

**แผนปฏิบัติการเสริมสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริตของเทศบาลตำบลโนนสว่าง
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒**

มาตรการ	แนวทางดำเนินการ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงานในปี ๒๕๖๒
๑. การสร้างสังคมที่ไม่วุ่นวายต่อการทุจริต	๑.๑ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรทั้งข้าราชการการเมืองและฝ่ายประจำของเทศบาลตำบลโนนสว่าง	๑.๑.๑ โครงการอบรมคุณธรรมและจริยธรรม	<p>โครงการอบรมคุณธรรมและจริยธรรม เพื่อปลูกจิตสำนึกให้มีคุณธรรมจริยธรรม เข้าใจหลักธรรมทางศาสนา การน้อมนำเอาปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาเป็นแนวทางในการปฏิบัติงานโดยได้จัดกิจกรรมฟังคำบรรยายจากวิทยากร การฟังละเว้นการแสวงหาประโยชน์จากตำแหน่งหน้าที่ การน้อมนำเอาปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาเป็นปณททางในการปฏิบัติงานและการปฏิบัติธรรม(นั่งสมาธิ)</p> <p><input checked="" type="radio"/> ดำเนินการ</p> <p><input type="radio"/> ไม่ดำเนินการ</p>
		๑.๑.๒ การสนับสนุนให้จัดกิจกรรม/โครงการ วันสำคัญทางศาสนาและเข้าร่วมพิธีรำลึกวันสำคัญของชาติ	<p>ดำเนินกิจกรรม/โครงการวันสำคัญทางศาสนาและเชิญชวนร่วมพิธีรำลึกวันสำคัญทางศาสนาของชาติ ดังนี้</p> <p>จัดกิจกรรมสวดมนต์ นั่งสมาธิ เนื่องในวันสำคัญทางพระพุทธศาสนา เช่น วันมาฆบูชา วันวิสาขบูชา พร้อมบำเพ็ญประโยชน์ เป็นต้น</p> <p><input checked="" type="radio"/> ดำเนินการ</p> <p><input type="radio"/> ไม่ดำเนินการ</p>

**แผนปฏิบัติการเสริมสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริตของเทศบาลตำบลโนนสว่าง
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒**

มาตรการ	แนวทางดำเนินการ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงานในปี ๒๕๖๒
๑. การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต (ต่อ)	๑.๒ ประชาสัมพันธ์เชิดชูความดี ความซื่อสัตย์สุจริตในการปฏิบัติราชการ	๑.๒.๑ โครงการยกย่องเชิดชูเกียรติพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง และบุคคลภายนอกดีเด่น ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการ ประจำปี ๒๕๖๒	โครงการยกย่องเชิดชูเกียรติพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง แลบุคคลภายนอกดีเด่นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการ ประจำปี ๒๕๖๒ เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลภายนอกผู้เป็นบุคคลต้นแบบด้านการดำเนินชีวิตตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง มีคุณธรรมจริยธรรม มีจิตสาธารณะให้ความร่วมมือในการดำเนินงานของเทศบาลตำบลโนนสว่าง <input checked="" type="radio"/> ดำเนินการ <input type="radio"/> ไม่ดำเนินการ

**แผนปฏิบัติการเสริมสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริตของเทศบาลตำบลโนนสว่าง
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒**

มาตรการ	แนวทางดำเนินการ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงานในปี ๒๕๖๒
๒. รวมพลังแผ่นดิน ป้องกันและปราบปราม การทุจริต	๒.๑ ประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อ ต่างๆ เพื่อป้องกันการทุจริต และประพฤตินิชอบของ ข้าราชการ	๒.๑.๑ ประชาสัมพันธ์ให้พนักงาน เทศบาล ลูกจ้างประจำ และ พนักงานจ้างปฏิบัติตนด้วยความ ซื่อสัตย์สุจริตตระหนักถึงบทบาท ภารกิจหน้าที่ของตน/ศักดิ์ศรีของ การปฏิบัติหน้าที่ราชการและ ต่อต้านการทุจริต เช่นการติด ประกาศ	ดำเนินการประชาสัมพันธ์การป้องกันการทุจริตและประพฤตินิชอบของ ข้าราชการ <input checked="" type="radio"/> ดำเนินการ <input type="radio"/> ไม่ดำเนินการ
	๒.๒ พัฒนาช่องทางในการ แจ้งเบาะแสให้สะดวก หลากหลายและปลอดภัย	๒.๒.๑ ดำเนินการจัดทำช่องทาง การร้องเรียนต่างๆ และเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบ ถึงช่องทางและหน่วยงานที่ รับผิดชอบ	จัดทำช่องทางกรร้องเรียนต่างๆ และเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ ประชาชนทราบถึงช่องทางและวิธีการร้องเรียน <input checked="" type="radio"/> ดำเนินการ ๓ ช่องทาง ๑. ร้องเรียนโดยการทำเป็นหนังสือส่งมาที่เทศบาลตำบลโนนสว่าง ๒. ร้องเรียนทางโทรศัพท์สายตรงนายกเทศมนตรีตำบลโนนสว่าง ๓. ร้องเรียนผ่านทางเว็บไซต์ เทศบาลตำบลโนนสว่าง www.nonsawanglocal.go.th <input type="radio"/> ไม่ดำเนินการ

**แผนปฏิบัติการเสริมสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริตของเทศบาลตำบลโนนสว่าง
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒**

มาตรการ	แนวทางดำเนินการ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงานในปี ๒๕๖๒
๓. สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย	๓.๑ ลดมูลเหตุของโอกาสที่จะเกิดความเสียหายและขนาดของความเสียหายที่จะเกิดขึ้นในอนาคตให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ ควบคุมได้ และตรวจสอบได้	๓.๑.๑ มีการประชุมติดตามงานของเจ้าหน้าที่เป็นประจำเดือนทุกเดือน	<input checked="" type="radio"/> ดำเนินการ ประชุมติดตามงาน ระหว่างผู้บริหารกับหัวหน้าส่วนราชการ ระหว่างหัวหน้าส่วนราชการกับผู้ใต้บังคับบัญชา <input type="radio"/> ไม่ดำเนินการ
		๓.๑.๒ มีกลุ่มงานตรวจสอบภายในดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติงานเพื่อดำเนินการตรวจสอบภายในองค์กร	<input checked="" type="radio"/> ดำเนินการ ดำเนินการจัดทำแผนควบคุมภายในและบริหารความเสี่ยง ระดับส่วนงานย่อย แบบ ปย.๑ ,ปย.๒ และการควบคุมภายใน และกรบริหารความเสี่ยง ระดับองค์กรแบบ ปอ.๒ ,และแบบ ปอ.๓ <input type="radio"/> ไม่ดำเนินการ
๔. สร้างบุคลากรมืออาชีพป้องกันและปราบปรามการทุจริต	๔.๑ ส่งเสริมการประพฤติตนตามมาตรฐานจรรยาบรรณของบุคลากรในหน่วยงาน	๔.๑.๑ จัดทำมาตรฐานทางจริยธรรมและข้อบังคับว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการ	<input checked="" type="radio"/> ดำเนินการ ดำเนินการจัดทำประมวลจริยธรรมข้าราชการและเผยแพร่ให้ทุกคนทราบถือปฏิบัติ <input type="radio"/> ไม่ดำเนินการ