



แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
ด้านการป้องกันการทุจริต (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)



เทศบาลตำบลโนนสว่าง
อำเภอเมืองบึงกาฬ จังหวัดบึงกาฬ

คำนำ

การจัดทำแผนปฏิบัติการองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นด้านการป้องกันการทุจริต(พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔) ของเทศบาลตำบลโนนสว่าง อำเภอเมืองบึงกาฬ จังหวัดบึงกาฬ เป็นไปตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์วิธีการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ ต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ มีประสิทธิภาพเกิดความคุ้มค่าในเชิงภารกิจแห่งรัฐ ลดขั้นตอนการปฏิบัติงานโดยเฉพาะอย่างยิ่งการมีส่วนร่วมของประชาชน การติดตามตรวจสอบและประเมินผลการปฏิบัติงาน ตลอดจนสอดคล้องกับการดำเนินงานของ ป.ป.ช. ได้ตามโครงการส่งเสริมท้องถิ่นปลอดทุจริตให้เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นแบบเพื่อเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้และขยายผลหรือขยายเครือข่ายไปยังองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นต่อไป

แผนปฏิบัติการฉบับนี้สำเร็จได้ด้วยดีจากการร่วมมือของคณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นด้านการป้องกันการทุจริต (พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๖๔) ของเทศบาลตำบลโนนสว่าง ผู้บริหารพนักงานเจ้าหน้าที่ หัวหน้าส่วนราชการและผู้นำชุมชนเทศบาลตำบลโนนสว่างจึงขอขอบคุณผู้ที่เกี่ยวข้อง ไว้ ณ โอกาสนี้ และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าการปฏิบัติงานตามแผนที่กำหนดไว้ จะทำให้การดำเนินงานต่าง ๆ นำไปปฏิบัติอย่างมีประสิทธิภาพมุ่งหวังที่จะให้เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีการบริหารงานเป็นไปตามเจตนารมณ์ของประชาชน และสามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนอย่างมีประสิทธิภาพ โปร่งใส ตรวจสอบได้เพื่อประโยชน์สุขแก่ประชาชนในท้องถิ่นอย่างแท้จริง

คณะทำงาน
เทศบาลตำบลโนนสว่าง

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
ส่วนที่ ๑ บทนำ	๑-๕
ส่วนที่ ๒ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ และจำนวนงบประมาณที่ดำเนินการ ๔ ปี พ.ศ.๒๕๖๑ - พ.ศ. ๒๕๖๔ แยกตาม ๔ มิติ มิติที่ ๑ การปลูกและปลูกจิตสำนึกการต่อต้านการทุจริต มิติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต มิติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน มิติที่ ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๖-๑๓
ส่วนที่ ๓ รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ตามแผนปฏิบัติการ	๑๔-๑๒๐
ภาคผนวก ประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงาน	

ส่วนที่ ๑

บทนำ

๑. การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีวัตถุประสงค์เพื่อต้องการบ่งชี้ความเสี่ยงของการทุจริตที่มีอยู่ในองค์กรโดยการประเมินโอกาสของการทุจริตที่อาจเกิดขึ้น ตลอดจนบุคคลหรือหน่วยงานที่อาจเกี่ยวข้องกับการกระทำทุจริต เพื่อพิจารณาว่าการควบคุมและการป้องกันการทุจริตที่มีอยู่ในปัจจุบันมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลหรือไม่

การทุจริตในระดับท้องถิ่น พบว่าปัจจัยที่มีผลต่อการขยายตัวของการทุจริตในระดับท้องถิ่น ได้แก่ การกระจายอำนาจลงสู่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น แม้ว่าโดยหลักการแล้วการกระจายอำนาจมีวัตถุประสงค์สำคัญเพื่อให้บริการต่าง ๆ ของรัฐสามารถตอบสนองต่อความต้องการของชุมชนมากขึ้น มีประสิทธิภาพมากขึ้นแต่ในทางปฏิบัติทำให้แนวโน้มของการทุจริตในท้องถิ่นเพิ่มมากยิ่งขึ้นเช่นเดียวกัน

ลักษณะการทุจริตในส่วนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จำแนกเป็น ๗ ประเภท ดังนี้

- ๑) การทุจริตด้านงบประมาณ การทำบัญชี การจัดซื้อจัดจ้าง และการเงินการคลัง ส่วนใหญ่เกิดจากการละเลยขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- ๒) สภาพหรือปัญหาที่เกิดจากตัวบุคคล
- ๓) สภาพการทุจริตอันเกิดจากช่องว่างของกฎระเบียบและกฎหมาย
- ๔) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากการขาดความรู้ความเข้าใจและขาดคุณธรรมจริยธรรม
- ๕) สภาพหรือลักษณะปัญหาที่เกิดจากการขาดประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบ
- ๖) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากการตรวจสอบขาดความหลากหลายในการตรวจสอบจากภาคส่วนต่างๆ
- ๗) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากอำนาจ บารมี และอิทธิพลท้องถิ่น

สาเหตุและปัจจัยที่นำไปสู่การทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถสรุปเป็นประเด็นได้ ดังนี้

๑) **โอกาส** แม้ว่าในปัจจุบันมีหน่วยงานและกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแต่พบว่า ยังมีช่องว่างที่ทำให้เกิดโอกาสของการทุจริต ซึ่งโอกาสดังกล่าวเกิดขึ้นจากการบังคับใช้กฎหมายที่ไม่เข้มแข็ง กฎหมาย กฎระเบียบไม่รัดกุม และอำนาจหน้าที่โดยเฉพาะข้าราชการระดับสูงก็เป็นอีกโอกาสหนึ่งที่ทำให้เกิดการทุจริต

๒) **สิ่งจูงใจ** เป็นที่ยอมรับว่าสถานะทางเศรษฐกิจที่มุ่งเน้นเรื่องของวัตถุนิยม สังคมนิยม ทำให้คนในปัจจุบันมุ่งเน้นการสร้างหาร่ำรวย ด้วยเหตุนี้จึงเป็นแรงจูงใจให้เจ้าหน้าที่ที่มีแนวโน้มที่จะทำพฤติกรรมทุจริตมากยิ่งขึ้น

๓) **การขาดกลไกในการตรวจสอบความโปร่งใส** การทุจริตในปัจจุบันมีรูปแบบที่ซับซ้อนขึ้นโดยเฉพาะการทุจริตในเชิงนโยบายที่ทำให้การทุจริตกลายเป็นความชอบธรรมในสายตาของประชาชน ขาดกลไกการตรวจสอบความโปร่งใสที่มีประสิทธิภาพ ดังนั้นจึงเป็นการยากที่จะเข้าไปตรวจสอบการทุจริตของบุคคลเหล่านี้

๔) **การผูกขาด** ในบางกรณีการดำเนินงานของภาครัฐ ได้แก่ การจัดซื้อ-จัดจ้าง เป็นเรื่องของการผูกขาด ดังนั้นจึงมีความเกี่ยวข้องเป็นห่วงโซ่ผลประโยชน์ทางธุรกิจ ในบางครั้งพบบริษัทมีการให้สินบนแก่เจ้าหน้าที่เพื่อให้ตนเองได้รับสิทธิในการดำเนินงานโครงการของภาครัฐ รูปแบบของการผูกขาด ได้แก่ การผูกขาดในโครงการก่อสร้างและโครงสร้างพื้นฐานภาครัฐ

๕) การได้รับคำตอบแทนที่ไม่เหมาะสม รายได้ไม่เพียงพอต่อรายจ่าย ความยากจนถือเป็นปัจจัยหนึ่งที่ทำให้ข้าราชการมีพฤติกรรมการทุจริต เพราะความต้องการที่จะมีสภาพความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น ทำให้เจ้าหน้าที่ต้องแสวงหาช่องทางเพื่อเพิ่ม “รายได้พิเศษ” ให้กับตนเองและครอบครัว

๖) การขาดจริยธรรม คุณธรรม ในสมัยโบราณ ความซื่อสัตย์สุจริตเป็นคุณธรรมที่ได้รับการเน้นเป็นพิเศษถือว่าเป็นเครื่องวัดความดีของคน แต่ในปัจจุบัน พบว่า คนมีความละเอียดรอบคอบและเกรงกลัวบาปน้อยลง และมีความเห็นแก่ตัวมากยิ่งขึ้น มองแต่ประโยชน์ส่วนตนเป็นที่ตั้งมากกว่าที่จะยึดผลประโยชน์ส่วนรวม

๗) มีค่านิยมที่ผิด ปัจจุบันค่านิยมของสังคมได้เปลี่ยนจากยกย่องคนดี คนที่มีความซื่อสัตย์สุจริตเป็นยกย่องคนที่มีเงิน คนที่เป็นเศรษฐี มหาเศรษฐี คนที่มีตำแหน่งหน้าที่การงานสูง ด้วยเหตุนี้ ผู้ที่มีค่านิยมที่ผิดเห็นว่าการทุจริตเป็นวิถีชีวิตเป็นเรื่องปกติธรรมดา เห็นคนซื่อเป็นคนเช่ เห็นคนโกงเป็นคนฉลาด ย่อมจะทำการทุจริตฉ้อราษฎร์บังหลวง โดยไม่มีความละอายต่อบาป และไม่เกรงกลัวต่อกฎหมายของบ้านเมือง

๒. หลักการและเหตุผล

ปัจจุบันปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันในประเทศไทยถือเป็นปัญหาเรื้อรังที่นับวันยิ่งจะทวีความรุนแรงและสลับซับซ้อนมากยิ่งขึ้นและส่งผลกระทบต่อความมั่นคงของชาติ เป็นปัญหาลำดับต้น ๆ ที่ขัดขวางการพัฒนาประเทศทั้งในด้านเศรษฐกิจ สังคมและการเมือง เนื่องจากเกิดขึ้นทุกภาคส่วนในสังคมไทย ไม่ว่าจะเป็นภาคการเมือง ภาคราชการ โดยเฉพาะองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมักถูกมองจากภายนอกสังคมว่าเป็นองค์กรที่เอื้อต่อการทุจริตคอร์รัปชันและมักจะปรากฏข่าวการทุจริตตามสื่อและรายงานของทางราชการอยู่เสมอ ซึ่งได้ส่งผลกระทบต่อกระแสการกระจายอำนาจและความศรัทธาต่อระบบการปกครองส่วนท้องถิ่นอย่างยิ่ง ส่งผลให้ภาพลักษณ์ของประเทศไทยเรื่องการทุจริตคอร์รัปชันมีผลในเชิงลบสอดคล้องกับการจัดอันดับดัชนีชี้วัดภาพลักษณ์คอร์รัปชัน (Corruption Perception Index – CPI) ซึ่งเป็นเครื่องมือที่ใช้ประเมินการทุจริตคอร์รัปชันทั่วโลกที่จัดโดยองค์กรเพื่อความโปร่งใสนานาชาติ (Transparency International – TI) พบว่า ผลคะแนนของประเทศไทยระหว่างปี ๒๕๕๕ – ๒๕๕๘ อยู่ที่ ๓๕ - ๓๘ คะแนน จากคะแนนเต็ม ๑๐๐ โดยในปี ๒๕๕๘ อยู่อันดับที่ ๗๖ จาก ๑๖๘ ประเทศทั่วโลก และเป็นอันดับที่ ๓ ในประเทศอาเซียนรองจากประเทศสิงคโปร์และประเทศมาเลเซีย และล่าสุดพบว่าผลคะแนนของประเทศไทยปี ๒๕๕๙ ลดลง ๓ คะแนน จากปี ๒๕๕๘ ได้ลำดับที่ ๑๐๑ จาก ๑๖๘ ประเทศ ซึ่งสามารถสะท้อนให้เห็นว่าประเทศไทยเป็นประเทศที่มีปัญหาการคอร์รัปชันอยู่ในระดับสูง

แม้ว่าในช่วงระยะที่ผ่านมา ประเทศไทยได้แสดงให้เห็นถึงความพยายามในการปราบปรามการป้องกันการทุจริต ไม่ว่าจะเป็น การเป็นประเทศภาคีภายใต้อนุสัญญาสหประชาชาติว่าด้วยการต่อต้านการทุจริต (United Nations Convention Against Corruption-UNCAC) พ.ศ. ๒๕๕๖ การจัดตั้งองค์กรตามรัฐธรรมนูญ โดยเฉพาะอย่างยิ่งคณะกรรมการป้องกันปราบปรามการทุจริตแห่งชาติได้จัดทำยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตมาแล้ว ๓ ฉบับ แต่ปัญหาการทุจริตในประเทศไทยไม่ได้มีแนวโน้มที่ลดน้อยถอยลง สาเหตุที่ทำให้การทุจริตเป็นปัญหาที่สำคัญของสังคมไทยประกอบด้วยปัจจัยทางด้านพื้นฐานโครงสร้างสังคม ซึ่งเป็นสังคมที่ตั้งอยู่บนพื้นฐานความสัมพันธ์แนวตั้ง (Vertical Relation) หรืออีกนัยหนึ่งคือพื้นฐานของสังคมอุปถัมภ์ที่ทำให้สังคมไทยยึดติดกับการช่วยเหลือเกื้อกูลกัน โดยเฉพาะในหมู่ญาติพี่น้องและพวกพ้อง ยึดติดกับกระแสบริโภคนิยม วัตถุนิยม ติดความสบาย ยกย่องคนที่มีเงินและมีอำนาจ คนไทยบางส่วนมองว่าการทุจริตคอร์รัปชันเป็นเรื่องปกติที่ยอมรับได้ ซึ่งนับได้ว่าเป็นปัญหาที่ฝังรากลึกในสังคมไทยมาตั้งแต่อดีตหรือกล่าวได้ว่าเป็นส่วนหนึ่งของค่านิยมและวัฒนธรรมไทยไปแล้ว ผวนกับปัจจัยทางด้านการงานที่ไม่ได้บูรณาการความร่วมมือของทุกภาคส่วนไว้ด้วยกัน จึงส่งผลให้การทำงานของกลไกหรือความพยายามที่ได้กล่าวมาข้างต้นไม่สามารถทำได้อย่างเต็มศักยภาพ ขาดความเข้มแข็ง

ปัจจุบันยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่ใช้อยู่เป็นฉบับที่ ๓ เริ่มจากปี พ.ศ. ๒๕๖๐ จนถึงปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งมุ่งสู่การเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม เป็นสังคมมิติใหม่ ที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ โดยได้รับความร่วมมือจากฝ่ายการเมือง หน่วยงานของรัฐตลอดจน ประชาชน ในการพิทักษ์รักษาผลประโยชน์ของชาติและประชาชนเพื่อให้ประเทศไทยมีศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิในด้าน ความโปร่งใสทัดเทียมนานาชาติโดยกำหนดวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต” มี เป้าหมายหลักเพื่อให้ประเทศไทยได้รับการประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งการที่ระดับคะแนนจะสูงขึ้นได้นั้น การบริหารงานภาครัฐต้องมีระดับธรร มาภิบาลที่สูงขึ้น เจ้าหน้าที่ของรัฐและประชาชนต้องมีพฤติกรรมแตกต่างจากที่เป็นอยู่ในปัจจุบัน ไม่ใช่ ตำแหน่ง หน้าที่ในทางทุจริตประพฤติมิชอบ โดยได้กำหนดยุทธศาสตร์การดำเนินงานหลักออกเป็น ๖ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI)

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการขับเคลื่อนด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตบังเกิดผลเป็นรูปธรรม ในทางปฏิบัติ เป็นไปตามเจตนารมณ์ของยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) เทศบาลตำบลโนนสว่าง จึงได้ตระหนักและให้ความสำคัญกับการบริหารจัดการที่มีความโปร่งใส สร้างค่านิยม วัฒนธรรมสุจริตให้เกิดในสังคมอย่างยั่งยืนจึงได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการองค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่นต้นแบบ ด้านการป้องกันการทุจริต (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔) เพื่อกำหนดแนวทางการ

๓. วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผน

๑) เพื่อยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่น

๒) เพื่อยกระดับจิตสำนึกรับผิดชอบในผลประโยชน์ของสาธารณะของข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรวมถึงประชาชนในท้องถิ่น

๓) เพื่อให้การบริหารราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นไปตามหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (Good Governance)

๔) เพื่อส่งเสริมบทบาทการมีส่วนร่วม (people's participation) และตรวจสอบ (People's audit) ของภาคประชาชนในการบริหารกิจการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๕) เพื่อพัฒนาระบบ กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น

๔. เป้าหมายของการจัดทำแผน

๑) ข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รวมถึง ประชาชนในท้องถิ่นมีจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติหน้าที่ราชการให้บังเกิดประโยชน์สุขแก่ ประชาชนท้องถิ่น ปราศจากการก่อให้เกิดข้อสงสัยในการประพฤติปฏิบัติตามมาตรการจริยธรรม การขัดกัน แห่งผลประโยชน์และแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ

๒) เครื่องมือ/มาตรการการปฏิบัติงานที่สามารถป้องกันปัญหาเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติ มิชอบ ของข้าราชการ

๓) โครงการ/กิจกรรม/มาตรการที่สนับสนุนให้สาธารณะและภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมและตรวจสอบการปฏิบัติหรือบริหารราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๔) กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีเข้มแข็งในการตรวจสอบ ควบคุมและถ่วงดุลการใช้อำนาจอย่างเหมาะสม

๕) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีแผนงานที่มีประสิทธิภาพ ลดโอกาสในการกระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบ จนเป็นที่ยอมรับจากทุกภาคส่วน

๕. ประโยชน์ของการจัดทำแผน

๑) ข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรวมถึงประชาชนในท้องถิ่นมีจิตสำนึกรักท้องถิ่นของตนเอง อันจะนำมาซึ่งการสร้างค่านิยม และอุดมการณ์ในการต่อต้านการทุจริต (Anti-Corruption) จากการปลูกฝังหลักคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมาภิบาล รวมถึงหลักเศรษฐกิจพอเพียงที่สามารถนำมาประยุกต์ใช้ในการทำงานและชีวิตประจำวัน

๒) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถบริหารราชการเป็นไปตามหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (Good Governance) มีความโปร่งใส เป็นธรรมและตรวจสอบได้

๓) ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตั้งแต่ร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมตัดสินใจรวมถึงร่วมตรวจสอบในฐานะพลเมืองที่มีจิตสำนึกรักท้องถิ่น อันจะนำมาซึ่งการสร้างเครือข่ายภาคประชาชนที่มีความเข้มแข็งในการเฝ้าระวังการทุจริต

๔) สามารถพัฒนาระบบ กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทั้งจากภายในและภายนอกองค์กรที่มีความเข้มแข็งในการเฝ้าระวังการทุจริต

๕) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีแนวทางการบริหารราชการที่มีประสิทธิภาพ ลดโอกาสในการกระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบ จนเป็นที่ยอมรับจากทุกภาคส่วนให้เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นแบบ ด้านการป้องกันการทุจริต อันจะส่งผลให้ประชาชนในท้องถิ่นเกิดความภาคภูมิใจและให้ความร่วมมือกันเป็นเครือข่ายในการเฝ้าระวังการทุจริตที่เข้มแข็งอย่างยั่งยืน

ส่วนที่ ๒

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี

(พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)

เทศบาลตำบลโนนสว่าง อำเภอเมืองบึงกาฬ จังหวัดบึงกาฬ

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
มิติที่ ๑ การสร้าง สังคมที่ไม่ ทนต่อการ ทุจริต	๑.๑ การสร้าง จิตสำนึกและ ความตระหนัก แก่บุคลากรทั้ง ข้าราชการ การเมืองฝ่าย บริหาร ข้าราชการ การเมืองฝ่าย สภาท้องถิ่น และฝ่ายประจำ ขององค์กร ปกครองส่วน ท้องถิ่น	๑. โครงการรณรงค์ประชาสัมพันธ์ ต่อต้านการทุจริต	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	
		๒. โครงการอบรมคุณธรรมและ จริยธรรม	๔๐,๐๐๐	๔๐,๐๐๐	๔๐,๐๐๐	๔๐,๐๐๐	
		๓. มาตรการประชุมติดตามงานของ หัวหน้าส่วนราชการทุกเดือน	-	-	-	-	
		๔. มาตรการให้ทุกส่วนราชการจัด ประชุมติดตามงานที่ได้รับมอบหมาย จากผู้บังคับบัญชาทุกเดือน	-	-	-	-	
		๕.โครงการฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพ บุคลากรเพิ่มประสิทธิภาพในการ ปฏิบัติหน้าที่	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	
		๖.โครงการพัฒนาศักยภาพชีวิต บุคลากรและเพิ่มประสิทธิภาพในการ ปฏิบัติงานด้านการบริการด้วยใจอย่าง สุข	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	
		๗.โครงการส่งเสริมคุณธรรมและ พัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากร	๔๐,๐๐๐	๔๐,๐๐๐	๔๐,๐๐๐	๔๐,๐๐๐	
		๘. มาตรการให้พนักงานเทศบาลและ เจ้าหน้าที่ของเทศบาลทุกคนต้องติด ป้ายชื่อและตำแหน่งขณะปฏิบัติ ราชการ	-	-	-	-	
		๙. มาตรการประกาศใช้ประมวล จริยธรรมของพนักงานเทศบาล	-	-	-	-	

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี
(พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๔)

เทศบาลตำบลโนนสว่าง อำเภอเมืองบึงกาฬ จังหวัดบึงกาฬ

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๑ งบประมาณ (บาท)	ปี ๒๕๖๒ งบประมาณ (บาท)	ปี ๒๕๖๓ งบประมาณ (บาท)	ปี ๒๕๖๔ งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ
มิติที่ ๑ การสร้าง สังคมที่ไม่ ทนต่อการ ทุจริต	๑.๒ การสร้าง จิตสำนึกและ ความตระหนัก แก่ประชาชนทุก ภาคส่วนใน ท้องถิ่น	๑.โครงการส่งเสริมอาชีพสถานศึกษา พอเพียง	-	-	๕๐,๐๐๐	-	
		๒.โครงการเลี้ยงไก่พันธุ์ไข่	๕๐,๐๐๐	-	-	-	
		๓.โครงการฝึกอบรมสร้างจิตสำนึก อนุรักษ์ทรัพยากรและสิ่งแวดล้อม	-	๑๐,๐๐๐	-	-	
		๔.ปรับปรุงภูมิทัศน์/สวนหย่อมที่ ทำ ทด.โนนสว่าง หมู่ที่ ๑๑	๑๐๐,๐๐๐	-	-	-	
		๕.โครงการพัฒนาด้านสิ่งแวดล้อม	๕๐,๐๐๐	-	-	-	
	๑.๓ การสร้าง จิตสำนึกและ ความตระหนัก แก่เด็กและ เยาวชน	๑.โครงการฝึกอบรมเยาวชนทางสาย ใหม่	๖๐,๐๐๐	-	-	-	
		๒.โครงการป้องกันและแก้ไขปัญหายา เสพติดโดยอบรมเยาวชนให้มีชีวิตที่ดี ขึ้น	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	
		๓.โครงการท้องถิ่นพร้อมในวัยรุ่น โรงเรียนหนองเซิงวิทยาคม	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	
		๔.โครงการ to be number One โรงเรียนหนองเซิงวิทยาคม	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	
	มิติที่ ๑	รวม	๑๔ โครงการ ๑ กิจกรรม ๔ มาตรการ	๔๘๕,๐๐๐	๒๓๕,๐๐๐	๒๗๕,๐๐๐	๒๒๕,๐๐๐
มิติที่ ๒	๒.๑ แสดง เจตจำนง ทางการเมืองใน การต่อต้านการ ทุจริตของ ผู้บริหาร	๑.กิจกรรมประกาศเจตจำนงต่อต้าน การทุจริตของผู้บริหารองค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี

(พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)

เทศบาลตำบลโนนสว่าง อำเภอเมืองบึงกาฬ จังหวัดบึงกาฬ

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
มิติที่ ๒ ๒. การ บริหาร ราชการ เพื่อ ป้องกัน การ ทุจริต	๒.๒ มาตรการ สร้างความ โปร่งใสในการ ปฏิบัติราชการ	๑. มาตรการการสร้างความปลอดภัยใน การบริหารงานบุคคล	ไม่ใช้	ไม่ใช้	ไม่ใช้	ไม่ใช้	
		๒. มาตรการออกคำสั่งมอบหมายของ นายกองค์รปกครองส่วนท้องถิ่น ปลัดองค์รปกครองส่วนท้องถิ่นและ หัวหน้าส่วนราชการ	งบประมาณ	งบประมาณ	งบประมาณ	งบประมาณ	
		๓. กิจกรรม “ควบคุมการเบิกจ่ายเงิน ตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่าย ประจำปี”	ไม่ใช้	ไม่ใช้	ไม่ใช้	ไม่ใช้	
		๔. กิจกรรม “การพัฒนาแผนและ กระบวนการจัดหาพัสดุ”	งบประมาณ	งบประมาณ	งบประมาณ	งบประมาณ	
		๕. กิจกรรม “สร้างความโปร่งใสในการ ใช้จ่ายเงินงบประมาณ”	ไม่ใช้	ไม่ใช้	ไม่ใช้	ไม่ใช้	
		๖. โครงการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร ด้านการจัดซื้อ - จัดจ้าง	ไม่ใช้	ไม่ใช้	ไม่ใช้	ไม่ใช้	
		๗. กิจกรรมการจัดบริการสาธารณะ และการบริการประชาชนเพื่อให้เกิด ความพึงพอใจแก่ประชาชนโดย ทัดเทียมกันและไม่เลือกปฏิบัติ	งบประมาณ	งบประมาณ	งบประมาณ	งบประมาณ	
		๘. โครงการจ้างสำรวจ ความพึงพอใจของผู้รับบริการ	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี

(พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)

เทศบาลตำบลโนนสว่าง อำเภอเมืองบึงกาฬ จังหวัดบึงกาฬ

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๑ งบประมาณ (บาท)	ปี ๒๕๖๒ งบประมาณ (บาท)	ปี ๒๕๖๓ งบประมาณ (บาท)	ปี ๒๕๖๔ งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ	
มิติที่ ๒ ๒. การ บริหาร ราชการ เพื่อ ป้องกัน การ ทุจริต	๒.๓ มาตรการ การใช้ดุลยพินิจ และใช้อำนาจ หน้าที่ให้เป็นไป ตามหลักการ บริหารกิจการ บ้านเมืองที่ดี	๑. กิจกรรมการลดขั้นตอนการ ปฏิบัติงาน	ไม่ใช้	ไม่ใช้	ไม่ใช้	ไม่ใช้		
		๒. โครงการลดขั้นตอนและระยะเวลา การปฏิบัติราชการ	ไม่ใช้	ไม่ใช้	ไม่ใช้	ไม่ใช้		
		๓. มาตรการการมอบอำนาจอนุมัติ อนุญาต สั่งการเพื่อลดขั้นตอนการ ปฏิบัติราชการ	ไม่ใช้	ไม่ใช้	ไม่ใช้	ไม่ใช้		
		๔. มาตรการมอบอำนาจของนายก องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	ไม่ใช้	ไม่ใช้	ไม่ใช้	ไม่ใช้		
		๕. มาตรการการออกคำสั่ง ม อ บ ท มา ย ข อ นายกเทศมนตรี ปลัดเทศบาลและหัวหน้าส่วนราชการ	ไม่ใช้	ไม่ใช้	ไม่ใช้	ไม่ใช้		
		๑. กิจกรรมการมอบ ประกาศเกียรติคุณแก่สตรีดีเด่น	ไม่ใช้	ไม่ใช้	ไม่ใช้	ไม่ใช้		
		๑. มาตรการ “จัดทำข้อตกลงการ ปฏิบัติราชการ”	ไม่ใช้	ไม่ใช้	ไม่ใช้	ไม่ใช้		
		๒. กิจกรรม ให้ความร่วมมือกับหน่วย ตรวจสอบที่ได้ดำเนินการตามอำนาจ หน้าที่เพื่อการตรวจสอบ ควบคุม ดูแล การปฏิบัติราชการของเทศบาลตำบล โนนสว่าง	ไม่ใช้	ไม่ใช้	ไม่ใช้	ไม่ใช้		
		๒.๔ การเชิดชู เกียรติแก่หน่วย งาน/บุคคลใน การดำเนินกิจ การการ ประพุดติปฏิบัติ ตนให้เป็นที่ ประจักษ์	๑. กิจกรรมการมอบ ประกาศเกียรติคุณแก่สตรีดีเด่น	ไม่ใช้	ไม่ใช้	ไม่ใช้	ไม่ใช้	
		๒.๕ มาตรการ จัดการในกรณี ได้ทราบหรือ รับแจ้งหรือ ตรวจสอบพบ การทุจริต	๑. มาตรการ “จัดทำข้อตกลงการ ปฏิบัติราชการ”	ไม่ใช้	ไม่ใช้	ไม่ใช้	ไม่ใช้	
			๒. กิจกรรม ให้ความร่วมมือกับหน่วย ตรวจสอบที่ได้ดำเนินการตามอำนาจ หน้าที่เพื่อการตรวจสอบ ควบคุม ดูแล การปฏิบัติราชการของเทศบาลตำบล โนนสว่าง	ไม่ใช้	ไม่ใช้	ไม่ใช้	ไม่ใช้	

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี

(พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)

เทศบาลตำบลโนนสว่าง อำเภอเมืองบึงกาฬ จังหวัดบึงกาฬ

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๑ งบประมาณ (บาท)	ปี ๒๕๖๒ งบประมาณ (บาท)	ปี ๒๕๖๓ งบประมาณ (บาท)	ปี ๒๕๖๔ งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ
มติที่ ๒	๒.๕ มาตรการจัดการในกรณีได้ทราบหรือรับแจ้งหรือตรวจสอบพบการทุจริต	๓. มาตรการ “ให้ความร่วมมือกับหน่วยงานตรวจสอบทั้งภาครัฐและองค์กรอิสระ” ๔. มาตรการ “แต่งตั้งผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน”	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	
มติที่ ๒	รวม	๓ โครงการ ๘ กิจกรรม ๘ มาตรการ	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	
มติที่ ๓	๓.๑ จัดให้มีและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่เป็นการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนได้มีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ทุกชั้นตอน	๑. โครงการศูนย์ข้อมูลข่าวสารประจำตำบล ๒. มาตรการจัดทำคู่มือในการติดต่อราชการให้กับประชาชน ๓. โครงการก่อสร้าง/ติดตั้งหอกระจายข่าวเทศบาลตำบลโนนสว่าง ๔. โครงการจัดทำป้ายประชาสัมพันธ์ช่องทางติดต่อสื่อสารของเทศบาล ๕. มาตรการกำหนดให้การประกาศเผยแพร่ แผนการจัดหาพัสดุ การจัดซื้อ จัดจ้างให้สาธารณชนทราบต้องลงประกาศในเว็บไซต์ของเทศบาล www.nonsawanglocal.go.th	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	
			๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	
			-	๕๐๐,๐๐๐	-	-	
			๙๐,๐๐๐	-	-	-	
			ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี

(พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)

เทศบาลตำบลโนนสว่าง อำเภอเมืองบึงกาฬ จังหวัดบึงกาฬ

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ	
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)		
มิติที่ ๓ ๓. การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน	๓.๒ การรับฟังความคิดเห็น การรับและตอบสนองเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ของประชาชน	๑.มาตรการกำหนดให้มีการรับฟังความคิดเห็นของประชาชนก่อนการตราเทศบัญญัติหรือระเบียบข้อบังคับ	ไม่ใช้	ไม่ใช้	ไม่ใช้	ไม่ใช้		
		๒.มาตรการจัดให้มีการรับฟังความคิดเห็นของประชาชนต่อการจัดบริการสาธารณะ	ไม่ใช้	ไม่ใช้	ไม่ใช้	ไม่ใช้		
		๓.โครงการ ทด.เคลื่อนที่	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐		
		๔.โครงการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐		
		๓.๓ การส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วม	๑.มาตรการแต่งตั้งคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาเทศบาลตำบลโนนสว่าง	ไม่ใช้	ไม่ใช้	ไม่ใช้	ไม่ใช้	
		๒.มาตรการกำหนดให้นำแผนชุมชนมาบรรจุลงในแผนพัฒนาเทศบาล ๔ ปี	ไม่ใช้	ไม่ใช้	ไม่ใช้	ไม่ใช้		
	บริหารกิจการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๓.ประชุมประชาคมหมู่บ้านและประชาคมตำบลประจำปี	ไม่ใช้	ไม่ใช้	ไม่ใช้	ไม่ใช้		
		๔. การส่งเสริมและสนับสนุนการจัดทำแผนชุมชน	งบประมาณ	งบประมาณ	งบประมาณ	งบประมาณ		
		๕.โครงการสนับสนุนกองทุนหลักประกันสุขภาพ ทด.โนนสว่าง	๑๔๒,๙๖๓	๑๔๒,๙๖๓	๑๔๒,๙๖๓	๑๔๒,๙๖๓		
		๖.โครงการพัฒนางานสาธารณสุขในเขตเทศบาลตำบลโนนสว่าง	๒๒๐,๐๐๐	๒๒๐,๐๐๐	๒๒๐,๐๐๐	๒๒๐,๐๐๐		
		รวม	๘ โครงการ ๑ กิจกรรม ๖ มาตรการ	๕๖๒,๙๖๓	๕๗๒,๙๖๓	๕๗๒,๙๖๓	๕๗๒,๙๖๓	

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี

(พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)

เทศบาลตำบลโนนสว่าง อำเภอเมืองบึงกาฬ จังหวัดบึงกาฬ

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
มติที่ ๔	๔.๑ มีการจัด	๑. มาตรการตรวจสอบภายในและการ	ไม่ใช้	ไม่ใช้	ไม่ใช้	ไม่ใช้	
๔. การ	วางระบบและ	ติดตามประเมินผลการควบคุมภายใน	งบประมาณ	งบประมาณ	งบประมาณ	งบประมาณ	
เสริมสร้าง	รายงานการ	๒. มาตรการแต่งตั้งคณะกรรมการ					
และปรับ	ควบคุมภายใน	บริหารความเสี่ยงในโครงการต่างๆ	ไม่ใช้	ไม่ใช้	ไม่ใช้	ไม่ใช้	
ปรุรงกลไก	ตามที่คณะ	ของเทศบาล	งบประมาณ	งบประมาณ	งบประมาณ	งบประมาณ	
ในการ	กรรมการ	๓. มาตรการจัดทำแผนป้องกันและ					
ตรวจสอบ	ตรวจเงินแผ่นดิน	ปราบปรามการทุจริต	ไม่ใช้	ไม่ใช้	ไม่ใช้	ไม่ใช้	
การปฏิบัติ	ดินกำหนด	๔. มาตรการติดตามประเมินผลตาม	งบประมาณ	งบประมาณ	งบประมาณ	งบประมาณ	
ราชการ		แผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต	ไม่ใช้	ไม่ใช้	ไม่ใช้	ไม่ใช้	
ของ			งบประมาณ	งบประมาณ	งบประมาณ	งบประมาณ	
องค์กร	๔.๒ การสนับสนุน	๑. มาตรการมีคำสั่งให้พนักงาน	ไม่ใช้	ไม่ใช้	ไม่ใช้	ไม่ใช้	
ปกครอง	ให้ภาค	เทศบาลอยู่เวรเพื่อรับเรื่องร้องเรียน	งบประมาณ	งบประมาณ	งบประมาณ	งบประมาณ	
ส่วน	ประชาชนมีส่วนร่วม	จากประชาชน					
ท้องถิ่น	ร่วมตรวจสอบ	๒. มาตรการติดตั้งป้ายประชาสัมพันธ์	ไม่ใช้	ไม่ใช้	ไม่ใช้	ไม่ใช้	
	การปฏิบัติหรือ	ในโครงการก่อสร้างของเทศบาล ณ	งบประมาณ	งบประมาณ	งบประมาณ	งบประมาณ	
	การบริหาร	สถานที่ก่อสร้างเพื่อให้ประชาชนได้มี					
	ราชการ ตาม	ส่วนร่วมในการตรวจสอบ					
	ช่องทางที่	๓. กิจกรรมการรายงานผลการใช้					
	สามารถ	จ่ายเงินให้ประชาชนได้รับทราบ	ไม่ใช้	ไม่ใช้	ไม่ใช้	ไม่ใช้	
	ดำเนินการได้		งบประมาณ	งบประมาณ	งบประมาณ	งบประมาณ	
		๑. กิจกรรมการส่งเสริมและพัฒนา	ไม่ใช้	ไม่ใช้	ไม่ใช้	ไม่ใช้	
	๔.๓ การส่งเสริม	ศักยภาพสมาชิกสภาท้องถิ่น	งบประมาณ	งบประมาณ	งบประมาณ	งบประมาณ	
	บทบาทการ	๒. กิจกรรมส่งเสริมสมาชิกสภาท้องถิ่น	ไม่ใช้	ไม่ใช้	ไม่ใช้	ไม่ใช้	
	ตรวจสอบของ	ให้มีบทบาทในการตรวจสอบการ	งบประมาณ	งบประมาณ	งบประมาณ	งบประมาณ	
	สภาท้องถิ่น	ปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร					
		๓. กิจกรรมการมีส่วนร่วมในการ	ไม่ใช้	ไม่ใช้	ไม่ใช้	ไม่ใช้	
		ปฏิบัติงานของสมาชิกสภาเทศบาล	งบประมาณ	งบประมาณ	งบประมาณ	งบประมาณ	
		ตำบลโนนสว่าง					
		๔. มาตรการจัดห้องทำงานและห้อง	ไม่ใช้	ไม่ใช้	ไม่ใช้งบ	ไม่ใช้	
		ประชุมสภาสำหรับสมาชิกสภา	งบประมาณ	งบประมาณ	ประมาณ	งบประมาณ	
		เทศบาลตำบลโนนสว่าง					

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี

(พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)

เทศบาลตำบลโนนสว่าง อำเภอเมืองบึงกาฬ จังหวัดบึงกาฬ

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๑ งบประมาณ (บาท)	ปี ๒๕๖๒ งบประมาณ (บาท)	ปี ๒๕๖๓ งบประมาณ (บาท)	ปี ๒๕๖๔ งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ
มิติที่ ๔	๔.๓ การส่งเสริม	๕.มาตรการ เฝ้าระวังการ	ไม่ใช้	ไม่ใช้	ไม่ใช้	ไม่ใช้	
๔. การ	บทบาทการ	คอร์รัปชันโดยภาค	งบประมาณ	งบประมาณ	งบประมาณ	งบประมาณ	
เสริมสร้าง	ตรวจสอบของ	ประชาชน					
และปรับ	สภาท้องถิ่น						
ปรุงกลไกใน							
การ							
ตรวจสอบ							
การปฏิบัติ							
ราชการของ							
องค์กร							
ปกครอง							
ส่วนท้องถิ่น							
มิติที่ ๔	รวม	๐ โครงการ ๔ กิจกรรม ๘ มาตรการ	๐	๐	๐	๐	

ส่วนที่ ๓

มติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

๑.๑ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรทั้งข้าราชการการเมืองฝ่ายบริหาร
ข้าราชการการเมืองฝ่ายสภาท้องถิ่น และฝ่ายประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๑.๑.๑ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ให้บังเกิดประโยชน์สุขแก่
ประชาชนในท้องถิ่น

ลำดับที่ ๑

๑. ชื่อโครงการ : โครงการรณรงค์ประชาสัมพันธ์ต่อต้านการทุจริต

๒. หลักการและเหตุผล

การคอร์รัปชันเป็นหายนะร้ายที่กัดกินสังคมของเรามาโดยตลอดเพราะเป็นอาชญากรรมทางเศรษฐกิจที่ทำลาย
ความเจริญก้าวหน้าของประเทศ ดังนั้นจึงยอมไม่ได้ที่จะปล่อยให้การคอร์รัปชันเป็นวัฒนธรรมในสังคมของเราการ
ปลูกจิตสำนึกของทุกภาคส่วนถือว่ามีส่วนร่วมในการตรวจสอบการดำเนินงานของภาครัฐให้มีค่านิยมในเรื่องความ
ซื่อสัตย์สุจริต การรณรงค์ประชาสัมพันธ์จึงเป็นอีกแนวทางหนึ่งที่จะสร้างความตื่นตัวของสังคมในการต่อต้านการ
ทุจริต

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อกระตุ้นให้ทุกภาคส่วนให้ความสำคัญในการต่อต้านการทุจริต

๓.๒ เพื่อส่งเสริมบทบาทของภาคประชาสังคมมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการดำเนินงานของภาครัฐให้มี
ค่านิยมในเรื่องความซื่อสัตย์สุจริต

๓.๓ เพื่อรณรงค์ขยายกลุ่มเครือข่ายในตำบลให้มีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริต

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

๔.๑ จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ อาทิเช่น คู่มือการดำเนินงาน ป้ายประชาสัมพันธ์ ฯลฯ

๔.๒ ผู้ร่วมเดินรณรงค์จำนวน ๕๐๐ คน ขยายผลสู่กลุ่มประชาชน จำนวนไม่น้อยกว่า ๑,๐๐๐ คน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

หมู่ที่ ๑-๑๑ ตำบลโนนสว่าง อำเภอเมืองบึงกาฬ จังหวัดบึงกาฬ

๖. วิธีการดำเนินการ

๖.๑ ผู้บริหาร พนักงานเทศบาล ผู้นำชุมชน กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน หัวหน้าส่วนราชการ นักเรียนร่วมขบวน
รณรงค์

๖.๒ ร่วมเดินรณรงค์ผ่านบริเวณแหล่งชุมชนเพื่อกระตุ้นให้ทุกภาคส่วนได้ให้ความสำคัญในการต่อต้านการทุจริตระหว่างเดินรณรงค์มีการแจกเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการทุจริต

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

จำนวน ๕,๐๐๐.- บาท (-ห้าพันบาทถ้วน-)

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดเทศบาลโนนสว่าง อำเภอเมืองบึงกาฬ จังหวัดบึงกาฬ

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ผู้ร่วมเดินรณรงค์จำนวน ๕๐๐ คน ขยายผลสู่กลุ่มประชาชน จำนวนไม่น้อยกว่า ๑,๐๐๐ คนได้ตระหนักถึงปัญหาการทุจริตและร่วมต่อต้านการทุจริต

ลำดับที่ ๒

๑. ชื่อโครงการ : โครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐

๒ หลักการและเหตุผล

ปัจจุบันความก้าวหน้าทางเทคโนโลยีและความหลากหลายทางวัฒนธรรมในสังคมไทยมีมากขึ้น ทำให้สังคมไทยเริ่มห่างจากคุณธรรมจริยธรรม ศีลธรรมอันดีงาม การปฏิบัติงานของ ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น ตลอดจนข้าราชการพนักงานของเทศบาล ต้องอาศัยหลักจริยธรรม คุณธรรมในการดำรงตนเพื่อข่มตนในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริตไม่ทุจริตในหน้าที่เพื่อประโยชน์สุขของประชาชนโดยรวม

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเป็นการเรียนรู้คุณธรรม จริยธรรม และหลักศีลธรรมและนำมาปรับใช้ในการดำรงตนและปฏิบัติหน้าที่ของผู้บริหาร สมาชิกสภา ข้าราชการ พนักงานเทศบาล

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ผู้บริหาร สมาชิกสภา ข้าราชการ พนักงานเทศบาลเรียนรู้และปฏิบัติตามหลักจริยธรรม ศีลธรรม ผูกสมาธิ ผูกตนและน้อมรับคำสอนทางพุทธศาสนาจำนวน ๕๙ คน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

วัดถ้ำศรีวิไลย์วราราม บ้านโนนสว่าง ตำบลโนนสว่าง อำเภอเมืองบึงกาฬ จังหวัดบึงกาฬ

๖. วิธีการดำเนินการ

๖.๑ ประชุมคณะทำงาน

๖.๒ ผู้บริหาร สมาชิกสภา ข้าราชการ พนักงานเทศบาลเข้าเรียนรู้ รับฟังธรรม ฟีกสมาธิ ปฏิบัติธรรมตามหลักคำสอนพระพุทธศาสนา ณ วัดถ้ำศรีวิไลย์วราราม จำนวน ๒ วัน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

มกราคม - กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐

๘. งบประมาณดำเนินการ

จำนวน ๔๐,๐๐๐.- บาท (-สี่หมื่นบาทถ้วน-)

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม เทศบาลตำบลโนนสว่าง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ผู้บริหาร สมาชิกสภา ข้าราชการ พนักงานเทศบาลสามารถน้อมนำหลักคุณธรรม จริยธรรม ศีลธรรม ของพุทธศาสนามาดำรงตนและปฏิบัติหน้าที่ด้วยความระมัดระวัง

ลำดับที่ ๓**๑. ชื่อโครงการ : มาตรการ ประชุมติดตามงานของหัวหน้าส่วนราชการทุกเดือน****๒. หลักการและเหตุผล**

เทศบาลตำบลโนนสว่าง เป็นเทศบาลขนาดกลางมีภารกิจที่ต้องรับผิดชอบเป็นจำนวนมาก จึงต้องมีการจัดทำระบบติดตามงานของเทศบาล เพื่อนำมาพัฒนาและเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น ในการทำงาน อีกทั้งยังเป็นมาตรการตรวจสอบการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ปกป้องสร้างจิตสำนึกของเจ้าหน้าที่โดยผู้บริหารของเทศบาลให้เกิดขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อใช้ในการติดตามผลการดำเนินงาน

๓.๒ เพื่อให้หัวหน้าส่วนราชการได้มีความคิดเห็น ร่วมตรวจสอบและติดตามผลการดำเนินงาน

๓.๓ เพื่อให้ร่วมกันแก้ปัญหาและหาแนวทางในการดำเนินงาน

๓.๔ ปลุกสร้างจิตสำนึกในการรณรงค์และประชาชนให้เกิดขึ้นกับเจ้าหน้าที่ของเทศบาล

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

จัดการประชุมหัวหน้าส่วนราชการในปีงบประมาณ ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔ จำนวน ๓๖ ครั้ง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ทุกสำนัก/กอง ภายในเทศบาลตำบลโนนสว่าง

๖. วิธีดำเนินการ

จัดทำหนังสือเชิญประชุมพร้อมวาระการประชุม และเอกสารติดตามผลการดำเนินงานของแต่ละสำนัก/กอง เพื่อให้ได้รับทราบการดำเนินงานในแต่ละเดือนของการประชุมและติดตามผลการดำเนินงาน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔

๘. งบประมาณในการดำเนินการ

-

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดเทศบาลตำบลโนนสว่าง

๑๐. ตัวชี้วัด / ผลลัพธ์

มีการจัดประชุมหัวหน้าส่วนราชการในปีงบประมาณ ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔ จำนวน ๓๖ ครั้ง

ลำดับที่ ๔

๑. ชื่อโครงการ : โครงการ ให้ทุกส่วนราชการจัดประชุมติดตามงานที่ได้รับมอบหมายจากผู้บังคับบัญชาทุกเดือน

๒. หลักการและเหตุผล

ปัจจุบันทุกส่วนราชการแต่ละสำนักหรือกองจะมีภารกิจที่ได้รับมอบหมายเป็นจำนวนมาก มีจำนวนเจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบหลายราย ดังนั้น จึงจำเป็นต้องอย่างยิ่งที่หัวหน้าส่วนราชการจะต้องพบปะ พูดคุย กับเจ้าหน้าที่ผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อให้ทราบถึงปัญหาอุปสรรคต่างๆในการปฏิบัติงาน เพื่อเร่งรัดผลการปฏิบัติให้รวดเร็วมากยิ่งขึ้น รวมทั้งให้อีวาทเพื่อใช้เป็นแนวทางปฏิบัติงาน

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อใช้ในการติดตามผลการดำเนินงาน

๓.๒ เพื่อให้ทราบถึงปัญหาอุปสรรคในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่

๓.๓ เพื่อปลุกจิตสำนึกให้กับเจ้าหน้าที่ภายในองค์กรให้เข้าใจในบทบาทหน้าที่และมีคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติงาน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ในแต่ละสำนัก/กอง มีการจัดประชุมฯในปีงบประมาณ ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔ จำนวน ๓๖ ครั้ง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ทุกสำนัก/กอง ในสังกัดเทศบาลตำบลโนนสว่าง

๖. วิธีการดำเนินการ

๖.๑ แต่ละสำนัก/กอง เชิญเจ้าหน้าที่เข้าประชุม

๖.๒ จัดประชุม

๖.๓ ทำรายงานการประชุมและรายงานผลให้นายกเทศมนตรีทราบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔

๘. งบประมาณในการดำเนินการ

-

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดเทศบาลตำบลโนนสว่าง

๑๐. ตัวชี้วัด / ผลลัพธ์

แต่ละส่วนราชการมีการจัดประชุมฯในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔ จำนวน ๓๖ ครั้ง

ลำดับที่ ๕**๑. ชื่อโครงการ : โครงการฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติหน้าที่****๒. หลักการและเหตุผล**

ปัจจุบันการพัฒนาบุคลากร เป็นหัวใจสำคัญต่อการเปลี่ยนแปลงองค์กร บุคลากรจึงจำเป็นต้องได้รับการพัฒนาตลอดเวลาเพื่อให้เกิดความคิดสร้างสรรค์ และสร้างสรรค์สิ่งใหม่ ๆ การพัฒนาบุคลากร จึงเป็นการนำศักยภาพของแต่ละบุคคลมาใช้ ไม่ว่าจะเป็นการนำเอาความรู้ความสามารถที่มีอยู่ รวมทั้ง กฎหมายและ ระเบียบต่างๆ ที่จำเป็นในการปฏิบัติราชการ และสมรรถนะเพื่อให้การปฏิบัติงานให้เกิดประโยชน์สูงสุด และ สร้างให้แต่ละบุคคล เกิดทัศนคติที่ดีต่อองค์กร ตลอดจนเกิดความตระหนักในคุณค่าของตนเอง เพื่อนร่วมงาน อย่างไรก็ตาม ในการพัฒนาองค์กร ต้องอาศัยองค์ประกอบที่สำคัญ ๒ ประการ คือ การพัฒนาระบบในการ ทำงาน ซึ่งระบบในการทำงาน เมื่อมีการปรับเข้าสู่ระบบเรียบร้อยแล้วมีการปฏิบัติงานไปตามระบบ แต่ ศักยภาพของบุคลากร จะต้องมีการพัฒนาและปรับให้มีความเหมาะสมกับยุคสมัยที่มีการเปลี่ยนแปลงไป ตลอดเวลา การพัฒนาประสิทธิภาพในการทำงานรวมถึงความรู้ในด้านต่างๆของบุคลากรเป็นเรื่องที่จะต้องมีการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง ซึ่งนอกจากเป็นการเสริมสร้างความรู้และทักษะในการปฏิบัติงานได้อย่างดีแล้ว ยังเป็นการสร้างขวัญกำลังใจในการทำงาน ที่นับว่าเป็น

สวัสดิการอันดีให้กับบุคลากรในองค์กร ซึ่งจะทำให้ บุคลากรได้รับความรู้ เพื่อนำไปใช้ในการทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ ดังนั้นจึงมีความจำเป็นที่บุคลากร สำนักส่งเสริมฯ จะต้องได้รับได้รับการพัฒนาสมรรถนะหลักด้านมุ่งผลสัมฤทธิ์(Achievement Motivation) จึง เห็นสมควรจัดการฝึกอบรม หลักสูตร “การพัฒนาศักยภาพบุคลากรเพื่อเพิ่มประสิทธิผล ในการปฏิบัติงาน” ในครั้งนี้ขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้บุคลากรได้รับพัฒนาสมรรถนะหลักด้านมุ่งผลสัมฤทธิ์ (Achievement Motivation)

๒. เพื่อให้บุคลากรได้รับพัฒนาสมรรถนะอย่างต่อเนื่อง และให้เห็นถึงศักยภาพ และสามารถ ดึงศักยภาพของตนเองมาใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

คณะผู้บริหาร พนักงานเทศบาล ลูกจ้างเทศบาล จำนวน ๔๗ คน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลโนนสว่าง

๖. วิธีดำเนินการ

๑. จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติจากผู้บริหารท้องถิ่น

๒. มอบงานให้กับผู้รับผิดชอบโครงการ และผู้ที่เกี่ยวข้อง เพื่อวางแผนและจัดเตรียมโครงการ

๓. ประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อจัดหาวิทยากร

๔. จัดทำกำหนดการและหัวข้อการอบรม

๕. สรุปผลในภาพรวมและรายงานผลการดำเนินการตามโครงการให้ผู้บริหารท้องถิ่นทราบ

๗. ระยะเวลาการดำเนินงาน

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ

จำนวน ๓๐,๐๐๐.- บาท (-สามหมื่นบาทถ้วน-)

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดเทศบาลตำบลโนนสว่าง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑. บุคลากรของสำนักส่งเสริมฯ ได้รับพัฒนาสมรรถนะหลักด้านมุ่งผลสัมฤทธิ์ (Achievement Motivation) จำนวน ๔๗ คน

ลำดับที่ ๒

๑. ชื่อโครงการ : โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรและเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานด้านการบริการ
ด้วยใจอย่างมีสุข

๒ หลักการและเหตุผล

การทำงานด้วย จิตที่เบิกบานจะทำให้การทำงานเป็นสุขเพิ่มพูนความรู้ให้บุคลากรในหน่วยงาน สำนักงานให้มีความรู้ทุกๆด้านมีความสุขในการปฏิบัติงานเพื่อนำความรู้มาพัฒนาในหน่วยงานได้อย่างเต็มประสิทธิภาพมีใจรักงานที่ทำอย่างมีพลังมีความเป็นผู้นำในหัวใจคน มีทัศนคติที่ดีต่อเพื่อนร่วมงาน ผู้บริหาร ต่อดองค์รอย่างเต็มที่ และมีพฤติกรรมบริการด้วยใจ

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้บุคลากรมีความสุขในการปฏิบัติงาน มีการสื่อสารที่ดีมีพฤติกรรมบริการด้วยใจเข้าถึง
วัฒนธรรมองค์กร

๓.๒ เพื่อให้บุคลากรมีพลังในการทำงานอย่างมีความสุข มีทัศนคติที่ดีต่องาน ผู้บริหาร หัวหน้างาน
หน่วยงาน เพื่อร่วมงาน ผู้มาใช้บริการ

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ผู้บริหาร สมาชิกสภา ผู้อำนวยการกอง/สำนัก หัวหน้าส่วน พนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง
จำนวน ๕๙ คน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ห้องประชุมสภาเทศบาลตำบลโนนสว่าง อำเภอเมืองบึงกาฬ จังหวัดบึงกาฬ

๖. วิธีการดำเนินการ

๖.๑ บรรยายพร้อมกิจกรรมเน้นกระบวนการกลุ่มและทำงานเป็นที่ร่วมคิดร่วมทำคุณธรรมนำความรู้และ
ดำเนินชีวิตตามหลักธรรม

๖.๓ บรรยาย-ฝึกปฏิบัติพัฒนาบุคลิกภาพและปรับเปลี่ยนทัศนคติการทำงานตามหลักการบริหารจัดการ
บ้านเมืองที่ดี

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

มกราคม - กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑

๘. งบประมาณดำเนินการ

จำนวน ๓๐,๐๐๐.- (-สามหมื่นบาทถ้วน-)

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดเทศบาลตำบลโนนสว่าง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเทศบาลมีคุณธรรมเป็นพื้นฐานมีความรักความสามัคคีเอื้ออาทรต่อกัน ดำเนินชีวิตที่เอื้ออาทรต่อกันเคารพศักดิ์ศรีและความเป็นมนุษย์ พัฒนาจิตใจที่สูงขึ้นมีเหตุผลและเหตุแก่ประโยชน์ ส่วนรวม

ลำดับที่ ๗

๑. ชื่อโครงการ : โครงการส่งเสริมคุณธรรมและพัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากร

๒. หลักการและเหตุผล

การพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมของบุคลากรให้มีคุณธรรมเป็นพื้นฐานการดำเนินชีวิต ตั้งมั่นในคุณธรรม ความซื่อสัตย์สุจริตไม่อื้อราชฎรบั้งหลวงไม่โลภมากและไม่รู้จักพอ มีความเมตตากรุณา มีน้ำใจความอ่อนโยนความเสียสละความอ่อนน้อมถ่อมตนรู้จักให้อภัย รักในศักดิ์ศรีของตน งานสำเร็จมุ่งสู่องค์การสู่ความสำเร็จ หากบุคลากรมีเป้าหมายร่วมกันก่อให้เกิดความสามัคคีและทำงานอย่างมีความสุข

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อสร้างจิตสำนึกที่ดีให้บุคลากรสามารถนำหลักคุณธรรมจริยธรรมและปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงในการดำเนินชีวิต

๓.๒ เพื่อให้บุคลากรมีความเป็นผู้นำในหัวใจคน มีศิลปะการเป็นผู้นำ ผู้บริหารที่ดีโดยใช้หลักธรรมาธิปไตยและให้อภัยกัน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ผู้บริหาร สมาชิกสภา ผู้อำนวยการกอง/สำนัก หัวหน้าส่วน พนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง จำนวน ๕๙ คน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ห้องประชุมเทศบาลตำบลโนนสว่าง อำเภอเมืองบึงกาฬ จังหวัดบึงกาฬ

๖. วิธีการดำเนินการ

๖.๑ บรรยายหลักธรรมธรรมะและกิจกรรมนำสู่ธรรมะ

๖.๒ เน้นกระบวนการกลุ่มและทำงานเป็นทีมร่วมคิดร่วมทำคุณธรรมนำความรู้และดำเนินชีวิตตามหลักธรรม

๖.๓ พัฒนาศักยภาพและปรับเปลี่ยนทัศนคติการทำงาน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ธันวาคม ๒๕๖๑

๘. งบประมาณดำเนินการ

จำนวน ๔๐,๐๐๐.- (-สี่หมื่นบาทถ้วน-)

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดเทศบาลตำบลโนนสว่าง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเทศบาลมีคุณธรรมเป็นพื้นฐานมีความรักความสามัคคีเอื้ออาทรต่อกัน ดำเนินชีวิตที่เอื้ออาทรต่อกันเคารพศักดิ์ศรีและความเป็นมนุษย์ พัฒนาจิตใจที่สูงขึ้นมีเหตุผลและเหตุแก่ประโยชน์ ส่วนรวม

๑.๑.๒ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการประพฤติตามประมวลจริยธรรม

ลำดับที่ ๑

๑. ชื่อโครงการ : มาตรการให้พนักงานเทศบาลและเจ้าหน้าที่เทศบาลทุกคนต้องติดป้ายชื่อและตำแหน่งขณะปฏิบัติราชการ

๒. หลักการและเหตุผล

เพื่อให้ประชาชนผู้มาติดต่อขอรับบริการจากเทศบาลตำบลโนนสว่างทราบว่า ได้มาติดต่อราชการกับผู้ใด ใคร เป็นผู้ให้บริการ และเป็นการป้องกันการทุจริตในหน้าที่ราชการ สร้างระเบียบวินัยในการปฏิบัติหน้าที่

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้ประชาชนผู้มาติดต่อขอรับบริการทราบว่าผู้ใดเป็นผู้ให้บริการ

๓.๒ เพื่อป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติราชการ

๔. เป้าหมาย

บุคลากรในสังกัดเทศบาลตำบลโนนสว่าง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลโนนสว่าง

๖. วิธีดำเนินการ

ประกาศให้พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง ในสังกัดเทศบาลตำบลโนนสว่าง ติดป้ายชื่อขณะปฏิบัติราชการ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

-

๙. ผู้รับผิดชอบ

งานอัตรากำลัง ฝ่ายทรัพยากรบุคคล สำนักปลัดเทศบาล

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

บุคลากรในสังกัดเทศบาลตำบลโนนสว่างทุกคน ติดป้ายชื่อขณะปฏิบัติราชการ

๑.๑.๓ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักที่จะไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันแห่งผลประโยชน์หรือการมีผลประโยชน์ทับซ้อน

ลำดับที่ ๑

๑. ชื่อโครงการ : มาตรการ ประกาศใช้ประมวลจริยธรรมของพนักงานเทศบาล

๒. หลักการและเหตุผล

เป็นกิจกรรมหนึ่งในวัฒนธรรมองค์กรเทศบาลตำบลโนนสว่างในด้าน “ใส่ใจคุณธรรม”

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อกำหนดทิศทางการประพฤติ การปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรม

๓.๒ เพื่อปลูกจิตสำนึกการกระทำที่ไม่ขัดกันแห่งผลประโยชน์ หรือมีผลประโยชน์ทับซ้อน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

บุคลากรในเทศบาลตำบลโนนสว่าง มีประมวลจริยธรรมเป็นเครื่องยึดเหนี่ยวการปฏิบัติตน และได้รับการปลูกจิตสำนึกในการปฏิบัติตนที่ไม่เป็นการขัดกันแห่งผลประโยชน์ หรือมีผลประโยชน์ทับซ้อน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลโนนสว่าง

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ แต่งตั้งคณะกรรมการปรับปรุงประมวลจริยธรรมข้าราชการหรือเจ้าหน้าที่ของเทศบาลตำบลโนนสว่าง

๖.๒ ประชุมคณะกรรมการปรับปรุงประมวลจริยธรรมข้าราชการหรือเจ้าหน้าที่ของเทศบาลตำบลโนนสว่าง

๖.๓ ดำเนินการแก้ไขปรับปรุงประมวลจริยธรรมฯ เสนอผู้บริหารเห็นชอบ ลงนาม

๖.๔ ประกาศใช้ประมวลจริยธรรมของข้าราชการหรือเจ้าหน้าที่เทศบาลตำบลโนนสว่าง

๖.๕ สำเนาแจ้งทุกส่วนราชการ ยึดถือปฏิบัติ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๑

๘. งบประมาณดำเนินการ

-

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดเทศบาลตำบลโนนสว่าง

๑๐. ตัวชี้วัด / ผลลัพธ์

ประกาศใช้ประมวลจริยธรรมของข้าราชการหรือเจ้าหน้าที่ของเทศบาลตำบลโนนสว่าง

๑.๒ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่ประชาชนทุกภาคส่วนในท้องถิ่น

ลำดับที่ ๑

๑. ชื่อโครงการ : โครงการส่งเสริมอาชีพสถานศึกษาพอเพียง

๒. หลักการและเหตุผล

ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง เป็นแนวทางการดำเนินชีวิตและวิถีปฏิบัติที่พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว ทรงมีพระราชดำรัสชี้แนะแก่พสกนิกรชาวไทยมาโดยตลอดระยะเวลาอันยาวนานกว่า ๓๐ ปี และได้ทรงย้ำแนวทางการพัฒนาที่ตั้งอยู่บนพื้นฐานทางสายกลางและความไม่ประมาท โดยคำนึงถึงความพอประมาณ ความมีเหตุผล การสร้างภูมิคุ้มกันในตัว ตลอดจนใช้ความรู้และคุณธรรมเป็นพื้นฐานในการดำรงชีวิต การป้องกันให้รอดพ้นจากวิกฤติและสามารถดำรงอยู่ได้อย่างมั่นคงและยั่งยืนภายในกระแสโลกาภิวัตน์และความเปลี่ยนแปลงต่าง ๆ โรงเรียนบ้านโนนสว่างจึงน้อมนำแนวพระราชดำรินี้ดังกล่าว มาใช้เป็นแนวทางในการจัดการเรียนการสอน โดยจัดการเรียนรู้บูรณาการเข้ากับกลุ่มสาระการเรียนรู้เน้นเรื่องการดูแลรักษาสิ่งแวดล้อม การส่งเสริมให้ใช้ความรู้อย่างรอบคอบระมัดระวัง ฝึกให้เด็กคิดเป็นทำเป็นอย่างมีเหตุผล และมีภูมิคุ้มกันส่งเสริมให้เด็กทำงานร่วมกับผู้อื่น มีความซื่อสัตย์ สุจริต รับผิดชอบ ไม่เอาัดเอาเปรียบผู้อื่น มีวินัย มีสัมมาคารวะ ปลูกฝังจิตสำนึกรักษ์สิ่งแวดล้อมสืบสานวัฒนธรรมไทย จัดกิจกรรมพัฒนาผู้เรียนในรูปแบบที่หลากหลาย เพื่อให้ผู้เรียนได้เรียนตามความถนัดและความสนใจเพื่อให้หน้าความรู้ไปประยุกต์ใช้ในชีวิตประจำวัน และสามารถอยู่ในโลกที่มีการเปลี่ยนแปลงได้อย่างมีความสุข

๓. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อให้ผู้เรียนมีความเข้าใจหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

๒.๒ เพื่อให้ผู้เรียนนำแนวทางปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ในการดำเนินชีวิตและพัฒนาสังคมได้

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

นักเรียนโรงเรียนบ้านโนนสว่าง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

โรงเรียนบ้านโนนสว่าง

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ เสนอโครงการ

๖.๒ ประชุมชี้แจง

๖.๓ แต่งตั้งคณะทำงาน

๖.๔ ดำเนินงานตามโครงการ

๖.๕ สรุปผลการดำเนินงานตามโครงการ

๖.๖ จัดทำรายงานผลการดำเนินโครงการ

๗. ระยะเวลาการดำเนินงาน

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ

จำนวน ๕๐,๐๐๐.- บาท (-ห้าหมื่นบาทถ้วน-)

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

โรงเรียนบ้านโนนสว่าง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. นักเรียนโรงเรียนบ้านโนนสว่างมีความรู้ความเข้าใจและสามารถนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ในชีวิตและพัฒนาสังคมได้

๒. นักเรียนเป็นผู้มีความซื่อสัตย์ สุจริต รับผิดชอบ ไม่เอาเปรียบผู้อื่น มีวินัย มีสัมมาคารวะ ปลูกฝังจิตสำนึกรักษ์สิ่งแวดล้อม มีภูมิคุ้มกัน มีความสุขตามควรแก่อัตภาพ

ลำดับที่ ๒

๑. ชื่อโครงการ : โครงการเลี้ยงไก่พันธุ์ไข่

๒. หลักการและเหตุผล

การเลี้ยงไก่พันธุ์ไข่ ถือได้ว่าเป็นสัตว์เศรษฐกิจเนื่องจากสามารถสร้างรายได้ให้กับเกษตรกรได้อย่างต่อเนื่อง ตลอดทั้งปีในประเทศไทยไข่ไก่เป็นที่นิยมของผู้บริโภคและเป็นที่ต้องการของตลาดทั่วประเทศไม่ว่าเป็นร้านค้าที่สั่งซื้อไข่ไก่ไปทำอาหารเพราะว่าไข่ไก่ได้ถือว่าเป็นอยู่ในอาหาร ๕ หมู่ การเลี้ยงไก่พันธุ์ไข่เพื่อที่จะเป็นองค์ความรู้สำหรับเกษตรกร ในการศึกษาและสามารถนำไปใช้ในชีวิตประจำวันได้

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้ประชาชนในเขตพื้นที่ตำบลโพทรววม มีการใช้ชีวิตประจำวัน ตามหลักของความพอเพียง ความพอดี การใช้ชีวิตอย่างรอบคอบ ไม่ฟุ่มเฟือย ใช้ชีวิตอยู่ในความไม่ประมาท ใช้ทรัพยากรที่มีอยู่ให้เกิดประโยชน์สูงสุด และมีคุณค่า

๓.๒ เพื่อให้ประชาชนในเขตพื้นที่ตำบลโนนสว่าง เลี้ยงไก่ไว้รับประทานไข่หรือเนื้อไก่ ส่งเสริมสุขภาพของตนและบุคคลในครัวเรือน

๓.๓ เพื่อให้ประชาชนในเขตพื้นที่ตำบลโนนสว่าง ลดรายจ่าย และเพิ่มรายได้ภายในครัวเรือน

๓.๔ เพื่อเป็นการรวมกลุ่มสร้างความสามัคคีให้เกิดในชุมชนเกิดการสร้างงาน สร้างรายได้ และเป็นการพัฒนาชุมชนให้เข้มแข็งและยั่งยืนต่อไป

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

๔.๑ จัดฝึกอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับความรู้และทักษะการเลี้ยงไก่ไข่ให้แก่ประชาชน ตำบลโนนสว่าง จำนวน ๒๐ คน

๔.๒ ประชาชนมีความรู้และทักษะการเลี้ยงไก่ไข่

๔.๓ ประชาชนรู้จักการทำงานเป็นกลุ่ม

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ห้องประชุมสภาเทศบาลตำบลโนนสว่าง

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ จัดทำโครงการฯ เพื่อขออนุมัติต่อผู้บริหารท้องถิ่น

๖.๒ ประชาสัมพันธ์โครงการ ฯ ผ่านทางหอกระจายข่าวและทางเว็บไซต์

๖.๓ ส่งหนังสือประชาสัมพันธ์ให้ผู้นำชุมชนแต่ละหมู่บ้าน ประกาศและรับสมัครประชาชนที่ สนใจ

๖.๔ จัดอบรมส่งเสริมความรู้ตามโครงการเศรษฐกิจพอเพียงในครัวเรือนด้วยการเลี้ยงไก่ไข่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ จัดทำกระบวนการเรียนรู้ร่วมกัน โดยมีหลักสูตรการเลี้ยงและการจัดการไก่ไข่ เกี่ยวกับโรคและการป้องกัน

๖.๕ สรุปและรายงานผลการดำเนินงานตามโครงการ ฯ เสนอต่อผู้บริหารท้องถิ่น

๗. ระยะเวลาการดำเนินงาน

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

๘. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ

จำนวน ๕๐,๐๐๐.- บาท (-ห้าหมื่นบาทถ้วน-)

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดเทศบาลตำบลโนนสว่าง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ประชาชนในเขตพื้นที่ตำบลโนนสว่าง มีการใช้ชีวิตประจำวัน ตามหลักของความพอเพียง ความพอดี การใช้ชีวิตอย่างรอบคอบ ไม่ฟุ่มเฟือย ใช้ชีวิตอยู่ในความไม่ประมาท ใช้ทรัพยากรที่มีอยู่ให้เกิดประโยชน์สูงสุดและมีคุณค่า

๑๐.๒ ประชาชนในเขตพื้นที่ตำบลโนนสว่าง เลี้ยงไก่ไว้รับประทานไข่หรือเนื้อไก่ ส่งเสริมสุขภาพของตนเองและบุคคลในครัวเรือน

๑๐.๓ ประชาชนในเขตพื้นที่ตำบลโนนสว่าง ลดรายจ่าย และเพิ่มรายได้ภายในครัวเรือน

๑๐.๔ มีการรวมกลุ่มสร้างความสามัคคีให้เกิดในชุมชนเกิดการสร้างงาน สร้างรายได้ และเป็นการพัฒนาชุมชนให้เข้มแข็งและยั่งยืนต่อไป

ลำดับที่ ๓

๑. ชื่อโครงการ : โครงการฝึกอบรมสร้างจิตสำนึกอนุรักษ์ทรัพยากรและสิ่งแวดล้อม

๒. หลักการและเหตุผล

ประเทศไทยในอดีตเป็นพื้นที่ที่มีทรัพยากรป่าไม้อยู่เป็นจำนวนมาก แต่จากการที่มีการ ลักลอบตัดไม้ที่ผิดกฎหมายเพิ่มมากขึ้นอย่างรวดเร็ว ทำให้ปัจจุบันทรัพยากรป่าไม้ของประเทศไทยมีจำนวนลด น้อยลง ซึ่งส่งผลกระทบต่อธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม และวิถีชีวิตความเป็นอยู่ของประชาชนเป็นอย่างมาก หน่วยงานต่างๆ ทั้งภาครัฐและภาคเอกชน จึงได้ทำการอนุรักษ์ทรัพยากรป่าไม้กันเพิ่มมากขึ้น ซึ่งจะสามารถ ช่วยให้ธรรมชาติของประเทศกลับมา มีความสมดุลเพิ่มมากขึ้น พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวทรงห่วงใยใน ปัญหาปริมาณป่าไม้ของประเทศ พระองค์ท่านได้ พยายามคิดค้นหาวิธีนานาประการที่จะเพิ่มปริมาณของป่า ไม้ในประเทศไทยให้มากขึ้นอย่างมั่นคงและยั่งยืน ซึ่ง พระองค์ได้เสนอวิธีที่เรียบง่ายและประหยัดในการ ดำเนินงาน คือแนวคิดเรื่อง "ปลูกป่า ๓ อย่าง เพื่อประโยชน์ ๔ อย่าง" ปลูกป่า ๓ อย่าง ได้แก่ ป่าสำหรับไม้ ใช้สอย ป่าสำหรับเป็นไม้ผล และป่าสำหรับเป็นเชื้อเพลิง ประโยชน์ ๔ อย่าง ได้แก่ ปลูกไม้ให้พอกอยู่ พอกิน พอใช้ และระบบนิเวศน์ พอกอยู่หมายถึงไม้เศรษฐกิจปลูกไว้ทำที่อยู่อาศัยและจำหน่าย พอกินหมายถึงปลูก พืชเกษตรเพื่อการกินและสมุนไพร พอใช้หมายถึงปลูกไม้ไว้ใช้สอยโดยตรงและพลังงาน เช่น ไม้ฟืน และไม้ไผ่ เป็นต้น เพื่อประโยชน์ต่อระบบนิเวศน์ตามแนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง เทศบาลตำบลโนนสว่างจึงได้จัดทำโครงการฝึกอบรมสร้างจิตสำนึกอนุรักษ์ทรัพยากรและสิ่งแวดล้อม เพื่อให้ความรู้แก่เด็ก และเยาวชน รวมถึงผู้นำท้องถิ่น ผู้นำท้องถื่น ในการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้ความรู้แก่เด็ก และเยาวชน รวมถึงผู้นำท้องถิ่น ผู้นำท้องถื่น ในการอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

๓.๒ เพื่อเป็นการสร้างความสามัคคี และให้เยาวชนมีส่วนร่วมในการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมของชุมชน

๓.๓ เพื่อปลูกจิตสำนึกในการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมและทรัพยากรธรรมชาติของชุมชน

๓.๔ เพื่อฟื้นฟูและรักษาสภาพแวดล้อมป่าที่เสื่อมโทรม

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๑๕๐ คน ประกอบด้วย กลุ่มผู้นำชุมชน กลุ่มเยาวชน เด็กนักเรียนโรงเรียนในเขตพื้นที่ตำบลโนนสว่าง พนักงาน ลูกจ้างเทศบาล และประชาชนทั่วไป

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ห้องประชุมสภาเทศบาลตำบลโนนสว่าง

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ เขียนโครงการ/บันทึกข้อความขออนุมัติ

๖.๒ ออกคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงาน และแจ้งให้ทราบถึง ภารกิจตามหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย

๖.๓ ประชาสัมพันธ์โครงการ/ติดต่อประสานงานกับวิทยากร

๖.๔ ดำเนินการจัดกิจกรรมตามวัตถุประสงค์ของ โครงการ/ประเมินผลโครงการ

๗. ระยะเวลาการดำเนินงาน

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ

จำนวน ๑๐,๐๐๐.- บาท (-หนึ่งหมื่นบาทถ้วน-)

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดเทศบาลตำบลโนนสว่าง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ เด็ก และเยาวชน รวมถึงผู้นำท้องที่ ผู้นำท้องถิ่น มีความรู้ในการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

๑๐.๒ เกิดความสามัคคี และประชาชนมีส่วนร่วมในการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมของชุมชน

๑๐.๓ ประชาชนมีจิตสำนึกในการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมและทรัพยากรธรรมชาติ

๑๐.๔ ชุมชนช่วยกันป้องกันรักษาและเกิดความหวงแหนป่าในชุมชน

ลำดับที่ ๔

๑. ชื่อโครงการ : ปรับปรุงภูมิทัศน์/สวนหย่อมที่ทำการ ทต.โนนสว่าง หมู่ที่ ๑๑

๒. หลักการและเหตุผล

ปัจจุบันปัญหาเรื่องสิ่งแวดล้อมถือเป็นปัญหาเรื่องต้นๆ ของโลกได้ทวีความรุนแรงขึ้นเรื่อยๆ เนื่องจากจำนวนประชากรในโลกเพิ่มขึ้นอย่างรวดเร็ว ความเจริญก้าวหน้าทางด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีทำให้เกิดการพัฒนาในด้านต่างๆ มุ่งเน้นการพัฒนาทางด้านเศรษฐกิจลงทุนภาคอุตสาหกรรมและการส่งเสริมการบริโภคของประชากรภายในประเทศให้สูงขึ้น การพัฒนาดังกล่าวจึงเป็นการเร่งรัดให้มีการนำทรัพยากรธรรมชาติมาใช้ประโยชน์ จึงทำให้สภาวะแวดล้อมเปลี่ยนแปลงไปอย่างรวดเร็ว เป็นเหตุให้เกิดปัญหาความเสื่อมโทรมของทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ก่อให้เกิดผลกระทบตามมา เช่น ภาวะโลกร้อน เกิดภัยธรรมชาติ ฤดูกาลเปลี่ยนแปลง เทศบาลตำบลโนนสว่าง เล็งเห็นความสำคัญของสภาพแวดล้อมภูมิทัศน์ทางกายภาพ เป็นเรื่องจำเป็นที่พนักงานเทศบาลต้องตระหนักสร้างจิตสำนึก ช่วยกันปลูกและดูแลต้นไม้พร้อมจัดตกแต่ง ปรับปรุงให้สวยงามอยู่ตลอดเวลา สอดคล้องกับการสร้างบรรยากาศที่ดีในการทำงาน ซึ่งการปฏิบัติงานในหน่วยงานราชการผู้บริหาร ข้าราชการพนักงานทำงานใช้ชีวิตขณะที่ตื่นอยู่ในที่ทำงานมากที่สุดประมาณ ๗ - ๘ ชั่วโมงต่อวันหนึ่งอาทิตย์ปฏิบัติงาน ๕ วัน สิ่งแวดล้อมหรือสภาพแวดล้อมในการทำงานจึงมีอิทธิพลต่อการทำงานสภาพแวดล้อมภูมิทัศน์ทางกายภาพที่ดีก่อให้เกิดความสวยงาม ความร่มรื่น รวมทั้งลดปัญหาโลกร้อนและผู้ปฏิบัติงานภายใต้ภูมิ

ทัศนียภาพที่สวยงามดี สะอาดเป็นระเบียบเรียบร้อยส่งผลทำให้มีสุขภาพดีมีความสุขในการทำงาน ประกอบกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีหน้าที่ในการบริการภายใต้ภารกิจถ่ายโอนที่หลากหลาย ทำให้ประชาชนผู้มาติดต่อราชการในแต่ละวันจำนวนมาก ดังนั้นเทศบาลตำบลโนนสว่าง จึงเล็งเห็นความสำคัญของการปรับปรุงภูมิทัศน์บริเวณเทศบาลตำบลโนนสว่าง เพื่อพัฒนาพื้นที่ดังกล่าวให้ดีขึ้นโดยมีกิจกรรมการปลูกต้นไม้ ปรับปรุงสวนหย่อมบริเวณเทศบาลจัดประดับตกแต่งพื้นที่ใช้สอย เพื่อให้มีสภาพภูมิทัศน์ที่เหมาะสมสำหรับการปฏิบัติงาน สร้างบรรยากาศที่ดี และให้เกิดความประทับใจต่อผู้มาเยี่ยมชมตั้งแต่เริ่มแรก เทศบาลตำบลโนนสว่างจึงได้จัดทำโครงการปรับปรุงภูมิทัศน์บริเวณเทศบาลตำบลโนนสว่าง ขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อปรับปรุงสภาพแวดล้อมภูมิทัศน์ปลูกต้นไม้และปรับปรุงสวนหย่อมบริเวณของเทศบาล ลดปัญหาภาวะโลกร้อน และรักษาภาวะสิ่งแวดล้อมภายในเขตเทศบาล

๓.๒ เพื่อให้มีสภาพภูมิทัศน์ที่ดีและเหมาะสมสำหรับการปฏิบัติงาน อันจะส่งผลทำให้ผู้ปฏิบัติงานของเทศบาลตำบลโนนสว่างมีสุขภาพดีมีความสุขในการทำงานตลอดจนสร้างความประทับใจแก่ประชาชนที่มาใช้บริการ

๓.๓ เพื่อให้พนักงานเทศบาลได้ตระหนักจิตสำนึกต่อสาธารณะช่วยกันปลูกและดูแลต้นไม้ปรับปรุงสวนหย่อมและสร้างความร่มรื่น สะอาด สวยงาม

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

๔.๑ ผู้บริหาร/ข้าราชการ/พนักงานจ้างเทศบาลตำบลโนนสว่าง จำนวน ๖๕ คน

๔.๒ ประชาชนผู้มาติดต่อราชการ ๕๐ คน/วัน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

พื้นที่ดำเนินการสำนักงานเทศบาลตำบลโนนสว่าง บริเวณสวนหย่อม สวนหน้าอาคาร หน้าห้องน้ำ

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ ประชุมและวางแผนการดำเนินงาน

๖.๒ ปลูกต้นไม้และปรับปรุงสวนหย่อมบริเวณหน้าเทศบาลตำบลโนนสว่าง

๖.๓ ปรับปรุงสวนหย่อมหน้าอาคารเทศบาล

๖.๔ ประดับตกแต่งไม้ประดับบริเวณหน้าห้องน้ำ

๖.๕ ปลูกต้นไม้รอบๆ เทศบาล

๖.๖ ตัดตกแต่งกิ่งไม้ ต้นไม้

๗. ระยะเวลาการดำเนินงาน

เดือนกรกฎาคม เดือนสิงหาคม ๒๕๖๑

๘. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ

จำนวน ๑๐๐,๐๐๐.- บาท (-หนึ่งแสนบาทถ้วน-)

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัด เทศบาลตำบลโนนสว่าง อำเภอเมืองบึงกาฬ จังหวัดบึงกาฬ

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ เทศบาลได้ปรับปรุงสภาพแวดล้อมทางภูมิทัศน์ปลูกต้นไม้ สวนหย่อมพร้อมลดปัญหาภาวะโลกร้อนแก่ประชาชน และรักษาสีเขียวภายในเขตเทศบาลตำบลโนนสว่าง

๑๐.๒ ประชาชน และผู้มาติดต่อราชการ ผู้มาเยือน และผู้ปฏิบัติงานได้มีภูมิทัศน์ที่ดี ร่มรื่น สะอาด เรียบร้อย

๑๐.๓ พนักงานเทศบาลได้ตระหนักจิตสำนึกต่อสาธารณะช่วยกันปลูกและดูแลต้นไม้ สวนหย่อม และสร้างความร่มรื่น ความสะอาด สวยงามแก่ประชาชนผู้มาติดต่อราชการกับเทศบาลตำบลโนนสว่าง

ลำดับที่ ๕**๑. ชื่อโครงการ : โครงการพัฒนาด้านสิ่งแวดล้อม****๒. หลักการและเหตุผล**

สิ่งแวดล้อมเป็นทรัพยากรธรรมชาติที่มีคุณค่ายิ่ง ชุมชนที่มีสิ่งแวดล้อมที่ดี มีการพัฒนาพื้นที่ สิ่งแวดล้อมให้เป็นระเบียบ และสะอาดอยู่เสมอส่งผลให้ชุมชนดูน่ามอง ทักษะคุณภาพก็จะดีไปด้วย การปล่อยปละละเลยให้สิ่งแวดล้อมในชุมชนเสื่อมโทรม จะส่งผลกระทบต่อคุณภาพชีวิตของคนในชุมชนนั้นเสื่อมไปด้วย

เนื่องในวโรกาส ๑๒ สิงหาคม วันแม่แห่งชาติ ปี ๖๐ นี้ เป็นวันที่สำคัญของคนไทยทั้งประเทศ ประชาชนในชุมชนของเทศบาลตำบลโนนสว่าง ได้ร่วมใจพัฒนาชุมชนตลอดจนสิ่งแวดล้อม และเป็นการรณรงค์ให้ประชาชนทุกคนรู้จักรับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อมของตน เพื่อเป็นการเทิดพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ ทำให้ทัศนียภาพสิ่งแวดล้อมสวยงาม น่ามอง และเป็นการสร้าง ความสามัคคีให้คนในชุมชนอีกด้วย

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อรณรงค์ให้ประชาชนทุกคนรู้จักรักษาสิ่งแวดล้อมในชุมชน
- ๓.๒ เพื่อพัฒนาสิ่งแวดล้อมในชุมชน
- ๓.๓ เพื่อสร้างทัศนียภาพที่สวยงามในชุมชน
- ๓.๔ เพื่อสร้างความสามัคคีของคนในชุมชน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ประชาชนตำบลโนนสว่าง จำนวน ๑,๐๐๐ คน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ณ บริเวณถนนทุกสายในเขตเทศบาลฯ

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ ประชุมและวางแผนการดำเนินงาน

๖.๒ เขียนโครงการ/บันทึกข้อความขออนุมัติ

๖.๓ ออกคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงาน และแจ้งให้ทราบถึง ภารกิจตามหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย

๖.๔ ประชาสัมพันธ์โครงการ/ติดต่อประสานงานกับวิทยากร

๖.๕ ดำเนินการจัดกิจกรรมตามวัตถุประสงค์ของ โครงการ/ประเมินผลโครงการ

๗. ระยะเวลาการดำเนินงาน

วันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๑

๘. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ

จำนวน ๕๐,๐๐๐.- บาท (-ห้าหมื่นบาทถ้วน-)

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดเทศบาลตำบลโนนสว่าง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ทำให้ประชาชนรู้จักรักษาสิ่งแวดล้อมในชุมชน

๑๐.๒ ทำให้ประชาชนในเขตเทศบาลตำบลโนนสว่างร่วมกันพัฒนาสิ่งแวดล้อมในชุมชน

๑๐.๓ ทำให้ทัศนียภาพของชุมชนสวยงามน่ามอง

๑๐.๔ ประชาชนในชุมชนมีความสามัคคี

ลำดับที่ ๑

๑. ชื่อโครงการ : โครงการฝึกอบรมเยาวชนทางสายใหม่

๒. หลักการและเหตุผล

ตามที่รัฐบาลได้ประกาศให้การแก้ไขปัญหายาเสพติด เป็นวาระแห่งชาติ ภายใต้แผนยุทธศาสตร์พลังแผ่นดินเอาชนะยาเสพติด พ.ศ. ๒๕๕๕ กำหนดกลยุทธ์ที่สำคัญในการดำเนินงาน ๗ แผน ๔ ปรับ ๓ หลัก ๖ เร่ง โดยมอบหมายให้แต่ละหน่วยงานที่เกี่ยวข้องรับผิดชอบดำเนินการตามแผนงานตามยุทธศาสตร์ที่กำหนดซึ่งกองอำนวยการรักษาความมั่นคงภายในภาค ๒ ส่วนแยก ๑ ได้มอบให้ชุดวิทยากรกระบวนการเครือข่ายผู้นำชุมชนเข้มแข็ง ที่ ๒๑๐๓ ซึ่งได้รับมอบพื้นที่ ๔ อำเภอตามแนวชายแดนของจังหวัดบึงกาฬ เพื่อสร้างภูมิคุ้มกันและป้องกันยาเสพติด (Potential Demand) ในชุมชน ให้มีการวางแผนและมาตรการการป้องกัน เพื่อเป็นการสนับสนุนการดำเนินงานดังกล่าว และขับเคลื่อนการดำเนินงานตามนโยบาย ของกองอำนวยการรักษาความมั่นคงภายในภาค ๒ ส่วนแยก ๑ ให้มีความชัดเจน เกิดความเข้มแข็ง และมีการดำเนินงานอย่างต่อเนื่องเป็นรูปธรรม

เพื่อเป็นการสนองตอบนโยบายของรัฐบาลในการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด และตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๑๓) พ.ศ. ๒๕๕๒ มาตรา ๕๐ (๑) รักษาความสงบเรียบร้อยของประชาชน เทศบาลตำบลโนนสว่างจึงได้จัดทำโครงการฝึกอบรมเยาวชนทางสายใหม่ขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานโครงการตามแผนปฏิบัติการพลังแผ่นดินชนะยาเสพติด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ และนโยบายของกองอำนวยการรักษาความมั่นคงภายในภาค ๒ ส่วนแยก ๑ โครงการสถานศึกษาสีขาวปลอดยาเสพติดและอบายมุข

๓.๒ เพื่อสร้างเครือข่ายนักเรียนแกนนำห้องเรียนสีขาวในการต่อต้านยาเสพติด

๓.๓ เพื่อให้นักเรียนในสถานศึกษา รู้เท่าทันไม่ยุ่งเกี่ยวกับอบายมุข และสารเสพติด

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

นักเรียนแกนนำห้องเรียนสีขาว โรงเรียนหนองเซิงวิทยาคม ตำบลโนนสว่าง อำเภอเมืองบึงกาฬ จังหวัดบึงกาฬ จำนวน ๓๐๐ คน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

อาคารอเนกประสงค์โรงเรียนหนองเซิงวิทยาคม

๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ เสนอโครงการ พิจารณาวางแผนดำเนินการจัดกิจกรรมตามโครงการ
- ๖.๒ ประสานวิทยากร/หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
- ๖.๓ ดำเนินการคัดเลือกนักเรียนแกนนำ และจัดกิจกรรมตามโครงการที่กำหนด
- ๖.๔ สรุปและรายงานผลการดำเนินงานต่อกองอำนวยการรักษาความมั่นคงภายในภาค ๒ ส่วนแยก ๑

๗. ระยะเวลาการดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ

จำนวน ๖๐,๐๐๐.- บาท (-หกหมื่นบาทถ้วน-)

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดเทศบาลตำบลโนนสว่าง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

นักเรียนแกนนำห้องเรียนสีขาว มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการดำเนินงานตามโครงการสถานศึกษาสีขาว ปลอดภัยสะอาดและอบายมุข เป็นเครือข่ายในการดูแลช่วยเหลือนักเรียน และจัดกิจกรรมป้องกันและแก้ไขปัญหา ยาเสพติดให้แก่ นักเรียนในสถานศึกษา

ลำดับที่ ๒

ลำดับที่ ๑

๑. ชื่อโครงการ : โครงการป้องกันและแก้ไขปัญหา ยาเสพติดโดยอบรมเยาวชนให้มีชีวิตที่ดีขึ้น

๒. หลักการและเหตุผล

ยาเสพติดถือเป็น "ภัยคุกคามที่กัดกร่อน บ่อนทำลายประเทศชาติ" ส่งผลกระทบต่ออย่างกว้างขวางทั้งต่อบุคคล สังคมส่วนรวม และการพัฒนาประเทศ ทำให้สูญเสียทรัพยากรในการป้องกันและแก้ไขปัญหาโดยเฉพาะเด็กและ เยาวชนเป็นกำลังที่สำคัญของประเทศในอนาคต

อีกทั้งการแพร่ระบาดของยาเสพติดก่อให้เกิดการเสื่อมเสียชื่อเสียงและเกียรติภูมิของประเทศ ไม่เป็นที่ ไว้วางใจของนานาชาติในด้านความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน ทำให้ไม่กล้าเข้ามาท่องเที่ยวหรือลงทุนทางการค้า และธุรกิจต่างๆ

ประเทศไทยประสบปัญหา ยาเสพติดทั้งในด้านการเป็นพื้นที่ผลิต การเป็นพื้นที่การค้า การเป็นพื้นที่แพร่

ระบาด และการเป็นทางผ่านยาเสพติด โดยเฉพาะ เฮโรอีน กัญชา และยาบ้า แม้การปราบปรามยาเสพติดที่ผ่านมา ไม่ว่าจะเป็นการประกาศสงคราม หรือเน้นไปที่การปราบปรามจะดำเนินการมาหลายรัฐบาล แต่ปัญหายาเสพติดยังเป็นโจทย์หินที่ทำนายการแก้ปัญหาของรัฐบาลทุกยุคทุกสมัย

และที่ผ่านมามาการปราบปรามหรือเพิ่มโทษไม่ได้ทำให้ปัญหายาเสพติดหมดไป เพราะจากการสำรวจจำนวนผู้เสพยาเสพติดในประเทศไทยกลับมีจำนวนเพิ่มขึ้นเรื่อยๆ นั่นแสดงว่าการปราบปรามอย่างเดียวไม่เพียงพอ จำเป็นต้องมีนโยบายด้านอื่นมาสนับสนุนด้วย การดึงพลังของทุกภาคส่วนเข้ามามีส่วนร่วมกันทำงานแบบบูรณาการก็เป็นอีกวิธีทางหนึ่งที่จะช่วยแก้ไขปัญหายาเสพติดในระดับท้องถิ่นได้เป็นอย่างดี

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเสริมสร้างศักยภาพของผู้นำชุมชนให้เกิดการตื่นตัวในการแก้ไขปัญหายาเสพติดให้หมดไปจากท้องถิ่น

๓.๒ เพื่อสร้างกลไกการมีส่วนร่วมในการลดปัญหาการแพร่ระบาดของยาเสพติดให้หมดสิ้นไปจากท้องถิ่น

๓.๓ เพื่อเป็นการแลกเปลี่ยนประสบการณ์ที่ดีในการปฏิบัติงานให้เกิดผลเป็นรูปธรรมและนำประสบการณ์มาประยุกต์ใช้ในการวางแผนแก้ไขปัญหายาเสพติดให้ตรงจุดมากที่สุด

๓.๔ เพื่อเป็นการพัฒนาตำบลท่าแร่ให้มีความเจริญอย่างยั่งยืนสืบไป

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

นักเรียน โรงเรียนหนองเซ็งวิทยาคม ตำบลโนนสว่าง อำเภอเมืองบึงกาฬ จังหวัดบึงกาฬ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ห้องประชุมโรงเรียนหนองเซ็งวิทยาคม

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ เสนอโครงการ พิจารณาวางแผนดำเนินการจัดกิจกรรมตามโครงการ

๖.๒ ประสานวิทยากร/หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

๖.๓ ดำเนินโครงการเพื่อจัดกิจกรรมให้ตรงตามวัตถุประสงค์

๖.๔ สรุปและรายงานผลการดำเนินโครงการฯ

๗. ระยะเวลาการดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ

จำนวน ๓๐,๐๐๐.- บาท (-สามหมื่นบาทถ้วน-)

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดเทศบาลตำบลโนนสว่าง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

นักเรียน มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการดำเนินงานตามโครงการสถานศึกษาปลอดยาเสพติดและอบายมุข เป็นเครือข่ายในการดูแลช่วยเหลือนักเรียน และจัดกิจกรรมป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดให้แก่นักเรียนในสถานศึกษา

ลำดับที่ ๓

๑. ชื่อโครงการ : โครงการห้องไม่พร้อมในวัยรุ่นนโรงเรียนหนองเข็งวิทยาคม

๒. หลักการและเหตุผล

องค์การอนามัยโลก ได้กำหนดเกณฑ์มาตรฐานการเฝ้าระวังสถานการณ์การตั้งครรภ์ของวัยรุ่น คิดเป็นร้อยละของผู้หญิงอายุต่ำกว่า ๒๐ ปีบริบูรณ์ที่ตั้งครรภ์ ต่อผู้หญิงทุกกลุ่มอายุที่ตั้งครรภ์ ไม่เกินร้อยละ ๑๐ เพื่อบ่งชี้ระดับความรุนแรงของปัญหาดังกล่าว ซึ่งในช่วง ๕ ปีที่ผ่านมา (พ.ศ. ๒๕๕๐-๒๕๕๕) การตั้งครรภ์ของวัยรุ่นไทยอายุต่ำกว่า ๒๐ ปี มีค่าสูงเกินเกณฑ์เฝ้าระวัง และมีแนวโน้มเพิ่มขึ้นโดยตลอด ทั้งในกลุ่มมารดาอายุต่ำกว่า ๒๐ ปี และมารดาอายุต่ำกว่า ๑๕ ปี

การให้เยาวชนได้เรียนรู้เรื่องเพศศึกษาเพื่อพัฒนาตนเองให้เกิดสุขภาวะทางเพศที่ดีและสามารถนำไปประยุกต์ใช้ในชีวิต จึงจำเป็นอย่างยิ่งที่สถานศึกษาต้องจัดกระบวนการเรียนรู้เพศศึกษาอย่างต่อเนื่อง ครบถ้วน และรอบด้าน โดยเน้นพัฒนาการของผู้เรียนเป็นสำคัญ ปลูกฝังความเชื่อ เจตคติที่ดี และมีทักษะที่จำเป็นต่อการตัดสินใจดำเนินชีวิตที่งดงาม เหมาะสมกับประเพณีอันดีงามของไทยวัยรุ่นมีเพศสัมพันธ์ก่อนวัยอันควรสูง จากข้อมูลการเฝ้าระวังพฤติกรรมเสี่ยงต่อการติดเชื้อเอชไอวี ในกลุ่มวัยรุ่น ปี ๒๕๕๓ พบว่า เยาวชนมีเพศสัมพันธ์ครั้งแรกอายุเฉลี่ย ๑๓-๑๕ ปี และใช้ถุงยางอนามัยไม่ถึงร้อยละ ๕๐ นอกจากนี้ยังพบว่าวัยรุ่นสระแก้ว

กระทรวงศึกษาธิการได้กำหนดให้มีการปฏิรูปการศึกษาในทศวรรษที่สอง พ.ศ.๒๕๕๒ -๒๕๖๑ โดยมุ่งให้ผู้เรียนได้รับการพัฒนาความสามารถ ทักษะและคุณลักษณะ ซึ่งทักษะชีวิตเป็นจุดเน้นด้านความสามารถและทักษะที่เด็กและเยาวชน จำเป็นต้องได้รับการพัฒนาและเสริมสร้างทักษะชีวิตอย่างรอบด้าน เป็นภูมิคุ้มกันพื้นฐานที่จะช่วยให้ผู้เรียนสามารถเผชิญกับปัญหาและความท้าทายในการดำรงชีวิตได้อย่างมีประสิทธิภาพ และมีความรู้ในเรื่องของเพศศึกษาอย่างรอบด้าน เพื่อนำไปสู่การป้องกันและการหลีกเลี่ยง รวมถึงความปลอดภัยของเด็กและเยาวชน

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อส่งเสริมและพัฒนาครูให้มีความรู้ในการจัดกระบวนการเรียนรู้เพศศึกษาอย่างรอบด้าน สามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการจัดกิจกรรมการเรียนการสอน

๓.๒ เพื่อสร้างภูมิคุ้มกันให้เด็กและเยาวชนได้มีความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับปัญหาและผลกระทบที่เกิดขึ้นจากการมีเพศสัมพันธ์ก่อนวัยอันควร และรู้จักหน้าที่ความรับผิดชอบ

๓.๓ เพื่อสร้างเครือข่ายเฝ้าระวังปัญหา ระหว่างบ้าน โรงเรียน ชุมชน และกลุ่มเพื่อนวัยรุ่น

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

เชิงปริมาณ

๔.๑ จัดอบรมเชิงปฏิบัติการแก่ครูแนะแนว หรือครูสุขศึกษา หรือครูผู้รับผิดชอบงานระบบดูแลช่วยเหลือ นักเรียน โรงเรียนหนองเข็งวิทยาคมระดับมัธยมศึกษาตอนต้นทั้งหมด

เชิงคุณภาพ

๔.๒ ครูโรงเรียนหนองเข็งวิทยาคม สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปถ่ายทอดและประยุกต์ใช้ในการจัดกระบวนการเรียนรู้เพศศึกษาอย่างรอบด้านในสถานศึกษา ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๔.๓ เด็กและเยาวชนมีภูมิคุ้มกันต่อการมีเพศสัมพันธ์ก่อนวัยอันควร และการตั้งครรภ์ที่ไม่พร้อม มีพฤติกรรมที่เหมาะสมตามวัย และรู้จักหน้าที่ความรับผิดชอบ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ห้องประชุมโรงเรียนหนองเข็งวิทยาคม

๖. วิธีดำเนินงาน

๖.๑ จัดอบรมเชิงปฏิบัติการ ครูแนะแนว หรือครูสุขศึกษา หรือครูผู้รับผิดชอบงานระบบดูแลช่วยเหลือ นักเรียน (ครูแกนนำ) หลักสูตร ๒ วัน (เทคนิคการถ่ายทอดความรู้เกี่ยวกับเพศศึกษารอบด้านและปัญหาการตั้งครรภ์ไม่พร้อมในวัยรุ่น พฤติกรรมที่เหมาะสมตามวัยของวัยรุ่น)

๖.๒ ครูแกนนำ ขยายผลเทคนิคการถ่ายทอดความรู้เกี่ยวกับเพศศึกษารอบด้านและปัญหาการตั้งครรภ์ไม่พร้อมในวัยรุ่น พฤติกรรมที่เหมาะสมตามวัยของวัยรุ่น

๖.๓ ครูจัดกิจกรรมการเรียนการสอนเพศศึกษารอบด้าน

๖.๔ สถานศึกษาจัดกิจกรรมเชิงสร้างสรรค์แก่นักเรียนหรือผู้ปกครอง ดังนี้

- จัดกิจกรรมเพื่อให้ความรู้แก่ครอบครัว ได้แสดงบทบาทหน้าที่ ในการอบรมเลี้ยงดูลูกให้เป็นคนดี มีคุณธรรม จริยธรรม รู้จักหน้าที่ความรับผิดชอบ และให้ความรัก ความอบอุ่นแก่ลูก ผ่านสื่อ

- จัดกิจกรรมสร้างความตระหนักและเฝ้าระวังปัญหา ระหว่างบ้าน โรงเรียน ชุมชน กลุ่มเพื่อนวัยรุ่น และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในพื้นที่

๖.๕ วัดทัศนคติของนักเรียน เด็กและเยาวชน ที่ผ่านการดำเนินกิจกรรม ก่อนและหลังดำเนินการ ด้วยเครื่องมือการประเมินผลที่จัดทำขึ้น และการสังเกตพฤติกรรมของเด็ก

๖.๖ ติดตาม ประเมินผล สรุป และรายงานผล

๗. ระยะเวลาการดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ

จำนวน ๒๐,๐๐๐.- บาท (-สองหมื่นบาทถ้วน-)

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

โรงเรียนหนองเข็งวิทยาคม

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ครูที่ผ่านการอบรม สามารถถ่ายทอดความรู้ที่ได้รับและประยุกต์ใช้ในการจัดกระบวนการเรียนรู้
เพศศึกษาอย่างรอบด้านในสถานศึกษา ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๑๐.๒ เด็กและเยาวชน ระดับมัธยมศึกษาตอนต้น โรงเรียนในเขตพื้นที่ตำบลโนนสว่าง มีภูมิคุ้มกันต่อการมี
เพศสัมพันธ์ก่อนวัยอันควร และการตั้งครรรภ์ที่ไม่พร้อม มีพฤติกรรมที่เหมาะสมตามวัย และรู้จักหน้าที่ความ
รับผิดชอบ

ลำดับที่ ๔

๑. ชื่อโครงการ : โครงการ To Be Number One โรงเรียนหนองเข็งวิทยาคม

๒. หลักการและเหตุผล

นโยบายของรัฐบาลปัจจุบันให้ความสำคัญต่อเยาวชน ซึ่งเป็นกลุ่มที่มีโอกาสเข้าไปเกี่ยวข้องกับยาเสพติดได้
มาก โดยได้ประกาศนโยบายฟื้นฟูค่านิยมในเรื่องคุณธรรม จริยธรรม การดำรงชีวิตตามหลักปรัชญาอยู่อย่างพอเพียง
มุ่งเน้นการจัดระเบียบลดปัจจัยเสี่ยง เช่น สถานบันเทิง/สถานบริการ ร้านเกม ร้านอินเทอร์เน็ต โต๊ะสนุ๊ก เป็นต้น
รวมทั้งเสริมปัจจัยบวกสำหรับเยาวชน การพัฒนาเยาวชน เพิ่มกิจกรรมสร้างสรรค์เยาวชน เช่น การประกวดกิจกรรม
การส่งเสริมสุนทรียศาสตร์ต่าง ๆ การเล่นดนตรี การอบรมพัฒนาคุณธรรม ครอบครัวสัมพันธ์ การสร้างเครือข่าย
เยาวชน ฯลฯ

ฉะนั้น เพื่อเป็นการพัฒนาโครงการ To Be Number One ของโรงเรียนหนองเข็งวิทยาคมให้เข้มแข็งมาก
ยิ่งขึ้น งานส่งเสริมกิจการนักเรียนจึงได้จัดทำโครงการ To Be Number One ประจำปีการศึกษา ขึ้น

เพื่อให้เป็นไปตามนโยบายดังกล่าวข้างต้น โครงการ To be number one จึงเป็นโครงการที่ส่งเสริมให้
ผู้เรียน มีคุณภาพ มีศักยภาพ มีสุขภาพจิต สุขภาพกายที่ดีสอดคล้องตามมาตรฐานด้านผู้เรียนข้อที่ ๑ ตัวบ่งชี้ ๑.๔
และ๑.๕ และผู้เรียนไม่เสพหรือแสวงหาผลประโยชน์จากสิ่งเสพติด และสิ่งมอมเมาหลีกเลี่ยงสภาวะที่เสี่ยงต่อความ
รุนแรงโรคร้ายและอุบัติเหตุรวมทั้งปัญหาทางเพศ ส่งเสริมให้ผู้เรียนมีความกล้าแสดงออก มีความมั่นคง และให้เกียรติ
ผู้อื่นตามมาตรฐานที่ ๒ ตัวบ่งชี้ที่ ๒.๓ และ๒.๔

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้นักเรียนระดับชั้นม.๑ - ๖ ทุกคน และบุคลากรในโรงเรียนหนองเซิงวิทยาคม ตระหนักและให้ความสำคัญในการลด ละเลิกยาเสพติด

๓.๒ สามารถส่งเสริม สนับสนุนกิจกรรมของนักเรียนที่มีส่วนในการช่วยเหลือเพื่อนให้คำปรึกษา และแก้ไขปัญหาผู้ที่มีสุขภาพจิตได้ถูกต้องเหมาะสม

๓.๓ เพื่อส่งเสริมให้นักเรียนใช้เวลาว่างให้เป็นประโยชน์และเป็นหนึ่งได้โดยไม่พึ่งยาเสพติด

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

นักเรียนระดับชั้น ม.๑ - ๖ ทุกคน จำนวน ๓๕๐ คน ครูโรงเรียนหนองเซิงวิทยาคม จำนวน ๑๕ คน มีส่วนร่วมในกิจกรรมของชมรม

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ณ โรงเรียนหนองเซิงวิทยาคม

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ ขึ้นเตรียมงาน(PLAN) ศึกษาสภาพปัจจุบันปัญหาวางแผนการดำเนินงานเสนอแผนการดำเนินงานให้ฝ่ายบริหาร

๖.๒ ขึ้นดำเนินการ (DO) ดำเนินการตามแผน เก็บข้อมูลการดำเนินการ

๖.๓ ขึ้นตรวจสอบ (CHECK)วิเคราะห์ปัญหา หาแนวทางการแก้ปัญหา ปรับปรุงและพัฒนา

๖.๔ ขึ้นรายงาน (ACTION) สรุปและรายงาน

๗. ระยะเวลาการดำเนินงาน

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ

จำนวน ๓๐,๐๐๐.- บาท (-สามหมื่นบาทถ้วน-)

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

โรงเรียนหนองเซิงวิทยาคม

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

นักเรียนโรงเรียนหนองเซิงวิทยาคม ทุกคนมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น เป็นเยาวชนที่มีคุณภาพของสังคม เป็นหนึ่งได้โดยไม่พึ่งยาเสพติด

มติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต

๒.๑ แสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร

ลำดับที่ ๑

๑. ชื่อโครงการ : กิจกรรมประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒. หลักการและเหตุผล

คณะกรรมการ ป.ป.ช. ได้จัดทำยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตมาแล้ว ๓ ฉบับ ปัจจุบันที่ใช้อยู่เป็นฉบับที่ ๓ เริ่มจากปี พ.ศ. ๒๕๖๑ จนถึงปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งมุ่งสู่การเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม เป็นสังคมใหม่ที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ โดยได้รับความร่วมมือจากฝ่ายการเมือง หน่วยงานของรัฐตลอดจนประชาชน ในการพิทักษ์รักษาผลประโยชน์ของชาติและประชาชนเพื่อให้ประเทศไทยมีศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิในด้านความโปร่งใสทัดเทียมนานาอารยประเทศ โดยกำหนดวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต” มีเป้าหมายหลักเพื่อให้ประเทศไทยได้รับการประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งการที่ระดับคะแนนจะสูงขึ้นได้นั้น การบริหารงานภาครัฐต้องมีระดับธรรมาภิบาลที่สูงขึ้น เจ้าหน้าที่ของรัฐและประชาชนต้องมีพฤติกรรมแตกต่างจากที่เป็นอยู่ในปัจจุบัน ไม่ใช่ตำแหน่งหน้าที่ในทางทุจริตประพฤติดิบชอบ โดยได้

กำหนดยุทธศาสตร์การดำเนินงานออกเป็น ๖ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI)

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นหน่วยงานของรัฐภายใต้โครงสร้างการจัดระเบียบบริหารราชการตามหลักการ

กระจายอำนาจการปกครอง ที่มุ่งเน้นการกระจายอำนาจจากส่วนกลางสู่ท้องถิ่นและเป็นกลไกหนึ่งในการส่งเสริมการปกครองในระบอบประชาธิปไตย เป็นหน่วยงานหลักในการจัดทำบริการสาธารณะและกิจกรรมสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่น การพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เกิดความยั่งยืนรัฐจะต้องให้ความสำคัญ อิสระแก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นโดยยึดหลักแห่งการปกครองตนเองตามเจตนารมณ์ของประชาชนในท้องถิ่น และส่งเสริมให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นหน่วยงานหลักในการจัดทำบริการสาธารณะ รวมทั้งมีส่วนร่วมในการตัดสินใจแก้ไขปัญหาในระดับพื้นที่ ส่วนการกำกับดูแลองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะทำได้เท่าที่จำเป็นตามกรอบกฎหมายกำหนด และต้องเป็นไปเพื่อการคุ้มครองประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่นทั้งสิ้น ต้องยอมรับว่าปัญหาการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นเรื่องที่มีคำครหา ที่ได้สร้างความขมขื่นใจให้แก่

คนทำงานในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมาเป็นเวลาช้านาน ซึ่งหากพิจารณาจำนวนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประกอบกับมีปัจจัยนานับประการที่คอยช่วยย่นไข บั่นทอนความมีคุณธรรม จริยธรรม ซื่อสัตย์สุจริต ของคนทำงาน ราชการส่วนท้องถิ่นส่วนให้เหือดหายไป และหากจะว่ากันไปแล้ว เรื่องในทำนองเดียวกันนี้ก็สามารถเกิดขึ้นกับ คนทำงานในหน่วยงานราชการอื่นได้เช่นเดียวกัน เพียงแต่คนทำงานในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีจำนวนมาก และ มากกว่าคนทำงานในหน่วยราชการอื่น ๆ จึงมีโอกาสหรือความเป็นไปได้สูงที่คนทำงานในท้องถิ่น อาจต้องถูกริบหาใน เรื่องการใช้อำนาจหน้าที่โดยมิชอบมากกว่า แม้ว่าโอกาสหรือช่องทางที่คนทำงานในท้องถิ่นจะใช้อำนาจให้ออกนอกกลุ่ม นอกทาง จะมีได้ไม่มากเท่ากับที่คนทำงานในหน่วยงานราชการอื่น และมูลค่าของความเสียหายของรัฐ ที่คนทำงานใน องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ก่อให้เกิดขึ้นก็อาจเป็นแค่เศษผงธุลีของความเสียหายที่เกิดจากการทุจริตของคนนอก องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ดังนั้น จึงมีความจำเป็นที่ผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องแสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้าน การทุจริตอย่างเห็นชัดเป็นรูปธรรม ด้วยการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ส่งเสริมให้องค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่นบริหารงานด้วยความโปร่งใส มีความเข้มแข็งในการบริหารราชการตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี หรือหลักธรรมาภิบาลบังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน และยกระดับมาตรฐานในการป้องกันการทุจริตขององค์กร ตนเองต่อไปให้ครอบคลุมพื้นที่ทั่วประเทศต่อไป

๓. วัตถุประสงค์

เพื่อแสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นด้วยการ จัดทำแผนป้องกันการทุจริตในองค์กรที่บริหาร

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

- ๔.๑ ประกาศเจตจำนงการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร อย่างน้อย ๑ ฉบับ
- ๔.๒ มีการประกาศเจตจำนงการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารต่อสาธารณชน อย่างน้อย ๑ ครั้ง
- ๔.๒ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ๔ ปี

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลโนนสว่าง

๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ ประกาศเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- ๖.๒ ประชุมหน่วยงาน/บุคคลที่เกี่ยวข้อง
- ๖.๓ จัดตั้งคณะทำงานการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
- ๖.๔ ประชุมคณะทำงานจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
- ๖.๕ จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

- ๖.๖ ประกาศใช้แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
- ๖.๗ ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
- ๖.๘ รายงานผลการดำเนินงาน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัด เทศบาลตำบลโนนสว่าง

๑๐. ดัชนีชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ผลผลิต

- มีประกาศเจตจำนงการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร อย่างน้อย ๑ ฉบับ
- มีการประกาศเจตจำนงการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารต่อสาธารณะชน อย่างน้อย ๑ ครั้ง
- มีแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ๔ ปี จำนวน ๑ ฉบับ

๑๐.๒ ผลลัพธ์

- การบริหารราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีความโปร่งใส สามารถป้องกันการทุจริตของบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้
- ลดข้อร้องเรียนการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒.๒ มาตรการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ

๒.๒.๑ สร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคลให้เป็นไปตามหลักคุณธรรม ทั้งในเรื่องการบรรจุแต่งตั้ง โยกย้าย โอน เลื่อนตำแหน่ง/เงินเดือน และมอบหมายงาน

ลำดับที่ ๑

๑. ชื่อโครงการ : มาตรการการสร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคล (ถือปฏิบัติตามระเบียบ)

๒. หลักการและเหตุผล

พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลโนนสว่าง เป็นบุคลากรที่มีความสำคัญต่อองค์กร โดยการขับเคลื่อนการพัฒนาของเทศบาลให้มีศักยภาพ โดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานให้เกิดประโยชน์ต่อองค์กร และประชาชนการพัฒนาขององค์กรจะบรรลุผลได้ต้องเริ่มมาจากบุคลากรผู้ปฏิบัติงาน ซึ่งเป็นปัจจัยสำคัญในการพัฒนาให้มีคุณภาพจะต้องมีมาตรฐานในการทำงานที่เป็นรูปธรรมชัดเจน และมีมาตรการในการทำงานที่โปร่งใส สามารถตรวจสอบการทำงานได้ด้านการพัฒนาระบบบริหารให้มีประสิทธิภาพ เป็นธรรม เพื่อนำไปสู่การสร้างมาตรฐานความโปร่งใส และการให้บริการที่เป็นธรรมตรวจสอบได้อย่างแท้จริงต่อไป

เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ มาตรา ๕๐ วรรคท้าย ที่กำหนดให้การปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ของเทศบาลต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน โดยวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และคำนึงถึงการมีส่วนร่วมของประชาชนในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการ และการเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร ตามพระราชกฤษฎีกา ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๕๖ มาตรา ๖ ที่กำหนดให้การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีนั้น ต้องก่อให้เกิดประโยชน์สุขของประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ มีประสิทธิภาพเกิดความคุ้มค่าในเชิงภารกิจของรัฐ

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อกำหนดมาตรการด้านความโปร่งใสในการบริหารบุคคลของเทศบาล

๓.๒ เพื่อให้การปฏิบัติงานบุคลากรมีรูปแบบ ขั้นตอนการปฏิบัติงานที่ถูกต้อง โปร่งใสสามารถตรวจสอบได้

๓.๓ เพื่อเป็นการป้องกันการทุจริตในการแสวงหาประโยชน์จากการปฏิบัติงานด้านบริหารงานบุคคล

๓.๔ เพื่อปรับปรุงกลไกการปฏิบัติราชการด้านบริหารงานบุคคลของเทศบาลให้มีประสิทธิภาพได้คนดี คนเก่ง เข้ามาทำงาน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

จัดทำมาตรการด้านการบริหารบุคคลของเทศบาล จำนวน ๑ มาตรการ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

สำนักงานเทศบาลตำบลโนนสว่าง

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ กำหนดหลักเกณฑ์ การบริหารงานบุคคลในเรื่องการบรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย โอนเลื่อนตำแหน่ง/เงินเดือน ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงาน บุคคลของเทศบาล พ.ศ. ๒๕xx

๖.๒ นำหลักเกณฑ์การบริหารงานบุคคลมากำหนดเป็นมาตรการในการปฏิบัติงานบุคคล

๖.๓ ประกาศเผยแพร่มาตรการการบริหารงานบุคคล

๖.๔ ดำเนินการบริหารงานบุคคลตามหลักธรรมาภิบาล

๖.๕ สรุปผลการดำเนินการบริหารงาน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดเทศบาลตำบลโนนสว่าง

๑๐. ดัชนีชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ผลผลิต

- มีมาตรการดำเนินงานด้านบริหารงานบุคคลของเทศบาลจำนวน ๑ มาตรการ
- เจ้าหน้าที่งานบริหารงานบุคคลสามารถปฏิบัติงานเป็นไปตามมาตรฐานและหลักธรรมาภิบาล

๑๐.๒ ผลลัพธ์

- ลดข้อร้องเรียนในการดำเนินการด้านบริหารงานบุคคลของเทศบาลไม่น้อยกว่า ๙๐ %
- บุคลากรของเทศบาลมีความพึงพอใจต่อระบบและมาตรฐานการบริหารงานบุคคลไม่ต่ำกว่าระดับ

๓

- การบริหารงานบุคคลของเทศบาลมีความโปร่งใส สามารถป้องกันการทุจริตของเจ้าหน้าที่ได้

ลำดับที่ ๒

๑. ชื่อโครงการ : มาตรการออกคำสั่งมอบหมายของนายกเทศมนตรี ปลัดเทศบาล และหัวหน้าส่วนราชการ

๒. หลักการและเหตุผล

เทศบาลตำบลโนนสว่าง เป็นหน่วยงานบริหารราชการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรูปแบบหนึ่งที่มีอำนาจหน้าที่ในการจัดทำบริการสาธารณะให้แก่ประชาชนในท้องถิ่น ตามอำนาจหน้าที่ของเทศบาล ทั้งที่เป็นหน้าที่ตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ หน้าที่ตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และหน้าที่ตามกฎหมายอื่นที่กำหนดให้เทศบาลมีหน้าที่ต้องทำอีกมากมาย ในการให้บริการสาธารณะแก่ประชาชน ผู้มารับบริการติดต่อกับหน่วยงานต่างๆ ของเทศบาลนั้น มักจะประสบปัญหา ด้านการอำนวยความสะดวกในการติดต่อราชการเนื่องจากภารกิจมีมากมาย ไปรวมอยู่กับฝ่ายผู้บริหาร ไม่มีการกระจายอำนาจ หรือมอบหมายอำนาจหน้าที่ในการสั่งการอนุมัติ อนุญาต ไปยังหัวหน้าหน่วยงาน ระดับสำนัก กอง และฝ่ายต่าง ๆ ซึ่งเป็นอุปสรรคอย่างยิ่งต่อการให้บริการ ทำให้การบริการเกิดความล่าช้า ประชาชนไม่ได้รับความสะดวกอันอาจเป็นสาเหตุหนึ่งของการกระทำการทุจริตประพฤติมิชอบในการปฏิบัติราชการของเจ้าหน้าที่ ส่งผลให้ระบบการให้บริการภาครัฐเสื่อมประสิทธิภาพ

เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ มาตรา ๕๐ วรรคท้าย ที่กำหนดให้การปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ของเทศบาล ต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขประชาชน โดยใช้วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์ และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ มาตรา ๖ และมาตรา ๓๗ ที่กำหนดให้การบริหารราชการเพื่อให้เกิดประโยชน์สุขของประชาชนและเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ ไม่มีขั้นตอนการปฏิบัติงานเกินความจำเป็นประชาชนได้รับการอำนวยความสะดวกและได้รับการตอบสนองความต้องการ การบริหารงานมีประสิทธิภาพ คุ่มค่า ตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ มาตรา ๔๘(๒) เตรส ที่กำหนดให้นายกเทศมนตรี มีอำนาจหน้าที่ในการสั่ง อนุญาต และอนุมัติ เกี่ยวกับราชการของเทศบาล มาตรา ๔๘ สัตตรส กำหนดให้นายกเทศมนตรี ควบคุมและรับผิดชอบในการบริหารกิจการของเทศบาล และเป็นผู้บังคับบัญชาพนักงานเทศบาล และลูกจ้างของเทศบาล มาตรา ๔๘ วิสติ นายกเทศมนตรีมีอำนาจมอบหมายการปฏิบัติราชการให้แก่รองนายกเทศมนตรีที่ได้รับแต่งตั้งในการสั่งหรือการปฏิบัติราชการของนายกเทศมนตรีได้ มาตรา ๔๘ เอกุนวิสติ กำหนดให้ปลัดเทศบาลเป็นผู้บังคับบัญชาพนักงานเทศบาล และลูกจ้างเทศบาลรองจากนายกเทศมนตรี และรับผิดชอบควบคุมดูแลราชการประจำของเทศบาล ให้เป็นไปตามนโยบาย และอำนาจหน้าที่อื่นตามที่กฎหมายกำหนด หรือตามที่นายกเทศมนตรี มอบหมายประกอบกับประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาลจังหวัดบึงกาฬ

ดังนั้น เพื่อให้การบริหารราชการเป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ตอบสนองความต้องการของประชาชน ลดขั้นตอนการให้บริการและไม่สร้างเงื่อนไขขั้นตอนที่มีความยุ่งยาก จึงจำเป็นต้องมีมาตรการ การมอบหมายอำนาจหน้าที่ของเทศบาลขึ้น

๓.๑ เพื่อเป็นการลดขั้นตอนการให้บริการประชาชนให้ได้รับความสะดวก รวดเร็ว เป็นธรรมตอบสนองความต้องการของประชาชน

๓.๒ เพื่อให้ประชาชนมีความพึงพอใจในการบริการจากหน่วยงาน

๓.๓ เพื่อเป็นการกระจายอำนาจการตัดสินใจในการสั่ง อนุญาต อนุมัติของผู้บริหารทุกระดับ

๓.๔ เพื่อป้องกันการผูกขาดอำนาจหน้าที่ในการใช้ดุลพินิจอันอาจเป็นเหตุแห่งการทุจริตและประพฤติมิชอบในตำแหน่งหน้าที่ราชการ

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

จัดทำคำสั่งมอบหมายงานของนายกเทศมนตรี ปลัดเทศบาล และหัวหน้าส่วนราชการ จำนวน ๔ ฉบับ ประกอบด้วยนายกเทศมนตรีมอบหมายให้รองนายกเทศมนตรี นายกเทศมนตรีมอบหมายให้ปลัดเทศบาล รองปลัดเทศบาล และหัวหน้าส่วนราชการ ปลัดเทศบาลมอบหมายให้รองปลัดเทศบาล ปละปลัดเทศบาลมอบหมายให้หัวหน้าส่วนราชการ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

สำนักงานเทศบาลตำบลโนนสว่าง

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ ออกคำสั่งมอบหมายงานในการสั่ง อนุญาต อนุมัติ ตามกฎหมาย ระเบียบฯ ข้อบังคับและหนังสือสั่งการ

๖.๒ จัดทำหนังสือแจ้งเวียนให้ทุกส่วนราชการและผู้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทนรับทราบและถือปฏิบัติ

๖.๓ จัดทำประกาศ ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบ

๖.๔ ให้ผู้รับมอบหมายงานตามคำสั่งรายงานผลการปฏิบัติงานตามคำสั่งที่ได้_รับมอบหมายในทุกเดือน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดเทศบาลตำบลโนนสว่าง

๑๐. ตั้งชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ผลผลิต

-มีคำสั่งมอบหมายงานให้ผู้ที่เกี่ยวข้องปฏิบัติราชการแทน จำนวนไม่น้อยกว่า ๔ ฉบับ

๑๐.๒ ผลลัพธ์

- ประชาชนมีความพึงพอใจในบริการที่ได้รับอยู่ในระดับดี
- ประชาชนได้รับความสะดวก และลดการผูกขาดอำนาจหน้าที่อันเป็นช่องทางแห่งการทุจริต

๒.๒.๒ สร้างความโปร่งใสในการบริหารการเงิน งบประมาณ การจัดหาพัสดุ การใช้ประโยชน์ในทรัพย์สินของทางราชการ โดยยึดถือและปฏิบัติให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ กฎเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด

ลำดับที่ ๑

๑. ชื่อโครงการ : กิจกรรม “ควบคุมการเบิกจ่ายเงินตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี”

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

เพื่อให้การบันทึกบัญชี การจัดทำทะเบียนคุมเงินรายจ่ายขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นแนวทางเดียวกันและสอดคล้องกับการปฏิบัติงานในระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจึงมีกิจกรรมควบคุมให้บุคลากรฝ่ายบัญชี กองคลัง เทศบาลตำบลโนนสว่าง จัดทำทะเบียนคุมเงินรายจ่ายให้มีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติ ทำให้เกิดความคุ้มค่าและมีประสิทธิภาพลดข้อผิดพลาดในการเบิกจ่ายเงินตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี และดำเนินงานตามขั้นตอนของระเบียบประกาศกระทรวงมหาดไทยและหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง ซึ่งถือเป็นเรื่องสำคัญที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะต้องทำตามกฎหมาย ระเบียบ และมีความจำเป็นต่อการบริหารงานของเทศบาลตำบลโนนสว่าง

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้บุคลากรฝ่ายบัญชี กองคลัง มีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติตามระเบียบ ประกาศ และหนังสือที่เกี่ยวข้อง

๓.๒ เพื่อลดข้อผิดพลาดในการปฏิบัติงาน ที่อาจจะทำให้เกิดความเสียหายแก่ทางราชการ

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

บุคลากรฝ่ายบัญชี กองคลัง เทศบาลตำบลโนนสว่าง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

กองคลัง เทศบาลตำบลโนนสว่าง

๖. วิธีดำเนินการ

จัดทำทะเบียนคุมเงินรายจ่ายตามงบประมาณแยกหมวดรายจ่าย แยกแผนงาน แยกประเภทรายจ่ายตามงบประมาณที่ตั้งไว้

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๑

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองคลัง เทศบาลตำบลโนนสว่าง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ บุคลากรฝ่ายบัญชี กองคลัง มีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติตามระเบียบ ประกาศและหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง

๑๐.๒ ลดข้อผิดพลาดในการปฏิบัติงาน ที่อาจจะทำให้เกิดความเสียหายแก่ทางราชการ และเป็นไปในทิศทางเดียวกัน

๑๐.๓ เกิดความคุ้มค่าและมีประสิทธิภาพในการบริหารงบประมาณ

ลำดับที่ ๒

๑. ชื่อโครงการ : กิจกรรม “การพัฒนาแผนและกระบวนการจัดหาพัสดุ”

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ซึ่งกำหนดให้มีการบริหารราชการอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดความคุ้มค่าในเชิงภารกิจของรัฐ และเกิดประโยชน์สูงสุดกับประชาชนและการปฏิบัติให้เป็นไปตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการพัสดุ ปี ๒๕๓๕ และแก้ไขเพิ่มเติมและกฎหมายอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อปรับปรุงการดำเนินงานด้านจัดซื้อจัดจ้าง
- ๓.๒ เพื่อใช้เป็นข้อมูลในการรายงานผู้บริหาร
- ๓.๓ เพื่อใช้เป็นข้อมูลในการวางแผนจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงาน
- ๓.๔ เพื่อให้ทราบปัญหาและอุปสรรคในการปฏิบัติงาน
- ๓.๕ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการปรับปรุงประสิทธิภาพของการจัดหาพัสดุ
- ๓.๖ เพื่อเป็นข้อมูลให้กับประชาชนสามารถตรวจสอบได้

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

- ๔.๑ หัวหน้าฝ่ายและผู้อำนวยการกองพัสดุและทรัพย์สิน
- ๔.๒ เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลโนนสว่าง

๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ จัดเก็บข้อมูลในการจัดซื้อจัดจ้าง
- ๖.๒ กำหนดวิธีการจัดซื้อจัดจ้างและคิดเป็นร้อยละของจำนวนโครงการและร้อยละของจำนวนงบประมาณ
- ๖.๓ สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้าง
- ๖.๔ สรุปปัญหาอุปสรรคในการปฏิบัติงาน
- ๖.๕ รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างประจำปี
- ๖.๖ รายงานการวิเคราะห์ผลการจัดซื้อจัดจ้างประจำปี
- ๖.๗ เผยแพร่ข้อมูลให้ประชาชนได้รับทราบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองคลัง พัสดู เทศบาลตำบลโนนสว่าง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- ๑๐.๑ ประชาชนได้รับทราบข้อมูลในการบริหารงานของหน่วยงานด้วยความโปร่งใสมีประสิทธิภาพ
- ๑๐.๒ ผู้บริหารมีข้อมูลในการวางแผนการบริหารงานให้มีประสิทธิภาพ
- ๑๐.๓ ผู้ปฏิบัติงานมีข้อมูลในการพัฒนาแผนและกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างให้มีประสิทธิภาพและเกิดความคุ้มค่าเป็นประโยชน์กับประชาชน

ลำดับที่ ๓

๑. ชื่อโครงการ : กิจกรรม “สร้างความโปร่งใสในการใช้จ่ายเงินงบประมาณ”

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

พระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อเป็นการปฏิบัติงานให้โปร่งใส สามารถตรวจสอบได้
- ๓.๒ เพื่อให้หน่วยงานมีระบบป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน
- ๓.๓ เพื่อเป็นการป้องกันการใช้จ่ายเงิน เพื่อส่งเสริมธุรกิจของตนและพวกพ้อง

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลโนนสว่าง

๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานในการตรวจสอบบุคลากรในหน่วยงาน ถึงความเกี่ยวข้องกับผู้เสนองานในการจัดหาพัสดุ
- ๖.๒ ปรับปรุงขั้นตอนการรายงานผลการจัดหาพัสดุ โดยมีการตรวจสอบบุคลากรในหน่วยงานถึงความเกี่ยวข้องกับผู้เสนองานในการจัดหาพัสดุ เพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองพัสดุ เทศบาลตำบลโนนสว่าง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- ๑๐.๑ มีระบบป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน
- ๑๐.๒ มีการป้องกันการใช้จ่ายเงิน เพื่อส่งเสริมธุรกิจของตนและพวกพ้อง
- ๑๐.๓ มีการปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพ โปร่งใสตรวจสอบได้

ลำดับที่ ๔

๑. ชื่อโครงการ : โครงการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านงานการจัดซื้อ – จัดจ้าง

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

เนื่องจากเทศบาลตำบลโนนสว่าง มีฐานะเป็นนิติบุคคล มีอำนาจหน้าที่ในการจัดทำบริการสาธารณะด้วยตนเอง ทั้งในเรื่องการจัดการรายได้และการใช้จ่ายเงินและการบริหารงานต่างๆ ตามภารกิจและการจัดทำบริการสาธารณะ แต่ต้องเป็นไปตามอำนาจหน้าที่และกฎหมายที่กำหนดไว้ ดังนั้น การที่เทศบาลจะบริหารงานให้มีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชนจะต้องบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีความโปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้ตามหลักธรรมาภิบาล

เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ มาตรา ๕๐ วรรคท้าย ที่กำหนดให้การปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ของเทศบาลต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน โดยใช้วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีและให้คำนึงถึงการมีส่วนร่วมของประชาชนในการจัดซื้อ จัดจ้าง และการเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร ประกอบกับมาตรา ๕๐ (๙) ที่กำหนดให้เทศบาลมีอำนาจหน้าที่อื่นตามที่กฎหมายบัญญัติให้เป็นหน้าที่ของเทศบาล ทั้งนี้ ตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ และพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ มาตรา ๒๓ ที่กำหนดให้การจัดซื้อจัดจ้าง ให้ส่วนราชการดำเนินการโดยเปิดเผยและเที่ยงธรรม โดยพิจารณาถึงประโยชน์และผลเสียทางสังคม ภาระต่อประชาชน คุณภาพ วัตถุประสงค์ที่จะใช้ ราคา และประโยชน์ระยะยาวที่จะได้รับประกอบกัน

ดังนั้น เพื่อให้การบริหารงบประมาณของเทศบาลเป็นไปอย่างโปร่งใส ตรวจสอบได้ เกิดประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชนในท้องถิ่น จึงมีความจำเป็นต้องจัดโครงการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการจัดซื้อ – จัดจ้าง เพื่อให้ประชาชนได้เข้าถึงข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการจัดซื้อ – จัดจ้างของเทศบาลทุกโครงการและกิจกรรม

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้ประชาชนได้รับทราบข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการจัดซื้อ – จัดจ้างตามโครงการและกิจกรรมต่างๆ ของเทศบาล

๓.๒ เพื่อเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ สามารถตรวจสอบได้ตามหลักธรรมาภิบาล

๓.๓ เพื่อป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

เผยแพร่ข้อมูลการจัดซื้อ – จัดจ้าง ตามแผนงาน/โครงการต่างๆ ของเทศบาลที่ดำเนินการตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการพัสดุขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๓๕ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๙) พ.ศ. ๒๕๕๓ จำนวน ๔ ช่องทาง ได้แก่ ทางเว็บไซต์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ หนังสือ ระบบกระจายเสียงไร้สาย

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลโนนสว่าง และชุมชนต่างๆ ภายในเขตเทศบาลตำบลโนนสว่าง

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ รวบรวมข้อมูลกระบวนการจัดหาพัสดุเพื่อจัดทำประกาศ ดังนี้

- ประกาศการจัดซื้อ – จัดจ้าง
- ประกาศการกำหนดราคากลางในการจัดซื้อ – จัดจ้าง
- ประกาศกำหนดวัน เวลา สถานที่ในการตรวจรับงาน
- ประกาศวัน เวลา สถานที่ในการตรวจรับงาน
- ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกพร้อมวงเงินการจัดซื้อ – จัดจ้าง
- ประกาศวัน เวลา สถานที่ในการตรวจรับงาน

๖.๒ นำส่งประกาศไปเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ตามช่องทางการประชาสัมพันธ์ของเทศบาล ได้แก่ ทางเว็บไซต์ บอร์ด ประชาสัมพันธ์ ระบบกระจายเสียงไร้สาย หน่วยงานราชการ เป็นต้น

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองคลัง เทศบาลตำบลโนนสว่าง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ผลผลิต

เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างไม่น้อยกว่า ๓ ช่องทาง

๑๐.๒ ผลลัพธ์

- ประชาชนได้เข้าถึงข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐ ของโครงการที่จัดซื้อจัดจ้างทั้งหมด

- การจัดหาพัสดุเป็นไปอย่างโปร่งใส ตรวจสอบได้ทุกขั้นตอน
- สามารถลดปัญหาการร้องเรียนการทุจริตในการจัดซื้อจัดจ้างได้

๒.๒.๓ สร้างความโปร่งใสในการให้บริการสาธารณะ/บริการประชาชน เพื่อให้เกิดความพึงพอใจแก่ประชาชนโดยทัตเทียมกันและไม่เลือกปฏิบัติ

ลำดับที่ ๑

๑. ชื่อโครงการ : กิจกรรมการจัดบริการสาธารณะและการบริการประชาชนเพื่อให้เกิดความพึงพอใจแก่ประชาชนโดยทัตเทียมกันและไม่เลือกปฏิบัติ

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

เทศบาลตำบลโนนสว่าง บริหารจัดการโดยการอำนวยความสะดวกและตอบสนองความต้องการของประชาชน และให้ประชาชนสามารถตรวจสอบได้ตามหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี โดยดำเนินการจัดตั้งศูนย์บริการร่วมหรือศูนย์บริการเบ็ดเสร็จ ณ จุดเดียว (One Stop Service) ณ สำนักงานเทศบาลตำบลโนนสว่างเป็นศูนย์บริการประชาชนในการติดต่อสอบถามข้อมูล ยื่นคำขออนุมัติ อนุญาตในเรื่องที่เป็นอำนาจหน้าที่และภารกิจของเทศบาล ติดตามความคืบหน้า และแจ้งผลการดำเนินการให้ประชาชนผู้รับบริการทราบ โดยมี การปรับระบบการทำงานแต่ละกระบวนการเพื่อให้มีระบบบริการที่เชื่อมต่อระหว่างศูนย์บริการร่วมกับหน่วยงานเจ้าของเรื่อง ทั้งในด้านเอกสาร การส่งต่องาน ระบบการรับเงิน และกำหนดระยะเวลาดำเนินการของแต่ละกระบวนการ ใช้ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศช่วยอำนวยความสะดวกในการปฏิบัติงาน ใช้ระบบบัตรคิวอัตโนมัติ เพื่อให้บริการตามลำดับ จัดสถานที่ สิ่งอำนวยความสะดวกอื่นๆ เพื่อให้บริการที่ดีกับประชาชน เพื่ออำนวยความสะดวกแก่ประชาชน ให้ได้รับความพึงพอใจโดยทัตเทียมกันและไม่เลือกปฏิบัติ

นอกจากนี้ เทศบาลตำบลโนนสว่าง ยังบริหารจัดการบริการสาธารณะ ตามเกณฑ์มาตรฐานการปฏิบัติราชการของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้มาตรฐานทั้ง ๑๗ ประเด็น (ด้านถนน ทางเดิน และทางเท้า, ด้านไฟฟ้าสาธารณะ, ด้านระบบระบายน้ำ, ด้านน้ำเพื่อการบริโภค, ด้านการพัฒนาเด็กและเยาวชน, ด้านการส่งเสริมกีฬา, ด้านการส่งเสริมผู้สูงอายุ, ด้านการส่งเสริมผู้ด้อยโอกาส, ด้านงานสาธารณสุข, ด้านการส่งเสริมการพัฒนาสตรี, ด้านการส่งเสริมอาชีพ, ด้านการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย, ด้านการส่งเสริมศาสนา ศิลปะ วัฒนธรรม ประเพณีท้องถิ่น, ด้านการส่งเสริมการท่องเที่ยว, ด้านการจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม, ด้านศึกษา และด้านการจัดบริการสาธารณะ) ตามนโยบายเร่งด่วนของรัฐบาล (การลดและคัดแยกขยะมูลฝอยตั้งแต่แหล่งกำเนิด แผนพัฒนาเศรษฐกิจพอเพียง และกิจกรรมเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาเสพติดในพื้นที่) โดยในขั้นตอนกระบวนการปฏิบัติภารกิจคำนึงถึงการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน สร้างความโปร่งใสในการบริการสาธารณะ ให้ประชาชนได้รับความพึงพอใจโดยทัตเทียมกันและไม่เลือกปฏิบัติ และเพื่อเป็นมาตรการในการป้องกันการทุจริตคอร์รัปชัน

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ สร้างความโปร่งใสในการบริการสาธารณะ ให้ประชาชนได้รับความพึงพอใจโดยทัตเทียมกันไม่เลือกปฏิบัติ

๓.๒ เพื่อเป็นมาตรการในการป้องกันการทุจริตคอร์รัปชัน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ทุกสำนัก/กอง/ฝ่าย ดำเนินการปฏิบัติงานบริการสาธารณะ ให้ประชาชนได้รับความพึงพอใจโดยทัดเทียมกัน และไม่เลือกปฏิบัติ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ทุกสำนัก/กอง/ฝ่าย เทศบาลตำบลโนนสว่าง

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ ดำเนินการปฏิบัติงานบริการสาธารณะ ให้ประชาชนได้รับความพึงพอใจโดยทัดเทียมกันและไม่เลือกปฏิบัติให้ได้มาตรฐานทั้ง ๑๗ ประเด็น (ด้านถนน ทางเดิน และทางเท้า, ด้านไฟฟ้าสาธารณะ, ด้านระบบระบายน้ำ, ด้านน้ำเพื่อการบริโภค, ด้านการพัฒนาเด็กและเยาวชน, ด้านการส่งเสริมกีฬา, ด้านการส่งเสริมผู้สูงอายุ, ด้านการส่งเสริมผู้ด้อยโอกาส, ด้านงานสาธารณสุข, ด้านการส่งเสริมการพัฒนาสตรี, ด้านการส่งเสริมอาชีพ, ด้านการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย, ด้านการส่งเสริมศาสนา ศิลปะ วัฒนธรรม ประเพณีท้องถิ่น, ด้านการส่งเสริมการท่องเที่ยว, ด้านการจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมตั้งแต่แหล่งกำเนิด แผนพัฒนาเศรษฐกิจพอเพียง และกิจกรรมเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในพื้นที่)

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ใช้จ่ายจากงบประมาณรวมในค่าวัสดุ/ค่าใช้สอยฯ

๙. ผู้รับผิดชอบ

ทุกสำนัก/กอง/ฝ่าย เทศบาลตำบลโนนสว่าง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ สร้างความโปร่งใสในการบริการสาธารณะให้ประชาชนได้รับความพึงพอใจโดยทัดเทียมกันและไม่เลือกปฏิบัติ

๑๐.๒ ไม่มีการทุจริตคอร์รัปชันในกระบวนการบริการสาธารณะแก่ประชาชน

ลำดับที่ ๒

๑. ชื่อโครงการ : โครงการจ้างสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการ

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

เทศบาลตำบลโนนสว่าง มีหน้าที่ในการจัดทำบริการสาธารณะให้แก่ประชาชนในท้องถิ่นตามอำนาจหน้าที่ของเทศบาล ทั้งที่เป็นหน้าที่ตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ และหน้าที่ตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และหน้าที่อื่นตามที่กฎหมายกำหนดให้เป็นหน้าที่ของเทศบาลและในการปฏิบัติหน้าที่นั้นต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน โดยคำนึงถึงการมีส่วนร่วมของประชาชนในการจัดทำแผนพัฒนาเทศบาล การจัดทำงบประมาณการจัดซื้อจัดจ้าง การตรวจสอบการประเมินผลการปฏิบัติงาน และการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ จากภารกิจหน้าที่ในการจัดทำบริการสาธารณะให้แก่ประชาชนในท้องถิ่น นั้น เทศบาลในฐานะผู้ให้บริการก็จะไม่ทราบว่าการบริการที่ให้บริการไปนั้น ประชาชนได้รับประโยชน์ หรือเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชนมากน้อยเพียงใด การให้บริการมีคุณภาพเพียงใด ตอบสนองความต้องการผู้รับบริการหรือไม่ การที่จะทราบถึงความพึงพอใจจากผู้รับบริการ จึงต้องมีโครงการสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการ

เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ มาตรา ๕๐ วรรคท้าย ที่กำหนดให้การปฏิบัติงานตามหน้าที่ของเทศบาลต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน โดยใช้วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี คำนึงถึงการมีส่วนร่วมของประชาชน การตรวจสอบและประเมินผลการปฏิบัติราชการ และการเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร ตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ มาตรา ๖ ที่กำหนดให้การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีนั้นจะต้องก่อให้เกิดประโยชน์สุขของประชาชนเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐมีประสิทธิภาพและเกิดความคุ้มค่าในเชิงภารกิจของรัฐ ประชาชนได้รับการอำนวยความสะดวก และได้รับการตอบสนองความต้องการ อีกทั้งเพื่อเป็นการสร้างความโปร่งใสในการให้บริการสาธารณะประโยชน์ให้ประชาชนเกิดความพึงพอใจ จึงจำเป็นต้องมีโครงการนี้ขึ้นมา

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อเป็นการสร้างความโปร่งใสในการให้บริการสาธารณะการให้บริการประชาชนให้เกิดความพึงพอใจ
- ๓.๒ เพื่อเป็นการสร้างจิตสำนึกความตระหนักให้แก่บุคลากรผู้ให้บริการ ปฏิบัติหน้าที่ในการให้บริการ โดยยึดประโยชน์สุขของประชาชน
- ๓.๓ เพื่อเป็นการปรับปรุงและพัฒนางานด้านบริการให้มีคุณภาพ และประสิทธิภาพ
- ๓.๔ เพื่อเป็นการป้องกันปัญหาร้องเรียน การทุจริตประพฤติมิชอบในหน่วยงาน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

จัดจ้างสถาบันการศึกษาระดับอุดมศึกษาของรัฐที่มีการสอนในระดับปริญญาตรีขึ้นไปภายในเขตจังหวัดหรือนอกเขตจังหวัด ทำการสำรวจความพึงพอใจของประชาชนในเขตเทศบาล จำนวน ๑ ครั้ง ต่อปี

๕. พื้นที่ดำเนินการ

พื้นที่ในเขตเทศบาลตำบลโนนสว่าง

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ ขออนุมัติดำเนินการตามโครงการ และดำเนินการจัดจ้างสถาบันอุดมศึกษาของรัฐในเขตพื้นที่จังหวัด หรือนอกเขตจังหวัดตามระเบียบพัสดุฯ

๖.๒ ดำเนินการสำรวจความพึงพอใจจากประชาชนในเขตเทศบาลตามรูปแบบที่กำหนด

๖.๓ สรุปประมวลผลการสำรวจความพึงพอใจแจ้งให้เทศบาลทราบ

๖.๔ ดำเนินการเบิกจ่ายเงินให้แก่สถาบันผู้ทำการประเมิน

๖.๕ ปิดประกาศผลสำรวจความพึงพอใจให้ประชาชนทราบ

๖.๖ นำผลการประเมินมาปรับปรุงการทำงานด้านบริการสาธารณะ เพื่อประโยชน์สุขแก่ประชาชน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

จำนวน ๑๐,๐๐๐.- บาท (-หนึ่งหมื่นบาทถ้วน-)

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดเทศบาลตำบลโนนสว่าง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ผลผลิต

ผลการสำรวจความพึงพอใจของประชาชนที่มีต่อการบริหารงานของเทศบาล จำนวน ๑ ฉบับ

๑๐.๒ ผลผลิต

- ประชาชนผู้รับบริการมีความพึงพอใจไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐

- การให้บริการสาธารณะมีความโปร่งใส และเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชน

๒.๓ มาตรการการใช้ดุลยพินิจและใช้อำนาจหน้าที่ให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี
๒.๓.๑ มีการจัดทำแผนภูมิขั้นตอนและระยะเวลาการดำเนินการเกี่ยวกับการบริการประชาชน
รายละเอียดที่เกี่ยวข้องในแต่ละขั้นตอน เปิดเผย ณ ที่ทำการและในระบบเครือข่ายสารสนเทศขององค์กร
ปกครองส่วนท้องถิ่น

ลำดับที่ ๑

๑. ชื่อโครงการ : กิจกรรม การลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน

๒. หลักการและเหตุผล

พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ มาตรา ๕๒ กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จัดทำหลักเกณฑ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี โดยอย่างน้อยต้องมีหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการลดขั้นตอนการปฏิบัติงานการอำนวยความสะดวกและตอบสนองความต้องการของประชาชน ตลอดจนจัดให้มีการรับฟังและสำรวจความคิดเห็นของประชาชนผู้รับบริการ เพื่อปรับปรุงการบริหารงานให้สอดคล้องกับความต้องการของประชาชนมากที่สุด ประกอบกับในปีที่ผ่านมาได้มีการประเมินองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีการบริหารจัดการที่ดี และได้ดำเนินการตามโครงการดังกล่าวอย่างต่อเนื่องทุกปีนั้น

เพื่อให้การประเมินบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดีเป็นไปด้วยความเรียบร้อยเกิดประโยชน์สุขต่อประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจขององค์กรมีประสิทธิภาพและความคุ้มค่า สามารถลดขั้นตอนการปฏิบัติงานและตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างแท้จริง หรืออย่างน้อยมีผลการประเมินไม่ต่ำกว่าปีที่ผ่านมา เทศบาลตำบลโนนสว่างจึงได้จัดทำโครงการปรับปรุงกระบวนการทำงานหรือลดขั้นตอนการทำงานหรือการบริการ เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนโดยยึดกรอบแนวทางการพัฒนาการบริหารจัดการที่ดีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและอำนาจหน้าที่ของเทศบาลตามกฎหมายเป็นสำคัญ

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อลดขั้นตอนในการปฏิบัติงานการบริการประชาชน
- ๓.๒ เพื่ออำนวยความสะดวกและตอบสนองความต้องการของประชาชน
- ๓.๓ เพื่อรับฟังและสำรวจความคิดเห็นของประชาชนผู้รับบริการ
- ๓.๔ เพื่อปรับปรุงและเพิ่มประสิทธิภาพในการให้บริการประชาชน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

- ๔.๑ เพื่อลดขั้นตอนในการทำงานของเทศบาลตำบลโนนสว่างให้สั้นลง
- ๔.๒ ประชาชนในพื้นที่ ตำบลโนนสว่าง
- ๔.๓ ประชาชนนอกพื้นที่ และประชาชนทั่วไป
- ๔.๔ พนักงานและเจ้าหน้าที่ของเทศบาลตำบลโนนสว่าง

๔.๕ ผู้บังคับบัญชามอบอำนาจการตัดสินใจเกี่ยวกับการสั่งการ อนุญาต การอนุมัติ และการปฏิบัติราชการใดๆ ไปสู่ผู้ใต้บังคับบัญชาซึ่งมีหน้าที่รับผิดชอบในการดำเนินการเรื่องนั้นโดยตรง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลโนนสว่าง อำเภอเมืองบึงกาฬ จังหวัดบึงกาฬ

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ แต่งตั้งคณะกรรมการปรับปรุงขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการ

๖.๒ ประชุมคณะกรรมการเพื่อสำรวจงานบริการที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องปฏิบัติ ปรับปรุงขั้นตอนและระยะเวลาในการให้บริการที่สามารถปฏิบัติได้จริงและพิจารณางานในภารกิจว่าเรื่องใดที่ผู้บังคับบัญชาสามารถมอบอำนาจการตัดสินใจเกี่ยวกับการสั่ง การอนุญาต การอนุมัติ หรือการปฏิบัติราชการใดๆ ให้แก่ผู้ใต้บังคับบัญชา

๖.๓ ประกาศลดขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการ และประกาศระบวงงานบริการประชาชนที่นายกเทศมนตรีมอบอำนาจให้รองนายกเทศมนตรี หรือปลัดเทศบาลให้ประชาชนทราบโดยทั่วไปพร้อมทั้งจัดทำแผนภูมิแสดงขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการให้ประชาชนทราบ

๖.๔ มีระบบการรับฟังข้อร้องเรียนหรือมีการสอบถามจากภาคประชาชน และนำผลดังกล่าวมาปรับปรุงการปฏิบัติราชการ

๖.๕ รายงานผลการปฏิบัติงาน ความคิดเห็นและอุปสรรคต่างๆ ให้นายกเทศมนตรีและผู้บริหารทราบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ทุกกอง/สำนัก ในเทศบาลตำบลโนนสว่าง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ประชาชนได้รับความสะดวก รวดเร็วในการติดต่อขอรับบริการ และมีความพึงพอใจในการให้บริการของเจ้าหน้าที่

๑๐.๒ การปฏิบัติราชการมีความคล่องตัว และบุคลากรมีความกระตือรือร้นในการปฏิบัติงาน

๑๐.๓ การปฏิบัติราชการมีความสอดคล้องกับนโยบายปฏิรูประบบราชการ

๑๐.๔ ทำให้ภาพลักษณ์ของเทศบาลตำบลเขาพระงามเปลี่ยนไปในทิศทางที่ดีขึ้นและทำให้ประชาชนมีความศรัทธาต่อคณะผู้บริหารมากยิ่งขึ้น

๑. ชื่อโครงการ : โครงการลดขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการ

๒. หลักการและเหตุผล

ในมาตรา ๓/๑ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๔๕ ซึ่งเป็นกฎหมายที่เป็นที่มาของการปฏิรูประบบราชการเพื่อวางกรอบแนวทางการบริหารราชการไว้ว่า “การบริหารราชการต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ ความมีประสิทธิภาพ ความคุ้มค่าในเชิงภารกิจแห่งรัฐ การลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน การลดภารกิจและยุบเลิกหน่วยงานที่ไม่จำเป็น การกระจายอำนาจตัดสินใจ การอำนวยความสะดวกและตอบสนองความต้องการของประชาชน” และเพื่อให้การดำเนินการดังกล่าวเป็นไปตามกรอบรวมทั้งทิศทางและแนวทางการบริหารราชการดังกล่าว จึงได้มีการประกาศใช้พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ โดยกำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจัดทำหลักเกณฑ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีตามแนวทางพระราชกฤษฎีกานี้ โดยอย่างน้อยต้องมีหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการลดขั้นตอนการปฏิบัติงานและการอำนวยความสะดวกในการตอบสนองต่อความต้องการของประชาชน

เทศบาลตำบลโนนสว่าง เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรูปแบบหนึ่ง ปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ของเทศบาลต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน ดังนั้นงานให้บริการจึงเป็นงานบริการแบบหนึ่งของระบบการบริการสาธารณะ ที่ผู้บริหารและพนักงานทุกท่านจะต้องร่วมกันปรับปรุงและแก้ไขกระบวนการทำงานเพื่อสามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนได้มากที่สุด เมื่อประชาชนมารับบริการแล้วเกิดความประทับใจและพึงพอใจ รวมถึงการลดขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการ ทำให้เกิดความรวดเร็วในการตอบสนองความต้องการของประชาชน อำนวยความสะดวกเพื่องานบริการที่มีคุณภาพทั่วถึงและแก้ไขปัญหาต่างๆ ที่เกิดขึ้นในเขตเทศบาลตำบลโนนสว่างให้กับประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อให้ประชาชนได้รับการบริการได้อย่างสะดวกรวดเร็วและถูกต้อง
- ๓.๒ เพื่อให้สามารถตรวจสอบความต้องการของประชาชน รับรู้สภาพปัญหาและแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นได้
- ๓.๓ เพื่อปรับทัศนคติ วิธีคิด วิธีการทำงานของบุคลากรให้คำนึงถึงผลลัพธ์ในด้านการบริการประชาชนผู้มาติดต่อขอรับบริการ
- ๓.๔ เพื่อให้การปฏิบัติราชการมีมาตรฐานการบริการสาธารณะที่ชัดเจน มีความโปร่งใสสามารถวัดผลการดำเนินงานได้

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ประชาชนในเขตเทศบาลตำบลโนนสว่าง และผู้ที่มาติดต่อราชการกับเทศบาลตำบลโนนสว่าง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

สำนักงานเทศบาลตำบลโนนสว่าง

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติ

๖.๒ จัดให้มีการประชุมคณะทำงานปรับปรุงขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการ

๖.๓ จัดทำประกาศกระบวนงานบริการปรับลดระยะเวลาการปฏิบัติราชการและประกาศให้ประชาชนทราบโดยทั่วกัน

๖.๔ ดำเนินการจัดทำกิจกรรมอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน

๖.๔.๑ ปรับปรุงแผนผังกำหนดผู้รับผิดชอบให้เป็นปัจจุบัน

๖.๔.๒ ปรับปรุงป้ายแสดงขั้นตอนและระยะเวลาการให้บริการแก่ประชาชน

๖.๔.๓ จัดทำเอกสาร/แผ่นพับประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารต่างๆ

๖.๔.๔ จัดให้มีกล่อง/ตู้รับความคิดเห็นของประชาชน

๖.๔.๕ จัดทำ/เตรียมแบบฟอร์มคำร้องต่างๆ พร้อมตัวอย่างการกรอกแบบฟอร์มทุกงานบริการ

๖.๔.๖ จัดทำคำสั่งการให้บริการประชาชนนอกเวลาราชการ โดยจัดให้มีการให้บริการแก่ประชาชนทั้งเวลาทำการ ช่วงพักกลางวันและในวันหยุดราชการ

๖.๔.๗ การมอบอำนาจการตัดสินใจ การอนุญาต การอนุมัติ การรักษาราชการแทน

๖.๕ มีการสำรวจความพึงพอใจของประชาชนต่อการให้บริการ

๖.๖ มีการติดตามประเมินผลโครงการลดขั้นตอนและระยะเวลาการให้บริการ เพื่อนำจุดบกพร่องในการจัดทำโครงการมาปรับปรุงแก้ไขวิธีการ ขั้นตอนหรือระยะเวลาในการให้บริการให้ดียิ่งขึ้นอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลต่อไป

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ตลอดปีงบประมาณ

๘. งบประมาณดำเนินการ

งบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๑

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดเทศบาลตำบลโนนสว่าง กองคลัง กองช่าง เทศบาลตำบลโนนสว่าง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ประชาชนได้รับการบริการได้อย่างสะดวกรวดเร็วและถูกต้อง

๑๐.๒ สามารถตรวจสอบความต้องการของประชาชน รับรู้สภาพปัญหาและแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นได้

๑๐.๓ มีทัศนคติ วิธีคิด วิธีการทำงานของบุคลากรคำนึงถึงผลลัพธ์ ในด้านการบริการประชาชนผู้มาติดต่อ
ขอรับบริการ

๑๐.๔ การปฏิบัติราชการมีมาตรฐานการบริการสาธารณะที่ชัดเจน มีความโปร่งใสสามารถวัดผลการ
ดำเนินงานได้

๒.๓.๒ มีการกระจายอำนาจการตัดสินใจเกี่ยวกับการสั่ง อนุญาต อนุมัติ ปฏิบัติราชการแทนหรือ การดำเนินการอื่นใดของผู้มีอำนาจในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ลำดับที่ ๑

๑. ชื่อโครงการ : มาตรการ การมอบอำนาจอนุมัติ อนุญาต สั่งการ เพื่อลดขั้นตอนการปฏิบัติราชการ

๒. หลักการและเหตุผล

การมอบหมายอำนาจหน้าที่ให้กับผู้ใต้บังคับบัญชาในการบริหารงานในด้านต่างๆ ภายในองค์กรนั้น ก็เพื่อ เป็นการช่วยเพิ่มประสิทธิภาพของการปฏิบัติงานให้เกิดความคล่องตัว รวดเร็ว ซึ่งการพิจารณาเลือก/มอบหมาย ภารกิจและขอบข่ายของความรับผิดชอบที่จะมอบหมายให้ผู้ใต้บังคับบัญชา จะพิจารณาถึงความสำคัญ คุณสมบัติ ความรู้ ความสามารถในการที่จะดำเนินการเรื่องนั้นเป็นอย่างดี ด้วยความรอบคอบและเหมาะสม เพื่อให้การ บริหารงานก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ราชการ

ดังนั้น การดำเนินการของหน่วยงานต้องมีการปรับให้เข้ากับสภาพสังคมและทันต่อสถานการณ์ที่การบริหาร ราชการต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ ความมีประสิทธิภาพ ความคุ้มค่า ในเชิงภารกิจแห่งรัฐ การลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน การกระจายอำนาจการตัดสินใจ การอำนวยความสะดวก และการ ตอบสนองความต้องการของประชาชน แต่ทั้งนี้ต้องมีผู้รับผิดชอบต่อผลของงานซึ่งเป็นหลักการบริหารกิจการ บ้านเมืองที่ดี

๓. วัตถุประสงค์

เพื่อให้การบริหารราชการของเทศบาลตำบลโนนสว่าง ภายใต้กรอบอำนาจหน้าที่ตามที่กฎหมายกำหนดให้ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ รวดเร็วและเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ราชการ

๔. เป้าหมาย

คณะผู้บริหาร ปลัดเทศบาล รองปลัดเทศบาล หรือหัวหน้าส่วนราชการ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลโนนสว่าง

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ จัดทำบันทึกเสนอเพื่อพิจารณาขออนุมัติ อนุญาต สั่งการ แต่งตั้ง มอบหมาย คณะผู้บริหาร ปลัดเทศบาล รองปลัดเทศบาล หรือหัวหน้าส่วนราชการ เพื่อลดขั้นตอนการปฏิบัติราชการ

๖.๒ ดำเนินการออกคำสั่งฯ

๖.๓ สำเนาคำสั่งฯ แจกคณะผู้บริหาร ปลัดเทศบาล รองปลัดเทศบาล หรือหัวหน้าส่วนราชการทุกส่วน ที่ได้รับมอบหมายทราบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ส่วนราชการทุกส่วน

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

การบริหารราชการ การดำเนินงาน การปฏิบัติงานเกิดความคล่องตัวและรวดเร็ว ตลอดจนการอำนวยความสะดวกและการให้บริการประชาชน/บริการสาธารณะได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ลำดับที่ ๒

๑. ชื่อโครงการ : มาตรการ มอบอำนาจของนายกเทศมนตรี

๒. หลักการและเหตุผล

ตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ได้บัญญัติเกี่ยวกับอำนาจหน้าที่ของนายกเทศมนตรีไว้หลายเรื่องหลายประการ รวมทั้งมีกฎหมายอื่นอีกหลายฉบับที่บัญญัติอำนาจหน้าที่ของนายกเทศมนตรีเอาไว้ การที่นายกเทศมนตรีจะดำเนินการในเรื่องต่างๆ เพียงผู้เดียว ก็อาจทำให้เกิดช่องว่างในการประพฤติมิชอบในขั้นตอนต่างๆ เกิดขึ้นได้ ดังนั้น เพื่อเป็นการแก้ไขปัญหาต่างๆ ที่อาจเกิดขึ้น เทศบาลจึงได้กำหนด มาตรการให้มีการมอบอำนาจของนายกเทศมนตรีให้รองนายกเทศมนตรี ปลัดเทศบาล และรองปลัดเทศบาล ได้ปฏิบัติราชการแทนนายกเทศมนตรี

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้การใช้ดุลยพินิจต่างๆ ของฝ่ายบริหารเป็นไปโดยรอบคอบ ตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๓.๒ เพื่อให้เป็นการป้องกันการทุจริตคอร์รัปชันของเจ้าหน้าที่

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

มีการมอบอำนาจอย่างน้อยจำนวน ๕ เรื่อง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลโนนสว่าง

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ รวบรวมภารกิจที่อยู่ในอำนาจของนายกเทศมนตรีเสนอนายกเทศมนตรีพิจารณา

๖.๒ ออกคำสั่งมอบหมายหน้าที่ของนายกเทศมนตรีให้รองนายกเทศมนตรี ปลัดเทศบาล และรองปลัดเทศบาลปฏิบัติราชการแทน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานกาชาดเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลโนนสว่าง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ร้อยละ ๘๐ ของเป้าหมายดำเนินการแล้วเสร็จ

ลำดับที่ ๓

๑. ชื่อโครงการ : มาตรการการออกคำสั่งมอบหมายของนายกเทศมนตรี ปลัดเทศบาล และหัวหน้าส่วนราชการ

๒. หลักการและเหตุผล

เทศบาลตำบลโนนสว่าง เป็นหน่วยงานบริหารราชการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรูปแบบหนึ่งที่มีอำนาจหน้าที่ในการจัดทำบริการสาธารณะให้แก่ประชาชนในท้องถิ่น ตามอำนาจหน้าที่ของเทศบาล ทั้งที่เป็นหน้าที่ตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ หน้าที่ตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และหน้าที่ตามกฎหมายอื่นที่กำหนดให้เทศบาลมีหน้าที่ต้องทำอีกมากมาย ในการให้บริการสาธารณะแก่ประชาชน ผู้มารับบริการติดต่อกับหน่วยงานต่างๆ ของเทศบาลนั้น มักจะ

ประสบปัญหาด้านการอำนวยความสะดวกในการติดต่อราชการเนื่องจากภารกิจมีมากมายไปรวมอยู่กับฝ่ายบริหาร ไม่มีการกระจายอำนาจ หรือมอบหมายอำนาจหน้าที่ในการสั่งการ อนุมัติ อนุญาตไปยังหัวหน้าหน่วยงานระดับสำนัก กอง และฝ่ายต่างๆ ซึ่งเป็นอุปสรรคอย่างยิ่งต่อการให้บริการ ทำให้การบริการเกิดความล่าช้า ประชาชนไม่ได้รับความสะดวกอันอาจเป็นสาเหตุหนึ่งของการกระทำการทุจริต ประพฤติมิชอบในการปฏิบัติราชการของ เจ้าหน้าที่ ส่งผลให้ระบบการให้บริการภาครัฐเสื่อมประสิทธิภาพ

เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ มาตรา ๕๐ วรรคท้าย ที่กำหนดให้การปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ของเทศบาล ต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน โดยใช้วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์ และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ มาตรา ๖ และมาตรา ๓๗ ที่กำหนดให้การบริหารราชการเพื่อให้เกิดประโยชน์สุขของประชาชนและเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ ไม่มีขั้นตอนการปฏิบัติงานเกินความจำเป็นประชาชนได้รับการอำนวยความสะดวกและได้รับการตอบสนองความต้องการ การบริหารงานมีประสิทธิภาพ คุ่มค่า ตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ มาตรา ๔๘(๒) เตรส ที่กำหนดให้นายกเทศมนตรี มีอำนาจหน้าที่ในการสั่ง อนุญาต และอนุมัติ เกี่ยวกับราชการของเทศบาล มาตรา ๔๘ สัตตรส กำหนดให้นายกเทศมนตรีควบคุมและรับผิดชอบในการบริหารกิจการของเทศบาล และเป็นผู้บังคับบัญชาพนักงานเทศบาล และลูกจ้างของเทศบาล มาตรา ๔๘ วิสติ นายกเทศมนตรีมีอำนาจมอบหมายการปฏิบัติราชการให้แก่รองนายกเทศมนตรีที่ได้รับแต่งตั้งในการสั่งหรือการปฏิบัติราชการของนายกเทศมนตรีได้ มาตรา ๔๘ เอกุณวิสติ กำหนดให้ ปลัดเทศบาลเป็นผู้บังคับบัญชาพนักงานเทศบาล และลูกจ้างเทศบาลรองจากนายกเทศมนตรี และรับผิดชอบควบคุมดูแลราชการประจำของเทศบาลให้เป็นไปตามนโยบาย และมีอำนาจหน้าที่อื่น ตามที่มีกฎหมายกำหนดหรือตามที่นายกเทศมนตรีมอบหมายประกอบกับประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาลจังหวัดบึงกาฬ

ดังนั้น เพื่อให้การบริหารราชการเป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ตอบสนองความต้องการของประชาชน ลดขั้นตอนการให้บริการและไม่สร้างเงื่อนไขขั้นตอนที่มีความยุ่งยาก จึงจำเป็นต้องมีมาตรการ การมอบหมายอำนาจหน้าที่ของเทศบาลขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเป็นการลดขั้นตอนการให้บริการประชาชนให้ได้รับความสะดวก รวดเร็ว เป็นธรรม ตอบสนองความต้องการของประชาชน

๓.๒ เพื่อให้ประชาชนมีความพึงพอใจในการให้บริการจากหน่วยงาน

๓.๓ เพื่อเป็นการกระจายอำนาจการตัดสินใจในการสั่ง อนุญาต อนุมัติของผู้บริหารทุกระดับ

๓.๔ เพื่อป้องกันการผูกขาดอำนาจหน้าที่ในการใช้ดุลยพินิจอันอาจเป็นเหตุแห่งการทุจริตและประพฤติมิชอบในตำแหน่งหน้าที่ราชการ

๔. เป้าหมาย

จัดทำคำสั่งมอบหมายงานของนายกเทศมนตรี ปลัดเทศบาล และหัวหน้าส่วนราชการ จำนวน ๔ ฉบับ ประกอบด้วย นายกเทศมนตรีมอบหมายให้รองนายกเทศมนตรี นายกเทศมนตรีมอบหมายให้ปลัดเทศบาล รองปลัดเทศบาล และหัวหน้าส่วนราชการ ปลัดเทศบาลมอบหมายให้รองปลัดเทศบาล และปลัดเทศบาลมอบหมายให้หัวหน้าส่วนราชการ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

สำนักงานเทศบาลตำบลโนนสว่าง

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ ออกคำสั่งมอบหมายงานในการสั่ง อนุญาต อนุมัติ ตามกฎหมาย ระเบียบฯ ข้อบังคับและหนังสือ สั่งการ

๖.๒ จัดทำหนังสือแจ้งเวียนให้ทุกส่วนราชการและผู้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทนรับทราบและถือปฏิบัติ

๖.๓ จัดทำประกาศ ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบ

๖.๔ ให้ผู้รับมอบหมายงานตามคำสั่งรายงานผลการปฏิบัติงานตามคำสั่งที่ได้รับมอบหมายในทุกเดือน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาลตำบลโนนสว่าง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ผลผลิต

มีคำสั่งมอบหมายงานให้ผู้ที่เกี่ยวข้องปฏิบัติราชการแทน จำนวนไม่น้อยกว่า ๔ ฉบับ

๑๐.๒ ผลลัพธ์

- ประชาชนมีความพึงพอใจในบริการที่ได้รับอยู่ในระดับดี
- ประชาชนได้รับความสะดวก และลดการผูกขาดอำนาจหน้าที่อันเป็นช่องทางแห่งการทุจริต

๒.๔ การเชิดชูเกียรติแก่หน่วยงาน/บุคคลในการดำเนินกิจการ การประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นที่ประจักษ์

ลำดับที่ ๑

๑. ชื่อโครงการ : กิจกรรมการมอบประกาศเกียรติคุณแก่สตรีดีเด่น

๒. หลักการและเหตุผล

เนื่องจากในวันที่ ๘ มีนาคมของทุกปี จะมีการจัดกิจกรรมเพื่อฉลองเนื่องในโอกาสวันสตรีสากลและระลึกถึงความเป็นมาแห่งการต่อสู้เพื่อให้ได้ซึ่งความเสมอภาค ยุติธรรม สันติภาพ และการพัฒนาและจัดตั้งขึ้นเพื่อเทิดพระเกียรติสมเด็จพระนางเจ้าฯ พระบรมราชินีนาถ เนื่องในวันมหามงคล ๑๒ สิงหาคม ซึ่งเป็นวันเฉลิมพระชนมพรรษาของพระองค์ ด้วยสำนึกในพระมหากรุณาธิคุณที่ทรงมีพระวิริยะอุตสาหะ ตรากตรำบำเพ็ญพระราชกรณียกิจเพื่อคนไทยได้มีโอกาส และได้พระราชทานให้ วันที่ ๑ เดือนสิงหาคมเป็น วันสตรีไทย ของทุกปี เพื่อให้ผู้ให้ผู้หญิงไทยมีโอกาสแสดงถึงความรู้ ความสามารถในการพัฒนาประเทศควบคู่ไปกับการสร้างความเข้มแข็งให้สถาบันสังคมและให้สามารถเทียบเท่าสตรีสากลของหลายประเทศที่เจริญแล้ว

เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ มาตรา ๕๐ (๗) ที่กำหนดให้เทศบาลมีหน้าที่ส่งเสริมการพัฒนาเด็ก สตรี เยาวชน ผู้สูงอายุ และคนพิการ ประกอบกับเทศบาลมีแนวทางในการปฏิบัติงานให้สอดคล้องกับสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติการบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต ในการเชิดชูเกียรติแก่หน่วยงาน/บุคคลในการดำเนินกิจการการประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นที่ประจักษ์ โดยการยกย่องเชิดชูเกียรติผู้ที่มีความซื่อสัตย์ สุจริตมีคุณธรรม จริยธรรมยกย่องเชิดชูเกียรติที่ให้ความช่วยเหลือกิจการสาธารณะของท้องถิ่น

ดังนั้น เทศบาลจึงได้จัดให้มีกิจกรรมการมอบรางวัลสตรีดีเด่น โดยการมอบเกียรติบัตรสตรีดีเด่นให้กับสตรีที่มีคุณสมบัติ ดังนี้

๑. เป็นผู้มีความขยันหมั่นเพียร ซื่อสัตย์ สุจริต มานะอดทน มีความประพฤติดีเป็นสมาชิกที่ดีของสังคม
๒. เป็นผู้ทำคุณประโยชน์ต่อสังคม และประเทศชาติอย่างเด่นชัด สมควรเป็นแบบอย่างแก่คนทั่วไป
๓. เป็นผู้ทำประโยชน์ต่อสังคมและประเทศชาติ ในด้านการศึกษา พัฒนาสังคม เศรษฐกิจ การสาธารณสุข สังคมสงเคราะห์ ฯลฯ ด้วยความเสียสละ เป็นที่ยอมรับของสังคมและสมควรเป็นแบบอย่างแก่คนทั่วไป

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติสตรีที่มีความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม ให้อยู่ในสังคมได้อย่างภาคภูมิใจ

๓.๒ เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติสตรีที่ประพฤติปฏิบัติตนที่เป็นประโยชน์ต่อสังคม ให้มีขวัญและกำลังใจในการบำเพ็ญตนที่เป็นประโยชน์ต่อสังคมสืบไป

๔. เป้าหมาย

มอบประกาศเกียรติคุณให้แก่สตรีที่ได้รับการคัดเลือกเป็นสตรีดีเด่น จำนวน ๓ คน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลโนนสว่าง

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ จัดทำประกาศกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกสตรีดีเด่น ที่มีคุณสมบัติที่จะได้รับการคัดเลือกให้เป็นสตรีดีเด่นประจำปี เพื่อประกาศให้ประชาชนทราบ

๖.๒ แจ้งประกาศหลักเกณฑ์ในการคัดเลือกให้สมาชิกชมรมสตรีเทศบาลตำบลโนนสว่าง ทราบทั่วกัน เพื่อให้แต่ละตำบลดำเนินการคัดเลือก กลั่นกรองบุคคลที่สมควรเสนอชื่อเข้ารับการคัดเลือกในชั้นต้นมายังเทศบาล เพื่อให้คณะกรรมการพิจารณากลั่นกรองได้พิจารณาอีกครั้งหนึ่ง

๖.๓ แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณากลั่นกรองเพื่อทำหน้าที่กลั่นกรองคุณสมบัติผู้ที่ถูกเสนอชื่อจากแต่ละตำบลภายในเขตเทศบาล

๖.๔ คณะกรรมการฯ เสนอรายชื่อสตรีดีเด่นที่ผ่านการกลั่นกรองด้านคุณสมบัติ โดยเสนอรายชื่อให้ผู้บริหารทราบและเห็นชอบ

๖.๕ ดำเนินการจัดพิธีการมอบประกาศเกียรติคุณให้แก่สตรีดีเด่นตามระเบียบฯ ในวันสตรีสากล จำนวน ๑ ครั้ง/ปี โดยเชิญนายกเทศมนตรีตำบลโนนสว่าง เป็นประธานในพิธี

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดเทศบาล

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลสัมฤทธิ์

๑๐.๑ ผลผลิต

- สตรีดีเด่นผู้บำเพ็ญประโยชน์ต่อสังคมตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

๑๐.๒ ผลลัพธ์

- สตรีดีเด่นที่ได้รับการเชิดชูเกียรติมีความพึงพอใจอยู่ในระดับดี
- มีสตรีที่เป็นบุคคลต้นแบบที่ดี ปรากฏต่อสังคมสืบไป

๒.๕ มาตรการจัดการในกรณีได้ทราบ หรือรับแจ้งหรือตรวจสอบพบการทุจริต

๒.๕.๑ ดำเนินการให้มีข้อตกลงระหว่างบุคลากรในองค์กรได้ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม และการบริหารราชการกิจการบ้านเมืองที่ดี

ลำดับที่ ๑

๑. ชื่อโครงการ : มาตรการ “จัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการ”

๒. หลักการและเหตุผล

จากการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐได้กำหนดดัชนีในการประเมินที่คำนึงถึงหลักธรรมาภิบาล จรรยาบรรณสากล และวัฒนธรรมของประเทศไทยเป็นหลัก รวมถึงข้อเท็จจริงของการทุจริตที่เกิดขึ้นภายในหน่วยงานของภาครัฐ สาเหตุส่วนมากเกิดจากการดำเนินงานของระดับบุคคล หรือเกิดจากปัจจัยทางวัฒนธรรมขององค์กร หรือเกิดจากลักษณะงานและการรับสั่งของต่างๆ ที่เอื้อให้เกิดการทุจริต ดังนั้นวิธีการบริหารจัดการภายในองค์กรที่นำไปสู่การปรับเปลี่ยนพฤติกรรม ค่านิยมและวัฒนธรรมขององค์กรให้กลายเป็นสิ่งที่ยอมรับได้ของผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ภายในองค์กร โดยการสร้างความตระหนักถึงความรับผิดชอบและการมีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริตภายในองค์กร ของผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ถึงแม้จะเป็นสิ่งที่ยากต่อการดำเนินงานก็ตาม แต่เป็นสิ่งสำคัญที่หน่วยงานต้องสร้างให้เกิดการเปลี่ยนแปลงเพื่อนำไปสู่องค์กรที่มีคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ตลอดจนเป็นการสร้างแนวร่วมในการต่อต้านการทุจริตอันจะส่งผลต่อสังคม ชุมชน และประเทศเกิดความตระหนักถึงภัยจากการทุจริตและปฏิเสธการทุจริตในทุกรูปแบบ

ดังนั้น เทศบาลตำบลโนนสว่าง จึงได้จัดทำมาตรการ “จัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการ” ที่กำหนดดัชนีในการประเมินการปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ตามแนวทางการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ขึ้น เพื่อเป็นการพัฒนาวิธีการดำเนินงานภายในองค์กรที่จะนำไปสู่การยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานให้สูงขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้บุคลากรปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม ตามแนวทางการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๓.๒ เพื่อให้ทุกส่วนราชการ (สำนัก/กอง) นำไปยึดถือและปฏิบัติ

๓.๓ เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่มีความโปร่งใส มีคุณธรรม

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

บุคลากรในองค์กรปฏิบัติตามเกณฑ์ตัวชี้วัดข้อตกลงการปฏิบัติราชการ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลโนนสว่าง

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ จัดทำข้อตกลงในการปฏิบัติราชการของทุกส่วนราชการระหว่างส่วนราชการกับผู้บริหารท้องถิ่นที่มีดัชนีในการประเมินการปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ตามแนวทางการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๖.๒ รวบรวมรายงานข้อตกลงการปฏิบัติราชการของทุกส่วนราชการเสนอผู้บริหารทราบ

๖.๓ ประชาสัมพันธ์พร้อมแจ้งให้ทุกส่วนราชการถือปฏิบัติ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ทุกสำนัก/กอง เทศบาลตำบลโนนสว่าง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

มีการจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการ

หน้าที่เพื่อการตรวจสอบ ควบคุม ดูแลการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ลำดับที่ ๑

๑. ชื่อโครงการ : กิจกรรม ให้ความร่วมมือกับหน่วยตรวจสอบที่ได้ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่เพื่อการตรวจสอบ ควบคุมดูแล การปฏิบัติราชการของเทศบาลตำบลโนนสว่าง

๒. หลักการและเหตุผล

เทศบาลตำบลโนนสว่าง ให้ความร่วมมือกับหน่วยตรวจสอบที่ได้ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่เพื่อการตรวจสอบ ควบคุม ดูแลการปฏิบัติราชการของเทศบาลตำบลโนนสว่าง เนื่องจากเห็นความสำคัญของการตรวจสอบที่จะเป็นปัจจัยสำคัญช่วยให้การดำเนินงานตามภารกิจของเทศบาลตำบลโนนสว่าง เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ช่วยป้องกันหรือลดความเสี่ยงจากการดำเนินงานที่ผิดพลาดและลดความเสียหายที่อาจจะเกิดขึ้น ซึ่งนอกจากจะให้ความร่วมมือกับหน่วยตรวจสอบภายนอก (ป.ป.ช., สตง., จังหวัด, อำเภอ) แล้ว เทศบาลตำบลโนนสว่าง ยังให้ความสำคัญกับการตรวจสอบภายในด้วย โดยให้มีเจ้าหน้าที่ตรวจสอบภายในทำหน้าที่ตรวจสอบภายในโดยอิสระ/มีแผนการตรวจสอบภายใน และรายงานผลการตรวจสอบภายในทุกส่วนราชการ

การให้ความร่วมมือกับสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน ในการตรวจสอบบัญชีและงบการเงินประจำปี ได้มอบหมายให้หน่วยงานผู้เบิก/หัวหน้าหน่วยงาน มีหน้าที่ให้คำชี้แจงและอำนวยความสะดวกแก่เจ้าหน้าที่ของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินกรณีได้รับข้อทักท้วงให้หัวหน้าหน่วยงานผู้เบิก/หัวหน้าหน่วยงานคลังปฏิบัติตามข้อทักท้วงโดยเร็ว อย่างช้าไม่เกิน ๔๕ วัน นับจากวันที่ได้รับแจ้งข้อทักท้วง กรณีที่ชี้แจงข้อทักท้วงไปยัง สตง.แล้ว แต่ สตง.ยืนยันว่ายังไม่มีความผิดที่จะล้างข้อทักท้วง ก็จะดำเนินการชี้แจงเหตุผลและรายงานให้ผู้ว่าราชการจังหวัดให้เสร็จสิ้นภายใน ๔๕ วัน นับจากวันที่ได้รับทราบผลการวินิจฉัยตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการรับเงิน การเบิกจ่ายเงิน การฝากเงิน การเก็บรักษาเงิน และการตรวจเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๗ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๔๘

ในกรณีที่มีการตรวจสอบการทุจริต มีการมอบหมายให้งานสอบสวนและดำเนินการทางวินัย ฝ่ายนิติการและดำเนินการทางวินัย กองวิชาการและแผนงาน มีหน้าที่ดำเนินการให้เป็นไปตามระเบียบกฎหมายโดยเคร่งครัด เที่ยงธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ กรณีมีเรื่องร้องเรียนกล่าวหาบุคลากรที่ปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่โดยมิชอบ

นอกจากนี้ ยังให้ความร่วมมือกับสำนักงาน ป.ป.ช./สำนักงาน ป.ป.ช. จังหวัด ที่ได้ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่เพื่อการตรวจสอบ ควบคุม ดูแล การปฏิบัติราชการของเทศบาลตำบลโนนสว่าง เพื่อความโปร่งใส และป้องกันการทุจริต และผลการบริหารงานที่ผ่านมาในรอบ ๑๐ ปี ไม่พบการทุจริตแต่อย่างใด

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้เป็นมาตรการจัดการ กรณีได้รับทราบหรือรับแจ้ง หรือตรวจสอบพบการทุจริต

๓.๒ เพื่อความโปร่งใส และป้องกันการทุจริต ตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ทุกสำนัก/กอง จัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการต่อผู้บริหาร

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ทุกสำนัก/กอง เทศบาลตำบลโนนสว่าง

๖. วิธีดำเนินการ

- ทุกสำนัก/กอง งาน ให้ความร่วมมือกับหน่วยตรวจสอบที่ได้ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่เพื่อการตรวจสอบควบคุม ดูแล การปฏิบัติราชการของเทศบาลตำบลโนนสว่าง
- ปฏิบัติตามข้อกฏต่างๆ ตามระเบียบ ฯ ภายในกำหนด

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ใช้จ่ายงบประมาณรวมในหมวดค่าตอบแทน ค่าใช้สอย และวัสดุ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ทุกสำนัก/กอง เทศบาลตำบลโนนสว่าง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ เทศบาลตำบลโนนสว่างมีมาตรการจัดการ กรณีได้รับทราบหรือรับแจ้ง หรือตรวจสอบพบการทุจริต

๑๐.๒ เทศบาลตำบลโนนสว่างมีความโปร่งใส และป้องกันการทุจริต ตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

ลำดับที่ ๒

๑. ชื่อโครงการ : มาตรการ “ให้ความร่วมมือกับหน่วยงานตรวจสอบทั้งภาครัฐและองค์กรอิสระ”

๒. หลักการและเหตุผล

กลไกการกำกับดูแลองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามกฎหมาย องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแต่ละประเภทได้ให้อำนาจข้าราชการในหน่วยงานกระทรวงมหาดไทย ทั้งผู้ว่าราชการจังหวัดและนายอำเภอกำกับดูแลให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินกิจการเป็นไปตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดและมีประสิทธิภาพตามอำนาจหน้าที่ที่กำหนดไว้ในกฎหมาย

กลไกองค์กรอิสระเพื่อตรวจสอบการใช้อำนาจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งในแง่ของการทุจริตจะเกี่ยวข้องกับการใช้จ่ายเงินไปโดยชอบด้วยกฎหมายระเบียบข้อบังคับหรือไม่ หรือตรวจสอบเพื่อให้พนักงานการเมืองท้องถิ่นและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินกิจการต่างๆ อย่างโปร่งใสและสุจริต ซึ่งหน่วยงานทั้งสำนักงานคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน (สตง.) และคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) เป็นองค์กรที่มีหน้าที่สำคัญ

ดังนั้น เทศบาลตำบลโนนสว่าง จึงได้มาตรการ “ให้ความร่วมมือกับหน่วยงานตรวจสอบ” ขึ้น เพื่อส่งเสริมสนับสนุนกลไกการตรวจสอบจากหน่วยงานภาครัฐและองค์กรอิสระที่มีหน้าที่ตรวจสอบองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้มีประสิทธิภาพ

๓. วัตถุประสงค์

เพื่อส่งเสริมสนับสนุนกลไกการตรวจสอบจากหน่วยงานภาครัฐและองค์กรอิสระที่มีหน้าที่ตรวจสอบองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้มีประสิทธิภาพ

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

การตรวจสอบ ควบคุม ดูแลการปฏิบัติราชการของเทศบาลตำบลโนนสว่าง จากหน่วยงานภาครัฐและองค์กรอิสระเป็นอย่างมีประสิทธิภาพ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลโนนสว่าง

๖. วิธีดำเนินการ

ให้ความร่วมมือกับหน่วยงานตรวจสอบทั้งจากผู้กำกับดูแลและองค์กรอิสระ อาทิ

- การรับการตรวจจากสำนักงานตรวจเงินแผ่นดิน
- การรับการตรวจจากคณะทำงานตรวจประเมินมาตรฐานการปฏิบัติราชการประจำปี หรือคณะทำงาน LPA จังหวัด
- การรับการตรวจจากสำนักงาน ป.ป.ท. ตามโครงการ ITA

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๖๐

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ทุกสำนัก/กอง เทศบาลตำบลโนนสว่าง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

เทศบาลตำบลโนนสว่าง ให้ความร่วมมือในการตรวจสอบ ควบคุม ดูแลการปฏิบัติราชการของเทศบาลตำบลโนนสว่าง จากหน่วยงานภาครัฐและองค์กรอิสระ

๒.๕.๓ ดำเนินการให้มีเจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมาย กรณีมีเรื่องร้องเรียนกล่าวหาบุคลากรในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่โดยมิชอบ

ลำดับที่ ๑

๑. ชื่อโครงการ : มาตรการ “แต่งตั้งผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน”

๒. หลักการและเหตุผล

ด้วยเทศบาลตำบลโนนสว่าง มีนโยบายใช้หลักธรรมาภิบาลส่งเสริมให้ภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมโดยเปิดโอกาสให้ประชาชนสามารถเสนอเรื่องร้องเรียน แจ้งเบาะแส เสนอข้อคิดเห็น ซึ่งสามารถยื่นคำร้องเรียนผ่านช่องทางต่างๆ ได้แก่ ระบบอินเทอร์เน็ต ทางโทรศัพท์ หรือแจ้งเบาะแสดด้วยตนเองฉะนั้น เพื่อให้การดำเนินการรับเรื่องร้องเรียนเป็นไปด้วยความเรียบร้อย สามารถแก้ไขความเดือดร้อนของประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ จึงได้แต่งตั้งคณะกรรมการรับผิดชอบการรับเรื่องร้องเรียนประจำเทศบาลตำบลโนนสว่าง รวมถึงจัดทำคู่มือดำเนินการเรื่องร้องเรียนของเทศบาลตำบลโนนสว่างขึ้น เพื่อดำเนินการมาตรการจัดการในกรณีได้รับทราบหรือรับแจ้งเรื่องร้องเรียนต่างๆเจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบได้ถือปฏิบัติให้เป็นแนวทางเดียวกัน

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อจัดให้มีเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบดำเนินการรับแจ้งเรื่องร้องเรียนต่างๆ
- ๓.๒ เพื่อจัดให้มีมาตรการจัดการในกรณีได้รับทราบหรือรับแจ้งหรือตรวจสอบพบการทุจริตเป็นไปตามขั้นตอนการปฏิบัติงานที่สอดคล้องกับกฎหมาย ระเบียบและหลักเกณฑ์เกี่ยวข้องอย่างถูกต้อง

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

มีการมอบหมายแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลโนนสว่าง

๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ กำหนดผู้รับผิดชอบเรื่องร้องเรียน
- ๖.๒ จัดทำคู่มือดำเนินการเรื่องร้องเรียนของเทศบาลตำบลโนนสว่าง
- ๖.๓ จัดประชุมให้ความรู้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบเรื่องร้องเรียนเพื่อใช้เป็นมาตรฐานในการปฏิบัติงานและดำเนินการแก้ไขปัญหาเรื่องร้องเรียนที่ได้รับจากช่องทางกรร้องเรียนต่างๆ ให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน โดยโปร่งใสและเป็นธรรม

๖.๔ เผยแพร่กระบวนการและขั้นตอนในการดำเนินงานเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนของเทศบาลตำบลโนนสว่าง ให้ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้เสียคู่สัญญา ประชาชนทั่วไป หน่วยงานภายนอกตลอดจนบุคลากรภายในหน่วยงาน สามารถ เข้าใจและใช้ประโยชน์จากกระบวนการและขั้นตอนดังกล่าวได้ตรงกับความต้องการ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดเทศบาลตำบลโนนสว่าง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

เจ้าหน้าที่รับผิดชอบดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนดำเนินการจัดการเรื่องร้องเรียนของเทศบาลตำบลโนนสว่างตามคู่มือดำเนินการเรื่องร้องเรียนของเทศบาลตำบลโนนสว่าง โดยปฏิบัติตามขั้นตอนการปฏิบัติงานที่สอดคล้องกับกฎหมาย ระเบียบและหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องอย่างถูกต้อง

มติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

๓.๑ จัดให้มีและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่เป็นการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนได้มีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ทุกขั้นตอน

๓.๑.๑ จัดให้มีศูนย์ข้อมูลข่าวสารตามกฎหมายว่าด้วยข้อมูลข่าวสารของทางราชการ

ลำดับที่ ๑

๑. ชื่อโครงการ : โครงการศูนย์ข้อมูลข่าวสารประจำตำบล

๒. หลักการและเหตุผล

ตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ ตามมาตรา ๙ บัญญัติภายใต้บังคับ มาตรา ๑๔ และมาตรา ๑๕ หน่วยงานของรัฐต้องจัดให้มีข้อมูลข่าวสารของราชการอย่างน้อยที่กำหนดไว้ตามมาตรา ๙ วรรคหนึ่ง (๑)--(๘) ไว้ให้ประชาชนเข้าตรวจดูได้ ทั้งนี้ หลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะกรรมการกำหนดตามบทบัญญัติ ดังกล่าว ซึ่งตามบทบัญญัติของกฎหมายดังกล่าว และตามประกาศของคณะกรรมการข้อมูลข่าวสารของราชการ ซึ่งออกโดยอาศัยอำนาจตามบทบัญญัติของกฎหมายดังกล่าวได้กำหนดไว้ให้หน่วยงานของรัฐทุกแห่ง จะต้องมิศูนย์ ข้อมูลข่าวสารเพื่อเป็นสถานที่จัดเตรียมข้อมูลข่าวสารอย่างน้อยตามที่กฎหมายกำหนดไว้ให้ประชาชนเข้าตรวจดู เพื่อให้การดำเนินการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของราชการเป็นไปอย่างถูกต้องมีประสิทธิภาพ

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้ประชาชนสามารถตรวจดูข้อมูลข่าวสารของราชการได้

๓.๒ เพื่อเป็นสถานที่จัดเตรียมข้อมูลข่าวสารอย่างน้อยตามที่กฎหมายกำหนดไว้ให้ประชาชน เข้าตรวจดู

๓.๓ เพื่อให้การดำเนินการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของราชการเป็นไปอย่างถูกต้องและมี ประสิทธิภาพ

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ศูนย์ข้อมูลข่าวสารเทศบาลตำบลโนนสว่าง จำนวน ๑ แห่ง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ณ ศูนย์ข้อมูลข่าวสารของเทศบาลตำบลโนนสว่าง (ภายในศูนย์บริการร่วม เทศบาลตำบลโนนสว่าง)

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ มีการจัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสารและจัดสถานที่ให้ประชาชนเข้าตรวจดูข้อมูล

๖.๒ มีการแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบเป็นปัจจุบัน

ส่วนที่ ๓

๖.๓ มีการจัดวางเอกสารข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล การบริหารงบประมาณ การเงิน การจัดหาพัสดุ การคำนวณราคากลาง รายงานผลการปฏิบัติงานเป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการที่กฎหมาย ระเบียบ กฎ ข้อบังคับที่กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องเผยแพร่ให้ประชาชนทราบและตรวจสอบได้ ข้อมูลครบตามรายการที่กำหนด

- ๖.๔ มีการจัดประชุมให้ความรู้แก่บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เกี่ยวกับการปฏิบัติตาม พ.ร.บ. ข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐
- ๖.๕ มีการให้ความรู้แก่ประชาชนเกี่ยวกับ พ.ร.บ. ข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐
- ๖.๖ มีบริการอินเทอร์เน็ตสำหรับให้บริการประชาชนทั่วไป
- ๖.๗ มีการจัดเก็บสถิติผู้มารับบริการและสรุปผลเสนอผู้บริหาร

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัด เทศบาลตำบลโนนสว่าง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

จำนวนศูนย์ข้อมูลข่าวสารของเทศบาลตำบลโนนสว่าง

ลำดับที่ ๒

๑. ชื่อโครงการ : มาตรการจัดทำคู่มือในการติดต่อราชการให้กับประชาชน

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ด้วยเทศบาลตำบลโนนสว่าง มีหน่วยงานในสังกัดที่ให้บริการประชาชน หลากหลายหน่วยงาน การติดต่อราชการที่สะดวกรวดเร็ว ถือเป็นสิ่งสำคัญและจำเป็นอย่างยิ่ง เพื่อลดขั้นตอนในการปฏิบัติราชการของหน่วยงาน อีกทั้งประชาชนได้รับความพึงพอใจในการรับบริการของหน่วยงานในสังกัดเทศบาล

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อลดขั้นตอนในการติดต่อราชการของหน่วยงาน
- ๓.๒ เพื่อสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงานตามโครงการต่างๆ
- ๓.๓ เพื่อให้ประชาชนได้โอกาสตรวจสอบการปฏิบัติงานของเทศบาล

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ผลิตเอกสารคู่มือการติดต่อราชการของเทศบาลตำบลโนนสว่าง เพื่อการรับรู้ข้อมูลขั้นตอนการติดต่อหน่วยงานในสังกัดของเทศบาลตำบลโนนสว่าง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ภายในเขตเทศบาลตำบลโนนสว่าง

๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ เก็บรวบรวมข้อมูลจากทุกสำนัก / กอง
- ๖.๒ นำข้อมูลที่ได้มาเรียบเรียงเพื่อเผยแพร่ในวารสาร
- ๖.๓ กำหนดจัดวางรูปเล่ม
- ๖.๔ เสนอผู้บริหารเพื่อกลั่นกรองรูปแบบและเนื้อหาที่จะนำเผยแพร่
- ๖.๕ ดำเนินการจัดทำรูปเล่ม

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๑

๘. งบประมาณดำเนินการ

จำนวน ๒๐,๐๐๐.- บาท (-สองหมื่นบาทถ้วน-)

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดเทศบาลตำบลโนนสว่าง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ เจริญปริมาณ ผลิตคู่มือการติดต่อราชการของเทศบาลนครรังสิต จำนวน ๑,๐๐๐ เล่ม

๑๐.๒ เจริญคุณภาพ ร้อยละ ๘๐ ของประชาชน เข้าใจในการติดต่องานราชการ และความพึงพอใจในการขอรับบริการ

ลำดับที่ ๓

๑. ชื่อโครงการ : โครงการก่อสร้าง/ติดตั้งหอกระจายข่าวเทศบาลตำบลโนนสว่าง

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

เพื่อเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร ผ่านการจัดรายการเสียงตามสาย และเสียงไร้สายของเทศบาล เพื่อให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการรับรู้ข้อมูลข่าวสาร และสามารถตรวจสอบการบริหารจัดการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเผยแพร่ข่าวสาร กิจกรรม โครงการต่างๆ ของเทศบาล ในการรูปแบบการจัดรายการเสียงตามสาย และเสียงไร้สายของเทศบาล

๓.๒ เพื่อส่งเสริมความสัมพันธ์และภาพลักษณ์อันดี ระหว่างหน่วยงานของรัฐกับประชาชน และเสริมสร้าง การมีส่วนร่วมของประชาชน ให้มีการร่วมคิดร่วมทำ และร่วมพัฒนาท้องถิ่น

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

จัดรายการเสียงตามสาย และเสียงไร้สาย เพื่อนำออกอากาศทุกวันตั้งแต่วันจันทร์ จนถึงวันศุกร์ ช่วงเช้า และ ช่วงเย็น

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลโนนสว่าง

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ ดำเนินการโดยฝ่ายบริการและเผยแพร่วิชาการ

๖.๒ จัดรายการเสียงตามสาย ณ เทศบาลตำบลโนนสว่าง

๖.๓ รูปแบบการออกอากาศมุ่งเน้นนำเสนอข้อมูลข่าวสาร ข้อเท็จจริงที่เป็นประโยชน์ ต่อประชาชนในเขต เทศบาลตำบลโนนสว่าง

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ออกอากาศทุกจันทร์ ถึงวันศุกร์ ช่วงเช้าเวลา ๐๘.๐๐ น. ช่วงเย็นตั้งแต่เวลา ๑๖.๓๐ น.

๘. งบประมาณดำเนินการ

จำนวน ๕๐๐,๐๐๐ บาท (-ห้าแสนบาทถ้วน-)

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดเทศบาลตำบลโนนสว่าง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ เสิ้งปริมาณ สามารถดำเนินการออกอากาศเสียงตามสายของเทศบาลได้สม่ำเสมอ เป็นประจำทุกวัน จันทร์ ถึงวันศุกร์ วันละ ๒ ช่วงเวลา เข้าตั้งแต่เวลา ๐๘.๐๐ น. และเย็นตั้งแต่เวลา ๑๖.๓๐ น.

๑๐.๒ เสิ้งคุณภาพ ร้อยละ ๘๐ ของประชาชนในเขตเทศบาลตำบลโนนสว่าง มีความพึงพอใจในการรับข้อมูล ข่าวสารผ่านการจัดรายการเสียงตามสายของเทศบาล

ลำดับที่ ๔

๑. ชื่อโครงการ : โครงการจัดทำป้ายประชาสัมพันธ์ช่องทางการติดต่อสื่อสารของเทศบาล

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

เพื่อประชาชนในเขตเทศบาลตำบลโนนสว่าง ได้ทราบถึงช่องทางการติดต่อสื่อสารของเทศบาลตำบลโนนสว่าง ผ่านป้ายประชาสัมพันธ์

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเปิดโอกาสและเพิ่มช่องทางการร้องเรียนของประชาชน

๓.๒ เพื่อป้องกันการทุจริตคอร์รัปชันของเจ้าหน้าที่เทศบาล

๓.๓ เพื่อการแก้ไขปัญหาได้อย่างรวดเร็ว

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ประชาชนในเขตเทศบาลตำบลโนนสว่าง ทราบถึงช่องทางในการติดต่อสื่อสาร ร้องเรียน-ร้องทุกข์ ผ่านช่องทางต่างๆ ของเทศบาล

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลโนนสว่าง

๖. วิธีดำเนินการ

จัดทำป้ายแจ้งหมายเลขโทรศัพท์ /อีเมล(E-Mail)/เฟสบุ๊ก(Facebook)/ไลน์(Line) ของเทศบาลให้ประชาชนทราบ และสายตรงนายกเทศมนตรีตำบลโนนสว่าง สามารถแจ้งเหตุการณ์ร้องเรียนเรื่องราวต่างๆ ที่ได้รับผลกระทบจากการบริหารงานของเทศบาล

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๑

๘. งบประมาณดำเนินการ

จำนวน ๙๐,๐๐๐.- บาท (-เก้าหมื่นบาทถ้วน-)

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดเทศบาลตำบลโนนสว่าง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ประชาชนสามารถโทรศัพท์แจ้งเหตุ หรือส่งเมลล์ ส่งข้อความเรื่องราวผ่านเฟสบุ๊ก (facebook) และไลน์ (Line) และสายตรงนายกเทศมนตรีตำบลโนนสว่าง เพื่อร้องเรียน ร้องทุกข์ ผลกระทบที่ได้จากการบริหารจัดการของเทศบาลโดยตรง ตลอดจนเป็นการป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่

ลำดับที่ ๕

๑. ชื่อโครงการ : มาตรการกำหนดให้การประกาศ เผยแพร่ แผนการจัดหาพัสดุ การจัดซื้อ จัดจ้างให้
สาธารณชนทราบ ต้องลงประกาศในเว็บไซต์ของเทศบาลwww.nonsawanglocal.go.th

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการพัสดุของหน่วยบริหารส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๓๕ รวมแก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับที่ ๙ พ.ศ. ๒๕๕๓ ได้กำหนดให้มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในการดำเนินการจัดซื้อ จัดจ้าง ให้ประชาชนทั่วไป และบุคคลที่มีส่วนได้เสียได้ทราบข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการดำเนินการจัดซื้อ จัดจ้าง ซึ่งในการดำเนินงานจัดซื้อจัดจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จะต้องมีการเปิดเผยการดำเนินงานตามขั้นตอน/กระบวนการวิธีซื้อและวิธีจ้าง รวมถึงผลการจัดซื้อจัดจ้างโครงการต่างๆผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานหรือสื่ออื่นๆ โดยเป็นไปตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการพัสดุ พ.ศ. ๒๕๓๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้การดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างมีความโปร่งใส เป็นธรรม ตรวจสอบได้และเป็นไปตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการพัสดุของหน่วยบริหารราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๓๕ รวมแก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับที่ ๙ พ.ศ. ๒๕๕๓

๓.๒ เพื่อให้เป็นการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนในท้องถิ่น ได้ทราบข้อมูล เกี่ยวกับการดำเนินการจัดซื้อ จัดจ้าง และได้มีส่วนร่วมในการร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมพัฒนาท้องถิ่น

๓.๓ เพื่อเป็นการสร้างความเข้าใจอันดีให้แก่ประชาชน ในการร่วมกันพัฒนาท้องถิ่น

๓.๔ เพื่อให้การดำเนินการจัดซื้อ จัดจ้าง เป็นไปตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการพัสดุของหน่วยบริหารราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๓๕ รวมแก้ไขเพิ่มเติมฉบับที่ ๙ พ.ศ. ๒๕๕๓ และหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

สามารถดำเนินการจัดซื้อ จัดจ้าง ถูกต้อง เป็นไปตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการพัสดุของหน่วยบริหารราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๓๕ รวมแก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับที่ ๙ พ.ศ. ๒๕๕๓

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ในเขตเทศบาลตำบลโนนสว่าง

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ วางแผนในการดำเนินการจัดซื้อ - จัดจ้าง

๖.๒ การขอความเห็นชอบผู้บริหารท้องถิ่น

๖.๓ การจัดทำประกาศเผยแพร่และจัดทำบันทึกข้อความเรื่อง ขอปิดประกาศประชาสัมพันธ์ หน่วยงาน ภายในและภายนอกที่เกี่ยวข้อง

๖.๔ ดำเนินการประชาสัมพันธ์ โดยปิดประกาศที่บอร์ดประชาสัมพันธ์เทศบาล อินเทอร์เน็ต เสียงตามสาย หนังสือประชาสัมพันธ์ของเทศบาล (ตำบลโนนสว่าง) ทุกแห่งของเทศบาล

๖.๕ ติดตามและประเมินผลการดำเนินการประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางต่าง ๆ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

การคลัง เทศบาลตำบลโนนสว่าง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

การดำเนินการจัดซื้อ จัดจ้าง เป็นไปตามระเบียบฯและหนังสือสั่งการ ร้อยละ ๑๐๐

๓.๒ การรับฟังความคิดเห็น การรับและตอบสนองเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ของประชาชน

๓.๒.๑ มีกระบวนการรับฟังความคิดเห็นของประชาชน ในการดำเนินกิจการตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยเฉพาะการดำเนินกิจการที่จะมีผลกระทบต่อความเป็นอยู่ และสุขอนามัยของประชาชนในท้องถิ่น

ลำดับที่ ๑

๑.ชื่อมาตรการ : มาตรการกำหนดให้มีการรับฟังความคิดเห็นของประชาชนก่อนการตราเทศบัญญัติหรือระเบียบข้อบังคับต่าง เช่น เทศบัญญัติชุดดินถมดิน

๒.หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

การจัดให้มีการรับฟังความคิดเห็นหรือทำประชาพิจารณ์ควรจัดให้ได้รับความเห็นจากประชาชนทุกหมู่เหล่า และทำในวงกว้างเพื่อให้ได้ข้อสรุปที่สะท้อนความคิดเห็นจากประชาชนอย่างแท้จริง ก่อนที่จะตัดสินใจดำเนินการใดๆ ที่เกี่ยวกับสิ่งที่มีผลกระทบต่อประชาชนจำนวนมาก การรับฟังความคิดเห็นของประชาชนเป็นกระบวนการที่รัฐเปิดโอกาสให้ประชาชนได้แสดงความคิดเห็นในปัญหาสำคัญของประชาชนภายในเขตเทศบาลฯที่มีข้อให้เกี่ยวข้องหลายฝ่าย โดยเฉพาะผู้มีส่วนได้ส่วนเสียโดยตรงได้มีโอกาสรับทราบข้อมูลโดยละเอียด แสดงความคิดเห็นและมีส่วนร่วมในการให้ข้อมูลต่อโครงการหรือนโยบายนั้น ไม่ว่าจะเห็นด้วยหรือไม่เห็นด้วยก็ตาม

๓.วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อให้การตัดสินใจของเทศบาลฯสอดคล้องกับประโยชน์ของประชาชนภายในเขตเทศบาล
- ๓.๒ เพื่อลดความขัดแย้งจากการตัดสินใจของเทศบาลฯ
- ๓.๓ เพื่อให้ข้อมูลที่ถูกต้องและเพียงพอแก่ประชาชน
- ๓.๔ เพื่อเป็นทางเลือกในการมีส่วนร่วมของประชาชนต่อการตัดสินใจของเทศบาลฯ
- ๓.๕ เพื่อให้การจัดสรรทรัพยากรเกิดประโยชน์ต่อส่วนรวมมากที่สุด
- ๓.๖ เพื่อให้เกิดความโปร่งใสของการบริหารงานของเทศบาลตำบลโนนสว่าง

๔.เป้าหมาย/ผลผลิต

จัดทำคำสั่งเทศบาลตำบลโนนสว่าง สั่งการให้ทุกส่วนราชการถือปฏิบัติ กรณี การตราเทศบัญญัติหรือกฎที่มีผลกระทบต่อประชาชนให้ต้องมีการรับฟังความคิดเห็นของประชาชนก่อนเสมอ จำนวน ๑ คำสั่ง

๕.พื้นที่ดำเนินการ

ภายในเขตเทศบาลตำบลโนนสว่าง

๖.วิธีดำเนินการ

๖.๑ การรับฟังความคิดเห็นของประชาชนด้วยการสัมภาษณ์รายบุคคล แจกแบบสอบถาม การเปิดโอกาสให้แสดงความคิดเห็น การเปิดโอกาสให้ประชาชนมารับข้อมูลและแสดงความคิดเห็นต่อหน่วยงานของรัฐที่รับผิดชอบ

๖.๒ การรับฟังความคิดเห็นของประชาชนด้วยวิธีการประชุมปรึกษาหารือ และการประชุมระดับตัวแทนของกลุ่มบุคคลที่เกี่ยวข้องหรือมีส่วนได้เสีย

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

ฝ่ายนิติการ ส่วนแผนงานและงบประมาณ สำนักปลัดเทศบาล

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ เจริญปริมาณ คำสั่งเทศบาลตำบลโนนสว่าง ที่กำหนดแนวทางการปฏิบัติเกี่ยวกับการรับฟังความคิดเห็น การตราเทศบัญญัติหรือกฎที่มีผลกระทบต่อประชาชน จำนวน ๑ คำสั่ง

๑๐.๒ เจริญคุณภาพ ร้อยละ ๘๐ ของประชาชนที่ตอบแบบสอบถามมีความพึงพอใจ

ลำดับที่ ๒

๑. ชื่อมาตรการ : มาตรการการจัดให้มีการการรับฟังความคิดเห็นของประชาชนต่อการจัดบริการสาธารณะ

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นการปกครองในรูปแบบการกระจายอำนาจสู่ท้องถิ่น ซึ่งเจตนารมณ์คือ การให้ประชาชนในท้องถิ่นได้มีส่วนร่วมในการบริหารจัดการท้องถิ่น มีการเลือกตั้งผู้บริหารและสมาชิกสภาท้องถิ่น เพื่อเป็นตัวแทนของประชาชนเข้าไปจัดสรรทรัพยากรและพัฒนาท้องถิ่นให้เป็นไปตามบริบทแวดล้อมและความต้องการของประชาชนในท้องถิ่น

ดังนั้นเทศบาลตำบลโนนสว่าง เห็นความสำคัญของกระบวนการมีส่วนร่วมของประชาชนในการบริหารจัดการท้องถิ่น จึงได้กำหนดนโยบายลักษณะเป็นมาตรการในการจัดให้มีบริการสาธารณะหรือการจัดกิจกรรมโครงการต่าง ๆ ของเทศบาล ซึ่งอาจมีผลกระทบต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียหรือประชาชนในท้องถิ่น จึงให้มีการรับฟังความคิดเห็นของประชาชน เพื่อให้มติของประชาชนเป็นเสียงส่วนใหญ่ที่จะนำมากำหนดเป็นแนวทางหรือนโยบายในการพัฒนาท้องถิ่นที่ตรงกับความต้องการของประชาชนต่อไป

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้ประชาชนและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในการจัดทำโครงการสาธารณะหรือการให้บริการสาธารณะของเทศบาล ได้มีส่วนร่วมรับทราบ ร่วมแสดงความคิดเห็น ร่วมตัดสินใจ ร่วมดำเนินการ และร่วมติดตามผลการดำเนินงาน

๓.๒ เพื่อลดปัญหาความขัดแย้งของการดำเนินงานระหว่างภาครัฐและภาคเอกชน และภาคประชาชน เนื่องจากการเปิดโอกาสให้ทุกภาคส่วนได้มีส่วนร่วมในกระบวนการจัดทำโครงการหรือกิจกรรมต่าง ๆ

๓.๓ เพื่อร่วมกำหนดแนวทางการแก้ไขปัญหาอันอาจมีขึ้นในการจัดทำบริการสาธารณะ

๔. เป้าหมาย / ผลผลิต

๔.๑ ประชาชนและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในเขตเทศบาลได้มีโอกาสแสดงความคิดเห็นตามความต้องการของตนเองต่อการจัดบริการสาธารณะของเทศบาล

๔.๒ ประชาชนได้รับทราบข้อมูลกิจกรรมโครงการต่าง ๆ ของเทศบาล มีการแลกเปลี่ยนข้อมูลข่าวสารระหว่างเทศบาลกับประชาชน

๔.๓ กิจกรรม โครงการ บริการสาธารณะที่เทศบาลดำเนินการเป็นความต้องการของประชาชนอย่างแท้จริง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ภายในเขตเทศบาล

๖. วิธีการดำเนินการ

เมื่อมีกิจกรรม หรือโครงการในการจัดให้มีบริการสาธารณะเพื่อให้ทราบความต้องการที่แท้จริงของประชาชน จึงได้จัดให้มีการรับฟังความคิดเห็นของประชาชน โดยหลากหลายรูปแบบ เช่น การใช้แบบสอบถาม การสัมภาษณ์ การประชุมประชาคม การจัดตั้งคณะทำงาน และสรุปผลการรับฟังความคิดเห็นของประชาชน เสนอผู้บริหารเพื่อกำหนดนโยบายแนวทางปฏิบัติต่อไป

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ทุกปีงบประมาณ

๘. งบประมาณในการดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดเทศบาล

๑๐. ตัวชี้วัด / ผลลัพธ์

กิจกรรมโครงการ และการให้บริการสาธารณะของเทศบาล เกิดจากกระบวนการมีส่วนร่วมของประชาชน ลดปัญหาความขัดแย้ง และเพิ่มช่องทางในการติดต่อสื่อสารกับประชาชน ในลักษณะการสื่อสารสองทางมากยิ่งขึ้น

๑. ชื่อโครงการ : โครงการเทศบาลตำบลโนนสว่างเคลื่อนที่

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

เทศบาลตำบลโนนสว่าง เป็นหน่วยงานภาครัฐที่เน้นการให้บริการประชาชน และมีเป้าหมายให้มีการบริการประชาชนในด้านต่างๆ ที่อยู่ในอำนาจหน้าที่ด้วยความรวดเร็ว มีประสิทธิภาพ และเกิดประโยชน์ต่อประชาชน ผู้รับบริการโดยตรง โดยถือว่าประชาชนเป็นศูนย์กลางที่จะได้รับการบริการอย่างสะดวกรวดเร็วและลดภาระของประชาชนเป็นสำคัญ

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินงานด้านบริการประชาชนเป็นไปอย่างต่อเนื่องและเป็นการให้บริการในเชิงรุก จึงได้จัดทำโครงการเทศบาลตำบลโนนสว่างเคลื่อนที่ เพื่อสำรวจความต้องการของประชาชนตามครัวเรือนว่าต้องการให้เทศบาลดำเนินการให้บริการในด้านใดบ้าง และให้บริการงานด้านต่างๆ ซึ่งอยู่ในอำนาจหน้าที่ อาจดำเนินการด้วยตนเองหรือร่วมมือกับองค์กรเอกชนโดยเน้นให้บริการฟรีแก่ประชาชน หรือหากจำเป็นต้องคิดว่าบริการก็ให้คิดในอัตราถูกที่สุด เพื่อให้ประชาชนเดือดร้อนน้อยที่สุดร่วมกับการประชุมเวทีประชาคมทำแผนพัฒนาชุมชน

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่ออำนวยความสะดวกแก่ประชาชนโดยไม่ต้องเดินทางมารับบริการ ณ สำนักงานเทศบาล ซึ่งอาจเสียค่าใช้จ่ายหรือเสียเวลาเพิ่มขึ้น

๓.๒ เพื่อรับทราบปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนในพื้นที่ และจะได้แก้ไขปัญหาดังกล่าวได้อย่างถูกต้องหรือนำมาเป็นข้อมูลในการทำแผนงาน โครงการแก้ไขปัญหาดังกล่าว

๓.๓ เพื่อเสริมสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างบุคลากรของเทศบาลกับประชาชนในพื้นที่

๔. เป้าหมาย/ผลลัพธ์

นำบริการในหน้าที่ของทุกส่วนงานของเทศบาล ออกไปให้บริการแก่ประชาชนหมื่นเวียนชุมชนต่างๆ ในเขตเทศบาลทั้งหมด ร่วมกับการประชุมเวทีประชาคมทำแผนพัฒนาชุมชน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

กำหนดให้ออกเทศบาลเคลื่อนที่ร่วมกับการประชุมเวทีประชาคมทำแผนพัฒนาชุมชน ในเขตเทศบาลตำบลโนนสว่างโดยออกเป็นหมู่บ้าน ๑๑ หมู่บ้าน

๖. วิธีดำเนินการ

๑. จัดทำร่างโครงการเสนอคณะผู้บริหารพิจารณาอนุมัติ
๒. จัดหางบประมาณเพื่อสนับสนุนโครงการให้บรรลุผลตามเป้าหมาย
๓. ประสานงานกับทุกกองทุกฝ่าย เพื่อคัดเลือกกิจกรรมและงานในหน้าที่ที่จะนำไปให้บริการแก่ประชาชนในเขตเทศบาลทั้งหมด

๔. กำหนดสถานที่ วัน เวลา ในการออกให้บริการเคลื่อนที่ (ร่วมกับกองสวัสดิการสังคมในการประชาคมทำแผนพัฒนาชุมชน

๕. ประสานงานกับทุกส่วนงาน

๖. วิธีดำเนินการ

๑. จัดทำร่างโครงการเสนอคณะผู้บริหารพิจารณาอนุมัติ

๒. จัดหางบประมาณเพื่อสนับสนุนโครงการให้บรรลุผลตามเป้าหมาย

๓. ประสานงานกับทุกกองทุกฝ่าย เพื่อคัดเลือกกิจกรรมและงานในหน้าที่ที่จะนำไปให้บริการแก่ประชาชน ทั้ง ๑๑ ชุมชน

๔. กำหนดสถานที่ วัน เวลา ในการออกให้บริการเคลื่อนที่ (ร่วมกับกองสวัสดิการสังคมในการประชาคมทำแผนพัฒนาชุมชน)

๕. ประสานงานกับทุกส่วนการงาน

๖. ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบล่วงหน้าทางเสียงตามสาย และรถประชาสัมพันธ์เคลื่อนที่

๗. นำกิจกรรมงานในหน้าที่ออกบริการประชาชน

๘. ประเมินผลการปฏิบัติงาน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

กำหนดออกให้เทศบาลเคลื่อนที่ร่วมกับการประชุมเวทีประชาคมทำแผนพัฒนาชุมชน ในเดือนมีนาคม ๒๕๖๑

๘. งบประมาณดำเนินการ

จำนวน ๓๐,๐๐๐.- บาท (-สามหมื่นบาทถ้วน-)

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลโนนสว่าง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ มีสถิติจำนวนประชาชนทุกชุมชนที่อยู่ในเขตเทศบาล ซึ่งได้เข้าร่วมโครงการฯ ได้รับบริการที่สะดวก รวดเร็วประหยัด พร้อมทั้งได้รับทราบนโยบายต่างๆ ของเทศบาลตำบลโนนสว่างอย่างทั่วถึง

๑๐.๒ ประชาชนทุกชุมชนที่อยู่ในเขตเทศบาล มีโอกาสได้แสดงความคิดเห็นโดยมีเจ้าหน้าที่ของเทศบาลร่วมรับฟังทั้งในเรื่องการดำเนินงานของเทศบาล และความต้องการด้านสาธารณสุขของประชาชน

๑. ชื่อโครงการ : โครงการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น "เพื่อการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔" ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

๒. หลักการและเหตุผล

ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยได้มีนโยบายปรับเปลี่ยนแผนพัฒนาท้องถิ่นซึ่งเดิมประกอบด้วยแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาและแผนพัฒนาสามปี เปลี่ยนเป็นแผนพัฒนาท้องถิ่น ๔ ปี ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองท้องถิ่น (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๙ โดยให้ประชาชนในพื้นที่แต่ละหมู่บ้านได้เสนอโครงการ เพื่อให้รับทราบปัญหา ความต้องการ ความจำเป็นในเรื่องต่างๆในหมู่บ้าน และเพื่อให้เทศบาลตำบลโนนสว่างจะได้ดำเนินการรวบรวมโครงการบรรจุในแผนพัฒนาท้องถิ่น ๔ ปี จึงจัดทำโครงการ การจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น ๔ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๔) เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมและการพัฒนาท้องถิ่นอย่างบูรณาการ โดยเปิดโอกาสให้ประชาชนในแต่ละหมู่บ้าน รวมทั้งสิ้น ๑๑ หมู่บ้าน ได้เข้ามามีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็น เสนอแนะ ร่วมคิด ร่วมแก้ปัญหา ตามความต้องการของแต่ละหมู่บ้าน โดยโครงการดังกล่าวจัดขึ้นระหว่างวันที่ ๔ - ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๕๙

ดังนั้น เทศบาลตำบลโนนสว่างจึงได้ดำเนินการจัดทำโครงการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น "เพื่อการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔" ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อดำเนินการจัดทำประชาคมหมู่บ้าน ตำบล เพื่อรวบรวมปัญหา ความต้องการและหาทางแก้ไขให้สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์จังหวัดบึงกาฬ นโยบายของรัฐบาล และนโยบายของคณะผู้บริหารเทศบาลตำบลโนนสว่าง

๓.๒ เพื่อแสดงแนวทางการพัฒนา ในช่วงสี่ปีที่มีความสอดคล้องและสามารถสนองตอบต่อแผนพัฒนาการพัฒนาอย่างมีประสิทธิภาพ

๓.๓ เพื่อแสดงความสัมพันธ์เชื่อมโยงและสอดคล้องกันระหว่างแผนชุมชนต่อการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี และการทำงบประมาณประจำปี

๓.๔ เพื่อเป็นการจัดเตรียมโครงการพัฒนาต่าง ๆ ให้อยู่ในลักษณะที่พร้อมจะบรรจุในเอกสารงบประมาณประจำปี และนำไปปฏิบัติได้ทันทีเมื่อได้รับงบประมาณอุดหนุน

๓.๕ เพื่อดำเนินการประชาสัมพันธ์ผลการปฏิบัติงานของ เทศบาลตำบลโนนสว่าง ปีงบประมาณ ๒๕๕๙ ที่ผ่านมา และสร้างความสัมพันธ์อันดีกับประชาชนในพื้นที่

๔. เป้าหมาย/ผลลัพธ์

ประชาคมระดับตำบล จำนวน ๑๘๙ คน

๑. เพื่อชี้แจงแนวทางการพัฒนาและประเด็นการพัฒนาท้องถิ่น

๒. เพื่อได้รับทราบถึงสภาพปัญหาที่แท้จริงของประชาชน และหาแนวทางแก้ไข

๓. เพื่อได้รวบรวมข้อมูลและจัดทำเอกสารแผนพัฒนาสี่ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)

๔. เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนการจัดทำแผนชุมชน หมู่ที่ ๑ - ๑๑ ตำบลโนนสว่าง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ห้องประชุมสภาเทศบาลตำบลโนนสว่าง

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ เสนอโครงการเพื่อพิจารณาอนุมัติ

๖.๒ ประชาสัมพันธ์ให้ผู้แทนประชาคมแต่ละหมู่บ้านทราบเพื่อเข้าร่วมโครงการ โดยออกหนังสือเรียนเชิญ

๖.๓ จัดประชุมประชาคมตำบลรับฟังความคิดเห็นของประชาชน

๗. ระยะเวลาในการดำเนินการ

วันที่ ๔ - ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๕๙

๘. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ

จากงบประมาณรายจ่ายประจำปีพุทธศักราช ๒๕๖๐ แผนงานบริหารงานทั่วไป งานวางแผนสถิติและวิชาการ งบดำเนินงาน หมวด ค่าใช้สอย ประเภทรายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่นๆ โครงการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น จำนวน ๓๐,๐๐๐ บาท เพื่อจ่ายเป็นค่าใช้จ่ายในการส่งเสริมสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นและการจัดเวทีประชาคมส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น และค่าใช้จ่ายต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการนี้ (ภายใต้แผนพัฒนาสามปีฯ หน้า ๘๐ ข้อ ๒) ในการดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานนโยบายและแผน สำนักปลัดเทศบาลตำบลโนนสว่าง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ เทศบาลตำบลโนนสว่างสามารถจัดทำโครงการที่มาจากกรรรวบรวมปัญหา ความต้องการและแนวทางการแก้ไขปัญหาที่มาจากประชาชน และสามารถเชื่อมโยงกับแผนยุทธศาสตร์จังหวัดบึงกาฬ นโยบายของรัฐบาล และนโยบายของคณะผู้บริหารเทศบาลตำบลโนนสว่าง

๑๐.๒ มีแนวทางการพัฒนา ในช่วงสี่ปีที่มีความสอดคล้องและสามารถสนองตอบต่อแผนพัฒนาการพัฒนาอย่างมีประสิทธิภาพ

๑๐.๓ แผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๔) มีความสัมพันธ์เชื่อมโยงและสอดคล้องกันระหว่างแผนชุมชน และการทำงานงบประมาณประจำปี

๑๐.๔ มีโครงการพัฒนาต่าง ๆ ให้อยู่ในลักษณะที่พร้อมจะบรรจุในเอกสารงบประมาณประจำปี และนำไปปฏิบัติได้ทันทีเมื่อได้รับงบประมาณอุดหนุน

๑๐.๕ สามารถประชาสัมพันธ์ผลการปฏิบัติงานของ เทศบาลตำบลโนนสว่าง ปีงบประมาณ ๒๕๕๙ ที่ผ่านมา และสร้างความสัมพันธ์อันดีกับประชาชนในพื้นที่

๓.๓ การส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมบริหารจัดการกิจการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
๓.๓.๑ ดำเนินการให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการจัดทำแผนพัฒนา การจัดทำงบประมาณ

ลำดับที่ ๑

๑. ชื่อโครงการ : มาตรการแต่งตั้งคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาเทศบาลตำบลโนนสว่าง

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ หมวด ๑ องค์กรจัดทำแผนพัฒนา ข้อ ๗ (๒) และข้อ ๘ กำหนดให้เมืองค์กรและโครงสร้างขององค์กรจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในรูปของคณะกรรมการ

ดังนั้น เพื่อให้เทศบาลตำบลโนนสว่าง ในฐานะองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรูปแบบเทศบาล เมืองค์กรในการจัดทำแผนพัฒนาตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ เทศบาลตำบลโนนสว่างโดยงานนโยบายและแผนงาน จึงแต่งตั้งคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาเทศบาลตำบลโนนสว่าง ขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรของเทศบาลและตัวแทนประชาชนจากทุกภาคส่วนได้มีส่วนร่วมและแสดงความคิดเห็นในการจัดทำร่างแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาเทศบาลตำบลโนนสว่าง และแผนพัฒนาสี่ปีเทศบาลตำบลโนนสว่างให้สอดคล้องกับประเด็นหลักการพัฒนาที่ประชาคมเทศบาลฯ และคณะกรรมการพัฒนาเทศบาลตำบลโนนสว่าง กำหนดด้วยความถูกต้อง โปร่งใส และสุจริต

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

คณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาเทศบาลตำบลโนนสว่าง จำนวน ๘ คน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลโนนสว่าง

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ จัดประชุมคณะกรรมการชุมชน เพื่อคัดเลือกผู้แทนประชาคมเทศบาล

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

คณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาเทศบาลตำบลโนนสว่างบางตำแหน่งในปัจจุบันจะครบวาระ

การดำรงตำแหน่ง ๒ ปี ตามที่ระเบียบฯ กำหนด ในวันที่ ๑๔ ตุลาคม ๒๕๖๑ เทศบาลจึงต้องดำเนินการคัดเลือกบุคคลในตำแหน่งดังกล่าวมาดำรงตำแหน่งคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาเทศบาลตำบลโนนสว่างแทนกรรมการฯ ที่ครบวาระการดำรงตำแหน่ง ภายใน ๓๐ กันยายน ๒๕๕๙ เพื่อให้เป็นไปตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๘ หมวด ๑ องค์กรจัดทำแผนพัฒนา ข้อ ๗(๒) และข้อ ๙ ที่กำหนด

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานวิเคราะห์นโยบายและแผน ฝ่ายแผนงานและงบประมาณ เทศบาลตำบลโนนสว่าง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

เทศบาลตำบลโนนสว่างมีคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาเทศบาลตำบลโนนสว่างเพื่อเป็นองค์การในการยกร่างหรือจัดทำร่างแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาเทศบาลตำบลโนนสว่างและร่างแผนพัฒนาสี่ปีเทศบาลตำบลโนนสว่างเพื่อใช้เป็นแผนพัฒนาในการพัฒนาเทศบาลตำบลโนนสว่างความต้องการของประชาชนและชุมชนในเขตเทศบาลตำบลโนนสว่าง ด้วยความถูกต้อง โปร่งใส สุจริต และให้ความสำคัญในการต่อต้านการทุจริต

ลำดับที่ ๒

๑. ชื่อโครงการ : มาตรการกำหนดให้นำแผนชุมชนมาบรรจุในแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปีของเทศบาล

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ด้วยเทศบาลตำบลโนนสว่างได้สนับสนุน ประชาชนในเขตเทศบาลตำบลโนนสว่าง ได้จัดทำแผนชุมชนเพื่อเป็นแนวทางในการพัฒนาของชุมชนแต่ละชุมชน นั้น เทศบาลได้เล็งเห็นความสำคัญของการมีส่วนร่วมของประชาชนต่อการพัฒนาเทศบาล ดังนั้น จึงกำหนดมาตรการให้ทำแผนชุมชนมาบรรจุในแผนพัฒนาเทศบาลต่อไปเพื่อการมีส่วนร่วมและความโปร่งใสต่อการบริหารงานของเทศบาล

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชน
- ๓.๒ เพื่อให้การพัฒนาให้เป็นไปตามความต้องการของประชาชนอย่างแท้จริง
- ๓.๓ เพื่อความโปร่งใสต่อการบริหารงานของเทศบาลนครรังสิต

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

แผนชุมชนในเขตเทศบาล จำนวน ๑๑ หมู่

๕. พื้นที่ดำเนินการ

พื้นที่ในเขตเทศบาลตำบลโนนสว่าง

๖. วิธีดำเนินการ

จัดทำร่างคำสั่งเสนอผู้บริหารเพื่อเพิ่มหน้าที่ให้กับคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาเทศบาลตำบลโนนสว่าง คณะกรรมการพัฒนาเทศบาลตำบลโนนสว่าง ให้นำแผนชุมชนมาพิจารณาบรรจุลงในแผนพัฒนาสี่ปี

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

งานวิเคราะห์นโยบายและแผน ฝ่ายแผนงานและงบประมาณ ส่วนอำนวยการและงบประมาณ สำนักปลัดเทศบาล

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ร้อยละ ๘๐ % ของแผนชุมชนได้รับการบรรจุในแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี

ลำดับที่ ๓

๑. ชื่อโครงการ : ประชุมประชาคมหมู่บ้านและประชาคมตำบล ประจำปี

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการกระจายอำนาจและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นกฎหมายที่ค่อนข้างใหม่และมีจำนวนหลายฉบับด้วยกัน ทำให้ประชาชนยังไม่อาจได้รับทราบถึงความสำคัญของการกระจายอำนาจและการมีส่วนร่วมของประชาชนต่อการกระจายอำนาจ เทศบาลตำบลโนนสว่าง จึงได้จัดประชุมประชาคมหมู่บ้านและตำบล ขึ้น เพื่อให้ประชาชนมีความรู้ความเข้าใจและตระหนักถึงความสำคัญของการกระจายอำนาจการมีส่วนร่วมของประชาชนต่อการพัฒนาท้องถิ่นตนเอง

๓. วัตถุประสงค์

เพื่อให้การบริหารจัดการเป็นไปตามหลักการมีส่วนร่วมของประชาชน โปร่งใส และตรวจสอบได้เพื่อเผยแพร่ความรู้ให้กับประชาชนถึงการมีส่วนร่วมในการบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อรับฟังความ

คิดเห็น ข้อเสนอแนะในการพัฒนาท้องถิ่น และรายงานการดำเนินงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ อีกทางหนึ่ง
ด้วย

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ผู้นำองค์กรประชาชน เช่น กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้าน สารวัตรกำนัน ผู้นำชุมชนแพทย์ประจำตำบล
อาสาสมัครสาธารณสุข สมาชิกสภาเทศบาลตำบลโนนสว่าง กลุ่มอาชีพต่างๆ ตลอดจนประชาชนทั่วไป จำนวนไม่
น้อยกว่า ๖๐๐ คน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลโนนสว่าง

๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ ติดต่อประสานงานกับเจ้าของสถานที่
- ๖.๒ แต่งตั้งคณะทำงาน
- ๖.๓ วางแผนกำหนด วัน เวลา สถานที่ การฝึกอบรม พร้อมกำหนดตารางการฝึกอบรม
- ๖.๔ เสนอโครงการเพื่อขออนุมัติงบประมาณจากเทศบาลตำบลโนนสว่าง
- ๖.๕ ดำเนินโครงการตามวัน เวลา ที่กำหนด

๗. ระยะเวลาการดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัด เทศบาลตำบลโนนสว่าง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ผู้เข้าร่วมประชุมประชาคมสามารถเข้าใจการบริหารงานแบบการมีส่วนร่วม ตระหนักถึงความสำคัญของการ
กระจายอำนาจและเป็นการสร้างทัศนคติที่ดีระหว่างประชาชนและหน่วยการบริหารราชการส่วนท้องถิ่น

๑. ชื่อโครงการ : การส่งเสริมและสนับสนุนการจัดทำแผนชุมชน

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

การพัฒนาและสร้างการเรียนรู้ เพื่อมุ่งเน้นยกระดับการมีส่วนร่วมของประชาชน ในการพัฒนาท้องถิ่นเป็นสำคัญจึงควรให้คณะกรรมการชุมชนซึ่งถือว่าเป็นประชาชนกลุ่มหนึ่งในชุมชน สร้างแผนชุมชนขึ้นมาด้วยตนเอง ด้งความหมายของแผนแม่บทชุมชนที่ว่า “แผนชุมชนเป็นการทำงานเพื่อต้องการให้ชุมชนสามารถบริหารจัดการเอง กำหนดทิศทางของตนเอง” การสร้างภูมิคุ้มกัน ป้องกันเงื่อนไขจากภายนอกเข้าไปทำให้ชุมชนเปลี่ยนแนวคิด วัฒนธรรมดั้งเดิม และวิ่งตามกระแสเงิน ทำให้ชุมชนได้รับการเรียนรู้ รู้จักชุมชนของตนเองสามารถค้นหาทรัพยากร และศักยภาพของตนเอง ตลอดจนการทำโครงการแก้ไขปัญหาในอนาคตได้ และการประสานกับหน่วยงานทุกภาคส่วน เพื่อให้เกิดความร่วมมือเป็นพลังสำคัญในการแก้ไขปัญหาที่ตอบสนองความต้องการของชุมชน ในปัจจุบันและป้องกันปัญหาที่จะเกิดขึ้นในอนาคตได้

๓. วัตถุประสงค์

เพื่อให้คนในชุมชนได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกันได้เห็นข้อเด่น ข้อดี โอกาสและข้อจำกัดของชุมชนในการพัฒนาอย่างมีเป้าหมายมีช่องทางในการแก้ไขปัญหาของชุมชนได้อย่างเหมาะสมและครอบคลุมสามารถกำหนดกิจกรรมที่ตอบสนองความต้องการของชุมชนได้คิดเป็นและกล้าที่จะตัดสินใจด้วยตนเองได้

๔. เป้าหมาย

ทุกหมู่บ้านในเขตเทศบาลตำบลโนนสว่าง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลโนนสว่าง

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ ประชุมผู้บริหาร กำนันผู้ใหญ่บ้าน เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องเพื่อวางแผนการดำเนินงาน

๖.๒ ประชาสัมพันธ์โครงการพร้อมให้ความรู้แก่ประชาชนในพื้นที่ โดยใช้หอกระจายข่าวและเสียงตามสายในหมู่บ้าน

๖.๓ ดำเนินการจัดทำแผนชุมชนของทุกหมู่บ้านตามกำหนดการ

๖.๔ ส่งแผนชุมชนให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

๗. ระยะเวลาการดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัด เทศบาลตำบลโนนสว่าง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ชุมชนสามารถวางแผนจัดการกับทรัพยากรหรือทุนในชุมชน ทั้งทุนบุคคลและทุนสังคมที่มีอยู่ได้อย่างเหมาะสมสอดคล้องกับสภาพชุมชนคนในชุมชนได้รับผลประโยชน์ร่วมกันอย่างทั่วถึงและเท่าเทียมความร่วมมือกันของคนในชุมชนจะก่อให้เกิดทัศนคติที่ดี เอื้ออาทรต่อกันได้ รวมทั้งปลูกฝังทัศนคติ ค่านิยมที่ดีให้กับลูกหลานสามารถหาแนวร่วมในการทำงานเพื่อพัฒนาชุมชนท้องถิ่นของตนเองได้

ลำดับที่ ๕

๑. ชื่อโครงการ : โครงการสนับสนุนกองทุนหลักประกันสุขภาพเทศบาลตำบลโนนสว่าง

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

กองทุนหลักประกันสุขภาพเทศบาลตำบลโนนสว่าง ได้ดำเนินงานร่วมกับโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลโนนสว่าง และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านดอนปอ ตามพระราชบัญญัติหลักประกันสุขภาพแห่งชาติพ.ศ. ๒๕๔๕ มาตรา ๑๓(๓) มาตรา ๑๘(๘) มาตรา ๔๗ และมาตรา ๔๘(๔) ได้กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสนับสนุนและกำหนดหลักเกณฑ์ให้องค์กรชุมชนองค์กรเอกชนและภาคเอกชนที่ไม่มีวัตถุประสงค์เพื่อแสวงหากำไร ดำเนินงานและบริหารจัดการเงินทุนในระดับท้องถิ่นหรือพื้นที่ได้ตามความพร้อมความเหมาะสมและความต้องการ โดยส่งเสริมกระบวนการมีส่วนร่วมเพื่อสร้างหลักประกันสุขภาพแห่งชาติให้แก่บุคคลในพื้นที่

เทศบาลตำบลโนนสว่าง ได้พิจารณาหลักเกณฑ์ตามประกาศของคณะกรรมการหลักประกันสุขภาพแห่งชาติที่กำหนดแนวทางสนับสนุนให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจัดตั้งกองทุนหลักประกันสุขภาพในระดับท้องถิ่นแล้วเห็นว่าการสมัครเข้าร่วมดำเนินงานกับสำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติจะเป็นประโยชน์และก่อให้เกิดการพัฒนาสุขภาพของประชาชนในเขตเทศบาลเป็นอย่างมากเนื่องจากกองทุนสามารถสนับสนุนการจัดบริการสาธารณสุขในมิติของการส่งเสริมสุขภาพการป้องกันโรค การฟื้นฟูสมรรถภาพ รวมถึงการรักษาพยาบาลระดับปฐมภูมิให้กับประชาชนได้หลากหลายวิธี ทั้งที่บ้านชุมชน หรือหน่วยบริการ “กองทุนหลักประกันสุขภาพระดับท้องถิ่น” เป็นเรื่องใหม่ที่เทศบาลและชุมชนจะต้องร่วมกันเรียนรู้บทบาทของกองทุนและบทบาทของชุมชนในการเป็นเครือข่ายการดูแลสุขภาพของคนในชุมชนด้วยตัวของชุมชนเอง

การบริหารจัดการกองทุนหลักประกันสุขภาพเป็นการบริหารงบประมาณที่อยู่นอกเหนือจากเทศบัญญัติงบประมาณของเทศบาล ซึ่งเป็นอีกช่องทางหนึ่งที่หลายหน่วยงานมองว่าการนำงบประมาณไปใช้ประโยชน์นั้นคุ้มค่าหรือไม่ เป็นไปตามวัตถุประสงค์ของคณะกรรมการหลักประกันสุขภาพหรือไม่ เทศบาลตำบลโนนสว่าง

พยายามสร้างกลไกการมีส่วนร่วมของประชาชนในการตรวจสอบกิจกรรมเพื่อความโปร่งใสในการดำเนินงาน ซึ่งเป็นเรื่องที่ทำนายและชวนให้ติดตามแนวทางการดำเนินงานต่อไป

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้เป็นไปตามระเบียบประกาศคณะกรรมการหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ เรื่อง การกำหนด หลักเกณฑ์ เพื่อสนับสนุนให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ดำเนินงานและบริหารจัดการกองทุนหลักประกันสุขภาพในระดับท้องถิ่นหรือพื้นที่ พ.ศ. ๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๗

๓.๒ เพื่อคัดเลือก อสม. ตัวแทนหมู่บ้าน/ชุมชน เข้ามามีส่วนร่วมในการบริหารจัดการ และตรวจสอบ การดำเนินงานของกองทุนฯ

๓.๓ เพื่อให้เกิดกลไกการตรวจสอบการบริหารจัดการกองทุนฯอย่างเป็นระบบภาคประชาชน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ประชาชนมีส่วนร่วมในการบริหารจัดการและตรวจสอบการดำเนินงานของกองทุนให้เป็นไปอย่างโปร่งใส

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลโนนสว่าง

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ เทศบาลตำบลโนนสว่าง โดยกองสวัสดิการ จัดประชุมเพื่อคัดเลือกผู้แทนจากหมู่บ้านหรือชุมชน จำนวน ๕ คน ร่วมเป็นคณะกรรมการบริหารกองทุนฯ

๖.๒ เทศบาลตำบลโนนสว่าง โดยงานส่งเสริมสุขภาพ กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม จัดประชุม อสม. เพื่อคัดเลือกตัวแทน อสม. ร่วมเป็นคณะกรรมการบริหารกองทุนฯ

๖.๓ เทศบาลตำบลโนนสว่าง โดยสำนักปลัดเทศบาลจัดทำญัตติประชุมคัดเลือกตัวแทนสมาชิกสภาเทศบาล ร่วมเป็นคณะกรรมการบริหารกองทุนฯ

๖.๔ คณะกรรมการบริหารกองทุนฯ จะร่วมเป็นคณะอนุกรรมการในการตรวจสอบ พิจารณา ติดตาม ประเมินการดำเนินงานกิจกรรม/โครงการที่กองทุนสนับสนุนงบประมาณ โดยแบ่งหน้าที่ในการดำเนินงานดังนี้

- คณะอนุกรรมการด้านบริหารจัดการกองทุน มีหน้าที่ตรวจสอบพิจารณาโครงการ/กิจกรรมให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ของกองทุนฯ และระเบียบคณะกรรมการกองทุนหลักประกันสุขภาพเทศบาลตำบลโนนสว่างว่าด้วยการดำเนินงานและบริหารจัดการกองทุน พ.ศ. ๒๕๖๐ ซึ่งมีตัวแทนภาคประชาชนร่วมเป็นคณะอนุกรรมการ

- คณะอนุกรรมการด้านการเงินและบัญชี จัดสรุปผลการดำเนินงานรายรับรายจ่าย ตรวจสอบการใช้เงินของกองทุนฯ และ หน่วยงาน องค์กร ที่ขอสนับสนุนงบประมาณจากกองทุนฯ ซึ่งมีตัวแทนภาคประชาชนร่วมเป็นคณะอนุกรรมการ ๑ คน พร้อมทั้งรายงานผลการรับเงิน-จ่ายเงินทุกไตรมาส และประจำปีงบประมาณ เพื่อเสนอ คณะกรรมการกองทุน/ เทศบาลตำบลโนนสว่าง/สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดบึงกาฬ /สำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ

- คณะอนุกรรมการด้านการวางแผนติดตามประเมินผล มีหน้าที่กำหนดควบคุมตัวชี้วัด ประเมินผลการดำเนินงานโครงการ ความสำเร็จของโครงการ สรุปผลการดำเนินงานในแต่ละปี รวมทั้ง

ประชาสัมพันธ์กิจการของกองทุนฯผ่านสื่อต่างๆ เช่น เทศบาลตำบลโนนสว่างเว็บไซต์กองทุนฯ ซึ่งมีตัวแทนภาคประชาชนร่วมเป็นคณะกรรมการ

- คณะกรรมการด้านเลขานุการกองทุน รวบรวมผลการดำเนินงานรายงาน ติดตามประสานงาน และจัดประชุมคณะกรรมการกองทุนฯ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ดำรงอยู่วาระละ ๔ ปี ตั้งแต่ปีงบประมาณ ๒๕๖๐ – ๒๕๖๓

๘. งบประมาณดำเนินการ

จำนวน ๑๔๒,๙๖๓.- บาท (หนึ่งแสนสี่หมื่นสองพันเก้าร้อยหกสิบสามบาทถ้วน)

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองทุนหลักประกันสุขภาพเทศบาลตำบลโนนสว่าง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ชุมชนได้ทราบถึงวิธีการตรวจสอบการทำงานอย่างเป็นระบบ

๑๐.๒ มีกลไกขั้นตอนการตรวจสอบอย่างชัดเจน และโปร่งใส

ลำดับที่ ๖

๑. ชื่อโครงการ : โครงการพัฒนางานสาธารณสุขในเขตเทศบาลตำบลโนนสว่าง

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

เงินอุดหนุนสำหรับสนับสนุนการบริการสาธารณสุขเพื่อให้ประชาชน/หมู่บ้านได้รับการดูแลและการบริการในเบื้องต้นเพื่อให้มีสุขภาพอนามัย และมีสุขภาพที่สมบูรณ์แข็งแรง มีทักษะในการดูแลตนเองและมีส่วนร่วมในการจัดปัจจัยสิ่งแวดล้อมที่เอื้อต่อการพัฒนาพฤติกรรมสุขภาพ โดยองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จัดสรรเงินอุดหนุนให้ อสม. เป็นผู้ดำเนินการด้านสาธารณสุขมูลฐานร่วมกับคณะกรรมการชุมชน/หมู่บ้าน ภายใต้การความต้องการของประชาชนในหมู่บ้าน

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อสนับสนุนให้ อสม. และคณะกรรมการชุมชน/หมู่บ้าน จัดทำโครงการเพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชน/หมู่บ้านด้านการดูแลสุขภาพและการบริการในเบื้องต้น

๓.๒ เพื่อเปิดโอกาสให้ อสม. และ ประชาชนในชุมชนเรียนรู้วิธีการแก้ปัญหาสุขภาพของคนในชุมชนด้วยตนเอง

๓.๓ เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้แนวทางการแก้ปัญหาที่เหมาะสมในบริบทที่แตกต่าง

๓.๔ เพื่อเปิดโอกาสให้ อสม. /ประชาชน มีส่วนร่วมในการตรวจสอบแนวทางการทำงานของท้องถิ่น และการทำงานของชุมชน ให้เป็นไปด้วยความโปร่งใส บรรลุวัตถุประสงค์ อย่างมีประสิทธิภาพ

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ทุกชุมชนที่มี อสม. และคณะกรรมการชุมชน/หมู่บ้าน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ชุมชนในเขตเทศบาลตำบลโนนสว่าง

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ เทศบาลตำบลโนนสว่าง ตั้งรับงบประมาณเป็นเงินอุดหนุนทั่วไปโดยตราข้อบัญญัติ/เทศบัญญัติ งบประมาณประจำปี เพื่อเบิกจ่ายให้กับชุมชนตามแผน/โครงการ พัฒนาสุขภาพของประชาชนในชุมชน/หมู่บ้าน และแผนงานดังกล่าวต้องถูกบรรจุในแผนพัฒนาชุมชน ๓ ปี

๖.๒ แผน/โครงการ พัฒนาสุขภาพของประชาชนในชุมชน/หมู่บ้าน ที่เสนอขอรับงบประมาณจากเทศบาล จะต้องเป็นแผนพัฒนาสุขภาพตามความต้องการของประชาชนในชุมชน/หมู่บ้านซึ่ง อสม. และ/หรือคณะกรรมการชุมชน /หมู่บ้านเป็นผู้จัดทำ โดยผ่านการทำประชาคมของชุมชน/หมู่บ้าน

๖.๓ อสม. และ/หรือคณะกรรมการชุมชน /หมู่บ้านจัดทำโครงการ ภายใต้อำนาจ ๓ กลุ่มกิจกรรม ได้แก่ การพัฒนาศักยภาพด้านสาธารณสุขของประชาชน การแก้ไขปัญหาสาธารณสุขในเรื่องต่างๆ การจัดบริการสุขภาพเบื้องต้นในศูนย์สาธารณสุขมูลฐานชุมชน (ศสมช.)

๖.๔ เสนอโครงการให้ผู้บริหารท้องถิ่นพิจารณาอนุมัติงบประมาณ และให้ อสม. และ/หรือคณะกรรมการชุมชน /หมู่บ้าน เปิดบัญชีเงินฝากประเภทออมทรัพย์ ชื่อบัญชี “เงินพัฒนางานสาธารณสุขมูลฐานของชุมชน/หมู่บ้าน” โดยมีเงื่อนไขการส่งจ่าย ๒ ใน ๓ คน (ชื่อในบัญชีควรเป็น อสม. ๒ คน ประธานชุมชนหรือกรรมการ ๑ คน) และแจ้งเลขที่บัญชีเงินฝากให้เทศบาลทราบ

๖.๕ เทศบาลตรวจสอบโครงการเพื่อขอรับเงินอุดหนุนและนำเสนอผู้บริหารพิจารณาอนุมัติ และแจ้งให้ อสม. และ/หรือคณะกรรมการชุมชน /หมู่บ้าน ทราบ

๖.๖ เทศบาลเบิกจ่ายเงินอุดหนุนให้กับชุมชน/หมู่บ้าน โดยการออกเป็นเช็ค นำฝากเข้าบัญชีที่ชุมชนแจ้งไว้ พร้อมทั้งให้ผู้มีอำนาจส่งจ่ายเงินทั้ง ๓ คนลงลายมือชื่อในใบสำคัญรับเงินไว้เป็นหลักฐาน

๖.๗ อสม. และ/หรือคณะกรรมการชุมชน /หมู่บ้านผู้รับผิดชอบโครงการรายงานผลหลังจากการดำเนินโครงการเสร็จสิ้นภายใน ๗ วัน พร้อมส่งเอกสารการใช้จ่ายเงินเป็นหลักฐานการตรวจสอบ หากมีเงินเหลือจ่ายจากการดำเนินงานดังกล่าวให้ส่งคืนเทศบาล

๖.๘ แต่งตั้งคณะกรรมการติดตามประเมินผลการดำเนินงานตามโครงการ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ดำเนินงานในปีงบประมาณที่ได้รับการอุดหนุน

๘. งบประมาณดำเนินการ

จำนวน ๒๒๐,๐๐๐.- บาท (-สองแสนสองหมื่นบาทถ้วน-)

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดเทศบาลตำบลโนนสว่าง

๑๐.ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ชุมชนได้ทราบถึงวิธีการตรวจสอบการทำงานอย่างเป็นระบบ

๑๐.๒ พบมีการไม่ดำเนินงานตามช่วงเวลามีการนำเงินมาใช้ส่วนตัว ทำให้ดำเนินการไม่ทัน
จึงเร่งรัดให้ส่งใช้เงินคืนแล้วใช้มาตรการทางสังคมเป็นตัวบอกถึงปัญหาในการดำเนินการของบอกล้างปัญหา
ในการดำเนินการของชุมชน

๑๐.๓ มีระเบียบการตรวจสอบอย่างชัดเจน และโปร่งใส

๑๐.๔ ประชาชนได้รับประโยชน์จากกิจกรรมตามความจำเป็น เหมาะสมและทันต่อสถานการณ์

มติที่ ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๔.๑ มีการจัดวางระบบและรายงานการควบคุมภายใน ตามที่คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน กำหนด

ลำดับที่ ๑

๑. ชื่อโครงการ : มาตรการตรวจสอบภายในและการติดตามประเมินผลการควบคุมภายใน

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

ตามระเบียบคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน ว่าด้วยการกำหนดมาตรฐานการควบคุมภายใน พ.ศ. ๒๕๕๔ ข้อ ๖ ภายใน ๙๐ วัน นับจากวันสิ้นปีงบประมาณ เทศบาลนครรังสิตจึงได้ดำเนินการติดตามประเมินผลระบบการควบคุมภายใน เพื่อปฏิบัติให้เป็นไปตามระเบียบ

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อตรวจสอบปฏิบัติงาน ผลการดำเนินงานของหน่วยงานต่างๆ

๓.๒ เพื่อเป็นการตรวจสอบควบคุมภายในของหน่วยงานมีความเหมาะสม เพียงพอ ตามระเบียบ

๓.๓ เพื่อติดตาม ประเมินผลการดำเนินงาน ตลอดจนได้ข้อเสนอแนะแนวทางในการปรับปรุงแก้ไข

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

เพื่อให้การตรวจสอบภายในเทศบาลเป็นระบบและมีการลดความเสี่ยงมากขึ้น

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ภายในเทศบาล ทุกสำนัก/กอง

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ ทุกสำนัก/กอง จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการ ควบคุมภายใน ติดตามประเมินผลการควบคุมภายใน

๖.๒ ติดตามรายงานประเมินผลการควบคุมภายใน ของทุกสำนัก/กอง เพื่อรวบรวมเป็นองค์กร

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ภายใน ๙๐ วันนับจากวันสิ้นปีงบประมาณ

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

งานวิจัยประเมินผล ฝ่ายแผนงบประมาณ ส่วนแผนงานงบประมาณ

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

เป็นแนวทางการลดความเสี่ยง เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานมากขึ้น

ลำดับที่ ๒

๑. ชื่อโครงการ : มาตรการแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงในโครงการต่าง ๆ ของเทศบาล

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

เทศบาลตำบลโนนสว่าง ได้วางเป้าหมายสำคัญในการที่จะพัฒนาท้องถิ่นให้เจริญก้าวหน้า ในการบริหารราชการท้องถิ่นเป็นรากฐานที่สำคัญยิ่งของการปกครองในระบอบประชาธิปไตย ซึ่งในการปลูกฝังวิสัยทัศน์และทัศนคติให้ราษฎรในท้องถิ่นได้มีความรู้ความเข้าใจในการมีส่วนร่วมทางการเมืองในการปกครองระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์เป็นประมุข ทั้งยังตระหนักถึงหน้าที่และความรับผิดชอบในการปกครองตนเอง โดยจำเป็นต้องสร้างความเข้าใจและการยอมรับจากประชาชนว่าการปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นสิ่งจำเป็นและมีประโยชน์ต่อชีวิตความเป็นอยู่ของประชาชน นอกจากนี้ยังต้องตระหนักถึงหน้าที่และความรับผิดชอบในการปกครองตนเอง ตลอดถึงการสร้างสรรค์พัฒนาให้ท้องถิ่นของตนมีความเจริญรุ่งเรือง

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้สมาชิกสภาเทศบาลได้มีส่วนร่วมในการปรับปรุงข้อมูลแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สินให้เป็นปัจจุบันและประชาชนสามารถตรวจสอบข้อมูลทะเบียนทรัพย์สินได้

๓.๒ เพื่อให้ตัวแทนภาคประชาชนได้มีส่วนร่วมในการพัฒนาฐานข้อมูลแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สินเพื่อใช้ในการจัดเก็บภาษีและค่าธรรมเนียมอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิภาพ ด้วยความถูกต้อง ครบถ้วนและเป็นธรรม

๓.๓ เพื่อให้เกิดความมั่นใจในการดำเนินการด้านการสำรวจข้อมูลและการปรับปรุงข้อมูลแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน

๓.๔ เพื่อให้ได้ข้อมูลที่มีความโปร่งใส เป็นธรรม ถูกต้อง และตรวจสอบได้

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ปรับปรุงแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน เป็นปัจจุบัน อย่างน้อยร้อยละ ๙๐

๕. พื้นที่ดำเนินการ

พื้นที่ในเขตเทศบาลตำบลโนนสว่าง

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ สํารวจปรับปรุงข้อมูลแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สินให้เป็นปัจจุบัน

๖.๒ แต่งตั้งคณะกรรมการฯ

๖.๓ ประชุม/วางแผน คณะกรรมการฯ

๖.๔ ดำเนินการปรับปรุงแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน และติดตามผลการดำเนินการ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ตุลาคม ๒๕๕๙ – กันยายน ๒๕๖๑

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

ฝ่ายแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน ส่วนพัฒนารายได้ สำนักการคลัง เทศบาลตำบลโนนสว่าง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

สามารถใช้งานแผนที่ภาษีเพื่อเป็นเครื่องมือในการจัดเก็บรายได้และเป็นข้อมูลพื้นฐาน ที่ใช้ในการวางแผนการพัฒนาในด้านต่าง ๆ ได้ร้อยละ ๙๐%

ลำดับที่ ๓

๑. ชื่อโครงการ : โครงการจัดทำแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

การป้องกันและปราบปรามการทุจริตเป็นเรื่องที่มีความสำคัญ เพื่อเป็นการป้องกันความเสียหายที่จะเกิดขึ้นต่อองค์กรและประเทศชาติ การที่จะดำเนินงานในเรื่องดังกล่าวให้เกิดขึ้นอย่างเป็นรูปธรรมนั้น จะต้องมีการมีแบบแผนปฏิบัติงานที่ชัดเจนและสามารถพาให้องค์กรบรรลุถึงเป้าหมายในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตได้

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้สามารถขับเคลื่อนโครงการ / กิจกรรม / มาตรการ ที่มีวัตถุประสงค์ป้องกันและปราบปรามการทุจริตไปสู่ความสำเร็จได้

๓.๒ เพื่อให้เกิดความโปร่งใสต่อองค์กรเทศบาล

๔. เป้าหมาย / ผลผลิต

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔ จำนวน ๑ ฉบับ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เขตเทศบาลตำบลโนนสว่าง

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ มอบให้แต่ละส่วนราชการเสนอโครงการ / กิจกรรม / มาตรการ ที่มีวัตถุประสงค์เป็นการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๖.๒ ฝ่ายนิติการรวบรวมแล้วเสนอผู้บริหารอนุมัติ

๖.๓ แจ้งทุกส่วนราชการเพื่อให้ทราบแผนปฏิบัติการ แล้วขับเคลื่อนให้บรรลุวัตถุประสงค์

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

ฝ่ายนิติการ ส่วนแผนงานและงบประมาณ สำนักปลัดเทศบาล

๑๐. ตัวชี้วัด / ผลลัพธ์

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔ ดำเนินการแล้วเสร็จภายในกำหนด

ลำดับที่ ๔

๑. ชื่อโครงการ : มาตรการติดตามประเมินผลตามแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

เพื่อให้สามารถติดตามทราบได้ว่า โครงการ / กิจกรรม / มาตรการ ตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตบรรลุตามวัตถุประสงค์ของแต่ละโครงการ / กิจกรรม / มาตรการ หรือไม่ ดังนั้น เทศบาลนครจึงจำเป็นต้องกำหนดมาตรการนี้

๓. วัตถุประสงค์

เพื่อให้สามารถตรวจสอบได้ว่าโครงการ / กิจกรรม / มาตรการ ตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตดำเนินการบรรลุวัตถุประสงค์หรือไม่

๔. เป้าหมาย / ผลผลิต

ประเมินผลโครงการ / กิจกรรม / มาตรการ ที่กำหนดได้ในแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เขตเทศบาลตำบลโนนสว่าง

๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ แจกทุกส่วนราชการกำหนดตัวชี้วัดของทุกโครงการ / กิจกรรม / มาตรการ
- ๖.๒ ประเมินผล
- ๖.๓ รายงานผู้บริหารเพื่อทราบและปรับปรุงแก้ไข

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๑

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

ฝ่ายนิติการ ส่วนแผนงานและงบประมาณ สำนักปลัดเทศบาล

๑๐. ตัวชี้วัด / ผลลัพธ์

ร้อยละ ๙๕ ของโครงการ / กิจกรรม / มาตรการ ตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตได้รับประเมินผล

๔.๒ การสนับสนุนให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติ หรือการบริหารราชการตามช่องทางที่สามารถดำเนินการได้

ลำดับที่ ๑

๑. ชื่อโครงการ : มาตรการมีคำสั่งให้สมาชิกสภาเทศบาลอยู่เวรเพื่อรับเรื่องร้องเรียนจากประชาชน

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

เทศบาลตำบลโนนสว่าง เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นขนาดกลาง เป็นแหล่งที่อยู่อาศัยขนาดกลาง ดังนั้นเองจึงมีประชากรเข้ามาอยู่อาศัยจำนวนมาก รวมถึงประชากรแฝงที่ไม่มีชื่อในทะเบียนบ้านในเขตเทศบาล การบริหารจัดการท้องถิ่นขนาดกลาง การรับเรื่องราວร้องทุกข์ / ร้องเรียน เป็นภารกิจสำคัญประการหนึ่งของเทศบาลนครรังสิต ซึ่งเป็นภารกิจตามอำนาจหน้าที่ ดังนั้น การรับเรื่องราວร้องทุกข์ / ร้องเรียน จึงเป็นการใช้สิทธิของประชาชนที่สามารถกระทำได้ในกรณีที่ไม่ได้รับความเป็นธรรมจากกลไกการทำหน้าที่ของหน่วยงานหรือเจ้าหน้าที่รัฐ ซึ่งการส่งเรื่องราວร้องทุกข์ / ร้องเรียนมายังสมาชิกสภาถือเป็นอีกช่องทางหนึ่งที่ประชาชนมองว่าจะเป็นที่พึ่งในการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนให้แก่ประชาชนได้ตามอำนาจหน้าที่

ดังนั้น เพื่อให้การทำหน้าที่ของสมาชิกสภาเทศบาล สามารถตอบสนองความต้องการและสร้างความพึงพอใจให้แก่ประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ เทศบาลตำบลโนนสว่างจึงควรมีการพัฒนาการบริหารจัดการด้านการรับเรื่องราວร้องทุกข์ / ร้องเรียนของสมาชิกสภาเทศบาล โดยปรับรูปแบบการดำเนินงานที่มุ่งเน้นการทำงานเชิงรุกที่ยึดถือประชาชนเป็นศูนย์กลางมากขึ้น เพราะการทำหน้าที่รับเรื่องราວร้องทุกข์ / ร้องเรียนดังกล่าวเป็นภารกิจที่จะตอบสนองความต้องการและสามารถแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนได้โดยตรง ซึ่งจะส่งผลให้การทำหน้าที่ของสมาชิกสภาเทศบาลในการรับเรื่องราວร้องทุกข์ / ร้องเรียนของประชาชนเกิดประสิทธิผลสูงสุด และจะนำไปสู่เป้าหมายที่จะทำให้เทศบาลนครรังสิตเป็นองค์กรธรรมาภิบาลที่ได้รับการยอมรับจากประชาชนได้ในที่สุด เพื่อให้การบริหารจัดการท้องถิ่นเป็นไปอย่างถูกต้อง โปร่งใส ยุติธรรม และสามารถตรวจสอบได้ สอดคล้องกับการกำกับดูกิจการที่ดี เทศบาลจึงได้มอบหมายให้สมาชิกสภาเทศบาลอยู่เวรสลับกันทุกวัน เพื่อรับเรื่องร้องเรียนจากประชาชน สมาชิกสภาเทศบาลสามารถเป็นผู้พิจารณารับเรื่องร้องเรียนจากที่ผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม ในเรื่องหรือข้อสงสัยว่าหน่วยงานและพนักงานของเทศบาลได้กระทำการที่ไม่ถูกต้อง อันอาจทำให้เกิดความเสียหายต่อเทศบาลฯ รวมถึงเป็นมาตรการคุ้มครองผู้ร้องเรียนที่ได้ร้องเรียนด้วยความสุจริต

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อรับรู้ปัญหาความต้องการจากประชาชนโดยตรง

๓.๒ เพื่อให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหา ร่วมดำเนินการ ร่วมตรวจสอบติดตามผลการดำเนินการ

๓.๓ เพื่อให้การแก้ไขปัญหาและกำหนดแนวทางการพัฒนาท้องถิ่น เป็นที่พึงพอใจและยอมรับของประชาชน

๔. เป้าหมาย / ผลผลิต

๔.๑ ประชาชนทุกท่าน ผู้บริหารและพนักงานของเทศบาลตลอดจนผู้ที่ได้รับผลกระทบจากการดำเนินงานของเทศบาลตำบลโนนสว่าง สามารถแจ้งเรื่องร้องเรียนหรือให้ข้อมูลมายังเทศบาลได้ เมื่อพบเห็นหรือทราบ หรือมีข้อสงสัย หรือเหตุอันควรเชื่อโดยสุจริตว่าหน่วยงานหรือพนักงานของเทศบาล มีการกระทำที่ฝ่าฝืน หรือไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ การกำกับดูแลกิจการที่ จรรยาบรรณ ธุรกิจ นโยบายระเบียบปฏิบัติ อันอาจก่อให้เกิดความเสียหายต่อท้องถิ่น

๔.๒ ประชาชนมีโอกาสดแสดงความคิดเห็น เสนอแนะ และกำหนดแนวทางแก้ไขปัญหาแนวทางการพัฒนาท้องถิ่น

๔.๓ เกิดกระบวนการมีส่วนร่วมการบริหารจัดการท้องถิ่นอย่างเป็นระบบ และลดปัญหาความขัดแย้งระหว่างท้องถิ่นกับประชาชนในท้องถิ่น

๔.๔ เกิดกระบวนการบริหารจัดการท้องถิ่นที่มีส่วนร่วมของภาคประชาชนและมีความโปร่งใส ตรวจสอบได้

๔.๕ เกิดภาพลักษณ์และความเข้าใจอันดีระหว่างองค์กรกับประชาชนในพื้นที่

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เขตเทศบาลตำบลโนนสว่าง

๖. วิธีดำเนินการ

สมาชิกสภาเทศบาล ตรวจสอบและจะเป็นผู้พิจารณาเรื่องร้องเรียนที่ได้รับ และแจ้งให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องดำเนินการสอบสวนข้อเท็จจริงเกี่ยวกับเรื่องที่ได้รับร้องเรียนและดำเนินการแก้ไขอย่างเหมาะสม โดยจะมีเจ้าหน้าที่คอยตรวจสอบ ติดตามความคืบหน้าเป็นระยะ ซึ่งสำนัก / กอง ที่เกี่ยวข้อง จะแจ้งผลการดำเนินงานภายในระยะเวลาที่เหมาะสมให้ผู้ร้องเรียนทราบ และสมาชิกสภาเทศบาลจะรายงานให้นายกเทศมนตรีทราบถึงผลการดำเนินงานตามข้อร้องเรียน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

ฝ่ายบริหารงานทั่วไป ส่วนอำนวยการและปกครอง สำนักปลัดเทศบาล

๑๐. ตัวชี้วัด / ผลลัพธ์

๑๐.๑ จำนวนเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์และแนวทางแก้ไขปัญหา เกิดจากความต้องการของเจ้าของท้องถิ่นคือ ประชาชนอย่างแท้จริง มีกระบวนการ มีส่วนร่วมอย่างชัดเจน และสร้างความโปร่งใสในการบริหารจัดการท้องถิ่น

๑๐.๒ เกิดการปรับปรุงกระบวนการงานรับเรื่องร้องทุกข์ / ร้องเรียนของสมาชิกสภาเทศบาล

๑๐.๓ เกิดการเปลี่ยนแปลงมาตรฐานการปฏิบัติงานในกระบวนการรับเรื่องร้องทุกข์ / ร้องเรียนของสมาชิกสภาเทศบาล

๑๐.๔ เกิดองค์ความรู้ใหม่ที่จะนำไปใช้ในการพัฒนากระบวนการรับเรื่องร้องทุกข์ / ร้องเรียนของสมาชิกสภาเทศบาล

ลำดับที่ ๒

๑. ชื่อโครงการ : มาตรการติดตั้งป้ายประชาสัมพันธ์ในโครงการก่อสร้างของเทศบาล ณ สถานที่ก่อสร้าง เพื่อให้ประชาชนได้มีส่วนร่วมในการตรวจสอบ

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

เทศบาลตำบลโนนสว่างมีโครงการ/กิจกรรมที่มีความจำเป็นต้องดำเนินการเพื่อบริการด้านสาธารณูปโภค สาธารณูปการ เพื่อให้สอดคล้องกับความต้องการของประชาชน และเพื่อให้การดำเนินงานของเทศบาลเป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

เพื่อให้ประชาชนที่สัญจรไปมาทั้งในเขตและนอกเขตเทศบาลได้ทราบว่าบริเวณดังกล่าวมีการดำเนินการก่อสร้างอาคาร/ถนน เป็นต้น เพื่อป้องกันอุบัติเหตุที่อาจเกิดขึ้น ในชีวิตและทรัพย์สินของประชาชนต่อไป

๔. เป้าหมาย / ผลผลิต

โครงการต่างๆ ที่ตราไว้ในเทศบัญญัติ และได้รับงบประมาณประจำปี ๒๕๖๑

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลโนนสว่าง

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ ผู้รับจ้างจะต้องดำเนินการติดตั้งแผ่นป้ายโดยใช้แผ่นเหล็กหรือไม้อัด ขนาดกว้าง ๑.๒๐ เมตร ยาว ๒.๔๐ เมตร มีสภาพคงทนตลอดระยะเวลาการก่อสร้างและอีก ไม่น้อยกว่า ๖ เดือน หลังจากงานแล้วเสร็จ

๖.๒ ในกรณีงานก่อสร้างไม่สามารถดำเนินการให้แล้วเสร็จตามกำหนดระยะเวลาในสัญญาจ้างให้ผู้รับจ้างดำเนินการติดตั้งแผ่นป้ายแสดงสาเหตุของความล่าช้า และระยะเวลาที่คาดว่าจะแล้วเสร็จหรือระยะเวลาที่ได้มีการขยายเวลาตามสัญญาจ้าง(ถ้ามี)โดยติดตั้งไว้คู่กับป้ายแสดงรายละเอียดของงานก่อสร้างก่อนหมดเวลาในสัญญาจ้าง

๖.๓ ป้ายดังกล่าวถ้าชำรุดให้ผู้รับจ้างซ่อมแซมให้อยู่ในสภาพดีเพื่อให้ประชาชนสามารถตรวจสอบได้ตลอดเวลา

๗.ระยะเวลาดำเนินงาน

ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔

๘.งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙.ผู้รับผิดชอบ

ฝ่ายควบคุมการก่อสร้าง ส่วนควบคุมการก่อสร้างอาคารและผังเมือง สำนักงานช่าง

๑๐.ตัวชี้วัด / ผลลัพธ์

ประชาชนภายในและภายนอกเขตเทศบาลตำบลโนนสว่าง

ลำดับที่ ๓

๑. ชื่อโครงการ : กิจกรรมการรายงานผลการใช้จ่ายเงินให้ประชาชนได้รับทราบ

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

การปฏิบัติงานด้านการคลังเป็นการทำงานที่ต้องอาศัยระเบียบกฎหมาย หนังสือสั่งการ ตลอดจนมติ คณะรัฐมนตรีวิธีการทำงานต้องอยู่ในกรอบ และต้องมีระบบการบริการที่รวดเร็ว ถูกต้อง ประชาชนหรือผู้รับบริการ เกิดความพึงพอใจสร้างความสะดวกให้แก่ประชาชนมากที่สุดถูกต้องทั้งระเบียบกฎหมาย ข้อเท็จจริง ไม่มีข้อผิดพลาด บริการด้วยความเสมอภาคกันไม่เลือกปฏิบัติเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน การบริหารการเงินการคลังเกิดความโปร่งใสไม่เกิดการทุจริตคอร์รัปชันมีการทำงานมีกระบวนการที่โปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ รายงานการเงินจากหน่วยงานภายในและภายนอกไม่พบข้อบกพร่องมีกระบวนการทางการคลังที่เปิดเผยข้อมูลอื่นต่อประชาชน

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้เกิดความโปร่งใสสามารถตรวจสอบได้

๓.๒ การใช้งบประมาณอย่างคุ้มค่าและเปิดโอกาสให้ประชาชนสามารถซักถามและตรวจสอบได้

๓.๓ ปฏิบัติงานถูกต้องตามระเบียบที่เกี่ยวข้อง

๓.๔ ในการบริหารจัดการต้องทำอย่างเปิดเผยสามารถตรวจสอบได้ จึงต้องมีการปรับปรุงแก้ไขการทำงานขององค์กรให้มีความโปร่งใส สามารถเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร เปิดโอกาสให้ประชาชนสามารถตรวจสอบความถูกต้องได้

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ประชาชนในเขตเทศบาลตำบลโนนสว่าง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลโนนสว่าง อำเภอเมืองบึงกาฬ จังหวัดบึงกาฬ

๖. วิธีดำเนินการ

จัดทำงบประมาณฐานะการเงินและงบอื่นๆ ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการรับเงิน การเบิกจ่ายเงิน การฝากเงินการเก็บรักษาเงินและการตรวจเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม โดยเปิดเผยเพื่อให้ประชาชนทราบ ณ สำนักงานเทศบาลตำบลโนนสว่างภายในเก้าสิบวันนับแต่วันสิ้นปี และจัดทำรายงานแสดงผลการดำเนินงานตามที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นกำหนด เพื่อนำเสนอผู้บริหารท้องถิ่น และประกาศสำเนารายงานดังกล่าวโดยเปิดเผยเพื่อให้ประชาชนทราบทุกสามเดือน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ตลอดปีงบประมาณ ๒๕๖๑ และดำเนินการอย่างต่อเนื่อง

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองคลังเทศบาลตำบลโนนสว่าง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- ๑๐.๑ มีการพัฒนาการบริหารด้านการเงินการคลังและงบประมาณอย่างมีประสิทธิภาพ
- ๑๐.๒ มีการเบิกจ่ายถูกต้อง รวดเร็ว เกิดความประหยัด
- ๑๐.๓ มีการเสริมสร้างการมีส่วนร่วมของประชาชนในพื้นที่หรือผู้รับบริการ

๔.๓ การส่งเสริมบทบาทการตรวจสอบของสภาท้องถิ่น

๔.๓.๑ ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีความรู้ ความเข้าใจในการปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้องได้กำหนดไว้

ลำดับที่ ๑

๑. ชื่อโครงการ : กิจกรรมการส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพสมาชิกสภาท้องถิ่น

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีบทบาทความสำคัญยิ่งต่อการพัฒนาทางการเมือง เศรษฐกิจ และสังคม ด้วยเหตุผลดังกล่าวการพัฒนาศักยภาพทักษะและความรู้ของสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีความพร้อมที่จะรับภารกิจและการจัดบริการให้แก่ชุมชนจึงเป็นเรื่องที่สำคัญอย่างยิ่ง ประกอบกับการให้การศึกษาอบรมเป็นสิ่งสำคัญประการหนึ่งที่เทศบาลตำบลโนนสว่างได้ดำเนินการ เพื่อให้สมาชิกสภาท้องถิ่นมีความรู้และทักษะด้านการปกครองส่วนท้องถิ่น มีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติหน้าที่ รวมถึงมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระเบียบข้อกฎหมายต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับท้องถิ่นด้วย เพื่อพัฒนาตนเองและสามารถนำความรู้ไปใช้ให้เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ และมีประสิทธิผล

ดังนั้น เทศบาลตำบลโนนสว่าง จึงได้มีการจัดส่งสมาชิกสภาท้องถิ่นให้เข้ารับการฝึกอบรมและศึกษาดูงานอยู่เสมอ เพื่อเป็นการเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานและสามารถนำมาพัฒนาองค์กร พัฒนาท้องถิ่น ให้ท้องถิ่นมีความเจริญก้าวหน้า

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อสร้างการเรียนรู้และประสบการณ์การทำงานให้กับสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีความเข้าใจในการทำงานตามบทบาทและอำนาจหน้าที่

๓.๒ เพื่อให้สมาชิกสภาท้องถิ่นได้มีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงานที่ถูกต้อง เป็นไปตามระเบียบกฎหมาย

๓.๓ เพื่อส่งเสริมให้สมาชิกสภาท้องถิ่นได้เพิ่มศักยภาพในการพัฒนาท้องถิ่นได้อย่างถูกต้อง

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

สมาชิกสภาเทศบาลตำบลโนนสว่าง จำนวน ๑๒ คน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ทั้งในเทศบาลตำบลโนนสว่าง และหน่วยงานที่จัดฝึกอบรม

๖. วิธีการดำเนินการ

๖.๑ ฝ่ายบริหารงานบุคคลตรวจสอบหลักสูตรการฝึกอบรมทั้งภายในขององค์การบริหารส่วนตำบลและหน่วยงานภายนอก เพื่อเป็นข้อมูลในการจัดส่งสมาชิกสภาท้องถิ่นเข้ารับการอบรมหรือร่วมประชุมสัมมนาแล้วแต่กรณี

๖.๒ เมื่อพิจารณาความเหมาะสมของหลักสูตรเรียบร้อยแล้ว ดำเนินการเสนอผู้บังคับบัญชาเพื่อส่งสมาชิกสภาท้องถิ่นเข้ารับการฝึกอบรม หรือเข้าร่วมประชุม หรือดำเนินการจัดฝึกอบรมเองโดยสำนัก/กองงานที่รับผิดชอบ

๖.๓ แจ้งให้สมาชิกสภาท้องถิ่นผู้ผ่านการฝึกอบรมจัดทำรายงานสรุปผลการฝึกอบรมเสนอประธานสภา โดยผ่านนายกเทศมนตรีตำบลโนนสว่าง

๖.๔ ฝ่ายบริหารงานบุคคลดำเนินการประเมินผลการฝึกอบรมของสมาชิกสภาท้องถิ่น และรายงานเสนอนายกเทศมนตรีตำบลโนนสว่างทราบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ฝ่ายบริหารงานบุคคล สำนักงานปลัด เทศบาลตำบลโนนสว่าง

๑๐. ผลลัพธ์

๑๐.๑ สมาชิกสภาท้องถิ่นมีความรู้ความเข้าใจในการทำงานตามบทบาทและอำนาจหน้าที่

๑๐.๒ สมาชิกสภาท้องถิ่นได้รับการเรียนรู้และประสบการณ์การทำงานใหม่ๆ

๑๐.๓ การปฏิบัติงานของสมาชิกสภาท้องถิ่นเป็นไปอย่างถูกต้องตามระเบียบกฎหมาย

๑๑. ตัวชี้วัด

จำนวนสมาชิกสภาท้องถิ่นของเทศบาลตำบลโนนสว่าง จำนวน ๑๒ ราย ได้รับการฝึกอบรมและศึกษาดูงาน

๔.๓.๒ ส่งเสริมสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีบทบาทในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหารตาม กระบวนการ และวิธีการที่กฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้องได้กำหนดไว้ โดยไม่ฝักใฝ่ฝ่ายใด

ลำดับที่ ๑

๑. ชื่อโครงการ : กิจกรรมส่งเสริมสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีบทบาทในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

การส่งเสริมสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีบทบาทในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร เป็นกลไกสำคัญที่ใช้สำหรับติดตาม ตรวจสอบ ประเมินผลการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร ซึ่งอำนาจในการบริหารปัจจุบันองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีอิสระเต็มที่ในการดำเนินงาน มีงบประมาณเป็นของตนเอง แต่ถึงแม้จะเป็นอิสระ ส่วนกลางก็จะคอยควบคุมดูแลการดำเนินงานต่างๆ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เป็นไปโดยความเรียบร้อยและถูกต้อง เพื่อกำหนดแนวทางการพัฒนาร่วมกัน นอกจากจะทำให้เทศบาลตำบลมีบรรยากาศการทำงานแบบมีส่วนร่วมและมีประสิทธิภาพ ยังสร้างความน่าเชื่อถือให้กับองค์กร สามารถนำไปสู่ความโปร่งใสในเทศบาลตำบลและลดการทุจริต

เทศบาลตำบลโนนสว่าง จึงได้ดำเนินกิจกรรมส่งเสริมสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีบทบาทในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหารขึ้น เพื่อกำหนดบทบาทของสมาชิกสภาท้องถิ่นในการเป็นหน่วยตรวจสอบ โดยให้สมาชิกสภา ร่วมเป็นคณะกรรมการในการดำเนินงานของเทศบาลตำบลโนนสว่าง เพื่อให้การปฏิบัติงานโปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้อีกทั้งยังเป็นการช่วยลดปัญหาการทุจริตได้

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อเป็นกลไกสำหรับตรวจสอบ ติดตาม และประเมินผลการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร
- ๓.๒ เพื่อให้เกิดความโปร่งใสและลดการทุจริต สามารถตรวจสอบได้
- ๓.๓ สมาชิกสภาท้องถิ่นเข้าใจบทบาท หน้าที่ของตนเองมากขึ้น

๔. เป้าหมาย

สมาชิกสภาเทศบาลตำบลโนนสว่าง จำนวน ๑๒ คน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลโนนสว่าง

๖. วิธีการดำเนินงาน

- ๖.๑ จัดทำคู่มือระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้องเพื่อให้สมาชิกสภาท้องถิ่นใช้สำหรับการประชุม
- ๖.๒ แต่งตั้งสมาชิกสภาท้องถิ่นเป็นคณะกรรมการตรวจสอบการดำเนินการต่างๆ เช่น การจัดซื้อจัดจ้าง โครงการต่างๆ การแปรรูปจัดตั้งข้อบัญญัติประจำปี การตรวจรายงานการประชุม การติดตามและประเมินผล แผนพัฒนา ฯลฯ

๖.๓ สมาชิกสภาท้องถิ่นตั้งกระทู้ถามการบริหารงานในการประชุมสภาเทศบาลตำบลโนนสว่าง

๗. ระยะเวลาดำเนินงาน

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานกิจการสภา สำนักงานปลัด เทศบาลตำบลโนนสว่าง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ สมาชิกสภาท้องถิ่นเข้าใจบทบาทหน้าที่ และร่วมตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร

๑๐.๒ การปฏิบัติงานต่างๆ มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้

ลำดับที่ ๒

๑. ชื่อโครงการ : กิจกรรมการมีส่วนร่วมในการปฏิบัติงานของสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

การส่งเสริมและการพัฒนาความเข้มแข็งขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เกี่ยวข้องกับหลายองค์ประกอบ และหลายฝ่ายโดยเฉพาะอย่างยิ่งบุคลากรท้องถิ่น อันได้แก่ ฝ่ายบริหารและฝ่ายสภาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ที่มาจากการเลือกตั้งฝ่ายข้าราชการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น บุคลากรเหล่านี้มีบทบาทและต้องทำหน้าที่ของตน อย่างเข้มแข็ง เพื่อเสริมสร้างแนวคิดประชาธิปไตยและการมีส่วนร่วมโดยให้มีกระบวนการสอดคล้องกับการปกครอง ระบอบประชาธิปไตย ให้มีการกระจายอำนาจการตัดสินใจ และแก้ไขปัญหาภายในตำบลและตอบสนองความต้องการ ของประชาชน ตลอดจนมีการถ่วงดุลอำนาจระหว่างฝ่ายสภากับฝ่ายบริหาร และที่สำคัญส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการ เสนอแก้ปัญหา รวมถึงการตรวจสอบการปฏิบัติงานของเทศบาลตำบลโนนสว่าง

เทศบาลตำบลโนนสว่าง เล็งเห็นถึงความสำคัญของบทบาทของสภาท้องถิ่น เกี่ยวกับการมีส่วนร่วมในการ ปฏิบัติงาน จึงได้ดำเนินกิจกรรมการมีส่วนร่วมในการปฏิบัติงานของสมาชิกสภาท้องถิ่นในเรื่องต่างๆ เพื่อเป็นการ ส่งเสริมให้สมาชิกสภาท้องถิ่นมีความเข้มแข็งในการใช้อำนาจหรือปฏิบัติหน้าที่ให้เกิดความสมดุลในการบริหารงาน

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเป็นการส่งเสริมให้สมาชิกสภาเทศบาลตำบล มีบทบาทในการปฏิบัติงาน และการมีส่วนร่วมในการ ทำงาน

๓.๒ เพื่อเป็นการตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร

๓.๓ เพื่อเป็นการบรรเทาความเดือดร้อนของประชาชน

๔. เป้าหมาย

สมาชิกสภาเทศบาลตำบลโนนสว่าง จำนวน ๑๒ คน

๕. พื้นที่ดำเนินงาน

เทศบาลตำบลโนนสว่าง

๖. วิธีดำเนินงาน

๖.๑ แต่งตั้งสมาชิกสภาเทศบาลตำบลเป็นคณะกรรมการร่วมในการปฏิบัติงานในเรื่องต่างๆ

๖.๒ สมาชิกสภาเทศบาลตำบลที่ได้รับการแต่งตั้ง เข้าร่วมปฏิบัติหน้าที่นำข้อมูลแจ้งในที่ประชุมสภาเทศบาลตำบล เพื่อทำการปรับปรุงระบบการปฏิบัติงานในส่วนที่ประชาชนได้รับความเดือดร้อนและต้องการของประชาชน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานกิจการสภา สำนักปลัด เทศบาลตำบลโนนสว่าง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

การพัฒนาเทศบาลตำบลโนนสว่าง เป็นไปอย่างต่อเนื่อง ตอบสนองความต้องการของประชาชน เกิดทัศนคติที่ดี

ลำดับที่ ๓

๑. ชื่อโครงการ : โครงการจัดห้องทำงานและห้องประชุมสำหรับสมาชิกสภาเทศบาลตำบลโนนสว่าง

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

สมาชิกสภาเทศบาลเป็นตัวแทนของประชาชน ซึ่งได้รับการเลือกตั้งเข้ามาทำหน้าที่ตรวจสอบและสนับสนุนการใช้จ่ายงบประมาณเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน สมาชิกสภาเทศบาลนอกจากออกเยี่ยมเยียนประชาชนในพื้นที่เพื่อดูแลทุกข์สุขและรับฟังปัญหา และแก้ไขปัญหายอย่างจริงจังแล้วยังอำนวยความสะดวกให้ประชาชนสามารถมาหาเพื่อปรึกษาหารือปัญหาต่าง ๆ ได้ ณ ห้องทำงานสำหรับสมาชิกสภาเทศบาลในสำนักงานเทศบาลนครรังสิตได้ตลอดเวลา การจัดห้องทำงานของสมาชิกสภาเทศบาล จึงเปิดโอกาสให้สมาชิกสภาเทศบาลได้มีสถานที่ในการทำงานศึกษาระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการทำงานเพิ่มโอกาสในการตรวจสอบฝ่ายบริหารได้มากยิ่งขึ้น ดังนั้น จึงจำเป็นต้องจัดทำมาตรนี้

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่ออำนวยความสะดวกให้ประชาชนในการพบปะสมาชิกสภาเทศบาล ร้องเรียน ร้องทุกข์ เกี่ยวกับปัญหาการดำเนินงานต่างๆของเทศบาลฯ

๓.๒ เพื่อเป็นที่ปฏิบัติงานและพบปะแลกเปลี่ยนข้อคิดเห็นกับระหว่างสมาชิกสภาด้วยกัน

๓.๓ เป็นการเปิดโอกาสให้สมาชิกสภาเทศบาลฯ ได้ศึกษากฎหมายในอำนาจหน้าที่ของตน

๓.๔ เพื่อเพิ่มโอกาสในการตรวจสอบฝ่ายบริหารมากยิ่งขึ้น

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ประชาชนทั่วไปและสมาชิกสภาเทศบาลตำบลโนนสว่าง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ห้องประชุมสภาเทศบาลตำบลโนนสว่าง

๖. วิธีดำเนินการ

จัดห้องทำงานของประธานสภาเทศบาล รองประธานสภาเทศบาล สมาชิกสภาเทศบาลทุกท่าน พร้อมกับห้องประชุมย่อย

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๑

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ฝ่ายบริหารงานทั่วไป ส่วนอำนวยการและปกครอง สำนักปลัดเทศบาล

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ เจริญปริมาณ โต๊ะพร้อมเก้าอี้ทำงานของสมาชิกสภาเทศบาล

๑๐.๒ เจริญคุณภาพ ร้อยละ ๘๐ ของประชาชนที่ตอบแบบสอบถามมีความพึงพอใจ

๔.๔ เสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชน (Community) และบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต

๔.๔.๑ ส่งเสริมให้มีการดำเนินการเฝ้าระวังการทุจริต

ลำดับที่ ๑

๑. ชื่อโครงการ : มาตรการ เฝ้าระวังการคอร์รัปชันโดยภาคประชาชน

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

คอร์รัปชัน หมายถึง การใช้ตำแหน่งหน้าที่สาธารณะเพื่อแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตัวหรือผลประโยชน์ของพวกพ้อง โดยมีขอบด้วยกฎหมายและศีลธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐมีหน้าที่รักษาผลประโยชน์ของส่วนรวม หากใช้ตำแหน่งหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายกระทำการเพื่อผลประโยชน์ส่วนตัวหรือพวกพ้อง ก็ถือว่ามี การกระทำคอร์รัปชันการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในวงราชการ

พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ และสอดคล้องกับเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA) มุ่งเน้นการพัฒนาคุณภาพและธรรมาภิบาลของหน่วยงานภาครัฐ ทั้งนี้ เพื่อให้การบริหารราชการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและมีธรรมาภิบาลอันจะทำให้ประชาชนเกิดความมั่นใจศรัทธาและไว้วางใจในการบริหารราชการแผ่นดินของรัฐบาล

๓. วัตถุประสงค์

สนับสนุนให้ภาคประชาชนร่วมกันเฝ้าระวังการคอร์รัปชันขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๔. เป้าหมาย / ผลการผลิต

คณะกรรมการชุมชนเป็นหน่วยเฝ้าระวังการคอร์รัปชันขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๕. พื้นที่ดำเนินการ

พื้นที่เทศบาลตำบลโนนสว่าง

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ เชิญคณะกรรมการชุมชนประชุมเพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจเรื่องการคอร์รัปชัน

๖.๒ เชิญคณะกรรมการชุมชนเป็นคณะกรรมการเฝ้าระวังการคอร์รัปชันขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๖.๓ จัดทำคำสั่งมอบหมายการทำงานที่ชัดเจน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองสวัสดิการสังคม เทศบาลตำบลโนนสว่าง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ คณะกรรมการชุมชนมีความรู้ความเข้าใจเรื่องการคอร์รัปชันและสามารถตรวจสอบการคอร์รัปชันได้

๑๐.๒ มีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการชุมชนเป็นหน่วยเฝ้าระวังการคอร์รัปชันในระดับเทศบาล