

รายงานเหตุผลและความจำเป็น
ประกอบการพิจารณาขออนุมัติกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ
ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า (ผู้มีคุณวุฒิ)

เหตุผลและความจำเป็น

ด้วยปัจจุบันงานสถานที่และไฟฟ้าสาธารณะ มีหน้าที่ออกแบบ จัดสถานที่ ติดตั้งไฟฟ้า ในงานรัฐพิธี งานประเพณีและวัฒนธรรม และงานอื่นๆที่เกี่ยวข้อง ซึ่งปัจจุบันงานจัดสถานที่และไฟฟ้าสาธารณะ เทศบาลตำบลโนนสว่าง อำเภอเมืองบึงกาฬ จังหวัดบึงกาฬ มีปริมาณงานมาก แต่กรอบอัตรากำลังพนักงานจ้างไม่สอดคล้องกับการปฏิบัติงาน และปริมาณงาน ดังนั้นเทศบาลตำบลโนนสว่าง จึงขออนุมัติกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า จำนวน ๑ อัตรา

ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

ปฏิบัติงานทางช่างไฟฟ้า ซึ่งมีลักษณะงานที่ปฏิบัติเกี่ยวกับ ตรวจ ทดสอบ สร้าง ซ่อม ประกอบ ติดแปลงติดตั้ง และบำรุงรักษา เครื่องจักร เครื่องมือเครื่องใช้ ที่เกี่ยวกับไฟฟ้า คำนวณราคาและประมาณ ราคาในการดำเนินงานดังกล่าว จัดเก็บรักษา เบิกจ่าย เครื่องมือเครื่องใช้และวัสดุอุปกรณ์ที่ใช้ในการ ปฏิบัติงาน เป็นต้น หรือตำแหน่งที่ปฏิบัติงานบริหารด้านช่างไฟฟ้าในฐานะหัวหน้าหน่วยงานระดับกอง แผนก และผู้ช่วยหัวหน้าหน่วยงาน และปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้อง

หน้าที่ความรับผิดชอบหลัก

โดยมีลักษณะงานที่ปฏิบัติในด้านต่าง ๆ ดังนี้

๑. ด้านการปฏิบัติการ

๑.๑ สำรวจ เขียนแบบ ประมาณการ ติดตั้ง ซ่อม ประดิษฐ์ดัดแปลง ปรับปรุง ควบคุมการ ใช้งาน ดูแล บำรุงรักษา และใช้งานเครื่องมือ อุปกรณ์ เครื่องจักรกลไฟฟ้า ระบบไฟฟ้า ระบบ เครื่องปรับอากาศ ระบบไฟฟ้าสื่อสารและโทรคมนาคม ระบบสารสนเทศ ระบบควบคุมอัตโนมัติระบบ อิเล็กทรอนิกส์ระบบคอมพิวเตอร์รับส่งข้อมูลข่าวสาร ในภารกิจที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้สามารถใช้งานได้ อย่าง ต่อเนื่องและมีประสิทธิภาพตอบสนองความต้องการของหน่วยงานภายในและภายนอก

๑.๒ จัดทำทะเบียน รวบรวม และเก็บข้อมูลทางสถิติของการทำงาน เพื่อการวางแผน บำรุงรักษา

๑.๓ ปรับเทียบค่ามาตรฐานตามภารกิจที่เกี่ยวข้องเพื่อใช้ในการออกไปรับรองตามที่ หน่วยงาน หรือ กฎหมายกำหนด

๒. ด้านการบริการ

๒.๑ ให้คำแนะนำ ตอบปัญหา แก้ไขปัญหา ให้แก่ผู้ใช้งานและผู้รับบริการ ทั้งภายในและ ภายนอก หน่วยงาน เพื่อให้สามารถใช้งานได้ อย่างถูกต้องและมีประสิทธิภาพ

๒.๒ ประสาน แลกเปลี่ยนความรู้และข้อมูลต่าง ๆ ทั้งภายในและภายนอกหน่วยงาน เพื่อ ประกอบการ ปฏิบัติงานได้อย่างครอบคลุม และมีประสิทธิภาพ

แบบขออนุมัติกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้าง
ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๓) ฉบับปรับปรุงครั้งที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๒)
เทศบาลตำบลโนนสว่าง อำเภอเมืองปักกิ่ง จังหวัดปักกิ่ง

ลำดับ ที่	ส่วนราชการ	ตำแหน่งและ เลขที่ตำแหน่ง	จำนวน	เหตุผลและ ความจำเป็น	อัตราตำแหน่งพนักงานเทศบาล			จำนวนผู้จ้างประจำ / พนักงานจ้าง		ตำแหน่งนี้ อยู่ใน แผนอัตรากำลัง ๓ ปี หรือไม่	ความเห็น ก.ท.จ.
					ของเทศบาล (ทีม / ที่ว่าง)	ของส่วนราชการนี้ (ทีม / ที่ว่าง)	ของงานนี้ (ทีม / ที่ว่าง)	ของส่วนราชการนี้ (ประจำ/พนักงานจ้าง)	ของงานนี้ (ประจำ/พนักงานจ้าง)		
๑	กองช่าง	ผ.ช. นายช่างไฟฟ้า	๑	เนื่องจากงานสถานที่และไฟฟ้า สาธารณะมีหน้าที่ออกแบบ จัดสถานที่ติดตั้งไฟฟ้าในงาน รัฐพิธี ประเพณี และงานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องซึ่งปัจจุบันมีปริมาณ มากแต่กรอบอัตรากำลังพนักงานจ้าง ไม่สอดคล้องกับภารกิจ และปริมาณ งานที่เพิ่มขึ้น ดังนั้นเทศบาลจึงมีความ จำเป็นขออนุมัติกำหนดพนักงานจ้าง ตามภารกิจ (ผู้ดูแล) ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า จำนวน ๑ อัตรา	๑๓/๑๓	๑/๔	-/-	-/-	(ประจำ/พนักงานจ้าง)	ไม่อยู่ (๒๕๖๑-๒๕๖๓) และขอกำหนดเพิ่ม ในปี ๒๕๖๒	

เอกสารหมายเลข ๒

กรอบตำแหน่งของงานที่ขออนุมัติกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้าง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒
เทศบาลตำบลโนนสว่าง อำเภอเมืองบึงกาฬ จังหวัดบึงกาฬ

๑) ส่วนราชการ กองช่าง มีกรอบตำแหน่งดังนี้

ลำดับที่	เลขที่ตำแหน่ง	ชื่อตำแหน่ง	ว่าง/ไม่ว่าง	ขออนุมัติ	จำนวน	หมายเหตุ
พนักงานเทศบาล						
๑	๒๖-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองช่าง	ไม่ว่าง	-	๑	
๒	๒๖-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๒	หัวหน้าฝ่ายการโยธา	ว่าง	-	๑	
๓	๒๖-๒-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑	นายช่างโยธา	ว่าง	-	๑	
๔	๒๖-๒-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๒	นายช่างโยธา	ว่าง	-	๑	
๕	๒๖-๒-๐๕-๔๗๐๖-๐๐๑	นายช่างไฟฟ้า	ว่าง	กำหนดเพิ่ม	๑	
๖	๒๖-๒-๐๕-๔๑๐๑-๐๐๒	เจ้าพนักงานธุรการ	ไม่ว่าง	-	๑	
พนักงานจ้างตามภารกิจ						
๗	-	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	ไม่ว่าง	-	๑	
๘	-	พนักงานขับรถยนต์ (กระเช้า)	ไม่ว่าง	-	๑	
๙	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	ว่าง	-	๑	
๑๐	-	พนักงานผลิตน้ำประปา	ไม่ว่าง	ปรับปรุงมาจาก พนักงานจ้างทั่วไป	๑	
๑๑	-	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	ว่าง	กำหนดเพิ่ม	๑	
พนักงานจ้างทั่วไป						
๑๒	-	คนงานทั่วไป	ไม่ว่าง	-	๑	
๑๓	-	คนงานทั่วไป	ไม่ว่าง	-	๑	
๑๔	-	คนงานทั่วไป	ไม่ว่าง	-	๑	
๑๕	-	พนักงานผลิตน้ำประปา	ไม่ว่าง	-	๑	
๑๖	-	พนักงานผลิตน้ำประปา	ไม่ว่าง	-	๑	

(ลงชื่อ)
(นางสุทามรส วงศ์พิพัฒน์)
ปลัดเทศบาลตำบลโนนสว่าง

บัญชีแสดงรายการหมวดเงินเดือน ค่าจ้างและประโยชน์ตอบแทนอื่นต่องบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒
เทศบาลตำบลโนนสว่าง อำเภอน้องนียง จังหวัดบึงกาฬ

รายจ่ายประจำปี				รายจ่าย		รายจ่ายหมวดเงินเดือนและค่าจ้าง								(๑๓) คิดเป็น ร้อยละ	หมายเหตุ
(๑) ก่อนปัจจุบัน ๑ ปี (บาท)	(๒) ปัจจุบัน (บาท)	(๓) จำนวนเงิน ที่เพิ่ม (บาท)	(๔) คิดเป็น ร้อยละ	(๕) รายจ่ายหมวด เงินเดือน พนักงานเทศบาล (บาท)	(๖) คิดเป็น ร้อยละ	(๗) รายจ่ายหมวด ค่าจ้างปัจจุบัน (บาท)	(๘) คิด เป็น ร้อยละ	(๙) รายจ่ายหมวด ค่าจ้างชั่วคราว (บาท)	(๑๐) คิดเป็น ร้อยละ	(๑๑) รายจ่าย ประโยชน์ตอบแทนอื่น (บาท)	(๑๒) รายจ่ายหมวดเงินเดือน ค่าจ้าง และประโยชน์ตอบแทนอื่น (บาท)				
๕๑,๙๐๐,๙๐๐	๔๙,๘๖๙,๐๐๐	-๑,๘๓๑,๙๐๐	-๓.๙๖	๔,๕๖๔,๖๔๐	๑๔.๐๐			๔,๕๗๓,๕๒๐	๙.๑๘	๔,๒๕๔,๕๙๐	๑๘,๒๙๓,๑๓๐	๓๖.๙๑			

ผู้กรอกข้อมูล

(นางสุคนาส วงศ์พัฒน์)
ปลัดเทศบาลตำบลโนนสว่าง

(ลงชื่อ)

บัญชีแสดงการคำนวณจำนวนอัตราค่าจ้างในการขออนุมัติกำหนดค่าแห่งพนักงานจ้าง
พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ) ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า

ลำดับ ที่	ลักษณะงานที่ปฏิบัติ	เวลาที่ใช้ต่อราย (นาที)	ปริมาณงาน (ต่อปี) (ราย/ต่อปี)	เวลาทั้งหมดต่อปี (นาที)	จำนวนตำแหน่ง ที่ต้องการ
๑.	ปฏิบัติงานซ่อมแซม ระบบไฟฟ้า	๖๐	๓๕๐	๒๑,๐๐๐	๐.๒๕
๒.	ปฏิบัติงานตรวจสอบ ทดสอบ ระบบไฟฟ้า	๖๐	๓๕๐	๒๑,๐๐๐	๐.๒๕
๓.	ปฏิบัติงานประกอบ ติดตั้ง ระบบไฟฟ้า	๑๘๐	๑๕๐	๒๗,๐๐๐	๐.๓๓
๔.	ปฏิบัติงานจัดเก็บ เบิกจ่าย บำรุงรักษา เครื่องมือเครื่องใช้ และวัสดุอุปกรณ์ ที่เกี่ยวกับ ระบบไฟฟ้า	๑๒๐	๓๗๐	๔๔,๔๐๐	๐.๕๕
๕.	ปฏิบัติงานคำนวณราคาและประมาณราคา	๔๘๐	๒๕๐	๑๒๐,๐๐๐	๑.๕๕
๖.	ปฏิบัติงานหน้าท้อง หรือตามที่ได้รับมอบหมายจากผู้บังคับบัญชา	๖๐	๒๕๐	๑๕,๐๐๐	๐.๑๘
รวม					๓.๐๐

(ลงชื่อ)  ผู้กรอกข้อมูล
(นางสุพามา สวัสดิ์พัฒน์)
ปลัดเทศบาลตำบลโนนสว่าง

เอกสารหมายเลข ๕

บัญชีแสดงปริมาณงานย้อนหลัง ๓ ปี เพื่อขออนุมัติกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ
กองช่าง ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า

ลำดับที่	ลักษณะงานที่ปฏิบัติ	ปีงบประมาณ			หมายเหตุ
		ก่อน ๓ ปี	ก่อน ๒ ปี	ก่อน ๑ ปี	
๑.	ปฏิบัติงานซ่อมแซม ระบบไฟฟ้า	๒๕๐	๒๘๐	๓๕๐	
๒.	ปฏิบัติงานตรวจสอบ ทดสอบ ระบบไฟฟ้า	๒๕๕	๒๗๕	๓๕๐	
๓.	ปฏิบัติงานประกอบ ติดแปลง ติดตั้ง ระบบไฟฟ้า	๑๒๐	๑๒๕	๑๕๐	
๔.	ปฏิบัติงานจัดเก็บ เบิกจ่าย บำรุงรักษา เครื่องมือ เครื่องใช้ และวัสดุอุปกรณ์ ที่เกี่ยวกับระบบไฟฟ้า	๓๐๐	๓๕๐	๓๗๐	
๕.	ปฏิบัติงานคำนวณราคาและประมาณราคา	๒๐๐	๒๑๐	๒๕๐	
๖.	ปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้อง หรือตามที่ได้รับมอบหมาย จากผู้บังคับบัญชา	๑๘๐	๒๐๐	๒๕๐	

(ลงชื่อ)

(นางสุทามาส วงศ์พิพัฒน์)

ปลัดเทศบาลตำบลโนนสว่าง

ผู้กรอกข้อมูล

รายงานเหตุผลและความจำเป็น
ประกอบกรพิจารณาขออนุมัติกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป
ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก

เหตุผลและความจำเป็น

ด้วยปัจจุบันงานบริหารการศึกษา กองการศึกษา เทศบาลตำบลโนนสว่าง มีภารกิจและอำนาจหน้าที่ในการจัดการศึกษา เพื่อให้เป็นไปตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย และ พระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๔๒ แก้ไขเพิ่มเติม พ.ศ. ๒๕๔๕

ในการนี้เนื่องจากศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก (บ้านนาดี) มีจำนวนเด็กนักเรียนและปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้น ทำให้มีบุคลากรไม่เพียงพอต่อการปฏิบัติงาน ซึ่งในขณะนี้ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก (บ้านนาดี) มีบุคลากรครู และ ผู้ดูแลเด็ก ทั้งหมด ๔ อัตรา โดยมีนักเรียน จำนวน ๑๐๓ คน ดังนั้นเพื่อให้การจัดการเรียนการสอนของศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก (บ้านนาดี) มีประสิทธิภาพ จึงขออนุมัติกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก จำนวน ๒ อัตรา

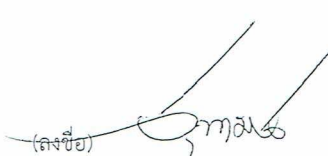
หน้าที่ความรับผิดชอบ และ ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

๑. ปฏิบัติหน้าที่เลี้ยงดูเด็กเล็กหรือเด็กก่อนวัยอนุบาล/ปฐมวัย เพื่อเตรียมความพร้อมทางด้านร่างกาย อารมณ์ และสังคม ให้กับเด็กเล็ก เพื่อเตรียมความพร้อมที่จะเข้ารับการศึกษาระดับอนุบาล/ปฐมวัยต่อไป
๒. อบรมเลี้ยงดูเด็กเล็ก แทนบิดาหรือผู้ปกครอง
๓. ปฏิบัติทั่วไปเกี่ยวกับการดูแลเด็กเล็ก เช่น การดูแลและเสริมทักษะการพัฒนาของเด็ก ทำความสะอาดต่างๆ อ่านหนังสือนิทานให้เด็กฟัง สอนหนังสือหรือการบ้านเพื่อพัฒนาการของเด็ก
๔. ปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้องหรือตามที่ได้รับมอบหมาย

กรอบตำแหน่งของงานที่ขออนุมัติปรับปรุง
ตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป เป็น พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ)
ประจำปี ๒๕๖๒
เทศบาลตำบลโนนสว่าง อำเภอเมืองบึงกาฬ จังหวัดบึงกาฬ

๑) ส่วนราชการ กองการศึกษา มีกรอบตำแหน่ง ดังนี้

ที่	เลขที่ตำแหน่ง	ชื่อตำแหน่ง	ว่าง/ไม่ว่าง	ขออนุมัติ	จำนวน	หมายเหตุ
พนักงานเทศบาล						
๑	๒๖-๒-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองการศึกษา	ว่าง			
๒	๒๖-๒-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๒	หัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา	ไม่ว่าง			
๓	๒๖-๒-๐๘-๒๒๑๐-๑๒๙	ครูชำนาญการ	ไม่ว่าง			
๔	๒๖-๒-๐๘-๒๒๑๐-๑๓๐	ครู	ไม่ว่าง			(เงินอุดหนุน)
๕	๒๖-๒-๐๘-๒๒๑๐-๑๓๑	ครู	ไม่ว่าง			(เงินอุดหนุน)
๖	๒๖-๒-๐๘-๒๒๑๐-๑๓๒	ครู	ไม่ว่าง			(เงินอุดหนุน)
๗	-	ผ.ช. นักวิชาการศึกษา	ไม่ว่าง			
๘	-	ผ.ช.ครูผู้ดูแลเด็ก	ไม่ว่าง			(เงินอุดหนุน)
๙	-	ผ.ช.ครูผู้ดูแลเด็ก	ไม่ว่าง			(เงินอุดหนุน)
๑๐	-	ผ.ช.ครูผู้ดูแลเด็ก	ไม่ว่าง			(เงินอุดหนุน)
๑๑	-	ผู้ดูแลเด็ก	ไม่ว่าง			(เงินอุดหนุน)
๑๒	-	ผู้ดูแลเด็ก	ว่าง	กำหนดใหม่	๒	

(ลงชื่อ) 
(นางสุทามาส วงศ์พิพัฒน์)
ปลัดเทศบาลตำบลโนนสว่าง

(ลงชื่อ) 
(นายประครอง โคระธา)
นายกเทศมนตรีตำบลโนนสว่าง

๒	กองการศึกษา	ผู้ดูแลเด็ก	๒	เนื่องจากงานบริหารการศึกษา กองการศึกษา เทศบาลตำบลโนนสว่าง มีการปฏิบัติงาน และอำนาจหน้าที่ในการจัดการศึกษา เพื่อให้เป็นไปตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย และ พ.ร.บ.การศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๔๒ แก้ไขเพิ่มเติม พ.ศ. ๒๕๔๕ เพื่อให้สอดคล้องกับ ปริมาณงานและจำนวนเด็กเล็กที่เพิ่มมากขึ้น และเพื่อให้การจัดการเรียนการสอนของเด็กปฐมวัยมีประสิทธิภาพ ดังนั้น เทศบาลจึงมีความจำเป็นต้องขออนุมัติ กำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่งผู้ดูแลเด็ก จำนวน ๒ อัตรา	๑๓/๑๓	๑/๔	-/-	-/๕	-/-	ไม่อยู่ (๒๕๖๑-๒๕๖๓) และขอกำหนดเพิ่ม ในปี ๒๕๖๒
---	-------------	-------------	---	--	-------	-----	-----	-----	-----	--

(ลงชื่อ)

(นางสุพามา สว่างพิพัฒน์)

ปลัดเทศบาลตำบลโนนสว่าง

(ลงชื่อ)

(นายประครอง โคระถา)

นายกเทศมนตรีตำบลโนนสว่าง

บัญชีแสดงการคำนวณจำนวนอัตรากำลังในการขออนุมัติกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้าง
พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก

ลำดับ ที่	ลักษณะงานที่ปฏิบัติ	เวลาที่ใช้ต่อราย (นาท)	ปริมาณงาน (ต่อปี) (ราย/ต่อปี)	เวลาทั้งหมดต่อปี (นาท)	จำนวนตำแหน่ง ที่ต้องการ
๑.	ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการจัดการประสบการณ์เรียนรู้ ส่งเสริมการเรียนรู้ของผู้เรียนด้วยวิธีที่หลากหลายโดยเน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ	๔๘๐	๒๔๕	๑๑๗,๖๐๐	๑.๔๒
๒.	จัดอบรมสั่งสอนและจัดกิจกรรมเพื่อพัฒนาผู้เรียนใหม่คุณลักษณะที่พึงประสงค์ และคุณลักษณะตามวัย	๔๘๐	๒๔๕	๑๑๗,๖๐๐	๑.๔๒
๓.	ปฏิบัติงานนิเทศงานของสถานศึกษา (ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก)	๑๒๐	๒๔๕	๒๙,๔๐๐	๐.๓๖
๔.	ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการจัดระบบการดูแลช่วยเหลือผู้เรียน	๑๒๐	๑๕๐	๑๘,๐๐๐	๐.๒๒
๕.	ปฏิบัติงานความร่วมมือกับเครือข่ายพัฒนาเด็กปฐมวัย	๒๔๐	๑๕๐	๓๖,๐๐๐	๐.๐๔
๖.	ทำนุ บำรุง ส่งเสริมศิลปวัฒนธรรม แหล่งเรียนรู้ และภูมิปัญญาท้องถิ่น	๒๔๐	๓๐	๗,๒๐๐	๐.๐๙
๗.	ความร่วมมือผู้ปกครองและบุคคลในชุมชน เพื่อร่วมกันพัฒนาผู้เรียนตามศักยภาพ	๓๓๐	๑๕๐	๔๙,๕๐๐	๐.๖๐
๘.	ปฏิบัติงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือตามที่ได้รับมอบหมายจากผู้บังคับบัญชา	๑๘๐	๑๘๐	๓๔,๒๐๐	๐.๔๑
รวม					๔.๕๖

(ลงชื่อ) ผู้กรอกข้อมูล

(นางสุพามา ส วงศ์พัฒน์)

ปลัดเทศบาลตำบลโนนสว่าง

เอกสารหมายเลข ๕

บัญชีแสดงปริมาณงานย้อนหลัง ๓ ปี เพื่อขออนุมัติกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป
กองการศึกษา ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก

ลำดับที่	ลักษณะงานที่ปฏิบัติ	ปีงบประมาณ			หมายเหตุ
		ก่อน ๓ ปี	ก่อน ๒ ปี	ก่อน ๑ ปี	
๑.	ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการจัดการประสบการณ์เรียนรู้	๒๔๕	๒๔๕	๒๔๕	
๒.	ส่งเสริมการเรียนรู้ของผู้เรียนด้วยวิธีที่หลากหลายโดยเน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ	๒๔๕	๒๔๕	๒๔๕	
๓.	จัดอบรมสั่งสอนและจัดกิจกรรมเพื่อพัฒนาผู้เรียนให้มี				
๔.	คุณลักษณะที่พึงประสงค์ และคุณลักษณะตามวัย	๒๔๕	๒๔๕	๒๔๕	
๕.	ปฏิบัติงานวิชาการของสถานศึกษา (ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก)	๑๕๐	๑๕๐	๑๕๐	
๕.	ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการจัดระบบการดูแลช่วยเหลือผู้เรียน	๑๕๐	๑๕๐	๑๕๐	
๖.	ปฏิบัติงานความร่วมมือกับเครือข่ายพัฒนาเด็กปฐมวัย	๓๐	๓๐	๓๐	
	ทำนุ บำรุง ส่งเสริมศิลปวัฒนธรรม แหล่งเรียนรู้ และภูมิปัญญาท้องถิ่น				
๗.	ความร่วมมือผู้ปกครองและบุคคลในชุมชน เพื่อร่วมกันพัฒนาผู้เรียนตามศักยภาพ	๑๕๐	๑๕๐	๑๕๐	
๘.	ปฏิบัติงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือตามที่ได้รับมอบหมายจากผู้บังคับบัญชา	๑๙๐	๑๙๐	๑๙๐	

(ลงชื่อ)

(นางสุทามาส วงศ์พิพัฒน์)
ปลัดเทศบาลตำบลโนนสว่าง

ผู้กรอกข้อมูล



เทศบัญญัติ

เรื่อง

งบประมาณรายจ่าย

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

ของ

เทศบาลตำบลโนนสว่าง

อำเภอบึงกาฬ จังหวัดบึงกาฬ

เทศบัญญัติ
งบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562
เทศบาลตำบลโนนสว่าง
อำเภอเมืองบึงกาฬ จังหวัดบึงกาฬ

โดยที่เป็นการสมควรตั้งงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 อาศัยอำนาจตามความในพระราชบัญญัติ
มาตรา จีงตราขึ้นไว้โดยความเห็นชอบของ และโดยอนุมัติของนายอำเภอเมืองบึงกาฬ

- ข้อ 1. เทศบัญญัติ นี้เรียกว่า เทศบัญญัติตั้งงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562
ข้อ 2. เทศบัญญัติ นี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม พ.ศ. 2561 เป็นต้นไป
ข้อ 3. งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 เป็นจำนวนรวมทั้งสิ้น 49,827,000 บาท
ข้อ 4. งบประมาณรายจ่ายทั่วไป จ่ายจากรายได้จัดเก็บเอง หมวดภาษีจัดสรร และหมวดเงินอุดหนุนทั่วไป เป็นจำนวนรวม
ทั้งสิ้น 49,827,000 บาท โดยแยกรายละเอียดตามแผนงานได้ดังนี้

แผนงาน	ยอดรวม
ด้านบริหารทั่วไป	
แผนงานบริหารงานทั่วไป	12,962,110
แผนงานการรักษาความสงบภายใน	1,548,740
ด้านบริการชุมชนและสังคม	
แผนงานการศึกษา	8,615,762
แผนงานสาธารณสุข	805,000
แผนงานสังคมสงเคราะห์	314,350
แผนงานเคหะและชุมชน	6,286,190
แผนงานสร้างความเข้มแข็งของชุมชน	245,000
แผนงานการศาสนาวัฒนธรรมและนันทนาการ	1,785,000
ด้านการเศรษฐกิจ	
แผนงานอุตสาหกรรมและการโยธา	3,718,000
แผนงานการเกษตร	20,000
แผนงานการพาณิชย์	1,590,000
ด้านการดำเนินงานอื่น	
แผนงานงบกลาง	11,936,848
งบประมาณรายจ่ายทั้งสิ้น	49,827,000

- ข้อ 5. งบประมาณรายจ่ายเฉพาะการ จ่ายจากรายได้ เป็นจำนวนรวมทั้งสิ้น 0 บาท ดังนี้

งบ	ยอดรวม
รวมรายจ่าย	0

- ข้อ 6. ให้นายกเทศมนตรีตำบลโนนสว่างปฏิบัติการเบิกจ่ายเงินงบประมาณที่ได้รับอนุมัติให้เป็นไปตามระเบียบการเบิก
จ่ายเงินของเทศบาลตำบล

ข้อ 7. ให้นายกเทศมนตรีตำบลโนนสว่างมีหน้าที่รักษาการให้เป็นไปตามบัญญัตินี้

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ ๐๖ ๒๕๖๑

(ลงนาม).....

(นายประครอง โคระถา)
ตำแหน่ง นายกเทศมนตรีตำบลโนนสว่าง

เห็นชอบ

(ลงนาม).....

(นายจำรัส กังน้อย)
ตำแหน่ง นายอำเภอเมืองบึงกาฬ

กรอบอัตราตำแหน่งพนักงานเทศบาล ครูเทศบาล และพนักงานจ้าง

(ปรับปรุง ครั้งที่ ๑)

เทศบาลตำบลโนนสว่าง อำเภอเมืองบึงกาฬ จังหวัดบึงกาฬ

ที่	ส่วนราชการ	กรอบ อัตรากำลัง เดิม	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้อง ใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้า			เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
			๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	
๑	ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๒	รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
สำนักงานปลัดเทศบาล									
พนักงานเทศบาล									
๓	หัวหน้าสำนักงานปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	-	๑	๑	๑	+๑	-	-	ว่าง
๔	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๕	หัวหน้าฝ่ายธุรการ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๖	หัวหน้าฝ่ายปกครอง (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๗	นักทรัพยากรบุคคล (ปก)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๘	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน (ปก)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๙	นิติกร (ปก/ชก)	-	๑	๑	๑	+๑	-	-	ว่าง
๑๐	นักพัฒนาชุมชน (ปก/ชก)	-	๑	๑	๑	+๑	-	-	ว่าง
๑๑	นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (ปก/ชก)	-	๑	๑	๑	+๑	-	-	ว่าง
๑๒	เจ้าพนักงานธุรการ (ปง/ชง)	-	๑	๑	๑	+๑	-	-	ว่าง
พนักงานจ้างตามภารกิจ									
๑๓	ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๑๔	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๑๕	พนักงานขับรถยนต์ (บรรทุกขยะ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๑๖	พนักงานขับรถยนต์ (บรรทุกน้ำ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๑๗	พนักงานดับเพลิง	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๑๘	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานทะเบียน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้างทั่วไป									
๑๙	นักการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๒๐	ภารโรง	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๒๑	แม่บ้าน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๒๒	พนักงานวิทยุ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๒๓	พนักงานประจำรถขยะ	๓	๓	๓	๓	-	-	-	
๒๔	พนักงานขับรถยนต์ (ส่วนกลาง)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๒๕	คนงานทั่วไป	๒	๓	๓	๓	+๑	-	-	ว่าง
รวมพนักงานเทศบาล		๗	๑๒	๑๒	๑๒	+๕	-	-	
รวมพนักงานจ้างตามภารกิจ		๖	๖	๖	๖	-	-	-	
รวมพนักงานจ้างทั่วไป		๑๐	๑๑	๑๑	๑๑	+๑	-	-	
รวมอัตรากำลังของสำนักงานปลัดเทศบาล		๒๓	๒๙	๒๙	๒๙	+๖	-	-	

ก.ท.จ. บึงกาฬ

กรอบอัตราตำแหน่งพนักงานเทศบาล ครูเทศบาล และพนักงานจ้าง
(ปรับปรุง ครั้งที่ ๑)
เทศบาลตำบลโนนสว่าง อำเภอเมืองบึงกาฬ จังหวัดบึงกาฬ

ที่	ส่วนราชการ	กรอบ อัตรากำลัง เดิม	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้อง ใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้า			เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
			๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	
กองคลัง									
๑	พนักงานเทศบาล ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)	-	๑	๑	๑	+๑	-	-	ว่าง
๒	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๓	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	-	๑	๑	๑	+๑	-	-	ว่าง
๔	นักวิชาการเงินและบัญชี (ปก/ชก)	-	๑	๑	๑	+๑	-	-	ว่าง
๕	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (ชง)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๖	เจ้าพนักงานพัสดุ (ปง)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๗	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ (ปง/ชง)	-	๑	๑	๑	+๑	-	-	ว่าง
พนักงานจ้างตามภารกิจ									
๘	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๙	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๑๐	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้างทั่วไป									
๑๑	พนักงานจคมাত্রวัดน้ำ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๑๒	คนงานทั่วไป	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
รวมพนักงานเทศบาล		๓	๗	๗	๗	+๕	-	-	
รวมพนักงานจ้างตามภารกิจ		๓	๓	๓	๓	-	-	-	
รวมพนักงานจ้างทั่วไป		๒	๒	๒	๒	-	-	-	
รวมอัตรากำลังของกองคลัง		๘	๑๒	๑๒	๑๒	+๕	-	-	
กองช่าง									
๑	พนักงานเทศบาล ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
๒	หัวหน้าการโยธา (นักบริหารงานช่าง)	-	๑	๑	๑	+๑	-	-	ว่าง
๓	นายช่างโยธา (ปง/ชง)	-	๑	๑	๑	+๑	-	-	ว่าง
๔	เจ้าพนักงานธุรการ(ปง)	-	๑	๑	๑	+๑	-	-	ว่าง
พนักงานจ้างตามภารกิจ									
๕	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๖	พนักงานขับรถยนต์ (รถกระบะ)	๑	๑	๑	๑	+๑	-	-	กำหนดเพิ่ม
๗	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้างทั่วไป									
๘	คนงานทั่วไป	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๙	ผลิตน้ำประปา	๑	๑	๑	๑	+๑	-	-	ว่าง
รวมพนักงานเทศบาล		๑	๔	๔	๔	+๕	-	-	
รวมพนักงานจ้างตามภารกิจ		๒	๓	๓	๓	+๑	-	-	
รวมพนักงานจ้างทั่วไป		๒	๒	๒	๒	+๑	-	-	
รวมอัตรากำลังของกองคลัง		๕	๑๐	๑๐	๑๐	+๖	-	-	

ก.ท.จ. บึงกาฬ

กรอบอัตราตำแหน่งพนักงานเทศบาล ครูเทศบาล และพนักงานจ้าง
(ปรับปรุง ครั้งที่ ๑)
เทศบาลตำบลโนนสว่าง อำเภอเมืองบึงกาฬ จังหวัดบึงกาฬ

ที่	ส่วนราชการ	กรอบ อัตรากำลัง เดิม	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้อง ใช้ใน ช่วงระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้า			เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
			๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	
	<u>กองการศึกษา</u>								
๑	<u>พนักงานเทศบาล</u> ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น)	-	๑	๑	๑	+๑	-	-	ว่าง
๒	หัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๓	<u>พนักงานครู เทศบาล</u> ครู (คศ ๑) (เงินอุดหนุน)	๔	๔	๔	๔	-	-	-	
๔	<u>พนักงานจ้างตามภารกิจ</u> ผู้ช่วยนักวิชาการศึกษา	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๕	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) (เงินอุดหนุน)	๓	๓	๓	๓	-	-	-	
๖	<u>พนักงานจ้างทั่วไป</u> ผู้ดูแลเด็ก (เงินอุดหนุน)	๑	๑	๑	๑	อ.ท.จ.บึงกาฬ			
รวมพนักงานเทศบาล		๑	๒	๒	๒	+๑	-	-	
รวมพนักงานครู และ บุคลากรทางการศึกษา (เงินอุดหนุน)		๔	๔	๔	๔	-	-	-	
รวมพนักงานจ้างตามภารกิจ		๑	๑	๑	๑	-	-	-	
รวมอัตรากำลังของกองการศึกษา		๑๐	๑๑	๑๑	๑๑	+๑			

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับ ตำแหน่ง	จำนวน ตำแหน่ง	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน		อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้เวลา ๓ ปีข้างหน้า				อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด				ภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (๒)				ค่าใช้จ่ายรวม (๓)				หมายเหตุ
				จำนวน (คน)	เงินเดือน (๑)	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓					
๑	ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น)	กลาง	๑	๑	๕๔๘,๐๘๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๖,๓๒๐	๑๖,๕๖๐	๑๖,๘๐๐	๒๒๑,๙๖๐	๒๒๑,๙๖๐	๒๒๑,๙๖๐	๖๖๕,๘๘๐	(๑๕,๐๐๐)			
๒	รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น)	ต่ำ	๑	๑	๔๐๙,๖๕๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๓,๔๔๐	๑๓,๓๒๐	๑๓,๒๐๐	๑๓๑,๔๐๐	๑๓๑,๔๐๐	๑๓๑,๔๐๐	(๓๐,๒๒๐)				
	ส่วนปฏิบัติ (๑๑)																					
๓	หัวหน้าสำนักงานปลัด (นักบริหารงานทั่วไป)	ต่ำ	๑	-	๔๓๕,๖๐๐	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑๓,๖๒๐	๑๓,๖๒๐	๑๓,๖๒๐	๑๓๖,๒๒๐	๑๓๖,๒๒๐	๑๓๖,๒๒๐	๔๖๖,๐๖๐	ว่างเต็ม			
๔	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป)	ต่ำ	๑	๑	๓๕๔,๓๖๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๒,๕๖๐	๑๓,๒๒๐	๑๓,๔๔๐	๑๒๖,๒๒๐	๑๒๖,๒๒๐	๑๒๖,๒๒๐	(๒๔,๐๐๐)				
๕	หัวหน้าฝ่ายธุรการ (นักบริหารงานทั่วไป)	ต่ำ	๑	๑	๓๓๗,๖๕๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๒,๐๐๐	๑๒,๑๒๐	๑๒,๒๔๐	๑๒๖,๒๒๐	๑๒๖,๒๒๐	๑๒๖,๒๒๐	(๒๔,๕๐๐)				
๖	หัวหน้าฝ่ายปกครอง (นักบริหารงานทั่วไป)	ต่ำ	๑	๑	๔๖๐,๗๒๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๓,๕๔๐	๑๓,๐๖๐	๑๓,๐๖๐	๑๓๖,๒๒๐	๑๓๖,๒๒๐	๑๓๖,๒๒๐	(๓๓,๕๐๐)				
๗	นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	ปท./ชก.	๑	-	๓๕๕,๓๒๐	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๑๒๖,๒๒๐	๑๒๖,๒๒๐	๑๒๖,๒๒๐	ว่างเต็ม				
๘	นักพัฒนาชุมชน	ปท./ชก.	๑	-	๓๕๕,๓๒๐	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๑๒๖,๒๒๐	๑๒๖,๒๒๐	๑๒๖,๒๒๐	ว่างเต็ม				
๙	นักทรัพยากรบุคคล	ปท.	๑	๑	๒๔๑,๔๔๐	๑	๑	๑	-	-	-	๗,๘๐๐	๘,๗๖๐	๘,๗๖๐	๒๔๕,๒๐๐	๒๔๕,๒๐๐	๒๔๕,๒๐๐	(๒๖,๕๐๐)				
๑๐	นิติกร	ปท./ชก.	๑	-	๓๕๕,๓๒๐	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๑๒๖,๒๒๐	๑๒๖,๒๒๐	๑๒๖,๒๒๐	ว่างเต็ม				
๑๑	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ปท.	๑	๑	๓๘๐,๗๒๐	๑	๑	๑	-	-	-	๘,๓๖๐	๘,๓๖๐	๘,๓๖๐	๓๘๔,๒๐๐	๓๘๔,๒๐๐	๓๘๔,๒๐๐	(๑๕,๐๐๐)				
๑๒	เจ้าพนักงานธุรการ	ปม./ชก.	๑	-	๒๔๗,๕๐๐	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๘,๗๒๐	๘,๗๒๐	๘,๗๒๐	๒๔๗,๕๐๐	๒๔๗,๕๐๐	๒๔๗,๕๐๐	ว่างเต็ม				

[illegible]

[illegible]

กองคลัง (๑๔)

[illegible]

ស្ថាប័នប័ណ្ណ

[illegible]

(20) 6/1/78

[illegible]

[illegible]

வினாக்கள்

[illegible]

กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม (๐๘)

[illegible]

ស្ថាប័នប្រឹក្សា

[illegible]

(๕) ปริมาณการประโยชน์ตอบแทนอื่น (๒๐%)		๒,๖๖๖,๘๕๖	๒,๖๖๖,๘๕๖	๒,๖๖๖,๘๕๖
(๕) ปริมาณการประโยชน์ตอบแทนอื่น (๒๐%) ภายใน ค่าจ้าง		๑,๓๓๓,๔๒๘	๑,๓๓๓,๔๒๘	๑,๓๓๓,๔๒๘
(๖) รวมเป็นค่าใช้จ่ายบุคคลทั้งสิ้น		๑๓,๓๓๓,๔๒๘	๑๓,๓๓๓,๔๒๘	๑๓,๓๓๓,๔๒๘
(๗) คิดร้อยละ ๔๐ ของปริมาณรายจ่ายประจำปี		๕,๓๓๓,๔๒๘	๕,๓๓๓,๔๒๘	๕,๓๓๓,๔๒๘
(๗) คิดร้อยละ ๔๐ ของปริมาณรายจ่ายประจำปี (ไม่รวมเงินอุดหนุน)		๕,๓๓๓,๔๒๘	๕,๓๓๓,๔๒๘	๕,๓๓๓,๔๒๘

ปีงบประมาณ	ปริมาณการรายจ่าย		ร้อยละ ๔๐%	ค่าใช้จ่ายบุคลากร	ค่าใช้จ่ายประโยชน์ตอบแทนอื่น	รวม	คิดเป็นร้อยละ
	ปีงบประมาณ	จำนวนเงิน (บาท)					
๒๕๖๓	๒๕๖๓	๕๓,๓๓๓,๔๒๘.๐๐	๒๑,๖๖๖,๘๕๖.๐๐	๑๓,๓๓๓,๔๒๘.๐๐	๓,๓๓๓,๔๒๘.๐๐	๓๓,๓๓๓,๔๒๘.๐๐	๓๓,๓๓๓,๔๒๘.๐๐
๒๕๖๔	๒๕๖๔	๕๓,๓๓๓,๔๒๘.๐๐	๒๑,๖๖๖,๘๕๖.๐๐	๑๓,๓๓๓,๔๒๘.๐๐	๓,๓๓๓,๔๒๘.๐๐	๓๓,๓๓๓,๔๒๘.๐๐	๓๓,๓๓๓,๔๒๘.๐๐
๒๕๖๕	๒๕๖๕	๕๓,๓๓๓,๔๒๘.๐๐	๒๑,๖๖๖,๘๕๖.๐๐	๑๓,๓๓๓,๔๒๘.๐๐	๓,๓๓๓,๔๒๘.๐๐	๓๓,๓๓๓,๔๒๘.๐๐	๓๓,๓๓๓,๔๒๘.๐๐

ปีงบประมาณ	ปริมาณการรายจ่าย		ร้อยละ ๔๐%	ค่าใช้จ่ายบุคลากร	ค่าใช้จ่ายประโยชน์ตอบแทนอื่น	รวม	คิดเป็นร้อยละ
	ปีงบประมาณ	จำนวนเงิน (บาท)					
๒๕๖๓	๒๕๖๓	๕๓,๓๓๓,๔๒๘.๐๐	๒๑,๖๖๖,๘๕๖.๐๐	๑๓,๓๓๓,๔๒๘.๐๐	๓,๓๓๓,๔๒๘.๐๐	๓๓,๓๓๓,๔๒๘.๐๐	๓๓,๓๓๓,๔๒๘.๐๐
๒๕๖๔	๒๕๖๔	๕๓,๓๓๓,๔๒๘.๐๐	๒๑,๖๖๖,๘๕๖.๐๐	๑๓,๓๓๓,๔๒๘.๐๐	๓,๓๓๓,๔๒๘.๐๐	๓๓,๓๓๓,๔๒๘.๐๐	๓๓,๓๓๓,๔๒๘.๐๐
๒๕๖๕	๒๕๖๕	๕๓,๓๓๓,๔๒๘.๐๐	๒๑,๖๖๖,๘๕๖.๐๐	๑๓,๓๓๓,๔๒๘.๐๐	๓,๓๓๓,๔๒๘.๐๐	๓๓,๓๓๓,๔๒๘.๐๐	๓๓,๓๓๓,๔๒๘.๐๐

ก.ท.จ.ปึงกาฬ

ประมาณการรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓ = ๕๓,๓๓๓,๔๒๘
 ประมาณการรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ = ๕๓,๓๓๓,๔๒๘
 ประมาณการรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ = ๕๓,๓๓๓,๔๒๘
 ประมาณการรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ = ๕๓,๓๓๓,๔๒๘
 ประมาณการรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ = ๕๓,๓๓๓,๔๒๘
 ประมาณการรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ = ๕๓,๓๓๓,๔๒๘
 ประมาณการรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๙ = ๕๓,๓๓๓,๔๒๘
 ประมาณการรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๗๐ = ๕๓,๓๓๓,๔๒๘

เงินอุดหนุน ๓๓,๓๓๓,๔๒๘