



# รายงานผลการบริหาร และพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘



เทศบาลตำบลโนนสว่าง

อำเภอเมืองบึงกาฬ จังหวัดบึงกาฬ

## ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง

เทศบาลตำบลโนนสว่าง อำเภอเมืองบึงกาฬ จังหวัดบึงกาฬ

สถิติอัตรากำลังบุคลากรที่มีคนครองและอัตรารว่าง

ประเภทตำแหน่ง	กรอบ อัตรากำลัง	กรอบมีเงิน	กรอบคนครอง	อัตรารว่าง (ตามงบ)
๑. บริหารท้องถิ่น	๒	๒	๒	๐
๒. อำนวยการท้องถิ่น	๑๑	๑๑	๔	๗
๓. วิชาการ	๑๑	๑๑	๙	๒
๔. ทวีไป	๑๐	๑๐	๕	๕
๕. ครู	๔	๔	๔	๐
๖. พนักงานจ้างตามภารกิจ	๑๙	๑๙	๑๕	๔
๗. พนักงานจ้างทั่วไป	๒๖	๒๖	๒๓	๓
รวมทั้งสิ้น	๘๓	๘๓	๖๒	๒๑

(ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)

**รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘**  
**เทศบาลตำบลโนนสว่าง อำเภอเมืองบึงกาฬ จังหวัดบึงกาฬ**

**๑. รายงานผลการบริหารทรัพยากรบุคคล**

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)		ระยะเวลาดำเนินการ
		ได้รับจัดสรร	ผลการใช้จ่าย	
๑. การวางแผนอัตรากำลังคนและการสรรหา	๑. ดำเนินการทบทวนแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๖๙	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๗ – ๓๐ ก.ย. ๖๘
	๒. รายงานการขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันในตำแหน่งสายงานผู้บริหาร จำนวน ๘ ตำแหน่ง			
	๓. ดำเนินการบรรจุแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งสายงานผู้บริหาร จำนวน ๕ ตำแหน่ง			
	๔. ดำเนินการรับโอน(ย้าย) พนักงานเทศบาลระดับปฏิบัติการและปฏิบัติงาน จำนวน ๗ ตำแหน่ง			
	๕. ดำเนินการสรรหาพนักงานจ้าง จำนวน ๓ อัตรา			
๒. การจัดทำแผนความก้าวหน้าในสายอาชีพ	๑. ดำเนินการบรรจุแต่งตั้งพนักงานเทศบาลระดับปฏิบัติการ ให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร จำนวน ๑ ตำแหน่ง	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๗ – ๓๐ ก.ย. ๖๘
๓. การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล พนักงานครูและพนักงานจ้าง	๑. ดำเนินการจัดทำประกาศหลักเกณฑ์และวิธีประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล พนักงานครูและพนักงานจ้าง	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๗ – ๓๐ ก.ย. ๖๘
	๒. ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล พนักงานครูและพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗			

## ๒. การพัฒนาบุคลากร

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)		ระยะเวลาดำเนินการ
		ได้รับจัดสรร	ผลการใช้จ่าย	
<b>ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาบุคลากรทุกระดับเพื่อก้าวไปสู่ความเป็นมืออาชีพ</b>				
โครงการฝึกอบรมหลักสูตรอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับกาปฏิบัติงาน เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างเข้าร่วม จำนวน คน ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ความเข้าใจ ในการปฏิบัติงานเพิ่มมากขึ้นสามารถปฏิบัติงานเป็นไปตามระเบียบ กฎหมายและหนังสือสั่งการได้อย่างมีประสิทธิภาพ	๓๗๐,๐๐	๓๕๗,๖๙๒	๑ ต.ค. ๖๗ – ๓๐ ก.ย. ๖๘
<b>ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาบุคลากรทุกระดับให้มีประสิทธิภาพเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง</b>				
โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการระบบศูนย์บริการข้อมูลบุคลากรแห่งชาติประจำปี พ.ศ.๒๕๖๘	เจ้าหน้าที่สามารถใช้งานระบบศูนย์บริการข้อมูลบุคลากรแห่งชาติได้อย่างถูกต้องและมีประสิทธิภาพ ฐานข้อมูลบุคลากรของหน่วยงานได้รับการปรับปรุงให้เป็นปัจจุบัน และมีความถูกต้องแม่นยำ ลดข้อผิดพลาดในระบบสารสนเทศ	๑๕,๐๐๐	๙,๑๐๐	๑๑ – ๑๓ ก.ค. ๖๘
<b>ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาและเสริมสร้างการบริหารงานบุคคลและองค์กรแห่งการเรียนรู้</b>				
โครงการเรียนรู้ด้วยตนเองในการเข้าฝึกอบรมหลักสูตรต่าง ๆ ผ่านระบบการเรียนรู้ออนไลน์ของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นและระบบการเรียนรู้ออนไลน์ (e-Learning)	พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างเข้าร่วม ๕๐ คน ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ความเข้าใจ ในการปฏิบัติงานเพิ่มมากขึ้นสามารถปฏิบัติงานเป็นไปตามระเบียบ กฎหมายและหนังสือสั่งการ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๗ – ๓๐ ก.ย. ๖๘

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้บุคลากรมีจิตสาธารณะ คุณธรรม จริยธรรมและการสร้างความสุขในองค์กร				
โครงการเสริมสร้างและส่งเสริมจริยธรรม	พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างเข้าร่วม ๕๐ คน ผู้เข้าร่วมกิจกรรมได้รับการปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรมในการดำเนินงาน ส่งเสริมให้หน่วยงานดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาล	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๗ – ๓๐ ก.ย. ๖๘
โครงการจัดงานกีฬาของบุคลากร	บุคลากรมีส่วนร่วม มีความสัมพันธ์ มีความสามัคคีและเกิดความรักและสร้างความสุขในองค์กร	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๒๖ ธ.ค.-๖๘
กิจกรรมด้านทุจริตคอร์รัปชั่นในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	ผู้บริหาร พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างเข้าร่วมทุกคน หน่วยงานมีการประกาศเจตจำนงค์ต่อต้านการทุจริต	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๗ – ๓๐ ก.ย. ๖๘