



ประกาศเทศบาลตำบลโนนสว่าง

เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

ด้วยเทศบาลตำบลโนนสว่าง อำเภอเมืองบึงกาฬ จังหวัดบึงกาฬ มีความประสงค์จะรับสมัครบุคคลเพื่อการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ และมาตรา ๒๓ วรรคท้ายแห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานส่วนบุคคลท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ข้อ ๑๘ และข้อ ๑๙ ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๕๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๗) พ.ศ. ๒๕๖๕ ลงวันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๕ จึงประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของเทศบาลตำบลโนนสว่าง โดยมีรายละเอียดดังนี้

๑. ประเภทของพนักงานจ้าง ชื่อตำแหน่ง และรายละเอียดการจ้าง

๑.๑ สังกัด กองช่าง

พนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ)

๑. พนักงานผลิตน้ำประปา (ทักษะ) จำนวน ๑ อัตรา

พนักงานจ้างทั่วไป

๑. ตำแหน่ง พนักงานขับรถกระเช้าไฟฟ้า (ทั่วไป) จำนวน ๑ อัตรา

๑.๒ สังกัด กองการศึกษา

พนักงานจ้างทั่วไป

๑. ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป) จำนวน ๑ อัตรา

รายละเอียดปรากฏอยู่ในแนบท้ายประกาศนี้ (ภาค ผนวก ก.)

๒. คุณสมบัติผู้มีสิทธิสมัครเป็นพนักงานจ้าง

๒.๑ คุณสมบัติทั่วไป ผู้สมัครต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้าม ดังต่อไปนี้

- (๑) มีสัญชาติไทย
- (๒) มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปี ปีบริบูรณ์ และไม่เกิน ๖๐ ปี เว้นแต่พนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษอายุไม่เกิน ๗๐ ปี
- (๓) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย
- (๔) ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถ หรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดไว้ในประกาศกำหนดโรคที่เป็นลักษณะต้องห้ามเบื้องต้น สำหรับพนักงานเทศบาล
 - (ก) โรคเรื้อนในระยะติดต่อหรือในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม
 - (ข) วัณโรคในระยะอันตราย
 - (ค) โรคเท้าช้างในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม
 - (ง) โรคติดยาเสพติดให้โทษ
 - (จ) โรคพิษสุราเรื้อรัง
- (๕) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง
- (๖) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารท้องถิ่น คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น
- (๗) ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุกเพราะการกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

(๘) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ

(๙) ไม่เป็นข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานหรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น

(๑๐) ไม่เป็นผู้เคยกระทำการทุจริตในการสอบเข้ารับราชการ

หมายเหตุ ไม่รับสมัครพระภิกษุ สามเณร และไม่อาจให้เข้ารับการเลือกสรรเพื่อเป็นพนักงานจ้างได้ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๙๐๔/ว๙ ลงวันที่ ๑๗ พ.ย. ๒๕๑๐ หนังสือสำนักงาน ก.พ.ด่วนมาก ที่ มท ๐๓๑๑/ว๕๒๖๒ ลงวันที่ ๒๓ ม.ค. ๒๕๒๑ และตามความในข้อ ๕ ของคำสั่งมหาเถรสมาคม ลงวันที่ ๒๑ ก.ย. ๒๕๒๑ อนึ่งผู้ที่ผ่านการสรรหาและการเลือกสรรในวันที่ทำสัญญาจ้าง จะต้องไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่ง ทหารการเมือง กรรมการพรรคการเมือง เจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง ผู้บริหารท้องถิ่น คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น ข้าราชการหรือลูกจ้างส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจหรือพนักงานหรือลูกจ้างของส่วนราชการท้องถิ่น

๒.๒ คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งและอัตราค่าตอบแทนที่ได้รับ

ผู้สมัครต้องมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ตามที่ระบุไว้ในรายละเอียดเกี่ยวกับการรับสมัครแต่ละตำแหน่ง รายละเอียดปรากฏอยู่ในแนบท้ายประกาศนี้

๓. การรับสมัคร

๓.๑ วัน เวลา และสถานที่รับสมัคร

ผู้มีความประสงค์จะสมัคร ขอรับใบสมัครและยื่นใบสมัครด้วยตนเอง ณ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด เทศบาลตำบลโนนสว่าง อำเภอเมืองบึงกาฬ จังหวัดบึงกาฬ **ระหว่างวันที่ ๑๓ - ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘** ในวันและเวลาราชการ หรือ สอบถามรายละเอียดได้ที่ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด เทศบาลตำบลโนนสว่าง โทร. ๐-๔๒๔๙-๑๕๐๓ (โปรดแต่งกายชุดสุภาพ)

๓.๒ เอกสาร และหลักฐานที่จะต้องยื่นพร้อมใบสมัคร ดังนี้

๑) รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวก และไม่สวมแว่นตาดำ ขนาด ๑ นิ้ว จำนวน ๓ รูป ถ่ายไว้ในคราวเดียวกันไม่เกิน ๖ เดือน

๒) สำเนาทะเบียนบ้าน จำนวน ๒ ฉบับ

๓) สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน จำนวน ๒ ฉบับ

๔) ใบรับรองแพทย์ แสดงว่าไม่เป็นโรคที่ต้องห้าม จำนวน ๑ ฉบับ

ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดบึงกาฬ (ก.ท.จ.บึงกาฬ) เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ข้อ ๓๕๘ ซึ่งออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน

๕) สำเนาวุฒิการศึกษาหรือใบรับรอง จำนวน ๒ ฉบับ

๖) หนังสือรับรองประสบการณ์ ๕ ปี (เฉพาะตำแหน่งพนักงานขับรถกระเช้าไฟฟ้า)

๗) สำเนาใบอนุญาตขับรถยนต์ ประเภทที่ ๒ (เฉพาะตำแหน่งพนักงานขับรถกระเช้าไฟฟ้า)

๘) หลักฐานอื่นๆ เช่น ใบเปลี่ยนชื่อ สกุล, ใบทะเบียนสมรส ฯลฯ (ถ้ามี) จำนวน ๒ ฉบับ

หากผู้สมัครรายใดไม่นำหลักฐานดังกล่าวมายื่นพร้อมใบสมัครสอบ จะไม่มีสิทธิ์เข้ารับการสรรหาและเลือกสรรหรือถ้าเป็นผู้ที่ได้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรแล้วจะถูกยกเลิกการขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร และหากภายหลังปรากฏว่า ผู้สมัครรายใดมีคุณสมบัติดังกล่าวไม่ครบถ้วน ถือว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติในการสมัครและไม่มีสิทธิ์ได้รับจัดจ้างหรือแต่งตั้ง (เอกสารที่เป็นสำเนาทุกฉบับผู้สมัครต้องเขียนว่า "รับรองสำเนาถูกต้อง" พร้อมลงลายมือชื่อกำกับไว้ทุกฉบับ

๓.๓ ค่าธรรมเนียมการสมัคร

ผู้สมัครต้องเสียค่าธรรมเนียมการสมัครคนละ ๑๐๐.-บาท (หนึ่งร้อยบาทถ้วน)

๓.๔ เงื่อนไขในการสมัคร

ผู้สมัครเข้ารับการสรรหาและการเลือกสรรจะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไป และคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งตรงตามประกาศรับสมัครจริง และจะต้องกรอกรายละเอียดต่าง ๆ ในใบสมัคร พร้อมทั้งยื่นหลักฐานในการสมัครให้ถูกต้องครบถ้วน ในกรณีที่มีความผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัครไม่ว่าด้วยเหตุผลใด ๆ หรือคุณวุฒิการศึกษาไม่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่สมัคร อันเป็นผลทำให้ผู้สมัครไม่มีสิทธิสมัครตามประกาศรับสมัครดังกล่าว หากตรวจพบเมื่อใดให้ถือว่า การรับสมัครและการได้เข้ารับการสรรหาและการเลือกสรรครั้งนี้เป็นโมฆะสำหรับผู้นั้นตั้งแต่นั้น

๔. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการสรรหาและเลือกสรร

เทศบาลตำบลโนนสว่าง จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการสรรหาและเลือกสรร ในวันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ ณ สำนักงานเทศบาลตำบลโนนสว่าง อำเภอเมืองบึงกาฬ จังหวัดบึงกาฬ

๕. กำหนดวัน เวลา สถานที่ในการสรรหาและเลือกสรร

ให้ผู้มีสิทธิ์เข้ารับการประเมินสมรรถนะ ในวันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ ตั้งแต่เวลา ๐๙.๓๐ น. เป็นต้นไป ณ อาคารห้องประชุมเทศบาลตำบลโนนสว่าง อำเภอเมืองบึงกาฬ จังหวัดบึงกาฬ

๖. หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาและเลือกสรร

ผู้สมัครต้องได้รับการประเมินสมรรถนะตามหลักเกณฑ์การประเมิน ตามรายละเอียดเกี่ยวกับการรับสมัครแนบท้ายประกาศนี้ (ภาค ผผนวก ข.)

๗. หลักเกณฑ์การตัดสิน

ผู้ที่ถือว่าเป็นผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรจะต้องเป็นผู้ที่ได้รับคะแนนในการประเมินสมรรถนะในแต่ละภาค ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ โดยการดำเนินการบรรจุและแต่งตั้ง (จ้าง) จะเป็นไปตามลำดับที่สอบได้

๘. การประกาศรายชื่อและการขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร

เทศบาลตำบลโนนสว่าง จะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรตามลำดับคะแนนสอบที่ได้ ในวันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ ณ สำนักงานเทศบาลตำบลโนนสว่าง อำเภอเมืองบึงกาฬ จังหวัดบึงกาฬ โดยบัญชีรายชื่อดังกล่าวให้เป็นอันยกเลิกหรือสิ้นสุดผลไปเมื่อการเลือกสรรครบกำหนด ๑ ปี นับจากวันขึ้นบัญชีหรือนับแต่วันประกาศรับสมัครในตำแหน่งที่มีลักษณะงานเดียวกันนี้ใหม่แล้วแต่กรณี

ผู้ผ่านการเลือกสรรได้ ถ้ามีกรณีอย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้ ให้เป็นอันยกเลิกการขึ้นบัญชีผู้นั้นไว้ในบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรรได้ คือ

- ผู้นั้นสละสิทธิ์ในการเข้ารับการบรรจุและแต่งตั้ง (จ้าง)
- ผู้นั้นไม่มารายงานตัวเพื่อรับการบรรจุและแต่งตั้ง (จ้าง) ภายในเวลาที่เทศบาลตำบลโนนสว่าง กำหนด
- ผู้นั้นมีเหตุไม่อาจเข้าปฏิบัติหน้าที่ได้ตามกำหนดเวลาที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง (จ้าง)

๙. การทำสัญญาจ้างผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร

ผู้ผ่านการเลือกสรรจะต้องทำสัญญาจ้างตามที่เทศบาลตำบลโนนสว่างกำหนด ดังนี้

๙.๑ เทศบาลตำบลโนนสว่าง จะทำสัญญาจ้างผู้ผ่านการเลือกสรรตามลำดับที่สอบได้ ทั้งนี้ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดบึงกาฬ (กทจ.บึงกาฬ)

๙.๒ ในกรณีที่ผู้ผ่านการเลือกสรรมากกว่าจำนวนอัตราว่างและภายหลังมีอัตราว่าง ในงานลักษณะเดียวกันหรือคล้ายคลึงกัน ซึ่งเทศบาลตำบลโนนสว่าง พิจารณาแล้วเห็นว่าสามารถใช้บุคคลที่มีสมรรถนะเรื่องเดียวกันได้ เทศบาลตำบลโนนสว่าง ก็อาจพิจารณาจัดจ้างผู้ผ่านการเลือกสรรจากบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรที่ยังไม่หมดอายุ โดยได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดบึงกาฬ (ก.ท.จ.บึงกาฬ)

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๔ กุมภาพันธ์ พ.ศ.๒๕๖๘



(นายสำรวย ด้วงหัว)

นายกเทศมนตรีตำบลโนนสว่าง

แนบท้ายประกาศเทศบาลตำบลโนนสว่าง
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘
ลงวันที่ ๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘

ประเภทของพนักงานจ้าง

๑.๑ พนักงานจ้างทั่วไป

๑.๑.๑ ตำแหน่ง พนักงานขับรถกระเช้าไฟฟ้า (ทั่วไป) สังกัดกองช่าง จำนวน ๑ อัตรา

หน้าที่ความรับผิดชอบลักษณะงานที่ปฏิบัติ

ปฏิบัติหน้าที่ขับรถยนต์ และรถกระเช้าไฟฟ้า บำรุงรักษา ทำความสะอาดและแก้ไขข้อขัดข้องเล็ก ๆ น้อย ๆ ในการใช้รถยนต์ รถกระเช้าไฟฟ้า และปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

๑. เพศชาย หรือ เพศหญิง
๒. ไม่จำกัดวุฒิการศึกษา
๓. มีความรู้ความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติงานในหน้าที่
๔. ต้องมีใบอนุญาตขับรถชนิดที่ ๒

ระยะเวลาการจ้าง

การทำสัญญาจ้างคราวละไม่เกิน ๑ ปี

อัตราค่าตอบแทน

อัตราค่าตอบแทนเดือนละ ๘,๐๐๐ บาท (เก้าพันบาทถ้วน)

สิทธิประโยชน์

ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๕๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๗) ลงวันที่ ๓๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕

ประเภทของพนักงานจ้าง

๑.๒ พนักงานจ้างตามภารกิจ

๑.๑.๒ ตำแหน่ง พนักงานผลิตน้ำประปา (ทักษะ) สังกัดกองช่าง จำนวน ๑ อัตรา

หน้าที่ความรับผิดชอบลักษณะงานที่ปฏิบัติ

ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับผลิตน้ำประปา จัดหาน้ำสะอาดบริการประชาชน บริการผู้ใช้น้ำประปา และปฏิบัติงานตามที่ได้รับมอบหมาย

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

๑. เพศชาย หรือ เพศหญิง
๒. ไม่จำกัดวุฒิการศึกษา
๓. มีความรู้ความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติงานในหน้าที่

ระยะเวลาการจ้าง

การทำสัญญาจ้างคราวละไม่เกิน ๔ ปี

อัตราค่าตอบแทน

อัตราค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๔๐๐ บาท (เก้าพันสี่ร้อยบาทถ้วน)

สิทธิประโยชน์

ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๕๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๗) ลงวันที่ ๓๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕

๑.๓ พนักงานจ้างทั่วไป

๑.๑.๓ ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป) สังกัดกองการศึกษา จำนวน ๑ อัตรา

หน้าที่ความรับผิดชอบลักษณะงานที่ปฏิบัติ

ปฏิบัติหน้าที่หลักเกี่ยวกับการจัดประสบการณ์เรียนรู้ การส่งเสริมการเรียนรู้ การบริหารจัดการชั้นเรียน การพัฒนาผู้เรียน การอบรมปมนิสัยให้ผู้เรียนมีวินัย คุณธรรม จริยธรรมและคุณลักษณะอันพึงประสงค์ การเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม การพัฒนาตนเองและปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมายโดยมีลักษณะงานที่ปฏิบัติในด้านต่าง ๆ

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

๑. เพศชาย หรือ เพศหญิง
๒. ไม่จำกัดวุฒิการศึกษา
๓. มีความรู้ความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติงานในหน้าที่

ระยะเวลาการจ้าง

การทำสัญญาจ้างคราวละไม่เกิน ๑ ปี

อัตราค่าตอบแทน

อัตราค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท (เก้าพันบาทถ้วน)

สิทธิประโยชน์

ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๕๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๗) ลงวันที่ ๓๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕

แนบท้ายประกาศเทศบาลตำบลโนนสว่าง
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘
ลงวันที่ ๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาและเลือกสรร

ผู้สมัครต้องได้รับการประเมินสมรรถนะตามหลักเกณฑ์ ดังนี้

๑. ประเภทของพนักงานจ้าง

๑.๑ พนักงานจ้างทั่วไป

๑.๑.๑ ตำแหน่ง พนักงานขับรถกระเช้า (ทั่วไป)

วัน/เวลา	สมรรถนะ	คะแนนเต็ม	วิธีการประเมิน	สถานที่
๒๖ ก.พ. ๖๘ ๐๙.๓๐ น. เป็นต้นไป	๑. ภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง (ภาค ข.) - ทักษะในการปฏิบัติงาน - ความสามารถในการปฏิบัติงาน	๑๐๐	สอบปฏิบัติ	อาคารประชุม ทต.โนนสว่าง
๒๖ ก.พ. ๖๘ ๑๓.๓๐ น. เป็นต้นไป	๒. ความรู้ ความสามารถหรือทักษะเฉพาะ ความเหมาะสม กับตำแหน่ง (ภาค ค.) ๑.๑ ความรู้ความสามารถทั่วไปที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน ๑.๒ ความสามารถหรือทักษะในเรื่องที่จำเป็นต่อการ ปฏิบัติงาน ๑.๓ บุคลิกภาพ / สุขภาพร่างกาย / ท่วงทีวาจา ๑.๔ ความคิดริเริ่มและปฏิภาณไหวพริบ ๑.๕ มนุษย์สัมพันธ์ ที่ศรัทธาต่อองค์กร แรงจูงใจ	๑๐๐	สอบสัมภาษณ์	อาคารประชุม ทต.โนนสว่าง
รวมคะแนน		๒๐๐		

๒. ประเภทของพนักงานจ้าง

๒.๑ พนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ)

๒.๑.๑ ตำแหน่ง พนักงานผลิตน้ำประปา

วัน/เวลา	สมรรถนะ	คะแนนเต็ม	วิธีการประเมิน	สถานที่
๒๖ ก.พ. ๖๘ ๐๙.๓๐ น. เป็นต้นไป	๑. ภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง (ภาค ข.) - ทักษะในการปฏิบัติงาน - ความสามารถในการปฏิบัติงาน	๑๐๐	สอบปฏิบัติ	อาคารประชุม ทต.โนนสว่าง
๒๖ ก.พ. ๖๘ ๑๓.๓๐ น. เป็นต้นไป	๒. ความรู้ ความสามารถหรือทักษะเฉพาะ ความเหมาะสม กับตำแหน่ง (ภาค ค.) ๑.๑ ความรู้ความสามารถทั่วไปที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน ๑.๒ ความสามารถหรือทักษะในเรื่องที่จำเป็นต่อการ ปฏิบัติงาน ๑.๓ บุคลิกภาพ / สุขภาพร่างกาย / ท่วงทีวาจา ๑.๔ ความคิดริเริ่มและปฏิภาณไหวพริบ ๑.๕ มนุษย์สัมพันธ์ ที่ศรัทธาต่อองค์กร แรงจูงใจ	๑๐๐	สอบสัมภาษณ์	อาคารประชุม ทต.โนนสว่าง
รวมคะแนน		๒๐๐		

๓. ประเภทของพนักงานจ้าง

๓.๑ พนักงานจ้างทั่วไป

๓.๑.๑ ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)

วัน/เวลา	สมรรถนะ	คะแนนเต็ม	วิธีการประเมิน	สถานที่
๒๖ ก.พ. ๖๘ ๑๓.๓๐ น. เป็นต้นไป	๒. ความรู้ ความสามารถหรือทักษะเฉพาะ ความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค.) ๑.๑ ความรู้ความสามารถทั่วไปที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน ๑.๒ ความสามารถหรือทักษะในเรื่องที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน ๑.๓ บุคลิกภาพ / สุขภาพร่างกาย / ท่วงทีวาจา ๑.๔ ความคิดริเริ่มและปฏิภาณไหวพริบ ๑.๕ มนุษย์สัมพันธ์ ทักษะติดต่อองค์กร แรงจูงใจ	๑๐๐	สอบสัมภาษณ์	อาคารประชุม ทต.โนนสว่าง
รวมคะแนน		๑๐๐		