



ประกาศเทศบาลตำบลโนนสว่าง
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้าง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

ด้วยเทศบาลตำบลโนนสว่าง อำเภอเมืองบึงกาฬ จังหวัดบึงกาฬ มีความประสงค์จะเปิดรับสมัครบุคคลเพื่อการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ และมาตรา ๒๓ วรรคท้ายแห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานส่วนบุคคลท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ข้อ ๑๘ และข้อ ๑๙ ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาล จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๕๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๗) พ.ศ. ๒๕๖๕ ลงวันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๕ จึงประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ของเทศบาลตำบลโนนสว่าง โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๑. ประเภทของพนักงานจ้าง

๑.๑ สังกัดสำนักปลัด

พนักงานจ้างทั่วไป

- | | |
|----------------------------|---------------|
| ๑. ตำแหน่ง คนงาน | จำนวน ๑ อัตรา |
| ๒. ตำแหน่ง คนงานประจำรถขยะ | จำนวน ๑ อัตรา |

๑.๒ สังกัดกองคลัง

พนักงานจ้างทั่วไป

- | | |
|------------------|---------------|
| ๑. ตำแหน่ง คนงาน | จำนวน ๑ อัตรา |
|------------------|---------------|

๑.๓ สังกัดกองช่าง

พนักงานจ้างทั่วไป

- | | |
|------------------|---------------|
| ๑. ตำแหน่ง คนงาน | จำนวน ๑ อัตรา |
|------------------|---------------|

(รายละเอียดตาม ภาค ผผนวก ก.)

๒. คุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งของผู้สมัคร

๒.๑ คุณสมบัติทั่วไป ผู้สมัครต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้าม ดังต่อไปนี้

- (๑) มีสัญชาติไทย
- (๒) มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปี บริบูรณ์ และไม่เกิน ๖๐ ปี
- (๓) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย
- (๔) ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถ หรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดไว้ในประกาศกำหนดโรคที่เป็นลักษณะต้องห้ามเบื้องต้น สำหรับพนักงานเทศบาล
 - (ก) โรคเรื้อนในระยะติดต่อหรือในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม
 - (ข) วัณโรคในระยะอันตราย
 - (ค) โรคเท้าช้างในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม
 - (ง) โรคติดยาเสพติดให้โทษ
 - (จ) โรคพิษสุราเรื้อรัง
- (๕) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง
- (๖) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารท้องถิ่น คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น

(๗) ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุกเพราะการกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

(๘) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ

(๙) ไม่เป็นข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานหรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น

(๑๐) ไม่เป็นผู้เคยกระทำการทุจริตในการสอบเข้ารับราชการ

หมายเหตุ **ไม่รับสมัครพระภิกษุ สามเณร** และไม่อาจให้เข้ารับการเลือกสรรเพื่อเป็นพนักงานจ้างได้ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๙๐๔/ว๙ ลงวันที่ ๑๗ พ.ย. ๒๕๑๐ หนังสือสำนักงาน ก.ท.ด่วนมาก ที่ มท ๐๓๑๑/ว๕๒๖๒ ลงวันที่ ๒๓ ม.ค. ๒๕๒๑ และตามความในข้อ ๕ ของคำสั่งมหาเถรสมาคม ลงวันที่ ๒๑ ก.ย. ๒๕๒๑ อนึ่งผู้ที่ผ่านการสรรหาและการเลือกสรรในวันที่ทำสัญญาจ้าง จะต้องไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่ง ทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง เจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง ผู้บริหารท้องถิ่น คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น ข้าราชการหรือลูกจ้างส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจหรือพนักงานหรือลูกจ้างของส่วนราชการท้องถิ่น

๒.๒ คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งและอัตราค่าตอบแทนที่ได้รับ

ผู้สมัครต้องมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ตามที่ระบุไว้ในรายละเอียดเกี่ยวกับการรับสมัครแต่ละตำแหน่ง (รายละเอียดตาม ภาค ผผนวก ก.)

๓. การรับสมัคร

๓.๑ วัน เวลา และสถานที่รับสมัคร

ผู้มีความประสงค์จะสมัครขอรับใบสมัครและยื่นใบสมัครด้วยตนเอง ณ สำนักปลัดเทศบาลตำบลโนนสว่าง อำเภอเมืองบึงกาฬ จังหวัดบึงกาฬ **ตั้งแต่วันที่ ๒๑ พฤศจิกายน - ๒ ธันวาคม ๒๕๖๔** ในวันและเวลาราชการ ตั้งแต่เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น. หรือ สอบถามรายละเอียดได้ที่ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด เทศบาลตำบลโนนสว่าง โทร. ๐-๔๒๔๙-๑๕๐๓ หรือ www.nonsawanglocal.go.th

๓.๒ เอกสารและหลักฐานที่จะต้องยื่นพร้อมใบสมัคร ดังนี้

๑) รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวก และไม่สวมแว่นตาดำ ขนาด ๑ นิ้ว จำนวน ๓ รูป ถ่ายไว้ในคราวเดียวกันไม่เกิน ๖ เดือน

๒) สำเนาทะเบียนบ้าน จำนวน ๒ ฉบับ

๓) สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน จำนวน ๒ ฉบับ

๔) ใบรับรองแพทย์ แสดงว่าไม่เป็นโรคที่ต้องห้าม จำนวน ๑ ฉบับ

ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดบึงกาฬ (ก.ท.จ.บึงกาฬ) เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ข้อ ๓๕๘ ซึ่งออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน

๕) สำเนาวุฒิการศึกษาหรือใบรับรอง จำนวน ๒ ฉบับ

๖) หลักฐานอื่นๆ เช่น ใบเปลี่ยนชื่อ สกุล, ใบทะเบียนสมรส ฯลฯ (ถ้ามี) จำนวน ๒ ฉบับ

ทั้งนี้ ในหลักฐานทุกฉบับ เอกสารทุกชนิดให้ถ่ายเอกสารโดยใช้กระดาษขนาด A๔ เท่านั้น และรับรองสำเนาถูกต้องทุกฉบับ พร้อมนำเอกสารและหลักฐานฉบับจริงมาในวันสมัครด้วย

๓.๓ ค่าธรรมเนียมการสมัคร

ผู้สมัครต้องเสียค่าธรรมเนียมการสมัครคนละ ๑๐๐ บาท (หนึ่งร้อยบาทถ้วน)

๓.๔ เงื่อนไขในการสมัคร

ผู้สมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างจะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไป และคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งตรงตามประกาศรับสมัครจริงและจะต้องกรอกรายละเอียดต่าง ๆ ในใบสมัคร พร้อมทั้งยื่นหลักฐานในการสมัครให้ถูกต้องครบถ้วน ในกรณีที่มีความผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัครไม่ว่าด้วยเหตุผลใด ๆ หรือคุณสมบัติการศึกษาไม่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่สมัคร อันเป็นผลทำให้ผู้สมัครไม่มีสิทธิสมัครตามประกาศรับสมัครดังกล่าว หากตรวจพบเมื่อใดให้ถือว่า การรับสมัครและการได้เข้ารับการสรรหาและการเลือกสรรครั้งนี้เป็นโมฆะสำหรับผู้นั้นตั้งแต่นั้น

๔. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาและเลือกสรร

เทศบาลตำบลโนนสว่าง จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาและเลือกสรร ในวันที่ ๓ ธันวาคม ๒๕๖๔ โดยปิดประกาศไว้ ณ สำนักงานเทศบาลตำบลโนนสว่าง อำเภอเมืองบึงกาฬ จังหวัดบึงกาฬ และตรวจสอบได้ที่ www.nonsawanglocal.go.th

๕. กำหนดวัน เวลา สถานที่ในการสรรหาและเลือกสรร

เทศบาลตำบลโนนสว่างจะดำเนินการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้างประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ในวันที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๖๔ เวลา ๐๙.๐๐ น. เป็นต้นไป ณ ห้องประชุมสภาเทศบาลตำบลโนนสว่าง อำเภอเมืองบึงกาฬ จังหวัดบึงกาฬ

๖. หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาและเลือกสรร

ผู้สมัครต้องได้รับการประเมินสมรรถนะตามหลักเกณฑ์การประเมิน ตามรายละเอียดเกี่ยวกับการรับสมัครแนบท้ายประกาศนี้ (ภาค ผผนวก ข.)

๗. หลักเกณฑ์การตัดสิน

ผู้ที่ถือว่าเป็นผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรจะต้องเป็นผู้ที่ได้รับคะแนนในการประเมินสมรรถนะไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ โดยการดำเนินการบรรจุและแต่งตั้ง (จ้าง) จะเป็นไปตามลำดับที่สอบได้ถ้าคะแนนการประเมินสมรรถนะเท่ากันจะพิจารณาจากลำดับในการสมัครก่อน

๘. การประกาศรายชื่อและการขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร

เทศบาลตำบลโนนสว่าง จะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรตามลำดับคะแนนสอบที่ได้ ในวันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๖๔ ณ สำนักงานเทศบาลตำบลโนนสว่าง อำเภอเมืองบึงกาฬ จังหวัดบึงกาฬ และตรวจสอบได้ที่ www.nonsawanglocal.go.th โดยบัญชีรายชื่อดังกล่าวให้เป็นอันยกเลิกหรือสิ้นสุดผลไปเมื่อการเลือกสรรครบกำหนด ๑ ปี นับจากวันขึ้นบัญชี หรือนับแต่วันประกาศรับสมัครในตำแหน่งที่มีลักษณะงานเดียวกันนี้ใหม่แล้วแต่กรณีผู้ผ่านการเลือกสรรได้ ถ้ามีกรณีอย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้ให้เป็นอันยกเลิกการขึ้นบัญชีผู้นั้นไว้ในบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรรได้ คือ

- ผู้นั้นสละสิทธิในการเข้ารับการบรรจุและแต่งตั้ง (จ้าง)
- ผู้นั้นไม่มารายงานตัวเพื่อรับการบรรจุและแต่งตั้ง (จ้าง) ภายในเวลาที่เทศบาลตำบลโนนสว่าง กำหนด
- ผู้นั้นมีเหตุไม่อาจเข้าปฏิบัติหน้าที่ได้ตามกำหนดเวลาที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง (จ้าง)

๙. การทำสัญญาจ้างผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร

ผู้ผ่านการเลือกสรรจะต้องทำสัญญาจ้างตามที่เทศบาลตำบลโนนสว่างกำหนด ดังนี้

๙.๑ เทศบาลตำบลโนนสว่าง จะทำสัญญาจ้างผู้ที่ผ่านการเลือกสรรตามลำดับที่สอบได้
ทั้งนี้ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดบึงกาฬ (กทจ.บึงกาฬ)

๙.๒ ในกรณีที่มีผู้ผ่านการเลือกสรรมากกว่าจำนวนอัตราว่างและภายหลังมีอัตราว่างในงาน
ลักษณะเดียวกันหรือคล้ายคลึงกัน ซึ่งเทศบาลตำบลโนนสว่าง พิจารณาแล้วเห็นว่าสามารถใช้บุคคลที่มี
สมรรถนะเรื่องเดียวกันได้ เทศบาลตำบลโนนสว่าง ก็อาจพิจารณาจัดจ้างผู้ที่ผ่านการสรรหาและเลือกสรรจาก
บัญชีรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาและการเลือกสรรที่ยังไม่หมดอายุ โดยต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการ
พนักงานเทศบาลจังหวัดบึงกาฬ (ก.ท.จ.บึงกาฬ)

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๓ พฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๖๘



(นายสำรวย ด้วงหว่า)

นายกเทศมนตรีตำบลโนนสว่าง

แนบท้ายประกาศเทศบาลตำบลโนนสว่าง
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙
ลงวันที่ ๑๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๘

๑.ประเภทของพนักงานจ้าง

๑.๑ พนักงานจ้างทั่วไป

๑.๑.๑ ตำแหน่ง คนงาน สังกัดสำนักปลัด

จำนวน ๑ อัตรา

หน้าที่ความรับผิดชอบลักษณะงานที่ปฏิบัติ

ปฏิบัติงานด้านเอกสารทั่วไป สนับสนุนงานการเจ้าหน้าที่ งานเอกสารด้านธุรการ และปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

- เพศชาย หรือ เพศหญิง
- มัธยมศึกษาตอนปลายหรือเทียบเท่า
- มีความรู้ความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติงานในหน้าที่

ระยะเวลาการจ้าง

การทำสัญญาจ้างคราวละไม่เกิน ๑ ปี

อัตราค่าตอบแทน

อัตราค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท (เก้าพันบาทถ้วน)

สิทธิประโยชน์

ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๕๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๗) ลงวันที่ ๓๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕

๒.ประเภทของพนักงานจ้าง

๒.๑ พนักงานจ้างทั่วไป

๒.๑.๒ ตำแหน่ง คนงานประจำรถขยะ สังกัดสำนักปลัด

จำนวน ๑ อัตรา

หน้าที่ความรับผิดชอบลักษณะงานที่ปฏิบัติ

ปฏิบัติหน้าที่จัดเก็บขยะมูลฝอยตามอาคารบ้านเรือนและที่รองรับขยะมูลฝอย การนำขยะมูลฝอยไปทำลายยังที่ทำลายและปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

- เพศชาย หรือ เพศหญิง
- ไม่จำกัดวุฒิการศึกษา
- มีความรู้ความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติงานในหน้าที่

ระยะเวลาการจ้าง

การทำสัญญาจ้างคราวละไม่เกิน ๑ ปี

อัตราค่าตอบแทน

อัตราค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท (เก้าพันบาทถ้วน)

สิทธิประโยชน์

ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๕๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๗) ลงวันที่ ๓๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕

๓.ประเภทของพนักงานจ้าง

๓.๑ พนักงานจ้างทั่วไป

๓.๑.๒ ตำแหน่ง คนงาน สังกัดกองคลัง

จำนวน ๑ อัตรา

หน้าที่ความรับผิดชอบลักษณะงานที่ปฏิบัติ

๑. ปฏิบัติงานด้านเอกสารทั่วไป สนับสนุนภารกิจฝ่ายบริหารงานคลัง ด้านการจัดเก็บรายได้ งานควบคุมผลประโยชน์และกิจการพาณิชย์และปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

๒. ปฏิบัติงานที่ต้องใช้แรงงานทั่วไป สนับสนุนงานบริหารงานแผนที่ภาษีของกองคลัง และปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

๑. เพศชาย หรือ เพศหญิง
๒. มีมัธยมศึกษาตอนปลายหรือเทียบเท่า
๓. มีความรู้ความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติงานในหน้าที่

ระยะเวลาการจ้าง

การทำสัญญาจ้างคราวละไม่เกิน ๑ ปี

อัตราค่าตอบแทน

อัตราค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท (เก้าพันบาทถ้วน)

สิทธิประโยชน์

ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๕๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๗) ลงวันที่ ๓๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕

๔.ประเภทของพนักงานจ้าง

๔.๑ พนักงานจ้างทั่วไป

๔.๑.๒ ตำแหน่ง คนงาน สังกัดกองช่าง

จำนวน ๑ อัตรา

หน้าที่ความรับผิดชอบลักษณะงานที่ปฏิบัติ

ปฏิบัติงานที่ต้องใช้แรงงานทั่วไป สนับสนุนภารกิจงานด้านผลิตน้ำประปา ควบคุมดูแลขั้นตอนการผลิตน้ำประปา การซ่อมแซมระบบท่อส่งน้ำประปา และปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

๒. ปฏิบัติงานที่ต้องใช้แรงงานทั่วไป

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

๑. เพศชาย หรือ เพศหญิง
๒. ไม่จำกัดวุฒิการศึกษา
๓. มีความรู้ความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติงานในหน้าที่

ระยะเวลาการจ้าง

การทำสัญญาจ้างคราวละไม่เกิน ๑ ปี

อัตราค่าตอบแทน

อัตราค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท (เก้าพันบาทถ้วน)

สิทธิประโยชน์

ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๕๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๗) ลงวันที่ ๓๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕

แนบท้ายประกาศเทศบาลตำบลโนนสว่าง
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙
ลงวันที่ ๑๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๘

หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาและเลือกสรร

ผู้สมัครต้องได้รับการประเมินสมรรถนะตามหลักเกณฑ์ ดังนี้

๑.ประเภทของพนักงานจ้าง

๑.๑ พนักงานจ้างทั่วไป

๑.๑.๑ ตำแหน่ง คนงาน สังกัดสำนักปลัด

วัน/เวลา	สมรรถนะ	คะแนนเต็ม	วิธีการประเมิน	สถานที่
๑ ธ.ค. ๖๘ ๐๙.๓๐ – ๑๒.๐๐ น. ๑๓.๓๐ น. เป็นต้นไป	ความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก.) - วิชาความรู้ความสามารถทั่วไปและความรู้เกี่ยวกับเหตุการณ์และสถานการณ์เกี่ยวกับบ้านเมืองในปัจจุบัน - วิชาภาษาไทย - ความรู้ความสามารถทางคณิตศาสตร์ - ความรู้เกี่ยวกับเทศบาลตำบลโนนสว่าง	๕๐	สอบข้อเขียน	ห้องประชุม สภา เทศบาล ตำบล โนนสว่าง
	ภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง (ภาค ข.) - พระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ.๒๔๙๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม - พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคล พ.ศ.๒๕๔๒ - ความรู้เกี่ยวกับการปฏิบัติงานของตำแหน่ง	๕๐	สอบข้อเขียน	
	ความรู้ความสามารถหรือทักษะเฉพาะ ความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค.) ๑.๑ ความรู้ความสามารถทั่วไปที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน ๑.๒ ความสามารถหรือทักษะในเรื่องที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน ๑.๓ บุคลิกภาพ / สุขภาพร่างกาย / ท่วงทีวาจา ๑.๔ ความคิดริเริ่มและปฏิภาณไหวพริบ ๑.๕ มนุษย์สัมพันธ์ ทักษะติดต่อองค์กร แรงจูงใจ	๑๐๐	สอบสัมภาษณ์	
	รวมคะแนน	๒๐๐		

๒.ประเภทของพนักงานจ้าง

๒.๑ พนักงานจ้างทั่วไป

๒.๑.๒ ตำแหน่ง คนงานประจำรถขยะ สังกัดสำนักปลัด

วัน/เวลา	สมรรถนะ	คะแนนเต็ม	วิธีการประเมิน	สถานที่
๑ ธ.ค. ๖๘ ๐๙.๓๐ - ๑๒.๐๐ น.	ความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก.) - วิชาความรู้ความสามารถทั่วไปและความรู้เกี่ยวกับเหตุการณ์และสถานการณ์เกี่ยวกับบ้านเมืองในปัจจุบัน - วิชาภาษาไทย - ความรู้ความสามารถทางคณิตศาสตร์ - ความรู้เกี่ยวกับเทศบาลตำบลโนนสว่าง	๕๐	สอบข้อเขียน	ห้องประชุมสภาเทศบาลตำบลโนนสว่าง
๑๓.๓๐ น. เป็นต้นไป	ความรู้ ความสามารถหรือทักษะเฉพาะ ความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค.) ๑.๑ ความรู้ความสามารถทั่วไปที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน ๑.๒ ความสามารถหรือทักษะในเรื่องที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน ๑.๓ บุคลิกภาพ / สุขภาพร่างกาย / ท่วงทีวาจา ๑.๔ ความคิดริเริ่มและปฏิภาณไหวพริบ ๑.๕ มนุษย์สัมพันธ์ ทักษะติดต่อองค์กร แรงจูงใจ	๑๐๐	สอบสัมภาษณ์	
รวมคะแนน		๑๕๐		

๓.ประเภทของพนักงานจ้าง

๓.๑ พนักงานจ้างทั่วไป

๓.๑.๒ ตำแหน่ง คนงาน สังกัดกองคลัง

วัน/เวลา	สมรรถนะ	คะแนนเต็ม	วิธีการประเมิน	สถานที่
๑ ธ.ค. ๖๘ ๐๙.๓๐ - ๑๒.๐๐ น.	ความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก.) - วิชาความรู้ความสามารถทั่วไปและความรู้เกี่ยวกับเหตุการณ์และสถานการณ์เกี่ยวกับบ้านเมืองในปัจจุบัน - วิชาภาษาไทย - ความรู้ความสามารถทางคณิตศาสตร์ - ความรู้เกี่ยวกับเทศบาลตำบลโนนสว่าง	๕๐	สอบข้อเขียน	ห้องประชุม สภา เทศบาล ตำบล โนนสว่าง
	ภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง (ภาค ข.) - ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม - ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินจากคลัง การรับเงิน การจ่ายเงิน การเก็บรักษาเงิน และการนำเงินส่งคลัง พ.ศ.๒๕๖๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม - ความรู้เกี่ยวกับการปฏิบัติงานของตำแหน่ง	๕๐	สอบข้อเขียน	
	ความรู้ ความสามารถหรือทักษะเฉพาะ ความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค.) ๑.๑ ความรู้ความสามารถทั่วไปที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน ๑.๒ ความสามารถหรือทักษะในเรื่องที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน ๑.๓ บุคลิกภาพ / สุขภาพร่างกาย / ท่วงทีวาจา ๑.๔ ความคิดริเริ่มและปฏิภาณไหวพริบ ๑.๕ มนุษย์สัมพันธ์ ทักษะติดต่อองค์กร แรงจูงใจ	๑๐๐	สอบสัมภาษณ์	
๑๓.๓๐ น. เป็นต้นไป				
รวมคะแนน		๒๐๐		

๔.ประเภทของพนักงานจ้าง

๔.๑ พนักงานจ้างทั่วไป

๔.๑.๒ ตำแหน่ง คนงาน สังกัดกองช่าง

จำนวน ๑ อัตรา

วัน/เวลา	สมรรถนะ	คะแนนเต็ม	วิธีการประเมิน	สถานที่
๑ ธ.ค. ๖๘ ๐๙.๓๐ - ๑๒.๐๐ น. ๑๓.๓๐ น. เป็นต้นไป	ความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก.) - วิชาความรู้ความสามารถทั่วไปและความรู้เกี่ยวกับเหตุการณ์และสถานการณ์เกี่ยวกับบ้านเมืองในปัจจุบัน - วิชาภาษาไทย - ความรู้ความสามารถทางคณิตศาสตร์ - ความรู้เกี่ยวกับเทศบาลตำบลโนนสว่าง	๕๐	สอบข้อเขียน	ห้องประชุมสภาเทศบาลตำบลโนนสว่าง
	ภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง (ภาค ข.) - ทักษะในการปฏิบัติงาน - ความสามารถในการปฏิบัติงาน	๕๐	สอบปฏิบัติ	
	ความรู้ ความสามารถหรือทักษะเฉพาะ ความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค.) ๑.๑ ความรู้ความสามารถทั่วไปที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน ๑.๒ ความสามารถหรือทักษะในเรื่องที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน ๑.๓ บุคลิกภาพ / สุขภาพร่างกาย / ท่วงท่าวาจา ๑.๔ ความคิดริเริ่มและปฏิภาณไหวพริบ ๑.๕ มนุษย์สัมพันธ์ ทักษะติดต่อองค์กร แรงจูงใจ	๑๐๐	สอบสัมภาษณ์	
	รวมคะแนน	๒๐๐		