



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานเทศบาลตำบลโนนสว่าง

ที่ บก ๕๔๐๐๑/ว๖๓๘ วันที่ ๒๗ เดือน เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๓

เรื่อง รายงานผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของเทศบาลตำบลโนนสว่าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ และประกาศใช้แผนขับเคลื่อนการประเมินฯ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓

เรียน ผู้อำนวยการกองทุกกอง/หัวหน้าฝ่ายทุกฝ่าย

ตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. ได้ประกาศผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment- ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๖๒ นั้น เทศบาลตำบลโนนสว่างได้คะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ ในภาพรวม ๗๑.๘๒ คะแนน และระดับผลการประเมินอยู่ในระดับ C ซึ่งถือว่ายังไม่ผ่านเกณฑ์การประเมินตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ที่ได้กำหนดค่าเป้าหมายของตัวชี้วัดให้หน่วยงานภาครัฐมีผลการประเมิน ITA ผ่านเกณฑ์ (๘๕ คะแนน หรือระดับผลการประเมินอยู่ในระดับ A)

ดังนั้น เพื่อยกระดับผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของเทศบาลให้ผ่านเกณฑ์ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ รวมถึงยกระดับประสิทธิภาพการปฏิบัติงานเพื่อลดความเสี่ยงและป้องกันการทุจริต จึงขอแจ้งผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ ให้ทุกสำนัก/กองทราบและพิจารณาดำเนินการตามข้อเสนอแนะ (ตามรายงานผลการประเมินที่แนบมา) และให้ทุกสำนัก/กองนำแผนขับเคลื่อนการส่งเสริมประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานประจำปี พ.ศ.๒๕๖๓ (ตามแผนขับเคลื่อนที่แนบมา) ไปปฏิบัติ เพื่อนำสู่การกำกับติดตามต่อไป

(นายประครอง โคระธา)

นายกเทศมนตรีตำบลโนนสว่าง

(นางศรีประไพ พิมพ์บุตร)

หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ รักษาราชการแทน

หัวหน้าสำนักปลัด

(นางสาวรจนา ศรีเทียน)

หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง รักษาราชการแทน

ผู้อำนวยการกองคลัง

(นางสาวอุษณีย์ นาสวนจิก)

หัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา รักษาราชการแทน

ผู้อำนวยการกองการศึกษา

(นายกลวัชร มั่งธิสานต์)

ผู้อำนวยการกองช่าง

รายงานผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (ITA)  
เทศบาลตำบลโนนสว่าง อำเภอเมืองบึงกาฬ จังหวัดบึงกาฬ  
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒

\*\*\*\*\*

ตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้พัฒนาเครื่องมือการประเมินเพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริตและเป็นกลไกในการสร้างความตระหนักให้หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรม โดยใช้ชื่อว่า “การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment- ITA) ซึ่งได้เริ่มดำเนินการในปีงบประมาณ ๒๕๕๖ เป็นต้นมาจนถึงปัจจุบัน และมีการขยายขอบเขตและพัฒนาให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้นตามลำดับ ทั้งนี้ คณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๑ เห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานให้ความร่วมมือและเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปีงบประมาณ ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔ โดยใช้แนวทางและเครื่องมือการประเมินตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด นั้น

ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ สำนักงาน ป.ป.ช. ได้ประกาศผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐเมื่อวันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๖๒ เทศบาลตำบลโนนสว่างได้คะแนนการประเมินในภาพรวม ๗๑.๘๒ คะแนน และระดับผลการประเมินอยู่ในระดับ C โดยมีรายละเอียดผลการประเมินเพิ่มเติมในระบบ ITAS (<https://itas.nacc.go.th/>) ดังนี้

**๑. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)**

อันดับ	ตัวชี้วัด	คะแนน
๑	การปฏิบัติหน้าที่	๘๕.๖๒
๒	การใช้อำนาจ	๘๑.๔๕
๓	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๗๗.๖๔
๔	การใช้งบประมาณ	๗๓.๙๘
๕	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๖๙.๖๖

**ข้อเสนอแนะ**

การใช้ทรัพย์สินของราชการ มีข้อเสนอแนะดังนี้ หน่วยงานต้องจัดทำข้อตกลงหรือประกาศให้บุคลากรทราบถึงนโยบายการไม่นำทรัพย์สินของหน่วยงานไปใช้เป็นประโยชน์ส่วนตัว มีการจัดทำประกาศข้อปฏิบัติในการขอยืมทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ในการปฏิบัติงาน ให้บุคคลภายในและภายนอกหน่วยงานทราบให้ชัดเจน

## ๒. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)

อันดับ	ตัวชี้วัด	คะแนน
๑	คุณภาพการดำเนินงาน	๗๔.๙๗
๒	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๖๙.๑๙
๓	การปรับปรุงระบบการทำงาน	๖๓.๒๗

### ข้อเสนอแนะ

การปรับปรุงระบบการทำงาน มีข้อเสนอแนะดังนี้ หน่วยงานต้องมีมาตรการลดขั้นตอนในการให้บริการ เช่น การให้บริการ ณ จุดเดียว (One stop service) การให้บริการโดยใช้ระบบ IT จะต้องมีช่องทางให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการเสนอแนะการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่

## ๓. แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)

อันดับ	ตัวชี้วัด	คะแนน
๑	การเปิดเผยข้อมูล	๗๒.๗๙
๒	การป้องกันการทุจริต	๖๖.๐๗

### ข้อเสนอแนะ

การป้องกันการทุจริต มีข้อเสนอแนะดังนี้ ผู้บริหารควรแสดงเจตจำนงหรือคำมั่นสัญญาว่าจะปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล มีการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันแก้ไขการทุจริตประจำปีให้ชัดเจน และเผยแพร่ต่อสาธารณะ พร้อมทั้ง ให้กลุ่มองค์กรชุมชน มีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริต เช่น เป็นกรรมการจัดซื้อจัดจ้าง

### สรุปผลการประเมิน

จากผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ เทศบาลตำบลโนนสว่างได้คะแนนการประเมินในภาพรวม ๗๑.๘๒ คะแนน และระดับผลการประเมินอยู่ในระดับ C นั้น ถือว่ายังไม่ผ่านเกณฑ์การประเมินตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ซึ่งกำหนดค่าเป้าหมายของตัวชี้วัดให้หน่วยงานภาครัฐมีผลการประเมิน ITA ผ่านเกณฑ์ (๘๕ คะแนน หรือระดับผลการประเมินอยู่ในระดับ A) ดังนั้น ผู้มีส่วนได้เสียภายในและผู้มีส่วนได้เสียภายนอกควรให้ความสำคัญในการเข้าร่วมประเมิน และนำข้อเสนอแนะเพิ่มเติมที่เป็นจุดอ่อนหรือข้อบกพร่อง หรือประเด็นที่ต้องพัฒนาให้ดีขึ้น ตามหัวข้อการประเมินมาปรับปรุงแก้ไขเพื่อพัฒนาศักยภาพในด้านต่างๆ และภาพรวมของหน่วยงานให้ดีขึ้น

**แผนขับเคลื่อนการส่งเสริมประเมิณคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน  
เทศบาลตำบลโนนสว่าง อำเภอเมืองบึงกาฬ จังหวัดบึงกาฬ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓**

\*\*\*\*\*

**ความเป็นมา**

ตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้พัฒนาเครื่องมือการประเมินเพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริตและเป็นกลไกในการสร้างความตระหนักให้หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรม โดยใช้ชื่อว่า “การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment- ITA) ซึ่งได้เริ่มดำเนินการในงบประมาณ ๒๕๕๖ เป็นต้นมาจนถึงปัจจุบัน และมีการขยายขอบเขตและพัฒนาให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้นตามลำดับ ทั้งนี้ คณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๑ เห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานให้ความร่วมมือและเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในงบประมาณ ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔ โดยใช้แนวทางและเครื่องมือการประเมินตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด นั้น

ในงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ สำนักงาน ป.ป.ช. ได้ประกาศผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐเมื่อวันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๖๒ เทศบาลตำบลโนนสว่างได้คะแนนการประเมินในภาพรวม ๗๑.๘๒ คะแนน และระดับผลการประเมินอยู่ในระดับ C ซึ่งถือว่ายังไม่ผ่านเกณฑ์การประเมินตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ซึ่งกำหนดค่าเป้าหมายของตัวชี้วัดให้หน่วยงานภาครัฐมีผลการประเมิน ITA ผ่านเกณฑ์ (๘๕ คะแนน หรือระดับผลการประเมินอยู่ในระดับ A) ดังนั้นเพื่อยกระดับผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของเทศบาลให้ผ่านเกณฑ์ รวมถึงยกระดับประสิทธิภาพการปฏิบัติงานเพื่อลดความเสี่ยงและป้องกันการทุจริต จึงได้จัดทำแผนขับเคลื่อนการส่งเสริมประเมิณคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินงานในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

**ตัวชี้วัดและเครื่องมือที่ใช้ในการประเมิน**

สำนักงาน ป.ป.ช. ได้กำหนดระเบียบวิธีประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ โดยจำแนกออกเป็น ๑๐ ตัวชี้วัด ได้แก่

- |                             |                            |
|-----------------------------|----------------------------|
| ๑) การปฏิบัติหน้าที่        | ๖) คุณภาพการดำเนินงาน      |
| ๒) การใช้งบประมาณ           | ๗) ประสิทธิภาพการสื่อสาร   |
| ๓) การใช้อำนาจ              | ๘) การปรับปรุงระบบการทำงาน |
| ๔) การใช้ทรัพย์สินของราชการ | ๙) การเปิดเผยข้อมูล        |
| ๕) การแก้ไขปัญหาการทุจริต   | ๑๐) การป้องกันการทุจริต    |

/และเครื่องมือ...

และเครื่องมือที่ใช้ในการประเมินจำแนกออกเป็น ๓ เครื่องมือ ดังนี้

๑) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT) มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินระดับการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในที่มีต่อหน่วยงานตนเอง ประกอบด้วยตัวชี้วัดการปฏิบัติหน้าที่ ตัวชี้วัดการใช้งบประมาณ ตัวชี้วัดการใช้อำนาจ ตัวชี้วัดการใช้ทรัพย์สินของราชการ และตัวชี้วัดการแก้ไขปัญหาการทุจริต

๒) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT) มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินระดับการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกที่มีต่อหน่วยงานที่ประเมิน ประกอบด้วยตัวชี้วัดคุณภาพการดำเนินงาน ตัวชี้วัดประสิทธิภาพการสื่อสาร และตัวชี้วัดการปรับปรุงระบบการทำงาน

๓) แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินระดับการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะของหน่วยงานเพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึงได้ ประกอบด้วยตัวชี้วัดการเปิดเผยข้อมูล และตัวชี้วัดการป้องกันการทุจริต

ทั้งนี้ สำนักงาน ป.ป.ช. ได้พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศรองรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment System: ITAS) เพื่อเป็นศูนย์กลางในการเก็บรวบรวมข้อมูลที่ทันสมัย สามารถบริหารจัดการข้อมูลได้อย่างมีประสิทธิภาพ ซึ่งจะทำให้การดำเนินการประเมินสามารถทำได้อย่างรวดเร็วและเป็นมาตรฐานเดียวกันทั่วประเทศ อีกทั้งยังสามารถกำกับติดตามการประเมินได้อย่างทันสมัยการณ รวมถึงสามารถวิเคราะห์และประมวลผลการประเมินได้อย่างอัตโนมัติ ตอบสนองต่อการนำข้อมูลไปสู่การปรับปรุงหน่วยงานที่รับการประเมินและการวางแผนในการป้องกันการทุจริตต่อไปได้อย่างมีประสิทธิภาพ

#### ผลการประเมินประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒

เทศบาลตำบลโนนสว่างได้คะแนนการประเมินในภาพรวม ๗๑.๘๒ คะแนน

และระดับผลการประเมินอยู่ใน ระดับ C

มีรายละเอียดผลการประเมินเพิ่มเติมในระบบ ITAS (<https://itas.nacc.go.th/>) ดังนี้

#### ๑. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)

อันดับ	ตัวชี้วัด	คะแนน
๑	การปฏิบัติหน้าที่	๘๕.๖๒
๒	การใช้อำนาจ	๘๑.๔๕
๓	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๗๗.๖๔
๔	การใช้งบประมาณ	๗๓.๙๘
๕	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๖๙.๖๖

ข้อเสนอแนะ

การใช้ทรัพย์สินของราชการ มีข้อเสนอแนะดังนี้ หน่วยงานต้องจัดทำข้อตกลงหรือประกาศให้บุคลากรทราบถึงนโยบายการไม่นำทรัพย์สินของหน่วยงานไปใช้เป็นประโยชน์ส่วนตัว มีการจัดทำประกาศข้อปฏิบัติในการขอยืมทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ในการปฏิบัติงาน ให้บุคคลภายในและภายนอกหน่วยงานทราบให้ชัดเจน

๒. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)

อันดับ	ตัวชี้วัด	คะแนน
๑	คุณภาพการดำเนินงาน	๗๔.๙๗
๒	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๖๙.๑๙
๓	การปรับปรุงระบบการทำงาน	๖๓.๒๗

ข้อเสนอแนะ

การปรับปรุงระบบการทำงาน มีข้อเสนอแนะดังนี้ หน่วยงานต้องมีมาตรการลดขั้นตอนในการให้บริการ เช่น การให้บริการ ณ จุดเดียว (One stop service) การให้บริการโดยใช้ระบบ IT จะต้องมีช่องทางให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการเสนอแนะการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่

๓. แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)

อันดับ	ตัวชี้วัด	คะแนน
๑	การเปิดเผยข้อมูล	๗๒.๗๙
๒	การป้องกันการทุจริต	๖๖.๐๗

ข้อเสนอแนะ

การป้องกันการทุจริต มีข้อเสนอแนะดังนี้ ผู้บริหารควรแสดงเจตจำนงหรือคำมั่นสัญญาว่าจะปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล มีการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันแก้ไขการทุจริตประจำปีให้ชัดเจน และเผยแพร่ต่อสาธารณะ พร้อมทั้ง ให้กลุ่มองค์กรชุมชน มีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริต เช่น เป็นกรรมการจัดซื้อจัดจ้าง

**แผนขับเคลื่อนการส่งเสริมประเมิณคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓**

ตัวชี้วัด	แนวทางขับเคลื่อนการส่งเสริมประเมิณคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	
	ประเด็นที่ต้องแก้ไข/พัฒนา	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
การปฏิบัติหน้าที่	- จัดทำคู่มือการปฏิบัติงาน รวมถึงจัดทำแผนผังขั้นตอนและระยะเวลาดำเนินการ ในการขอรับบริการให้ประชาชนทราบ ไว้ ณ จุดบริการ และปฏิบัติตามอย่างเคร่งครัด	ทุกส่วนราชการ
	- จัดทำมาตรการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน พร้อมประกาศให้พนักงานยึดถือและปฏิบัติอย่างเคร่งครัด	สำนักปลัด
การใช้งบประมาณ	- สร้างการรับรู้ให้แก่พนักงานในเรื่องงบประมาณรายจ่ายอย่างสม่ำเสมอ เช่น เรื่องการจัดทำงบประมาณรายจ่าย แผนการใช้จ่ายงบประมาณ การรายงานความคืบหน้าการใช้จ่ายงบประมาณ ฯ	กองคลัง สำนักปลัด
	- จัดทำมาตรการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง และมาตรการให้ผู้มีส่วนได้เสียมีส่วนร่วมในการดำเนินงาน พร้อมประกาศให้พนักงานยึดถือและปฏิบัติอย่างเคร่งครัด	สำนักปลัด
การใช้อำนาจ	- ผู้บริหารประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ และมีการประชาสัมพันธ์ในเว็บไซต์ของเทศบาล รวมถึงในที่ประชุมประจำเดือนของผู้บริหารและพนักงาน	สำนักปลัด
การใช้ทรัพย์สินของราชการ	- จัดทำคู่มือการใช้ทรัพย์สินของราชการ	กองคลัง
	- จัดทำมาตรการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน พร้อมประกาศให้พนักงานยึดถือและปฏิบัติอย่างเคร่งครัด	สำนักปลัด
การแก้ไขปัญหาการทุจริต	- จัดทำและทบทวนแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตให้เป็นปัจจุบันอยู่เสมอ และรายงานผลการดำเนินงานอย่างน้อยปีละ ๒ ครั้ง	สำนักปลัด
คุณภาพการดำเนินงาน	- ศึกษาคู่มือการปฏิบัติงานอย่างละเอียดรอบคอบ และปฏิบัติตามอย่างเคร่งครัด	ทุกส่วนราชการ
	- จัดทำแผนผังขั้นตอนและระยะเวลาดำเนินการ ในการขอรับบริการให้ประชาชนทราบ ไว้ ณ จุดบริการ และปฏิบัติตามอย่างเคร่งครัด	ทุกส่วนราชการ
ประสิทธิภาพการสื่อสาร	- แต่งตั้งผู้รับผิดชอบในการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทางต่างๆ ให้มีความชัดเจน	ทุกส่วนราชการ
	- จัดทำแบบประเมินความพึงพอใจ รวมถึงมีช่องทางรับฟังคำติชมหรือความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงาน/การให้บริการ	ทุกส่วนราชการ
การปรับปรุงระบบการทำงาน	- จัดทำแผนผังขั้นตอนและระยะเวลาดำเนินการ ในการขอรับบริการให้ประชาชนทราบ ไว้ ณ จุดบริการ และปฏิบัติตามอย่างเคร่งครัด	ทุกส่วนราชการ
	- นำผลประเมินความพึงพอใจ รวมถึงความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงาน/การให้บริการ มาปรับปรุงแก้ไขและรายงานให้ผู้บริหารทราบ	ทุกส่วนราชการ
	- จัดทำช่องทางประเมินความพึงพอใจและรับฟังความคิดเห็นผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน	สำนักปลัด

ตัวชี้วัด	แนวทางขับเคลื่อนการส่งเสริมประเมิณคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	
	ประเด็นที่ต้องแก้ไข/พัฒนา	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
การเปิดเผยข้อมูล	- แต่งตั้งผู้รับผิดชอบในการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทางต่างๆ ให้มีความชัดเจน	ทุกส่วนราชการ
	- เผยแพร่และนำเข้าสู่ข้อมูลในเว็บไซต์ให้เป็นปัจจุบันอยู่เสมอ	ทุกส่วนราชการ
	- ประสานผู้ดูแลเว็บไซต์ในการปรับปรุงเว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อจัดเรียงหมวดหมู่ข้อมูลข่าวสารให้เป็นปัจจุบัน	ทุกส่วนราชการ
การป้องกันการทุจริต	- จัดทำการประเมินความเสี่ยงการทุจริต และรายงานผลการประเมินและแนวทางป้องกันให้ผู้บริหารทราบ	สำนักปลัด
	- จัดทำมาตรการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน พร้อมประกาศให้พนักงานยึดถือและปฏิบัติอย่างเคร่งครัด	สำนักปลัด

\*\*\*\*\*





ประกาศเทศบาลตำบลโนนสว่าง

เรื่อง ประกาศใช้แผนขับเคลื่อนการส่งเสริมประเมิณคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓

\*\*\*\*\*

ตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. ได้ประกาศผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment- ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๖๒ นั้น เทศบาลตำบลโนนสว่างได้คะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ ในภาพรวม ๗๑.๘๒ คะแนน และระดับผลการประเมินอยู่ในระดับ C ซึ่งถือว่ายังไม่ผ่านเกณฑ์การประเมินตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ที่ได้กำหนดค่าเป้าหมายของตัวชี้วัดให้หน่วยงานภาครัฐมีผลการประเมิน ITA ผ่านเกณฑ์ (๘๕ คะแนน หรือระดับผลการประเมินอยู่ในระดับ A)

ดังนั้น เพื่อวางแนวทางการยกระดับผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของเทศบาลให้ผ่านเกณฑ์ ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ รวมถึงยกระดับประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน เพื่อลดความเสี่ยงและป้องกันการทุจริต จึงประกาศใช้แผนขับเคลื่อนการส่งเสริมประเมิณคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานประจำปี พ.ศ.๒๕๖๓ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติต่อไป

จึงประกาศให้ทราบและนำไปปฏิบัติ

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ เดือน เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๓

(นายประครอง โคระถา)  
นายกเทศมนตรีตำบลโนนสว่าง