



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานกาเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด เทศบาลตำบลโนนสว่าง อำเภอเมืองบึงกาฬ จังหวัดบึงกาฬ
ที่ บก ๕๔๐๐๑/๕๕๓๒ วันที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๖๓

วันที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๖๓

เรื่อง รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลโนนสว่าง

ตามที่งานการเจ้าหน้าที่ เทศบาลตำบลโนนสว่าง ได้จัดทำแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ เพื่อเป็นกรอบแนวทางการพัฒนาบุคลากร และเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ ทักษะคิด วิธีการปฏิบัติงาน ตามลักษณะงานที่รับผิดชอบ สามารถปฏิบัติราชการได้อย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อให้บุคลากรทุกคนได้รับการพัฒนาด้านคุณธรรมจริยธรรม และเป็นแนวทางในการดำเนินการจัดการพัฒนา ฝึกอบรมบุคลากรให้มีประสิทธิภาพอยู่คงกรณต่อไป นั้น

ในการนี้ งานการเจ้าหน้าที่ จิงขอรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(ลงชื่อ)

(นายเกียรติศักดิ์ มุลเจริญ)

นักทรัพยากรบุคคล

ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง
เทศบาลตำบลโนนสว่าง อำเภอเมืองบึงกาฬ จังหวัดบึงกาฬ

๑.แยกประเภทตามตำแหน่ง

ประเภทตำแหน่ง	จำนวนตามกรอบอัตรากำลัง
บริหารท้องถิ่น	๒
อำนวยการท้องถิ่น	๑๑
วิชาการ	๑๑
ทั่วไป	๑๐
พนักงานครู	๔
พนักงานจ้าง	๔๕
รวม	๘๓

๒.สถิติอัตรากำลังบุคลากรที่มีคนครองและอัตรารว่าง

ประเภท	มีคนครอง (คน)	อัตรารว่าง (คน)
พนักงานเทศบาล	๑๖	๑๘
พนักงานครู	๔	-
พนักงานจ้าง	๔๒	๓
รวม	๖๒	๒๑

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗
เทศบาลตำบลโนนสว่าง อำเภอเมืองบึงกาฬ จังหวัดบึงกาฬ+

๑.รายงานผลการบริหารทรัพยากรบุคคล

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)		ระยะเวลาดำเนินการ
		ได้รับจัดสรร	ผลการใช้จ่าย	
๑.การวางแผนอัตรากำลังคนและการสรรหา	๑.ดำเนินการทบทวนแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๖๙ ๒.รายงานการขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันในตำแหน่งสายงานผู้บริหาร จำนวน ๖ ตำแหน่ง ๓.ดำเนินการสรรหาพนักงานจ้าง จำนวน ๗ อัตรา	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๖ – ๓๐ ก.ย. ๖๗
๒.การจัดทำแผนความก้าวหน้าในสายอาชีพ	๑.แต่งตั้งพนักงานเทศบาลประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน เป็นระดับชำนาญงาน จำนวน ๑ คน ๒.สอบเปลี่ยนสายงานจากประเภททั่วไป เป็นประเภทวิชาการ จำนวน ๒ คน	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๖ – ๓๐ ก.ย. ๖๗
๓.การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล พนักงานครูและพนักงานจ้าง	๑.ดำเนินการจัดทำประกาศหลักเกณฑ์และวิธีประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล พนักงานครูและพนักงานจ้าง ๒.ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล พนักงานครูและพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๖ – ๓๐ ก.ย. ๖๗

๒.การพัฒนาบุคลากร

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)		ระยะเวลาดำเนินการ
		ได้รับจัดสรร	ผลการใช้จ่าย	
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาบุคลากรทุกระดับเพื่อก้าวไปสู่ความเป็นมืออาชีพ	-	-	-	-
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาบุคลากรทุกระดับให้มีประสิทธิภาพเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง	-	-	-	-
โครงการฝึกอบรมหลักสูตรอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างเข้าร่วมจำนวน ๘ คน ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ความเข้าใจ ในการปฏิบัติงานเพิ่มมากขึ้นสามารถปฏิบัติงานเป็นไปตามระเบียบ กฎหมายและหนังสือสั่งการได้อย่างมีประสิทธิภาพ	๔๐,๐๐๐	๓๗,๓๖๐	๑ ต.ค. ๖๖ – ๓๐ ก.ย. ๖๗
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาและเสริมสร้างการบริหารงานบุคคลและองค์กรแห่งการเรียนรู้	-	-	-	-
โครงการเรียนรู้ด้วยตนเองในการเข้าฝึกอบรมหลักสูตรต่าง ๆ ผ่านระบบการเรียนรู้ออนไลน์ของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นและระบบการเรียนรู้ออนไลน์ (e-Learning)	พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างเข้าร่วม ๑๐ คน คน ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ความเข้าใจ ในการปฏิบัติงานเพิ่มมากขึ้นสามารถปฏิบัติงานเป็นไปตามระเบียบ กฎหมายและหนังสือสั่งการ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๖ – ๓๐ ก.ย. ๖๗
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้บุคลากรมีจิตสาธารณะ คุณธรรม จริยธรรมและการสร้างความสุขในองค์กร	-	-	-	-
โครงการเสริมสร้างและส่งเสริมจริยธรรม	พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างเข้าร่วม ๖๐ คน ผู้เข้าร่วมกิจกรรมได้รับการปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรมในการดำเนินงาน ส่งเสริมให้หน่วยงานดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาล	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๖ – ๓๐ ก.ย. ๖๗

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)		ระยะเวลาดำเนินการ
		ได้รับจัดสรร	ผลการใช้จ่าย	
โครงการจัดงานกีฬาของบุคลากร	บุคลากรมีส่วนร่วม มีความสัมพันธ์ มีความสามัคคีและเกิดความรักและสร้างความสุขในองค์กร	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๒๖ ธ.ค. ๖๖
กิจกรรมด้านทุจริตคอร์รัปชันในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	ผู้บริหาร พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างเข้าร่วมทุกคน หน่วยงานมีการประกาศเจตจำนงค์ต่อต้านการทุจริต	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๖ – ๓๐ ก.ย. ๖๗
ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การพัฒนาและเสริมสร้างการบริหารงานบุคคลและองค์กรแห่งการเรียนรู้				
โครงการเรียนรู้ด้วยตนเองในการใช้ฝึกอบรมหลักสูตรต่าง ๆ ผ่านระบบการเรียนรู้ออนไลน์ของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นและระบบการเรียนรู้ออนไลน์ (e-Learning)	พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างเข้าร่วม ๑๐ คน ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ความเข้าใจ ในการปฏิบัติงานเพิ่มมากขึ้น สามารถปฏิบัติงานเป็นไปตามระเบียบกฎหมายและหนังสือสั่งการ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๖ – ๓๐ ก.ย. ๖๗
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้บุคลากรมีจิตสำนึกและคุณธรรม จริยธรรมและการสร้างความสุขในองค์กร				
โครงการเสริมสร้างและส่งเสริมจริยธรรม	พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างเข้าร่วม ๖๐ คน ผู้เข้าร่วมกิจกรรมได้รับการปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรมในการดำเนินงาน ส่งเสริมให้หน่วยงานดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาล	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๖ – ๓๐ ก.ย. ๖๗