



ประกาศเทศบาลตำบลโนนสว่าง
เรื่อง การโอนงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ครั้งที่ ๑๕

ตามเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ของเทศบาลตำบลโนนสว่าง อำเภอเมืองบึงกาฬ จังหวัดบึงกาฬ ได้ประกาศและมีผลบังคับใช้แล้ว นั้น

บัดนี้ เทศบาลตำบลโนนสว่าง ได้ดำเนินการโอนงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ครั้งที่ ๑๕/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๖๙ โดยได้รับการอนุมัติจากนายกเทศมนตรีตำบลโนนสว่าง เพื่อให้เป็นไปตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยวิธีการงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๓ หมวด ๔ ข้อ ๓๒ ภายใต้บังคับข้อ ๓๘ การโอนงบประมาณรายจ่าย หรือการแก้ไขเปลี่ยนแปลงคำชี้แจงประมาณการรายรับและงบประมาณรายจ่าย เมื่อได้รับอนุมัติจากผู้มีอำนาจแล้ว ให้ประกาศโดยเปิดเผยเพื่อให้ประชาชนทราบ แล้วแจ้งการประกาศให้ผู้ว่าราชการจังหวัดเพื่อทราบ ภายในสิบห้าวัน สำหรับองค์การบริหารส่วนตำบลให้แจ้งแก่นายอำเภอ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบ

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๔ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๙

(นายสำรวย ด้วงหว่า)

นายกเทศมนตรีตำบลโนนสว่าง



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด เทศบาลตำบลโนนสว่าง โทร ๐ ๔๒๔๙ ๑๕๐๔ โทรสาร ๐ ๔๒๔๙ ๑๕๐๓

ที่ บก ๕๔๐๐๑/ ๒๗/๒๕

วันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๖๙

เรื่อง การโอนเงินงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลโนนสว่าง

๑. เรื่องเดิม

ตามเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ของเทศบาลตำบลโนนสว่าง มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ สำนักปลัด มีความจำเป็นต้องโอนงบประมาณรายจ่าย เพื่อให้การบริหารงานในหน้าที่มีประสิทธิภาพ จึงขอโอนงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ครั้งที่ ๑๕/๒๕๖๙ นั้น

๒. ข้อเท็จจริง

สำนักปลัด มีความประสงค์ขอจัดทำบัญชีการโอนงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ครั้งที่ ๑๕/๒๕๖๙ ตามบันทึกข้อความที่ บก ๕๔๐๐๑/๒๖๔๒ ลงวันที่ ๑๑ กันยายน ๒๕๖๙ (สำนักปลัด), บก ๕๔๐๐๑/๒๗๕๕ ลงวันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๖๙ (สำนักปลัด), บก ๕๔๐๐๑/๒๗๓๙ ลงวันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๖๙ (สำนักปลัด) โดยอาศัยอำนาจนายกเทศมนตรีตำบลโนนสว่าง

๓. กฎหมาย/ระเบียบ

ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยวิธีการงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๓ หมวด ๔ การโอนและการแก้ไขเปลี่ยนแปลงงบประมาณ ข้อ ๒๖ การโอนเงินงบประมาณรายจ่ายต่างๆ ให้เป็นอำนาจอนุมัติของผู้บริหาร

๔. ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

เพื่อให้การโอนเงินงบประมาณรายจ่ายเป็นไปตามระเบียบฯ เห็นควรพิจารณาอนุมัติตามบัญชีการโอนเงินงบประมาณรายจ่าย ที่แนบมาพร้อมนี้

(นางสุทามาส วงศ์พิพัฒน์)

ปลัดเทศบาลตำบลโนนสว่าง

เจ้าหน้าที่งบประมาณ

ความเห็น...

ความเห็นนายกเทศมนตรีตำบลโนนสว่าง

☒

อนุมัติ

☐

ไม่อนุมัติ



(นายสำรวย ด้วงหว่า)

นายกเทศมนตรีตำบลโนนสว่าง

บัญชีโอนเงินงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

อนุมัติเมื่อวันที่ 24 เดือน กันยายน พ.ศ. 2569

เทศบาลตำบลโนนสว่าง อำเภอเมืองบึงกาฬ จังหวัดบึงกาฬ

โอนครั้งที่ 15

แผนงาน	งาน	งบ/ เงินเดือน/ ค่า.../ รายจ่ายอื่นๆ	ประเภทรายจ่าย	โครงการ/ รายการ	งบประมาณ ที่อนุมัติตาม เทศบัญญัติ	งบประมาณ (คงเหลือ) ก่อนโอน	(+/-) จำนวน เงินที่โอน	งบประมาณ หลังโอน	คำชี้แจงการโอนเงิน งบประมาณรายจ่าย
แผนงานบริหาร งานทั่วไป	งานบริหารทั่วไป	งบบุคลากร	เงินเดือน ข้าราชการ หรือ พนักงาน ส่วนท้องถิ่น		4,190,220.00	629,948.70	16,825.00 (-)	613,123.70	โอนลดจาก งานบริหารทั่วไป งบบุคลากร เงินเดือน (ฝ่ายประจำ) เงินเดือนข้าราชการ หรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ขอนโอนลด จำนวน 16,825 บาท
แผนงานงบบุคลากร	งบบุคลากร		เงินสมทบ กองทุนประกัน สังคม		300,000.00	8,290.00	16,825.00 (+)	25,115.00	งานงบบุคลากร งบกลาง เงินสมทบกองทุนประกัน สังคม ตั้งงบประมาณไว้ไม่เพียงพอ จึงขอโอน เพิ่ม จำนวน 16,825 บาท
แผนงานงานบริหาร งานทั่วไป	งานบริหารทั่วไป	งบบุคลากร	เงินเดือน ข้าราชการ หรือ พนักงาน ส่วนท้องถิ่น		4,190,220.00	316,013.70	15,000.00 (-)	301,013.70	โอนลดจาก งานบริหารทั่วไป งบบุคลากร เงินเดือน (ฝ่ายประจำ) เงินเดือนข้าราชการ หรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ขอนโอนลด จำนวน 15,000 บาท
แผนงานงานบริหาร งานทั่วไป	งานบริหารทั่วไป	งบดำเนินงาน	รายจ่ายเพื่อได้ มาซึ่งบริการ	ค่าจ้างเหมา บริการ	70,000.00	8,530.00	15,000.00 (+)	23,530.00	งานบริหารทั่วไป งบดำเนินงาน ค่าใช้สอย ค่า จ้างเหมาบริการ ตั้งงบประมาณไว้ไม่เพียงพอ จึงขอโอนเพิ่ม จำนวน 15,000 บาท
แผนงานงานบริหาร งานทั่วไป	งานบริหารทั่วไป	งบบุคลากร	เงินเดือน ข้าราชการ หรือ พนักงาน ส่วนท้องถิ่น		4,190,220.00	301,013.70	300,000.00 (-)	1,013.70	โอนลดจาก งานบริหารทั่วไป งบบุคลากร เงินเดือน (ฝ่ายประจำ) เงินเดือนข้าราชการ หรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ขอนโอนลด จำนวน 300,000 บาท

แผนงาน	งาน	งบ/ เงินเดือน/ ค่า.../ รายจ่ายอื่นๆ	ประเภทรายจ่าย	โครงการ/ รายการ	งบประมาณ ที่อนุมัติตาม เทศบัญญัติ	งบประมาณ (คงเหลือ) ก่อนโอน	(+/-) จำนวน เงินที่โอน	งบประมาณ หลังโอน	คำชี้แจงการโอนเงิน งบประมาณรายจ่าย
แผนงานบริหาร งานทั่วไป	งานบริหารทั่วไป	งบดำเนินงาน	ค่าตอบแทนผู้ ปฏิบัติราชการ อันเป็นประโยชน์ แก่องค์กร ปกครอง ส่วนท้องถิ่น	เงินประโยชน์ ตอบแทนอื่นเป็น กรณีพิเศษ	200,000.00	200,000.00	300,000.00 (+)	500,000.00	งานบริหารทั่วไป งบดำเนินงาน ค่าตอบแทน ค่าตอบแทนผู้ปฏิบัติราชการอันเป็นประโยชน์ แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เงินประโยชน์ ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ ตั้งงบประมาณไว้ ไม่เพียงพอ จึงขอโอนเพิ่ม จำนวน 300,000 บาท
แผนงานบริหาร งานทั่วไป	งานบริหารงาน คลัง	งบบุคลากร	เงินเดือน ข้าราชการ หรือ พนักงาน ส่วนท้องถิ่น		3,005,440.00	862,425.15	850,000.00 (-)	12,425.15	โอนลดจาก งานบริหารงานคลัง งบบุคลากร เงินเดือน (ฝ่ายประจำ) เงินเดือนข้าราชการ หรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ขอโอนลด จำนวน 850,000 บาท
แผนงานบริหาร งานทั่วไป	งานบริหารทั่วไป	งบดำเนินงาน	ค่าตอบแทนผู้ ปฏิบัติราชการ อันเป็นประโยชน์ แก่องค์กร ปกครอง ส่วนท้องถิ่น	เงินประโยชน์ ตอบแทนอื่นเป็น กรณีพิเศษ	200,000.00	500,000.00	850,000.00 (+)	1,350,000.00	งานบริหารทั่วไป งบดำเนินงาน ค่าตอบแทน ค่าตอบแทนผู้ปฏิบัติราชการอันเป็นประโยชน์ แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เงินประโยชน์ ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ ตั้งงบประมาณไว้ ไม่เพียงพอ จึงขอโอนเพิ่ม จำนวน 850,000 บาท
แผนงานการ ศึกษา	งานบริหารทั่วไป เกี่ยวกับ การศึกษา	งบบุคลากร	เงินเดือน ข้าราชการ หรือ พนักงาน ส่วนท้องถิ่น		939,980.00	497,420.00	461,160.00 (-)	36,260.00	โอนลดจาก งานบริหารทั่วไปเกี่ยวกับการศึกษา งบบุคลากร เงินเดือน (ฝ่ายประจำ) เงินเดือน ข้าราชการ หรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ขอโอน ลด จำนวน 461,160 บาท
แผนงานบริหาร งานทั่วไป	งานบริหารทั่วไป	งบดำเนินงาน	ค่าตอบแทนผู้ ปฏิบัติราชการ อันเป็นประโยชน์ แก่องค์กร ปกครอง ส่วนท้องถิ่น	เงินประโยชน์ ตอบแทนอื่นเป็น กรณีพิเศษ	200,000.00	1,350,000.00	461,160.00 (+)	1,811,160.00	งานบริหารทั่วไป งบดำเนินงาน ค่าตอบแทน ค่าตอบแทนผู้ปฏิบัติราชการอันเป็นประโยชน์ แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เงินประโยชน์ ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ ตั้งงบประมาณไว้ ไม่เพียงพอ จึงขอโอนเพิ่ม จำนวน 461,160 บาท

1. หัวหน้าหน่วยงาน ข้าราชการสำนักปลัด เจ้าของงบประมาณที่ขอโอนเพิ่มโอนลด
(ได้เหตุผลความจำเป็นที่ขอโอนเพิ่มโอนลด) เนื่องจากงบประมาณปี ๒๕๖๙ มีเงินคงเหลือ

การโอนครั้งนี้เป็นอำนาจของ ข้าพเจ้า ทดสอบวิธีการคำนวณเงินคงเหลือ
ตามระเบียบ กระทรวงมหาดไทย (การโอนจากกรมการปกครอง ไปกรมการปกครอง)
องค์การปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๒

(ลงชื่อ) AS
(นายสิทธิมา คงสุภา)
หัวหน้าสำนักปลัด

ตำแหน่ง
วันที่ 24 เดือน กย พ.ศ. 2569

2. หัวหน้าหน่วยงานคลัง

ความเห็น
(ลงชื่อ) KS
(นางกัญญา อารักษ์ภณ)
ผู้อำนวยการกองคลัง
ตำแหน่ง
วันที่ 24 เดือน กย พ.ศ. 2569

3.เจ้าหน้าที่งบประมาณ

ความเห็น.....
.....
.....

(ลงชื่อ).....
(นางสุพรรณาสี วงศ์ทิพย์มณี)
ปลัดเทศบาลตำบลโนนสว่าง
ตำแหน่ง.....
วันที่ 24 กย. 2569 พ.ศ.....

4.การอนุมัติ

4.1 ผู้บริหารท้องถิ่น

ความเห็น.....
.....
.....

(ลงชื่อ).....
(นายสำรย ดั่งหัว)
นายกเทศมนตรีตำบลโนนสว่าง
ตำแหน่ง.....
วันที่ 24 กย. 2569 พ.ศ.....

4.2 สมาชิกสภาท้องถิ่น มิติดอนุมัติในการประชุมสมัย.....ครั้งที่.....เมื่อวันที่.....เดือน.....

หรือผู้อำนวยการได้อนุมัติแล้ววันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

ตามหนังสือ.....(ถ้ามี)

5.สำหรับกรณีที่ยื่นงบประมาณต่างหน่วยงาน หัวหน้าหน่วยงาน..... ข้าราชการสำนักปลัด

.....เจ้าของงบประมาณที่โอนลด

(ลงชื่อ).....

(นายสิทธิมา ดวงสุภา)

หัวหน้าสำนักปลัด

ตำแหน่ง.....

วันที่ 24 กย. 2569

เดือน.....

พ.ศ.....

สำหรับกรณีที่ยื่นงบประมาณต่างหน่วยงาน หัวหน้าหน่วยงาน..... ผู้อำนวยการ กอวคคจ

.....เจ้าของงบประมาณที่โอนลด

(ลงชื่อ).....

(นางกัลยากร อารักขา)

ผู้อำนวยการกองคลัง

ตำแหน่ง.....

วันที่ 24 กย. 2569

เดือน.....

พ.ศ.....

สำหรับกรณีที่ยื่นงบประมาณต่างหน่วยงาน หัวหน้าหน่วยงาน.....ผู้ว่าการ กอง การ ศึกษา

.....เจ้าของงบประมาณที่เสนอ

(ลงชื่อ).....

(นายสิทธิมา ดวงสุภา)

(.....หัวหน้าสำนักปลัด รักษาการแทน.....)

ตำแหน่ง.....ผู้อำนวยการกองการศึกษา

วันที่.....เดือน 24 กย 2569 พ.ศ.....



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด เทศบาลตำบลโนนสว่าง โทร. ๐ ๔๒๔๙ ๑๕๐๔ โทรสาร ๐ ๔๒๔๙ ๑๕๐๓

ที่ บก ๕๔๐๐๑/ ๒๖๔๒

วันที่ ๑๑ กันยายน ๒๕๖๙

เรื่อง ขออนุมัติโอนเงินงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (สำนักปลัด)

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลโนนสว่าง ผ่านไปยังเจ้าหน้าที่งบประมาณ

๑. เรื่องเดิม

ตามเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ของเทศบาลตำบลโนนสว่าง มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ นั้น

๒. ข้อเท็จจริง

สำนักปลัด มีความประสงค์จะใช้จ่ายงบประมาณ แต่ตั้งงบประมาณไว้ไม่เพียงพอ จึงขอโอนเพิ่ม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ โดยอาศัยอำนาจของนายกเทศมนตรีตำบลโนนสว่าง มีรายละเอียด ดังนี้

๒.๑ โอนลด แผนงานบริหารงานทั่วไป งานบริหารทั่วไป งบบุคลากร เงินเดือน (ฝ่ายประจำ) เงินเดือนข้าราชการ หรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ตั้งไว้ จำนวน ๔,๑๙๐,๒๒๐ บาท (หน้า ๙๓) งบประมาณคงเหลือ ก่อนโอน จำนวน ๖๒๙,๙๔๘.๗๐ บาท (ข้อมูล ณ วันที่ ๑๑ กันยายน ๒๕๖๙) ขอโอนลด จำนวน ๑๖,๘๒๕ บาท งบประมาณคงเหลือหลังโอน จำนวน ๖๑๓,๑๒๓.๗๐ บาท

โอนเพิ่ม แผนงานงบกลาง งบกลาง เงินสทบกองทุนประกันสังคม ตั้งไว้ จำนวน ๓๐๐,๐๐๐ บาท (หน้า ๑๓๔) งบประมาณคงเหลือก่อนโอน จำนวน ๘,๒๙๐ บาท (ข้อมูล ณ วันที่ ๑๑ กันยายน ๒๕๖๙) ขอโอนเพิ่ม จำนวน ๑๖,๘๒๕ บาท งบประมาณคงเหลือหลังโอน จำนวน ๒๕,๑๑๕ บาท

๓. กฎหมาย/ระเบียบ

ระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยวิธีการงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๓ หมวด ๔ การโอนและการแก้ไขเปลี่ยนแปลงงบประมาณ ข้อ ๒๖ การโอนเงินงบประมาณรายจ่ายต่าง ๆ ให้เป็นอำนาจอนุมัติของผู้บริหารท้องถิ่น

๔. ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

เพื่อให้การโอนงบประมาณรายจ่ายดังกล่าวเป็นไปตามระเบียบ จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดลงนามอนุมัติให้ส่วนที่เกี่ยวข้องดำเนินการต่อไป

(นายสิทธิมา ดวงสุภา)
หัวหน้าสำนักปลัด

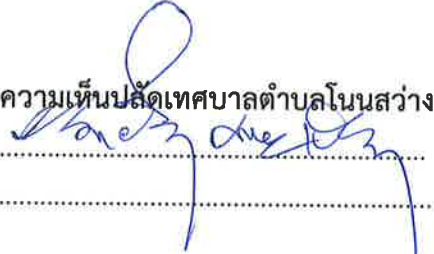
ความเห็นรองปลัดเทศบาลตำบลโนนสว่าง





(นางประภัสสรพ์ จิตธรรมวงศา)
รองปลัดเทศบาลตำบลโนนสว่าง

ความเห็นปลัดเทศบาลตำบลโนนสว่าง





(นางสุทามาส วงศ์พัฒน์)
ปลัดเทศบาลตำบลโนนสว่าง

ความเห็นนายกเทศมนตรีตำบลโนนสว่าง

☒

อนุมัติ

☐

ไม่อนุมัติ เนื่องจาก.....



(นายสำรวย ด้วงหว่า)
นายกเทศมนตรีตำบลโนนสว่าง

เทศบาลตำบลโนนสว่าง
อำเภอเมืองบึงกาฬ จังหวัดบึงกาฬ

งาน	รายจ่าย	ประเภทรายจ่าย	โครงการ	รหัสงบประมาณ (เชื่อมระบบ e-GP)	งบประมาณอนุมัติ (บาท)	โอนเพิ่ม (บาท)	โอนลด (บาท)	ผูกพัน (บาท)	เบิกจ่าย (บาท)	งบประมาณคงเหลือ (บาท)
งบกลาง	งบกลาง	เงินสมทบกองทุน ประกันสังคม		9969041111030001	300,000.00	0.00	0.00	0.00	291,710.00	8,290.00
			รวมงบกลาง		300,000.00	0.00	0.00	0.00	291,710.00	8,290.00
			รวมงบกลาง		300,000.00	0.00	0.00	0.00	291,710.00	8,290.00
			รวมทั้งหมด		300,000.00	0.00	0.00	0.00	291,710.00	8,290.00



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด เทศบาลตำบลโนนสว่าง โทร. ๐ ๔๒๔๙ ๑๕๐๔ โทรสาร ๐ ๔๒๔๙ ๑๕๐๓

ที่ บก ๕๔๐๐๑/๒๗/๕๕

วันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๖๙

เรื่อง ขออนุมัติโอนเงินงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (สำนักปลัด)

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลโนนสว่าง ผ่านไปยังเจ้าหน้าที่งบประมาณ

๑. เรื่องเดิม

ตามเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ของเทศบาลตำบลโนนสว่าง มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ นั้น

๒. ข้อเท็จจริง

สำนักปลัด มีความประสงค์จะใช้จ่ายงบประมาณ แต่ตั้งงบประมาณไว้ไม่เพียงพอ จึงขอโอนเพิ่ม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ โดยอาศัยอำนาจของนายกเทศมนตรีตำบลโนนสว่าง มีรายละเอียด ดังนี้

๒.๑ โอนลด แผนงานบริหารงานทั่วไป งานบริหารทั่วไป งบบุคลากร เงินเดือน (ฝ่ายประจำ) เงินเดือนข้าราชการ หรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ตั้งไว้ จำนวน ๔,๑๙๐,๒๒๐ บาท (หน้า ๙๓) งบประมาณคงเหลือ ก่อนโอน จำนวน ๓๓๒,๘๓๘.๗๐ บาท (ข้อมูล ณ วันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๖๙) ขอโอนลด จำนวน ๑๕,๐๐๐ บาท งบประมาณคงเหลือหลังโอน จำนวน ๓๑๗,๘๓๘.๗๐ บาท

โอนเพิ่ม แผนงานบริหารงานทั่วไป งานบริหารทั่วไป ค่าใช้สอย รายจ่ายเพื่อให้ได้มาซึ่งบริการ ค่าจ้างเหมาบริการ ตั้งไว้ จำนวน ๗๐,๐๐๐ บาท (หน้า ๙๗) งบประมาณคงเหลือก่อนโอน จำนวน ๘,๕๓๐ บาท (ข้อมูล ณ วันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๖๙) ขอโอนเพิ่ม จำนวน ๑๕,๐๐๐ บาท งบประมาณคงเหลือหลังโอน จำนวน ๒๓,๕๓๐ บาท

๓. กฎหมาย/ระเบียบ

ระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยวิธีการงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๓ หมวด ๔ การโอนและการแก้ไขเปลี่ยนแปลงงบประมาณ ข้อ ๒๖ การโอนเงินงบประมาณรายจ่ายต่าง ๆ ให้เป็นอำนาจอนุมัติของผู้บริหารท้องถิ่น

๔. ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

เพื่อให้การโอนงบประมาณรายจ่ายดังกล่าวเป็นไปตามระเบียบ จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดลงนามอนุมัติให้ส่วนที่เกี่ยวข้องดำเนินการต่อไป

(นายสิทธิมา ดวงสุภา)
หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นรองปลัดเทศบาลตำบลโนนสว่าง


.....
.....



(นางประภัสสรพ์ จิตธรรมวงศา)

รองปลัดเทศบาลตำบลโนนสว่าง

ความเห็นปลัดเทศบาลตำบลโนนสว่าง


.....
.....



(นางสุทามาส วงศ์พิพัฒน์)

ปลัดเทศบาลตำบลโนนสว่าง

ความเห็นนายกเทศมนตรีตำบลโนนสว่าง

☒

อนุมัติ

☐

ไม่อนุมัติ เนื่องจาก.....



(นายสำรวย ด้วงหว่า)

นายกเทศมนตรีตำบลโนนสว่าง

รายงานงบประมาณคงเหลือ
ประจำเดือนกันยายน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569
เทศบาลตำบลโนนสว่าง
อำเภอเมืองบึงกาฬ จังหวัดบึงกาฬ

งาน	รายการ	ประเภทรายการจ่าย	โครงการ	รหัสงบประมาณ (เชื่อมระบบ e-GP)	งบประมาณอนุมัติ (บาท)	โอนเพิ่ม (บาท)	โอนลด (บาท)	ผูกพัน (บาท)	เบิกจ่าย (บาท)	งบประมาณคงเหลือ (บาท)
งานบริหารทั่วไป	เงินเดือน (ฝ่ายประจำ)	เงินเดือน ข้าราชการ หรือ พนักงาน ส่วนท้องถิ่น		9969011122010001	4,190,220.00	0.00	606,000.00	274,560.00	2,976,821.30	332,838.70
รวมเงินเดือน (ฝ่ายประจำ)										
รวมงานบริหารทั่วไป										
รวมทั้งหมด										
					4,190,220.00	0.00	606,000.00	274,560.00	2,976,821.30	332,838.70
					4,190,220.00	0.00	606,000.00	274,560.00	2,976,821.30	332,838.70
					4,190,220.00	0.00	606,000.00	274,560.00	2,976,821.30	332,838.70

รายงานงบประมาณคงเหลือ
ประจำปี ๒๕๖๙
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
เทศบาลตำบลโนนสว่าง
อำเภอเมืองบึงกาฬ จังหวัดบึงกาฬ

งาน	รายจ่าย	ประเภทรายจ่าย	โครงการ	รหัสงบประมาณ (เชื่อมระบบ e-GP)	งบประมาณอนุมัติ (บาท)	โอนเพิ่ม (บาท)	โอนลด (บาท)	ผูกพัน (บาท)	เบิกจ่าย (บาท)	งบประมาณคงเหลือ (บาท)
งานบริหารทั่วไป	ค่าใช้สอย	รายจ่ายเพื่อให้เกิดมาซึ่งบริการ	ค่าจ้างเหมาบริการ	9969011132010001	70,000.00	0.00	0.00	3,300.00	58,170.00	8,530.00
งานบริหารทั่วไป	ค่าใช้สอย	รายจ่ายเพื่อให้เกิดมาซึ่งบริการ	ค่าใช้จ่ายในการดูแลและคุ้มครองป้องกันที่ดินอันเป็นสาธารณสมบัติของแผ่นดินที่ประชาชนใช้ประโยชน์ร่วมกัน	9969011132010003	0.00	20,000.00	20,000.00	0.00	0.00	0.00
งานบริหารทั่วไป	ค่าใช้สอย	รายจ่ายเพื่อให้เกิดมาซึ่งบริการ	ค่าธรรมเนียมในการดำเนินคดีและค่าธรรมเนียมการดำเนินการรังวัดที่ดิน	9969011132010002	50,000.00	20,000.00	0.00	0.00	58,785.00	11,215.00
รวมค่าใช้สอย					120,000.00	40,000.00	20,000.00	3,300.00	116,955.00	19,745.00
รวมงานบริหารทั่วไป					120,000.00	40,000.00	20,000.00	3,300.00	116,955.00	19,745.00
รวมทั้งหมด					120,000.00	40,000.00	20,000.00	3,300.00	116,955.00	19,745.00



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด เทศบาลตำบลโนนสว่าง โทร ๐ ๔๒๔๙ ๑๕๐๔ , ๐ ๔๒๔๙ ๑๕๐๓

ที่ บก ๕๔๐๐๑/๒๗๗๕

วันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๖๙

เรื่อง ขออนุมัติโอนเงินงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลโนนสว่าง

๑. เรื่องเดิม

ตามเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ของเทศบาลตำบลโนนสว่าง มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ นั้น

๒. ข้อเท็จจริง

งานการเจ้าหน้าที่ มีความประสงค์จะใช้จ่ายงบประมาณ แต่ตั้งงบประมาณไว้ไม่เพียงพอ จึงขอโอนเพิ่ม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ โดยอาศัยอำนาจของนายกเทศมนตรีตำบลโนนสว่าง มีรายละเอียด ดังนี้

๒.๑ โอนลด แผนงานบริหารทั่วไป งานบริหารทั่วไป งบบุคลากร เงินเดือน (ฝ่ายประจำ) เงินเดือนข้าราชการ หรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ตั้งไว้ จำนวน ๔,๑๙๐,๒๒๐ บาท (หน้า ๙๓) งบประมาณคงเหลือก่อนโอน จำนวน ๓๓๒,๘๓๘.๗๐ บาท (ข้อมูล ณ วันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๖๙) ขอโอนลด จำนวน ๓๐๐,๐๐๐ บาท งบประมาณคงเหลือหลังโอน จำนวน ๓๒,๘๓๘.๗๐ บาท

โอนเพิ่ม แผนงานบริหารทั่วไป งานบริหารทั่วไป งบดำเนินงาน ค่าตอบแทน ค่าตอบแทนผู้ปฏิบัติราชการอันเป็นประโยชน์แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เงินประโยชน์ตอบแทนอื่น เป็นกรณีพิเศษ ตั้งไว้ จำนวน ๒๐๐,๐๐๐ บาท (หน้า ๙๕) งบประมาณคงเหลือก่อนโอน จำนวน ๒๐๐,๐๐๐ บาท (ข้อมูล ณ วันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๖๙) ขอโอนเพิ่ม จำนวน ๓๐๐,๐๐๐ บาท งบประมาณคงเหลือหลังโอน จำนวน ๕๐๐,๐๐๐ บาท

๒.๒ โอนลด แผนงานบริหารทั่วไป งานบริหารงานคลัง ประเภทรายจ่ายเงินเดือน (ฝ่ายประจำ) เงินเดือนข้าราชการ หรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ตั้งไว้ จำนวน ๓,๐๐๕,๔๔๐ บาท (หน้า ๑๐๖) งบประมาณคงเหลือก่อนโอน จำนวน ๘๖๒,๔๒๕.๑๕ บาท (ข้อมูล ณ วันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๖๙) ขอโอนลด จำนวน ๘๕๐,๐๐๐ บาท งบประมาณคงเหลือหลังโอน จำนวน ๑๒,๔๒๕.๑๕ บาท

โอนเพิ่ม แผนงานบริหารทั่วไป งานบริหารทั่วไป งบดำเนินงาน ค่าตอบแทน ค่าตอบแทนผู้ปฏิบัติราชการอันเป็นประโยชน์แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เงินประโยชน์ตอบแทนอื่น เป็นกรณีพิเศษ ตั้งไว้ จำนวน ๒๐๐,๐๐๐ บาท (หน้า ๙๕) งบประมาณคงเหลือก่อนโอน จำนวน ๕๐๐,๐๐๐ บาท ขอโอนเพิ่ม จำนวน ๘๕๐,๐๐๐ บาท งบประมาณคงเหลือหลังโอน จำนวน ๑,๓๕๐,๐๐๐ บาท

๒.๓ โอนลด แผนงานการศึกษา งานบริหารทั่วไปเกี่ยวกับการศึกษา งบบุคลากร เงินเดือน (ฝ่ายประจำ) เงินเดือนข้าราชการ หรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ตั้งไว้ จำนวน ๙๓๙,๙๘๐ บาท (หน้า ๑๒๒) งบประมาณคงเหลือก่อนโอน จำนวน ๔๙๗,๔๒๐.๐๐ บาท (ข้อมูล ณ วันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๖๙) ขอโอนลด จำนวน ๔๖๑,๑๖๐ บาท งบประมาณคงเหลือหลังโอน จำนวน ๓๖,๒๖๐ บาท

/โอนเพิ่ม...

โอนเพิ่ม แผนงานบริหารทั่วไป งานบริหารทั่วไป งบดำเนินงาน ค่าตอบแทน
ค่าตอบแทนผู้ปฏิบัติราชการอันเป็นประโยชน์แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เงินประโยชน์ตอบแทนอื่น
เป็นกรณีพิเศษ ตั้งไว้ จำนวน ๒๐๐,๐๐๐ บาท (หน้า ๙๕) งบประมาณคงเหลือก่อนโอน จำนวน ๑,๓๕๐,๐๐๐ บาท
ขอโอนเพิ่ม จำนวน ๔๖๑,๑๖๐ บาท งบประมาณคงเหลือหลังโอน จำนวน ๑,๘๑๑,๑๖๐ บาท

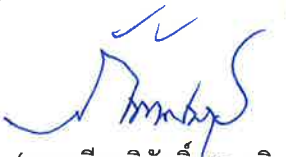
๓. กฎหมาย/ระเบียบ

ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยวิธีการงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
พ.ศ. ๒๕๖๓ หมวด ๔ การโอนและการแก้ไขเปลี่ยนแปลงงบประมาณ ข้อ ๒๖ การโอนเงินงบประมาณรายจ่าย
ต่างๆ ให้เป็นอำนาจอนุมัติของผู้บริหารท้องถิ่น

๔. ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

เพื่อให้การโอนงบประมาณรายจ่ายดังกล่าวเป็นไปตามระเบียบ จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา
หากเห็นชอบโปรดลงนามอนุมัติให้ส่วนที่เกี่ยวข้องดำเนินการต่อไป

(ลงชื่อ)



(นายเกียรติศักดิ์ มูลเจริญ)

นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

ความเห็นของหัวหน้าสำนักปลัด

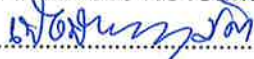
(ลงชื่อ)



(นายสิทธิมา ดวงสุภา)

หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นของรองปลัดเทศบาลตำบลโนนสว่าง



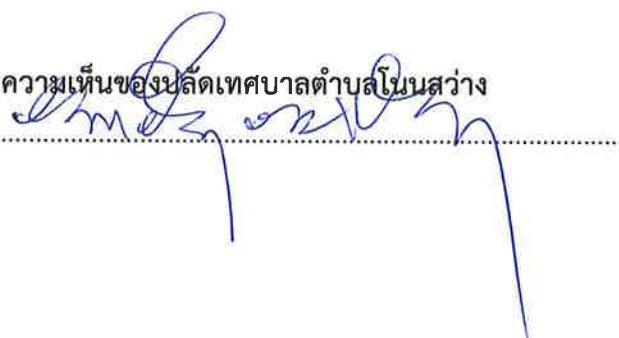
(ลงชื่อ)



(นางประสร์ จิตธรรมวงศา)

รองปลัดเทศบาลตำบลโนนสว่าง

ความเห็นของปลัดเทศบาลตำบลโนนสว่าง



(ลงชื่อ)



(นางสุทามาส วงศ์พิพัฒน์)

ปลัดเทศบาลตำบลโนนสว่าง

/เรียน...

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลโนนสว่าง

(☒) อนุมัติ

() ไม่อนุมัติเพราะ.....

(ลงชื่อ)



(นายสำรวย ด้วงหว่า)

นายกเทศมนตรีตำบลโนนสว่าง



คำสั่งเทศบาลตำบลโนนสว่าง
ที่ ๓๕๒/๒๕๖๙
เรื่อง การเลื่อนชั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (ครั้งที่ ๑/๒๕๖๙)

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ และมาตรา ๒๓ วรรคท้าย แห่งพระราชบัญญัติระเบียบ
บริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ หนังสือสำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๑๓๕
ลงวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๕๘ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดบึงกาฬ
เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล พ.ศ.๒๕๕๔ ข้อ ๒๒๘(๑) และข้อ ๒๔๒
ลงวันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๕๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน จึงสั่งให้เลื่อนชั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ (ครั้งที่ ๑/๒๕๖๙) ตามผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการ
ปฏิบัติงาน ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๙ จำนวน ๒๐ ราย รายละเอียด
ตามเอกสารแนบท้ายคำสั่งนี้

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน พ.ศ.๒๕๖๙ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๔ กันยายน พ.ศ.๒๕๖๙

(นายสำรวย ด้วงหว่า)

นายกเทศมนตรีตำบลโนนสว่าง

บัญชีรายชื่อพนักงานเทศบาลที่ได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
(ครั้งที่ ๑/๒๕๖๙ ครั้งที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๙)
แบบท้ายคำสั่งเทศบาลตำบลโนนสว่าง ที่ ๓๕๒/๒๕๖๙ ลงวันที่ ๑๔ กันยายน ๒๕๖๙

ลำดับที่	ชื่อ-ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ตำแหน่งเลขที่	เงินเดือน ๑ เม.ย. ๖๘			เงินเดือน ๑ ต.ค. ๖๘			หมายเหตุ
				ระดับ	ขั้น	ขั้น	ระดับ	ขั้น	ขั้น	
๑	นางสุพามา สว่างจิตต์พัฒน์	ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น)	๒๖-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑	กลาง		๕๔,๙๖๐	กลาง	๕๖,๓๓๐	กลาง	๐.๕ ขึ้น
๒	นางประภัสสร จิตธรรมวงศา	รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น)	๒๖-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒	ต้น		๔๕,๙๔๐	ต้น	๔๗,๒๔๐	ต้น	๐.๕ ขึ้น
สำนักปลัดเทศบาล										
๓	นายสิทธิมา ดวงสุภา	หัวหน้าสำนักงานปลัด(นักบริหารงานทั่วไป)	๒๖-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑	ต้น		๔๙,๔๘๐	ต้น	๕๑,๕๒๐	ต้น	๐.๕ ขึ้น
๔	นางรุ่งทิพา เอกอุ่น	หัวหน้าฝ่ายปกครอง(นักบริหารงานทั่วไป)	๒๖-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๔	ต้น		๓๘,๕๒๐	ต้น	๓๙,๖๓๐	ต้น	๐.๕ ขึ้น
๕	นายเกียรติศักดิ์ มูลเจริญ	นักทรัพยากรบุคคล	๒๖-๒-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑	ป.ก.		๒๐,๑๒๐	ป.ก.	๒๐,๙๗๐	ป.ก.	๐.๕ ขึ้น
๖	นางสาวรชนี ศรีหาบัว	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	๒๖-๒-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑	ช.ก.		๒๕,๙๗๐	ช.ก.	๒๖,๙๘๐	ช.ก.	๐.๕ ขึ้น
๗	นางสาวนริศรา เสกขุนทด	นักจัดการงานทะเบียนและบัตร	๒๖-๒-๐๑-๓๑๐๔-๐๐๑	ป.ก.		๒๙,๕๗๐	ป.ก.	๓๐,๙๘๐	ป.ก.	๐.๕ ขึ้น
๘	นางสาวเยาวลักษณ์ เปะหลาน	นักวิชาการสาธารณสุข	๒๖-๒-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑	ป.ก.		๒๐,๔๔๐	ป.ก.	๒๑,๑๔๐	ป.ก.	๐.๕ ขึ้น
๙	นางสาวพลอยภัสสรณ์ อินสำราญ	นักพัฒนาชุมชน	๒๖-๒-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑	ป.ก.		๒๐,๑๒๐	ป.ก.	๒๐,๙๗๐	ป.ก.	๐.๕ ขึ้น
๑๐	นายอภิวัฒน์ วารีย์	นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	๒๖-๒-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑	ป.ก.		๑๙,๑๖๐	ป.ก.	๑๙,๙๖๐	ป.ก.	๐.๕ ขึ้น
๑๑	สิบเอกวินันท์ โคระภา	เจ้าพนักงานธุรการ	๒๖-๒-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑	ช.ก.		๒๒,๔๙๐	ช.ก.	๒๓,๓๗๐	ช.ก.	๐.๕ ขึ้น
กองคลัง										
๑๒	นางกัลยา อารักขา	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานคลัง)	๒๖-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑	ต้น		๔๒,๘๙๐	ต้น	๔๔,๒๘๐	ต้น	๐.๕ ขึ้น
๑๓	นายประมณฑ์ ภูศิริวิวัฒน์เกตุ	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป)	๒๖-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๕	ต้น		๔๐,๙๐๐	ต้น	๔๒,๒๑๐	ต้น	๐.๕ ขึ้น
๑๔	น.ส.จิตรา แสงนา	นักวิชาการพัสดุ	๒๖-๒-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑	ป.ก.		๒๖,๐๘๐	ป.ก.	๒๖,๙๒๐	ป.ก.	๐.๕ ขึ้น
๑๕	นางสาวณปภา เวียงธรรม	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	๒๖-๒-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑	ช.ก.		๒๖,๕๘๐	ช.ก.	๒๗,๔๘๐	ช.ก.	๐.๕ ขึ้น
กองช่าง										
๑๖	นางสาวมีนา สุธรรม	เจ้าพนักงานธุรการ	๒๖-๒-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๓	ป.ก.		๑๕,๑๔๐	ป.ก.	๑๕,๙๒๐	ป.ก.	๐.๕ ขึ้น
๑๗	นางสาวสุภาพรณ เขียวกลม	นายช่างโยธา	๒๖-๒-๐๑-๔๗๐๑-๐๐๑	ป.ก.		๑๖,๓๔๐	ป.ก.	๑๖,๙๖๐	ป.ก.	๐.๕ ขึ้น
๑๘	นายพัฒนา กองสวัสดิ์	นายช่างไฟฟ้า	๒๖-๒-๐๑-๔๗๐๑-๐๐๑	ป.ก.		๑๖,๓๔๐	ป.ก.	๑๖,๙๖๐	ป.ก.	๐.๕ ขึ้น

ลำดับที่	ชื่อ-ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ตำแหน่งเลขที่	เงินเดือน ๑ เม.ย. ๖๘		เงินเดือน ๑ ต.ค. ๖๘		เงินเดือน ๑ เม.ย. ๖๙		หมายเหตุ
				ระดับ	ขั้น	ระดับ	ขั้น	ระดับ	ขั้น	
กองการศึกษา										
๑๙	นายศักดิ์ สัต	นักวิชาการศึกษา	๒๖-๒-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑	ปก.	๒๐,๑๒๐	ปก.	๒๐,๗๗๐	ปก.	๒๑,๑๔๐	๐.๕ ขึ้น
หน่วยตรวจสอบภายใน										
๒๐	นางสาวพิศมัย วัลย์แสนะ	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	๒๖-๒-๑๒-๓๒๐๕-๐๐๑	ปก.	๒๐,๔๔๐	ปก.	๒๑,๑๔๐	ปก.	๒๑,๕๐๐	๐.๕ ขึ้น

(ลงชื่อ).....ตรวจสอบถูกต้อง
 (นางสุพามา ส วงศ์พัฒน์)
 ปลัดเทศบาลตำบลโนนสว่าง

(ลงชื่อ).....อนุมัติ
 (นายสำรวย ด่วงหว่า)
 นายกเทศมนตรีตำบลโนนสว่าง

บัญชีแนบท้ายรายละเอียดการเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล

ครั้งที่ ๑ ครั้งปีแรก (๑ เมษายน ๒๕๖๙)

เทศบาลตำบลโนนสว่าง อำเภอเมืองบึงกาฬ จังหวัดบึงกาฬ

ที่	ผู้ได้รับการเลื่อน ขึ้นเงินเดือน ๐.๕ ขั้น ครั้งที่ ๑ (๑เม.ย.๖๙)	ผู้ได้รับการเลื่อน ขึ้นเงินเดือน ๑ ขั้น ครั้งที่ ๑ (๑เม.ย.๖๙)	พนักงานที่มีอยู่ ณ วันที่ ๑ มี.ค.๖๙	๑๕% ของ พนักงานที่มี ณ ๑ มี.ค.๖๙	เงินที่ใช้เลื่อน ครั้งที่ ๑	เงินที่ใช้เลื่อน ครั้งที่ ๒	หมายเหตุ
๑	นางสุทามาส วงศ์พัฒน์	นางสาวรัชณี ศรีหาบัว	๒๐	๓	๑๑,๒๒๐	-	
	นางประภัสสร จิตธรรมวงศา	นางสาวพลอยภัศรณ อินสำราญ					
	นางรุ่งทิพา เอกอู่	นางสาวสุภาพรณ เขียวกลม					
	นายเกียรติศักดิ์ มูลเจริญ						
	นางสาวนริศรา เสกขุนทด						
	นางสาวเยาวลักษณ์ เปปะหลาน						
	นายอภิวัฒน์ วารีย์						
	สิบเอกทวินันท์ โคระถา						
	นางกัลยกร อจรรักษ์า						
	นายปรเมษฐ์ ภูศิริวิวัฒน์ชากุล						
	น.ส.จิตรดา แสงนาค						
	นางสาวณปภา เวียงธรรม						
	นางสาวมีนา สุธรรม						
	นายพัฒนา กองสะดี						
	นายศักดิ์ สดี						
	นางสาวพิศมัย วิสัยเสนาะ						

ตรวจแล้วถูกต้อง

(นางสุทามาส วงศ์พัฒน์)

ปลัดเทศบาลตำบลโนนสว่าง

บัญชีรายชื่อพนักงานเทศบาลที่ได้รับการตกเบิกเลื่อนขั้นเงินเดือน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
(ครั้งที่ ๑/๒๕๖๙ ครั้งที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๙)
แนบท้ายคำสั่งเทศบาลตำบลโนนสว่าง ที่ ๓๕๒/๒๕๖๙ ลงวันที่ ๑๔ กันยายน ๒๕๖๙

ลำดับที่	ชื่อตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน ๑ ต.ค. ๖๘		เงินเดือน ๑ เม.ย. ๖๙		ได้เลื่อน ขั้น	ผลต่าง /เดือน	รวมตกเบิก ทั้งสิ้น	หมายเหตุ
				ขั้น	อัตรา	ขั้น	อัตรา				
๑	นางสุพามา สวงค์พิพัฒน์	ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น)	กลาง	๒๕.๕	๕๖,๗๓๐	๒๖	๕๗,๖๔๐	๐.๕ ขึ้น	๙๑๐	๔,๕๕๐	ตกเบิก เม.ย. - ส.ค. ๖๙
๒	นางประภัสสร จิตธรรมวงศา	รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น)	ต้น	๓๐.๕	๔๗,๒๔๐	๓๑	๔๗,๙๔๐	๐.๕ ขึ้น	๗๕๐	๓,๗๕๐	ตกเบิก เม.ย. - ส.ค. ๗๐
สำนักปลัดเทศบาล											
๓	นายสิทธิมา ดวงสุภา	หัวหน้าสำนักงานปลัด(นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๒๓	๕๑,๕๒๐	๒๓.๕	๕๒,๓๗๐	๐.๕ ขึ้น	๘๕๐	๔,๒๕๐	ตกเบิก เม.ย. - ส.ค. ๖๙
๔	นางรุ่งทิพา เอกอุ้น	หัวหน้าฝ่ายปกครอง(นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๒๕	๓๙,๖๓๐	๒๕.๕	๔๐,๒๖๐	๐.๕ ขึ้น	๖๓๐	๓,๑๕๐	ตกเบิก เม.ย. - ส.ค. ๖๙
๕	นายเกียรติศักดิ์ มูลเจริญ	นักทรัพยากรบุคคล	ป.ก.	๑๘	๒๐,๗๗๐	๑๘.๕	๒๑,๑๔๐	๐.๕ ขึ้น	๓๗๐	๑,๘๕๐	ตกเบิก เม.ย. - ส.ค. ๗๐
๖	นางสาวรัชณี ศรีหาบัว	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ช.ก.	๑๔	๒๖,๙๘๐	๑๕	๒๘,๐๓๐	๑.๐ ขึ้น	๑,๐๕๐	๕,๒๕๐	ตกเบิก เม.ย. - ส.ค. ๗๑
๗	นางสาวนริศรา เสกขุนทด	นักจัดการงานทะเบียนและบัตร	ป.ก.	๑๗.๕	๓๐,๗๙๐	๑๘	๓๑,๓๔๐	๐.๕ ขึ้น	๕๕๐	๒,๗๕๐	ตกเบิก เม.ย. - ส.ค. ๗๒
๘	นางสาวเยาวลักษณ์ เปะหลาน	นักวิชาการสาธารณสุข	ป.ก.	๑๘.๕	๒๑,๑๔๐	๑๙	๒๑,๕๐๐	๐.๕ ขึ้น	๓๖๐	๑,๘๐๐	ตกเบิก เม.ย. - ส.ค. ๖๙
๙	นางสาวพลอยลักษณ์ อินสำราญ	นักพัฒนาชุมชน	ป.ก.	๑๘	๒๐,๗๗๐	๑๙	๒๑,๕๐๐	๑.๐ ขึ้น	๗๓๐	๓,๖๕๐	ตกเบิก เม.ย. - ส.ค. ๗๐
๑๐	นายอภิวัฒน์ วารีย์	นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	ป.ก.	๑๖.๕	๑๙,๘๐๐	๑๗	๒๐,๑๒๐	๐.๕ ขึ้น	๓๒๐	๑,๖๐๐	ตกเบิก เม.ย. - ส.ค. ๗๑
๑๑	สิบเอกทวินันท์ โคระกา	เจ้าพนักงานธุรการ	ช.ง.	๑๔	๒๓,๓๗๐	๑๔.๕	๒๓,๘๒๐	๐.๕ ขึ้น	๔๕๐	๒,๒๕๐	ตกเบิก เม.ย. - ส.ค. ๗๒
กองคลัง											
๑๒	นางกัลยกร อาจารย์ภา	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานคลัง)	ต้น	๒๘.๕	๔๔,๒๘๐	๒๙	๔๔,๙๔๐	๐.๕ ขึ้น	๗๑๐	๓,๕๕๐	ตกเบิก เม.ย. - ส.ค. ๖๙
๑๓	นายปรเมษฐ์ ภูศิริวัฒนเมธากุล	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๒๗	๔๒,๒๑๐	๒๗.๕	๔๒,๘๙๐	๐.๕ ขึ้น	๖๘๐	๓,๔๐๐	ตกเบิก เม.ย. - ส.ค. ๗๐
๑๔	น.ส.จิตรา แสงนาค	นักวิชาการพัสดุ	ป.ก.	๒๖	๒๖,๙๘๐	๒๖.๕	๒๗,๓๕๐	๐.๕ ขึ้น	๔๓๐	๒,๑๕๐	ตกเบิก เม.ย. - ส.ค. ๗๑
๑๕	นางสาวณปภา เวียงธรรม	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	ช.ง.	๑๘.๕	๒๗,๔๙๐	๑๙	๒๗,๙๖๐	๐.๕ ขึ้น	๔๗๐	๒,๓๕๐	ตกเบิก เม.ย. - ส.ค. ๗๒
กองช่าง											
๑๖	นางสาวมีนา สุธรรม	เจ้าพนักงานธุรการ	ป.ก.	๑๗	๑๕,๗๒๐	๑๗.๕	๑๖,๐๓๐	๐.๕ ขึ้น	๓๑๐	๑,๕๕๐	ตกเบิก เม.ย. - ส.ค. ๖๙
๑๗	นางสาวสุภาพรณ เทียวกลม	นายช่างโยธา	ป.ก.	๑๙	๑๖,๙๖๐	๒๐	๑๗,๕๗๐	๑.๐ ขึ้น	๖๑๐	๓,๐๕๐	ตกเบิก เม.ย. - ส.ค. ๗๐
๑๘	นายพัฒนา กองสะดี	นายช่างไฟฟ้า	ป.ก.	๑๙	๑๖,๙๖๐	๑๙.๕	๑๗,๒๗๐	๐.๕ ขึ้น	๓๑๐	๑,๕๕๐	ตกเบิก เม.ย. - ส.ค. ๗๑

ลำดับที่	ชื่อ-ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน ๑ ต.ค. ๖๘		เงินเดือน ๑ เม.ย. ๖๙		ได้เลื่อน ขั้น	ผลต่าง /เดือน	รวมตกเบิก ทั้งสิ้น	หมายเหตุ
				ขั้น	อัตรา	ขั้น	อัตรา				
๑๙	นายศักดิ์ สีสิต	นักวิชาการศึกษา	ปก.	๑๘	๒๐,๗๗๐	๑๘.๕	๒๑,๑๔๐	๐.๕ ขั้น	๓๗๐	๑,๘๕๐	ตกเบิก เม.ย. - ส.ค. ๖๘
หน่วยตรวจสอบภายใน											
๒๐	นางสาวพิศมัย วิสัยเสนาะ	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	ปก.	๑๘.๕	๒๑,๑๔๐	๑๙	๒๑,๕๐๐	๐.๕ ขั้น	๓๖๐	๑,๘๐๐	ตกเบิก เม.ย. - ส.ค. ๖๘

(ลงชื่อ).....ตรวจสอบถูกต้อง
(นางสุทามาส วงศ์พัฒน์)
ปลัดเทศบาลตำบลโนนสว่าง

(ลงชื่อ).....อนุมัติ
(นายสำรวจ ดั่งหว้า)
นายกเทศมนตรีตำบลโนนสว่าง



คำสั่งเทศบาลตำบลโนนสว่าง

ที่ ๓๖๒/๒๕๖๙

เรื่อง แก้ไขคำสั่งการโอนเงินเดือนพนักงานครู และบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๙ ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๙)

ตามคำสั่งเทศบาลตำบลโนนสว่าง ที่ ๑๓๘/๒๕๖๙ เรื่อง การโอนเงินเดือนพนักงานครู
และบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๙ ครั้งที่ ๑
(๑ เมษายน ๒๕๖๙) ลงวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๙

เนื่องจากเทศบาลตำบลโนนสว่าง ได้มีคำสั่งที่ ๓๖๑/๒๕๖๙ เรื่อง แต่งตั้งพนักงานครูและ
บุคลากรทางการศึกษาของเทศบาลที่ผ่านการประเมินผลงานเพื่อให้เลื่อนวิทยฐานะระดับครูชำนาญการพิเศษ
ลงวันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๖๙ จำนวน ๑ ราย คือ นางวิลิย์ ผิวขำ ตำแหน่ง ครู สังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก
บ้านนาดี โดยมีผลย้อนหลังไปตั้งแต่วันที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๖๙ ส่งผลให้คำสั่งเลื่อนขั้นเงินเดือน ณ วันที่ ๑
เมษายน ๒๕๖๙ มีความคลาดเคลื่อน

ดังนั้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ ประกอบมาตรา ๒๓ วรรคท้าย แห่งพระราชบัญญัติ
ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดบึงกาฬ
เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา
ของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๖๕ พระราชบัญญัติเงินเดือน เงินวิทยฐานะ และเงินประจำตำแหน่งข้าราชการครู
และบุคลากรทางการศึกษา แก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับที่ ๓ พ.ศ. ๒๕๕๘ และระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิก
จ่ายเงินค่าตอบแทนนอกเหนือจากเงินเดือนของข้าราชการและลูกจ้างประจำของส่วนราชการ (ฉบับที่ ๒)
พ.ศ. ๒๕๕๐ ประกอบกับมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดบึงกาฬ (ก.ท.จ.บึงกาฬ) ในการประชุมครั้งที่
๖/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๙ แก้ไขคำสั่งเทศบาลตำบลโนนสว่าง ที่ ๑๓๘/๒๕๖๙
เรื่อง การโอนเงินเดือน พนักงานครู และบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
ครั้งที่ ๑/๒๕๖๙ ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๙) ลงวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๙ ดังบัญชีรายละเอียดแนบ
ท้ายนี้

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑๙ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๙ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๒ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๙

(นายสำรวย ด้วงหว่า)

นายกเทศมนตรีตำบลโนนสว่าง

บัญชีรายละเอียดค่าใช้จ่ายค่าส่งเลื่อนชั้นเงินเดือนพนักงานครูส่วนตำบล ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๙)
แบบท้ายคำส่งเทศบาลตำบลโนนสว่าง ที่ ๓๖๒/๒๕๖๙ ตั้ง ณ วันที่ ๒๒ กันยายน พ.ศ.๒๕๖๙

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก / เลขที่ตำแหน่ง	ฐานในการคำนวณ	เดิม				ฐานในการคำนวณ	แก้ไขเป็น			หมายเหตุ	
					จาก		เป็น			จาก		เป็น		
					อันดับ	เงินเดือน	อันดับ	เงินเดือน		อันดับ	เงินเดือน	อันดับ		เงินเดือน
๑	นางวิสัย ผิวขำ	ครู	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านนาดี ๒๖๒๐๘๖๖๐๐๒๕๙	๓๕,๒๗๐	๓๕,๖๙๐ (ณ ต.ค. ๖๘)	๓๕,๒	๓๕,๖๘๐.๐๐ (ณ เม.ย. ๖๙)	๓๗,๒๐๐	๓๗,๒๐๐	๓๕,๗๔๐.๐๐ (ณ ต.ค. ๖๙)	๓๕,๗๔๐.๐๐ (ณ เม.ย. ๖๙)	ที่ได้อำนาจ ณ ๑ เม.ย. ๖๙ ร้อยละ ๒.๘๐		

(ลงชื่อ).....

(นายสำรวย ดั่งงั่ว)

นายกเทศมนตรีตำบลโนนสว่าง

ตารางคำนวณเงินตกเบิก นางวิสัย ผิวซ่า

ว/ด/ป	รับจริง คศ.๒		รวมรับไป	คำสั่งเลื่อนขึ้น	ค.ศ.๓	ส่วนต่าง			รวม
	เงินเดือน	ค่าวิทยฐานะ				เงินเดือน	ค่าวิทยฐานะ	ค่าตอบแทน	
๑๙ ม.ค. ๖๙	๓๔,๖๙๐	๓,๕๐๐	๓๘,๑๙๐			๓๔,๗๔๐	๒,๑๐๐	๕,๖๐๐	๗,๗๒๑
ก.พ.-๖๙	๓๔,๖๙๐	๓,๕๐๐	๓๘,๑๙๐	๒๓๔๕/๒๕๖๘ จก ๓ ค.ศ. ๖๘		๓๔,๗๔๐	๒,๑๐๐	๕,๖๐๐	๗,๗๕๐
มี.ค.-๖๙	๓๔,๖๙๐	๓,๕๐๐	๓๘,๑๙๐	๒๓๔๕/๒๕๖๘ จก ๓๐ เม.ย. ๖๙		๓๔,๗๔๐	๒,๑๐๐	๕,๖๐๐	๗,๗๕๐
เม.ย.-๖๙	๓๕,๖๘๐	๓,๕๐๐	๓๙,๑๘๐			๓๕,๗๙๐	๒,๑๐๐	๕,๖๐๐	๗,๘๑๐
พ.ค.-๖๙	๓๕,๖๘๐	๓,๕๐๐	๓๙,๑๘๐			๓๕,๗๙๐	๒,๑๐๐	๕,๖๐๐	๗,๘๑๐
มี.ย.-๖๙	๓๕,๖๘๐	๓,๕๐๐	๓๙,๑๘๐			๓๕,๗๙๐	๒,๑๐๐	๕,๖๐๐	๗,๘๑๐
ก.ค.-๖๙	๓๕,๖๘๐	๓,๕๐๐	๓๙,๑๘๐			๓๕,๗๙๐	๒,๑๐๐	๕,๖๐๐	๗,๘๑๐
ส.ก.-๖๙	๓๕,๖๘๐	๓,๕๐๐	๓๙,๑๘๐			๓๕,๗๙๐	๒,๑๐๐	๕,๖๐๐	๗,๘๑๐
ก.ย.-๖๙	๓๕,๖๘๐	๓,๕๐๐	๓๙,๑๘๐			๓๕,๗๙๐	๒,๑๐๐	๕,๖๐๐	๗,๘๑๐
เม.ย.-๖๙	๓๕,๖๘๐	๓,๕๐๐	๓๙,๑๘๐			๓๕,๗๙๐	๒,๑๐๐	๕,๖๐๐	๗,๘๑๐
รวมทั้งหมด							๒๑,๐๐๐.๐๐	๕๖,๐๐๐.๐๐	๗๗,๐๐๐

เดือน มกราคม ๒๕๖๙

ค่าวิทยฐานะ	ค่าตอบแทน	รวม	รับไปแล้ว	ส่วนต่าง
๕,๖๐๐	๕,๖๐๐	๑๑,๒๐๐	๓,๕๐๐	๗,๗๐๐

นำ	๗๗๐๐	บาท
หาร	๓๑	วัน
วันละ	๒๔๘.๓๙	บาท
๑๙-๓๑ ม.ค. ๖๙	๑๓	วัน

๓,๒๒๙.๐๓

เงินเดือน ณ ๑ ต.ค. ๖๙	๓๔,๖๙๐
เงินเดือน ณ ๑ เม.ย. ๖๙	๓๕,๖๘๐

รวมตกเบิก ค่าวิทยฐานะ+ค่าตอบแทนอื่น

๗๗,๐๐๐.๐๐
๓,๒๒๙.๐๓
๘๐,๖๒๙.๐๓
๘๙๑
เงินเดือน
รวมตกเบิก ที่จะได้รับ
๘๑,๑๒๐.๐๐



คำสั่งเทศบาลตำบลโนนสว่าง

ที่ ๑๓๘/๒๕๖๙

เรื่อง การเลื่อนเงินเดือนพนักงานครู และบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๙ ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๙)

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ ประกอบมาตรา ๒๓ วรรคท้าย แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล พ.ศ.๒๕๖๒ จึงสั่งให้พนักงานครูเทศบาลได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของอันดับเงินเดือนที่ได้รับแต่งตั้ง จำนวน ๔ ราย รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายคำสั่งนี้

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน พ.ศ.๒๕๖๙ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๓๐ เมษายน พ.ศ.๒๕๖๙

(นายสำรวย ด้วงหว่า)

นายกเทศมนตรีตำบลโนนสว่าง

บัญชีรายละเอียดการให้ข้าราชการหรือพนักงานครูเทศบาล ได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของอันดับเงินเดือน
แบบท้ายคำสั่งเทศบาลตำบลโนนสว่าง ที่ ๑๓๗/๒๕๖๙ ลงวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๙

ลำดับที่	เลขที่ ตำแหน่งใหม่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	อันดับเงินเดือน (คศ.)	วิทยฐานะ	เงินเดือนเดิม ณ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๘	เงินเดือนที่ได้รับ ณ ๑ เมษายน ๒๕๖๙	ค่าตอบแทนพิเศษ	หมายเหตุ
๑	๒๖๐๒๘๖๖๐๐๒๕๗	นางสาวกนิษฐา กรินทร์	ครู	๓	๑๑,๒๐๐	๓๖,๐๘๐	๓๗,๑๓๐	-	
๒	๒๖๐๒๘๖๖๐๐๒๕๘	นางสาวปรานี เอย์ฉวี	ครู	๒	๓,๕๐๐	๓๓,๓๒๐	๓๔,๓๕๐	-	
๓	๒๖๐๒๘๖๖๐๐๒๕๙	นางวิสัย ผิวขำ	ครู	๒	๓,๕๐๐	๓๔,๖๙๐	๓๕,๖๘๐	-	
๔	๒๖๐๒๘๖๖๐๐๒๖๐	นางสมใจ ไชยสุวรรณ	ครู	๒	๓,๕๐๐	๓๑,๕๐๐	๓๒,๔๙๐	-	

(ลงชื่อ)



(นายสำรวย ตัวงั่ว)

นายกเทศมนตรีตำบลโนนสว่าง

การคำนวณการเลื่อนขึ้นเงินเดือน
 รอบที่ ๑ ประจำปี ๒๕๖๙ รอบการประเมิน ๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๙
 เทศบาลตำบลโนนสว่าง อำเภอเมืองบึงกาฬ จังหวัดบึงกาฬ

จำนวน (คน)	อัตราเงินเดือน ณ ๑ มีนาคม ๒๕๖๙	วงเงิน ร้อยละ ๓	เงินที่ใช้ ในการเลื่อนเงินเดือน	ค่าตอบแทนพิเศษ	วงเงินคงเหลือ (บาท)
ครูผู้ช่วย คศ.๑-๓	๔	๑๓๕,๕๕๐.๐๐	๔,๐๖๐.๐๐	-	๗,๗๐
คศ.๔-๕		-	-	-	-
ผอ./รอง ผอ./คน		-	-	-	-
รวม	๔	๑๓๕,๕๕๐.๐๐	๔,๐๖๐.๐๐	-	๗,๗๐

ที่	ชื่อโรงเรียน/ศพด.	เลขที่ ตำแหน่งใหม่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	อันดับเงินเดือน (คศ.)	เงินเดือน ณ ๑ มี.ค. ๖๙	ฐานในการคำนวณ	คะแนน ประเมิน	เงินที่ได้เลื่อน		รวมเงินเดือน ที่เลื่อน	ค่าตอบแทนพิเศษ
									ร้อยละ	คิดเป็นเงิน		
๑	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านนาดี	๒๖๐๒๖๖๐๐๒๕๗	นางสาวกวิณิดา การินทร์	ครู	๓	๓๖,๐๘๐	๓๗,๒๐๐	ดีมาก (๘๗.๕๐)	๒.๘๐	๑,๐๔๑.๖๐	๑,๐๔๑.๖๐	๓๗,๑๓๐
๒	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านดงเปือย	๒๖๐๒๖๖๐๐๒๕๘	นางสาวปราณี เจริญ	ครู	๒	๓๓,๓๒๐	๓๕,๒๗๐	ดีมาก (๘๙.๕๐)	๒.๙๐	๑,๐๒๒.๘๓	๑,๐๓๐	๓๔,๓๕๐
๓	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านนาดี	๒๖๐๒๖๖๐๐๒๕๙	นางวิไลย์ ผิวขำ	ครู	๒	๓๔,๖๙๐	๓๕,๒๗๐	ดีมาก (๘๗.๕๐)	๒.๘๐	๙๘๗.๕๖	๙๙๐	๓๕,๖๘๐
๔	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านดงเปือย	๒๖๐๒๖๖๐๐๒๖๐	นางสมใจ ไชยสุวรรณ์	ครู	๒	๓๑,๕๐๐	๓๕,๒๗๐	ดีมาก (๘๗.๕๐)	๒.๘๐	๙๘๗.๕๖	๙๙๐	๓๒,๔๙๐
						๑๓๕,๕๕๐				๔,๐๓๙.๕๕	๔,๐๖๐	๑๓๙,๖๕๐

ตรวจแล้วถูกต้อง

(ลงชื่อ)

(นางสุัทมาศ วงศ์พัฒน์)

ปลัดเทศบาลตำบลโนนสว่าง

ผู้อนุมัติ

(ลงชื่อ)

(นายสำรวย ดวงหว่า)

นายกเทศมนตรีตำบลโนนสว่าง

บัญชีแสดงการโอนเงินเดือนชำระค่าอาหารหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา
ตามผลการพิจารณา ☒ ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๙) ☐ ครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๙)
ชื่อศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านนาดี, ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านดอนปอ
สังกัดเทศบาลตำบลโนนสว่าง อำเภอมืองบึงกาฬ จังหวัดบึงกาฬ

ณ วันที่ ๑ มี.ค. ๒๕๖๙		รายละเอียดแสดงจำนวนคนและจำนวนเงิน (เงินที่ได้เลื่อน+ค่าตอบแทนพิเศษ) ที่ใช้เลื่อนเงินเดือน ณ ๑ เมษายน ๒๕๖๙												วงเงิน			
จำนวน	เงินเดือนรวม	วงเงินร้อยละ ๓	ระดับต้น			ระดับดีมาก			ระดับพอใช้						ไม่ได้รับการเลื่อนเงินเดือน	รวม	วงเงิน
			คน	เงินที่ได้เลื่อน (บาท)	ค่าตอบแทนพิเศษ (บาท)	คน	เงินที่ได้เลื่อน (บาท)	ค่าตอบแทนพิเศษ (บาท)	คน	เงินที่ได้เลื่อน (บาท)	ค่าตอบแทนพิเศษ (บาท)	คน	เงินที่ได้เลื่อน (บาท)	ค่าตอบแทนพิเศษ (บาท)			
๔	๑๓๕,๕๙๐	๔,๐๖๗.๗๐	๐	๐	๐	๔	๔,๐๖๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๔	๔,๐๖๐	๗,๗๐

(ลงชื่อ).....ผู้รายงาน
นางสุชา มาส วงศ์พิพัฒน์
ปลัดเทศบาลตำบลโนนสว่าง



คำสั่งเทศบาลตำบลโนนสว่าง

ที่ ๒๐๖/๒๕๖๙

เรื่อง แก้ไขคำสั่งเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้างตามภารกิจ

ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๘) พ.ศ.๒๕๖๙ ลงวันที่ ๕ พฤษภาคม ๒๕๖๙ ได้กำหนดปรับอัตราค่าตอบแทนพนักงานจ้างให้สอดคล้องกับ ก.พ. ซึ่งเป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรี โดยประกาศดังกล่าวมีผลให้พนักงานจ้างที่จ้างก่อนวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๙ และ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๙ ได้รับเงินชดเชยต้องไม่น้อยกว่าผู้ที่ได้รับการจ้างเป็นพนักงานจ้างใหม่ของเทศบาล

การปรับอัตราค่าตอบแทนพนักงานจ้างดังกล่าว มีผลทำให้เงินค่าตอบแทนพนักงานจ้าง ณ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ เปลี่ยนแปลงไป ดังนั้น จึงอาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ ประกอบมาตรา ๒๓ วรรคท้าย แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติมแก้ไขคำสั่งเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้าง ตามคำสั่งเทศบาลตำบลโนนสว่าง ที่ ๒๗๖/๒๕๖๘ เรื่อง การเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้างตามภารกิจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ลงวันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๘ ดังบัญชีรายละเอียดแนบท้ายนี้

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๐ มิถุนายน พ.ศ.๒๕๖๙

(นายสำรวย ด้วงหว่า)

นายกเทศมนตรีตำบลโนนสว่าง

บัญชีรายละเอียด แก้ไขคำสั่งเลือกคำตอบแทนพนักงานจ้างตามภารกิจ
แบบท้ายคำสั่งเทศบาลโนนสว่าง ที่ ๒๐๖/๒๕๖๙ ลงวันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๙

ลำดับ ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	อัตรา คำตอบแทนเดิม	อัตราคำตอบแทนหลังปรับชุดเคย		
				อัตราคำตอบแทนใหม่	ร้อยละที่ได้เลือก	จำนวนเงิน ที่เลือก
๑	นายสุทธิศักดิ์ ทศนิยม	พนักงานขับรถบรรทุกขยะ	๙,๗๘๐	๑๑,๓๘๐	๔.๐๐%	๔๖๐
๒	นายรัตนชัย ใจบุญ	พนักงานวิทยุ	๑๒,๔๕๐	๑๓,๗๙๐	๔.๐๐%	๕๖๐
๓	นายอุดม ศรีชื่น	พนักงานดับเพลิง	๑๕,๑๗๐	๑๖,๐๔๐	๕.๐๐%	๘๑๐
๔	นายวินัย ดวงแก้ว	พนักงานขับรถบรรทุกน้ำ	๑๓,๐๙๐	๑๔,๐๖๐	๕.๐๐%	๗๑๐
๕	นางอรรณพ นาคำเขียว	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑๕,๖๘๐	๑๖,๒๕๐	๔.๐๐%	๖๕๐
๖	นายยุทธพิทักษ์ ชินคำ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานทะเบียน	๑๕,๑๕๐	๑๖,๕๙๐	๔.๐๐%	๖๗๐
๗	นางสาวสุพัฒตรา เศรษฐวิบูลย์	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	๑๗,๓๕๐	๑๘,๔๒๐	๔.๐๐%	๗๔๐
๘	นางสาวอรณิชา จิตกองสี	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	๑๖,๕๘๐	๑๗,๘๒๐	๕.๐๐%	๙๐๐
๙	นางสาวมณีรัตน์ บุตรพรม	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	๑๙,๘๕๐	๒๐,๔๖๐	๔.๐๐%	๘๒๐

(ลงชื่อ).....

(นางสุทพามา สวงศ์พัฒน์)
ปลัดเทศบาลตำบลโนนสว่าง

(ลงชื่อ).....

(นายสำราญ ต่วงหว่า)
นายกเทศมนตรีตำบลโนนสว่าง

บัญชีรายละเอียด แก้ไขคำสั่งเลือกคำตอบแทนพนักงานจ้างตามภารกิจ
แบบท้ายคำสั่งเทศบาลโนนสว่าง ที่ ๒๐๖/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๕

ลำดับ ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	อัตรา คำตอบแทนเดิม	อัตราคำตอบแทนหลังปรับชุดเซย		
				อัตราคำตอบแทนใหม่	ร้อยละที่ได้เลือก	จำนวนเงิน ที่เลือก
๑๐	นายชัชกาลชล บัวบาล	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	๑๒,๘๒๐	๑๔,๗๘๐	๔.๐๐%	๖๐๐
๑๑	นายธนาบุตร บุญเทียน	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	๑๒,๘๒๐	๑๔,๗๘๐	๔.๐๐%	๖๐๐
๑๒	นายภคิษฐา พิลาพันธ์	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	๑๕,๐๙๐	๑๖,๕๔๐	๔.๐๐%	๖๗๐
๑๓	นายอภิสิทธิ์ ยืนชีพ	พนักงานผลิตน้ำประปา	๑๑,๑๒๐	๑๒,๖๑๐	๕.๐๐%	๖๔๐
๑๔	นายไชยวัฒน์ สวัสดิ์นงะ	พนักงานผลิตน้ำประปา	๙,๔๐๐	๑๑,๓๘๐	๐%	-
๑๕	นางสาวกาญจนา บุตตะชา	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑๕,๓๙๐	๑๖,๖๙๐	๕.๐๐%	๘๔๐
๑๖	นางเกรชกิลลา สุทธิประภา	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	๑๗,๔๒๐	๑๗,๙๓๐	๔.๐๐%	๗๒๐
๑๗	นางสาวสุพิชญา ภาวงศ์	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	๑๖,๙๒๐	๑๗,๓๐๐	๕.๐๐%	๘๗๐
๑๘	นางสมภาร บุตรดา	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	๑๖,๐๘๐	๑๖,๖๕๐	๔.๐๐%	๖๗๐
๑๙	นางสาวจันทร์เพ็ญ การินทร์	ผู้ช่วยนักวิชาการศึกษา	๒๕,๒๗๐	๒๖,๒๑๐	๔.๐๐%	๑,๐๕๐
						๒๗,๒๖๐

(ลงชื่อ)

(นางสุพามา สวัสดิ์พัฒน์)
ปลัดเทศบาลตำบลโนนสว่าง

(ลงชื่อ)

(นายสำราญ ดวงหว่า)
นายกเทศมนตรีตำบลโนนสว่าง



คำสั่งเทศบาลตำบลโนนสว่าง
ที่ ๓๓๗/๒๕๖๙
เรื่อง ให้งานจ้างลาออกราชการ

ตามที่พนักงานจ้างตามภารกิจ รายนายธีรพงษ์ ชัยชิต ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างโยธา สังกัดกองช่าง เทศบาลตำบลโนนสว่าง อำเภอเมืองบึงกาฬ จังหวัดบึงกาฬ อัตราเงินเดือน ๑๓,๙๒๐ บาท ได้ยื่นหนังสือขอลาออกราชการเนื่องจากเพื่อไปประกอบธุรกิจส่วนตัว โดยยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายกเทศมนตรีตำบลโนนสว่าง เมื่อวันที่ ๓ สิงหาคม ๒๕๖๙ นั้น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ ประกอบมาตรา ๒๓ วรรคท้าย แห่งพระราชบัญญัติระเบียบงานบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน และมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดบึงกาฬในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๖๙ มีมติเห็นชอบให้นายธนาบุตร บุญเทียน ลาออกราชการโดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๖ สิงหาคม ๒๕๖๙ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๙

(นายสำรวย ด้วงหว่า)

นายกเทศมนตรีตำบลโนนสว่าง



คำสั่งเทศบาลตำบลโนนสว่าง
ที่ ๓๓๖/๒๕๖๙
เรื่อง ให้พนักงานจ้างลาออกจากราชการ

ตามที่พนักงานจ้างตามภารกิจ รายนายธนายุต บุญเทียน ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างโยธา สังกัดกองช่าง เทศบาลตำบลโนนสว่าง อำเภอเมืองบึงกาฬ จังหวัดบึงกาฬ อัตราเงินเดือน ๑๕,๓๘๐ บาท ได้ยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการเนื่องจากเพื่อไปประกอบอาชีพส่วนตัว โดยยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายกเทศมนตรีตำบลโนนสว่าง เมื่อวันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๙ นั้น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ ประกอบมาตรา ๒๓ วรรคท้าย แห่งพระราชบัญญัติระเบียบงานบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน และมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดบึงกาฬในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๖๙ มีมติเห็นชอบให้นายธนายุต บุญเทียน ลาออกจากราชการโดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๔ สิงหาคม ๒๕๖๙ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๙

(นายสำรวย ด้วงหว่า)

นายกเทศมนตรีตำบลโนนสว่าง



คำสั่งเทศบาลตำบลโนนสว่าง
ที่ ๒๓๕/๒๕๖๙
เรื่อง ให้พนักงานจ้างลาออกจากราชการ

ตามที่พนักงานจ้างทั่วไป รายนายอารี สมประสงค์ ตำแหน่ง คนงานประจำรถขยะ สังกัดสำนักปลัดเทศบาลตำบลโนนสว่าง อำเภอเมืองบึงกาฬ จังหวัดบึงกาฬ อัตราเงินเดือน ๙,๐๐๐ บาท และเงินเพิ่มต่าง ๆ ของพนักงานจ้าง เพื่อจ่ายเป็นเงินเพิ่มค่าครองชีพชั่วคราว จำนวน ๒,๐๐๐ บาท ได้ยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการ เนื่องจากเพื่อไปประกอบอาชีพส่วนตัว โดยยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายกเทศมนตรีตำบลโนนสว่าง เมื่อวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๖๙ นั้น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ ประกอบมาตรา ๒๓ วรรคท้าย แห่งพระราชบัญญัติระเบียบงานบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน และมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดบึงกาฬในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๙ มีมติเห็นชอบให้นายอารี สมประสงค์ ลาออกจากราชการโดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๙ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑ กรกฎาคม พ.ศ.๒๕๖๙

(นายสำรวย ด้วงหว่า)
นายกเทศมนตรีตำบลโนนสว่าง



คำสั่งเทศบาลตำบลโนนสว่าง
ที่ ๑๓๒/๒๕๖๘
เรื่อง ให้พนักงานจ้างลาออกจากราชการ

ตามที่พนักงานจ้างตามภารกิจ นายชัยกาลชล บัวบาล ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างโยธา สังกัดกองช่าง เทศบาลตำบลโนนสว่าง อำเภอเมืองบึงกาฬ จังหวัดบึงกาฬ อัตราเงินเดือน ๑๒,๘๒๐ บาท ได้ยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการเนื่องจากเพื่อไปบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่น ตำแหน่ง นายช่างโยธา โดยยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายกเทศมนตรีตำบลโนนสว่าง เมื่อวันที่ ๑๒ ธันวาคม ๒๕๖๘ นั้น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ ประกอบมาตรา ๒๓ วรรคท้าย แห่งพระราชบัญญัติระเบียบงานบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน และมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดบึงกาฬในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘ มีมติเห็นชอบให้นายชัยกาลชล บัวบาล ลาออกจากราชการโดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๘ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๐ เมษายน พ.ศ.๒๕๖๘

(นายสำรวย ด้วงหว่า)
นายกเทศมนตรีตำบลโนนสว่าง

รายงานงบประมาณคงเหลือ
ประจำเดือนกันยายน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569
เทศบาลตำบลโนนสว่าง

อำเภอเมืองบึงกาฬ จังหวัดบึงกาฬ

งาน	รายการจ่าย	ประเภทรายการจ่าย	โครงการ	รหัสงบประมาณ (เชื่อมโยงระบบ e-GP)	งบประมาณอนุมัติ (บาท)	โอนเพิ่ม (บาท)	โอนลด (บาท)	ผูกพัน (บาท)	เบิกจ่าย (บาท)	งบประมาณคงเหลือ (บาท)
งานบริหารทั่วไป	เงินเดือน (ฝ่ายประจำ)	เงินเดือนข้าราชการ หรือ พนักงานส่วนท้องถิ่น		9969011122010001	4,190,220.00	0.00	606,000.00	274,560.00	2,976,821.30	332,838.70
รวมเงินเดือน (ฝ่ายประจำ)										
					4,190,220.00	0.00	606,000.00	274,560.00	2,976,821.30	332,838.70
รวมงานบริหารทั่วไป					4,190,220.00	0.00	606,000.00	274,560.00	2,976,821.30	332,838.70
รวมทั้งหมด					4,190,220.00	0.00	606,000.00	274,560.00	2,976,821.30	332,838.70

รายงานงบประมาณคงเหลือ
ประจำเดือนกันยายน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569
เทศบาลตำบลโนนสว่าง
อำเภอเมืองบึงกาฬ จังหวัดบึงกาฬ

งาน	รายการ	ประเภทรายการ	โครงการ	รหัสงบประมาณ (เชื่อมระบบ e-GP)	งบประมาณอนุมัติ (บาท)	โอนเพิ่ม (บาท)	โอนลด (บาท)	ผูกพัน (บาท)	เบิกจ่าย (บาท)	งบประมาณคงเหลือ (บาท)
งานบริหาร งานคลัง	เงินเดือน (ฝ่าย ประจำ)	เงินเดือน ข้าราชการ หรือ พนักงาน ส่วนท้องถิ่น		9969011322010001	3,005,440.00	0.00	389,000.00	161,390.00	1,592,624.85	862,425.15
	รวมเงินเดือน (ฝ่ายประจำ)				3,005,440.00	0.00	389,000.00	161,390.00	1,592,624.85	862,425.15
	รวมงานบริหารงานคลัง				3,005,440.00	0.00	389,000.00	161,390.00	1,592,624.85	862,425.15
	รวมทั้งหมด				3,005,440.00	0.00	389,000.00	161,390.00	1,592,624.85	862,425.15

รายงานงบประมาณคงเหลือ
ประจำเดือนกันยายน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569
เทศบาลตำบลโนนสว่าง
อำเภอเมืองบึงกาฬ จังหวัดบึงกาฬ

งาน	รายจ่าย	ประเภทรายจ่าย	โครงการ	รหัสงบประมาณ (เชื่อมระบบ e-GP)	งบประมาณอนุมัติ (บาท)	โอนเพิ่ม (บาท)	โอนลด (บาท)	ผูกพัน (บาท)	เบิกจ่าย (บาท)	งบประมาณคงเหลือ (บาท)
งานบริหารทั่วไปเกี่ยวกับการศึกษา	เงินเดือน (ฝ่ายประจำ)	เงินเดือนข้าราชการ หรือ พนักงานส่วนท้องถิ่น		9969021122010001	939,980.00	0.00	191,100.00	21,140.00	230,320.00	497,420.00
	รวมเงินเดือน (ฝ่ายประจำ)				939,980.00	0.00	191,100.00	21,140.00	230,320.00	497,420.00
	รวมงานบริหารทั่วไปเกี่ยวกับการศึกษา				939,980.00	0.00	191,100.00	21,140.00	230,320.00	497,420.00
	รวมทั้งหมด				939,980.00	0.00	191,100.00	21,140.00	230,320.00	497,420.00

- 2) ค่าตอบแทนรายเดือนรองประธานสภาเทศบาล อัตราเดือนละ 12,960 บาท จำนวน 12 เดือน
- 3) ค่าตอบแทนรายเดือนสมาชิกสภาเทศบาล อัตราเดือนละ 10,080 บาท/คน รวม 10 คน จำนวน 12 เดือน
- เป็นไปตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยเงินเดือนเงินค่าตอบแทนและประโยชน์ตอบแทนอย่างอื่นของนายกเทศมนตรี รองนายกเทศมนตรี ประธานสภาเทศบาล รองประธานสภาเทศบาล สมาชิกสภาเทศบาล เลขานุการนายกเทศมนตรี ที่ปรึกษานายกเทศมนตรี และการจ่ายค่าเบี้ยประชุมกรรมการสภาเทศบาล พ.ศ. 2554 และแก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2557 (สำนักปลัด)

เงินเดือน (ฝ่ายประจำ)

รวม 5,408,580 บาท

เงินเดือนข้าราชการ หรือพนักงานส่วนท้องถิ่น

จำนวน 4,190,220 บาท

เพื่อจ่ายเป็นเงินเดือน รวมถึงเงินเลื่อนขั้นเงินเดือนประจำปีให้แก่พนักงานเทศบาล สำนักปลัด จำนวน 10 อัตรา จำนวน 12 เดือน

- เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542
- เป็นไปตามแผนอัตรากำลัง 3 ปี (พ.ศ. 2567 - 2569) ของเทศบาลตำบลโนนสว่าง (สำนักปลัด)

เงินเพิ่มต่าง ๆ ของข้าราชการ หรือพนักงานส่วนท้องถิ่น

จำนวน 95,760 บาท

เพื่อจ่ายเป็นเงินเพิ่มต่าง ๆ ของพนักงานเทศบาล ผู้มีสิทธิสำนักปลัด จำนวน 2 อัตรา ตั้งไว้ 95,760 บาท

- เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542
- เป็นไปตามแผนอัตรากำลัง 3 ปี (พ.ศ. 2567 - 2569) ของเทศบาลตำบลโนนสว่าง (สำนักปลัด)

เงินประจำตำแหน่ง

จำนวน 222,000 บาท

เพื่อจ่ายเป็นเงินประจำตำแหน่งรายเดือนให้แก่พนักงานเทศบาลผู้มีสิทธิ ดังนี้
สำนักปลัด จำนวน 6 อัตรา จำนวน 12 เดือน ตั้งไว้ 222,000 บาท

- เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542
- เป็นไปตามแผนอัตรากำลัง 3 ปี (พ.ศ. 2567 - 2569) ของเทศบาลตำบลโนนสว่าง (สำนักปลัด)

ค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ในการเลือกตั้ง เพื่อจ่ายเป็นค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานเลือกตั้งของ เทศบาลตำบลโนนสว่าง เช่น คณะกรรมการเลือกตั้งประจำ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประธานกรรมการ และ กรรมการประจำหน่วยเลือกตั้ง อนุกรรมการหรือบุคคลที่ได้รับ การแต่งตั้งให้ช่วยเหลือ ในการปฏิบัติหน้าที่ของผู้อำนวยการ การเลือกตั้งประจำองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นต้น - เป็นไปตามบัญชีอัตราค่าตอบแทนบุคคลที่ได้รับแต่งตั้งให้ ปฏิบัติหน้าที่ในการเลือกตั้งสมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหาร ท้องถิ่น ทายระเบียบคณะกรรมการการเลือกตั้ง ว่าด้วยการ เลือกตั้งสมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่น พ.ศ. 2562 - หนังสือกระทรวงมหาดไทย ด่วนที่สุด ที่ มท 0808.2/ว 5013 ลงวันที่ 26 สิงหาคม 2563 (สำนักปลัด)	จำนวน 10,000 บาท
เงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ เพื่อจ่ายเป็นเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นสำหรับพนักงาน ส่วนท้องถิ่นเป็นกรณีพิเศษ (เงินรางวัลประจำปี) ให้แก่ พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง แยกดังนี้ สำนักปลัด ตั้งไว้ 50,000 บาท กองคลัง ตั้งไว้ 50,000 บาท กองช่าง ตั้งไว้ 50,000 บาท กองการศึกษา ตั้งไว้ 50,000 บาท - เป็นไปตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการกำหนด เงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ อันมีลักษณะเป็น เงินรางวัลประจำปี แก่พนักงานส่วนท้องถิ่นให้เป็นรายจ่าย อื่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2557 - เป็นไปตามประกาศ ก.ท. เรื่อง กำหนดมาตรฐานทั่วไป เกี่ยวกับหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการกำหนดเงินประโยชน์ ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัล ประจำปีสำหรับพนักงานเทศบาล ลูกจ้างและพนักงานจ้าง ของเทศบาล พ.ศ. 2558 และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2566 - หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท 0809.3/ว 3725 ลงวันที่ 11 กันยายน 2566 - หนังสือสำนักงาน ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท 0809.3/ว 1255 ลงวันที่ 20 มีนาคม 2567	จำนวน 200,000 บาท
ค่าเบี้ยประชุม เพื่อจ่ายเป็นค่าเบี้ยประชุมคณะกรรมการสภาท้องถิ่นที่มา ประชุมในกิจการของสภาฯ ที่ได้รับค่าตอบแทนเบี้ยประชุม	จำนวน 20,000 บาท

เดือน ตั้งไว้ 108,000 บาท

- เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคล
ส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542

- เป็นไปตามแผนอัตรากำลัง 3 ปี (พ.ศ. 2567 - 2569) ของ
เทศบาลตำบลโนนสว่าง (สำนักปลัด)

เงินเพิ่มต่าง ๆ ของพนักงานจ้าง

จำนวน

24,000 บาท

เพื่อจ่ายเป็นเงินเพิ่มค่าครองชีพชั่วคราวของพนักงานจ้าง

สำนักปลัด จำนวน 1 อัตรา จำนวน 12 เดือน ตั้งไว้ 24,000
บาท

- เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคล
ส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542

- เป็นไปตามแผนอัตรากำลัง 3 ปี (พ.ศ. 2567 - 2569) ของ
เทศบาลตำบลโนนสว่าง (สำนักปลัด)

งานบริหารงานคลัง

รวม

6,511,520 บาท

งบบุคลากร

รวม

4,285,120 บาท

เงินเดือน (ฝ่ายประจำ)

รวม

4,285,120 บาท

เงินเดือนข้าราชการ หรือพนักงานส่วนท้องถิ่น

จำนวน

3,005,440 บาท

เพื่อจ่ายเป็นเงินเดือน รวมถึงเงินเลื่อนขั้นเงินเดือนประจำปี

ให้แก่พนักงานเทศบาล กองคลัง จำนวน 8 อัตรา จำนวน 12
เดือน ตั้งไว้ 3,005,440 บาท

- เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคล
ส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542

- เป็นไปตามแผนอัตรากำลัง 3 ปี (พ.ศ. 2567-2569) ของ
เทศบาลตำบลโนนสว่าง

(กองคลัง)

เงินเพิ่มต่าง ๆ ของข้าราชการ หรือพนักงานส่วนท้องถิ่น

จำนวน

24,000 บาท

เพื่อจ่ายเป็นเงินเพิ่มต่างๆของพนักงานเทศบาล ผู้มีสิทธิ กอง
คลัง จำนวน 2 อัตรา จำนวน 12 เดือน ตั้งไว้ 24,000 บาท

- เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคล
ส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542

- เป็นไปตามแผนอัตรากำลัง 3 ปี (พ.ศ. 2567-2569) ของ
เทศบาลตำบลโนนสว่าง

(กองคลัง)

แผนงานการศึกษา			
งานบริหารทั่วไปเกี่ยวกับการศึกษา	รวม	1,496,100	บาท
งบบุคลากร	รวม	1,306,100	บาท
เงินเดือน (ฝ่ายประจำ)	รวม	1,306,100	บาท
เงินเดือนข้าราชการ หรือพนักงานส่วนท้องถิ่น	จำนวน	939,980	บาท
เพื่อจ่ายเป็นเงินเดือน รวมถึงเงินเลื่อนขั้นเงินเดือนประจำปีให้แก่พนักงานเทศบาลกองการศึกษา จำนวน 4 อัตรา จำนวน 12 เดือน ตั้งไว้ 939,980 บาท - เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542 - เป็นไปตามแผนอัตรากำลัง 3 ปี (พ.ศ. 2567 - 2569) ของเทศบาลตำบลโนนสว่าง (กองการศึกษา)			
เงินประจำตำแหน่ง	จำนวน	60,000	บาท
เพื่อจ่ายเป็นเงินประจำตำแหน่งรายเดือนให้แก่พนักงานเทศบาลผู้มีสิทธิ จำนวน 2 อัตรา จำนวน 12 เดือน ตั้งไว้ 60,000 บาท - เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542 - เป็นไปตามแผนอัตรากำลัง 3 ปี (พ.ศ. 2567 - 2569) ของเทศบาลตำบลโนนสว่าง (กองการศึกษา)			
ค่าตอบแทนพนักงานจ้าง	จำนวน	306,120	บาท
เพื่อจ่ายเป็นค่าตอบแทนพนักงานจ้างตามภารกิจ รวมถึงเงินปรับปรุงค่าตอบแทน จำนวน 1 อัตรา จำนวน 12 เดือน ตั้งไว้ 306,120 บาท - เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542 - เป็นไปตามแผนอัตรากำลัง 3 ปี (พ.ศ. 2567 - 2569) ของเทศบาลตำบลโนนสว่าง (กองการศึกษา)			
งบดำเนินงาน	รวม	190,000	บาท
ค่าตอบแทน	รวม	60,000	บาท
ค่าตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ	จำนวน	5,000	บาท
เพื่อจ่ายเป็นค่าตอบแทนให้แก่เจ้าหน้าที่ท้องถิ่นที่ปฏิบัติงานนอกเวลาราชการในวันทำการหรือในวันหยุดราชการ โดยได้รับอนุมัติจากผู้บริหารท้องถิ่นก่อนการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ - เป็นไปตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการเบิกจ่าย			



ที่ มท ๐๘๐๙.๓/ว ๒๒๕๕

สำนักงาน ก.ท. และ ก.อบต.

ถนนนครราชสีมา เขตดู่สิต กทม. ๑๐๓๐๐

๒๐ มีนาคม ๒๕๖๗

เรื่อง ชักซ้อมแนวทางปฏิบัติการดำเนินการและการเบิกจ่ายเงินรางวัลประจำปี

เรียน ประธาน ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด ทุกจังหวัด และประธาน ก.เมืองพัทยา

อ้างถึง หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๓/ว ๓๗๒๕ ลงวันที่ ๑๑ กันยายน ๒๕๖๖

สิ่งที่ส่งมาด้วย แนวทางปฏิบัติการดำเนินการและการเบิกจ่ายเงินรางวัลประจำปี

จำนวน ๑ ชุด

ตามที่ สำนักงาน ก.ท. และ ก.อบต. แจ้งให้ ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด ทุกจังหวัด และ ก.เมืองพัทยา ดำเนินการจัดทำประกาศกำหนดหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ อันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปี ตามประกาศ ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง กำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับ หลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัล ประจำปีสำหรับพนักงานเทศบาลหรือพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างของเทศบาลหรือองค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๖ ลงวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๖ ความละเอียดตามหนังสือที่อ้างถึง นั้น

สำนักงาน ก.ท. และ ก.อบต. ขอเรียนว่า ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ มีมติเห็นชอบแนวทางปฏิบัติการดำเนินการและการเบิกจ่ายเงินรางวัลประจำปี ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการดังกล่าวเป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงขอความร่วมมือ ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด ทุกจังหวัด และ ก.เมืองพัทยา แจ้งชักซ้อมแนวทางปฏิบัติการดำเนินการและการเบิกจ่ายเงินรางวัลประจำปี ให้กับเทศบาล และองค์การบริหารส่วนตำบล ทราบและถือปฏิบัติต่อไป รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(นายสุรพล เจริญภูมิ)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

เลขาธิการ ก.ท. และ ก.อบต.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

กลุ่มงานส่งเสริมการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร. ๐-๒๒๕๑-๙๐๐๐ ต่อ ๓๑๒๒

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ saraban@dla.go.th

ผู้ประสานงาน นายวุฒิวิชัย ราชณีย์ โทร. ๐๙-๘๘๘๐-๒๓๔๕

แนวทางปฏิบัติการดำเนินการและการเบิกจ่ายเงินรางวัลประจำปี
ตามประกาศ ก.ท. หรือ ก.อบต. เรื่อง กำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการ
กำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปี
สำหรับข้าราชการ ลูกจ้าง และพนักงานจ้างของเทศบาลหรือองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
(ตามหนังสือสำนักงาน ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๓/ว ๒๕๕๕ ลงวันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๗)

เพื่อให้การดำเนินการ และการเบิกจ่ายเงินรางวัลประจำปีของเทศบาล และองค์การบริหาร
ส่วนตำบลเป็นไปด้วยความเรียบร้อย อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๗ (๔) มาตรา ๒๔ วรรคเจ็ด
และมาตรา ๒๖ วรรคเจ็ด แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และมติ ก.ท.
และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ จึงกำหนดแนวทางปฏิบัติ
การดำเนินการและการเบิกจ่ายเงินรางวัลประจำปีไว้ ดังต่อไปนี้

๑. ให้ยกเลิกหนังสือสำนักงาน ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๓/ว ๒๗ ลงวันที่
๒๙ ธันวาคม ๒๕๕๕ ตามมติ ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๕๕
และหนังสือสั่งการอื่นใดที่กำหนดไว้ก่อนแนวทางปฏิบัติฉบับนี้

๒. ให้เทศบาล และองค์การบริหารส่วนตำบลถือปฏิบัติตามแนวทางปฏิบัติการดำเนินการ
และการเบิกจ่ายเงินรางวัลประจำปี ดังต่อไปนี้

๒.๑ ประเด็นคุณสมบัติเทศบาล หรือองค์การบริหารส่วนตำบลที่มีสิทธิยื่นเสนอขอรับ
การประเมินผลการปฏิบัติราชการ เพื่อขอรับเงินรางวัลประจำปี

ที่	ประเด็น	แนวทางปฏิบัติ
๑	กรณีงบประมาณรายจ่ายประจำปีของปีที่ยื่นเสนอ ขอรับการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ออกใช้ไม่ทัน ปีงบประมาณใหม่ ส่งผลให้ไม่ทราบวงเงิน ของงบประมาณรายจ่ายเพื่อการลงทุนที่ชัดเจน เทศบาลหรือองค์การบริหารส่วนตำบลจะมีคุณสมบัติ ยื่นเสนอขอรับการประเมินผลการปฏิบัติราชการ เพื่อขอรับเงินรางวัลประจำปีตามที่กำหนด ให้ยื่นภายในเดือนกันยายนหรือไม่ อย่างไร	ตามประกาศ ก.ท. หรือ ก.อบต. เรื่อง กำหนด มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการ กำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ อันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับ พนักงานเทศบาลหรือพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างของเทศบาลหรือองค์การบริหาร ส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ข้อ ๔ ๑. ๑.๑ กำหนดให้เทศบาลหรือองค์การ บริหารส่วนตำบลที่มีสิทธิยื่นเสนอขอรับ การประเมินผลการปฏิบัติราชการ เพื่อขอรับ เงินรางวัลประจำปี ต้องมีคุณสมบัติเป็นไปตาม หลักเกณฑ์ และเงื่อนไข ดังนี้ (๑) มีค่าใช้จ่าย ด้านบุคลากรไม่สูงกว่าร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณ รายจ่ายประจำปีที่ยื่นเสนอขอรับการประเมินผล การปฏิบัติราชการ ตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติ ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ (๒) มีผลคะแนน LPA ของปีที่ผ่านมาในแต่ละด้าน ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ และ (๓) มีงบประมาณรายจ่าย เพื่อการลงทุนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐ ของงบประมาณ รายจ่ายประจำปี

/หากข้อเท็จจริง...

ที่	ประเด็น	แนวทางปฏิบัติ
		หากข้อเท็จจริงปรากฏว่า เทศบาลหรือองค์การบริหารส่วนตำบลงบประมาณรายจ่ายประจำปีออกใช้ไม่ทันปีงบประมาณใหม่ ส่งผลให้ไม่ทราบวงเงินงบประมาณรายจ่ายเพื่อการลงทุนที่ชัดเจน ทำให้ไม่มีคุณสมบัติตามข้อ ๔ ๑ ๑.๑ (๓) ดังนั้น จึงไม่มีสิทธิยื่นเสนอขอรับการประเมินผลการปฏิบัติราชการ เพื่อขอรับเงินรางวัลประจำปี
๒	คุณสมบัติของเทศบาลหรือองค์การบริหารส่วนตำบลที่มีสิทธิยื่นเสนอขอรับการประเมินผลการปฏิบัติราชการ เพื่อขอรับเงินรางวัลประจำปีตามข้อ ๔ ๑. ๑.๑ (๒) กำหนดให้มีผลคะแนนการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (LPA) ของปีที่ผ่านมาในแต่ละด้าน ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ หมายความว่า อย่างไร	ผลคะแนนการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (LPA) ของปีที่ผ่านมา หมายความว่า ผลคะแนนของการตรวจประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (LPA) ของปีที่ผ่านมา เช่น เทศบาลหรือองค์การบริหารส่วนตำบลยื่นเสนอขอรับการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ให้ใช้ผลคะแนนการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (LPA) ที่ได้รับการตรวจของปี ๒๕๖๖ มาเป็นเกณฑ์ในการยื่นเสนอขอรับการประเมินผลการปฏิบัติราชการ
๓	กรณีเทศบาลหรือองค์การบริหารส่วนตำบลยื่นเสนอขอรับการประเมินผลการปฏิบัติราชการเกินกว่าเดือนกันยายน โดยไม่มีเหตุอันไม่คาดหมาย จะถือว่ามีความคุณสมบัติยื่นเสนอขอและได้รับเงินรางวัลประจำปีหรือไม่ อย่างไร	ตามประกาศ ก.ท. หรือ ก.อบต. เรื่อง กำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ อันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับพนักงานเทศบาลหรือพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างของเทศบาลหรือองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ข้อ ๔ ๑. ๑.๓ (๑) กำหนดให้เทศบาลหรือองค์การบริหารส่วนตำบลใดที่มีคุณสมบัติครบถ้วนให้ยื่นเสนอขอรับการประเมินผลการปฏิบัติราชการภายในเดือนกันยายนของทุกปี ดังนั้น หากพ้นระยะเวลาที่กำหนดให้ถือว่าเทศบาลหรือองค์การบริหารส่วนตำบลไม่ประสงค์จะเสนอขอรับเงินรางวัลประจำปีในปีนั้น เว้นแต่ กรณีที่มีเหตุอันไม่อาจคาดหมายจนไม่สามารถยื่นเสนอขอรับการประเมินได้ภายในระยะเวลาที่กำหนด ให้ ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด แล้วแต่กรณีเป็นผู้พิจารณากำหนดระยะเวลาในการยื่นเสนอขอรับการประเมินผลการปฏิบัติราชการ

ที่	ประเด็น	แนวทางปฏิบัติ
๔	กรณีเทศบาลหรือองค์การบริหารส่วนตำบลใดไม่ได้ยื่นเสนอโครงการ/กิจกรรมที่สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัด และโครงการดีเด่นตามที่ตัวชี้วัดกำหนด ถือว่ามีคุณสมบัติยื่นเสนอขอรับการประเมินผลการปฏิบัติราชการ เพื่อขอรับเงินรางวัลประจำปีหรือไม่ อย่างไร	ตามประกาศ ก.ท. หรือ ก.อบต. เรื่อง กำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ อันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับพนักงานเทศบาลหรือพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างของเทศบาลหรือองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ข้อ ๔ ๑. ๑.๓ (๓) กำหนดให้เทศบาลหรือองค์การบริหารส่วนตำบลใดที่มีคุณสมบัติครบถ้วน และประสงค์จะยื่นเสนอขอรับการประเมินผลการปฏิบัติราชการ เพื่อขอรับเงินรางวัลประจำปี ต้องดำเนินการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการตามตัวชี้วัด โดยจัดทำและเสนอโครงการ/กิจกรรมที่สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัด จำนวน ๑ โครงการ และโครงการดีเด่น จำนวน ๑ โครงการ ให้กับ ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด พิจารณาเห็นชอบ ประกอบกับหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๓/ว ๑๑๖๕ ลงวันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๕๘ กำหนดให้ตัวชี้วัดทั้งสองมีลักษณะเป็นตัวชี้วัดภาคบังคับที่ต้องดำเนินการ ดังนั้น หากเทศบาลหรือองค์การบริหารส่วนตำบลใดไม่ได้ยื่นเสนอโครงการ/กิจกรรมดังกล่าว ให้ถือว่าไม่ประสงค์จะยื่นเสนอขอรับการประเมินผลการปฏิบัติราชการ เพื่อขอรับเงินรางวัลประจำปี

๒.๒ ประเด็นคุณสมบัติผู้มีสิทธิได้รับเงินรางวัลประจำปี

ที่	ประเด็น	แนวทางปฏิบัติ
๑	ผู้มีสิทธิได้รับเงินรางวัลประจำปีต้องอยู่ปฏิบัติงานจริงในเทศบาลหรือองค์การบริหารส่วนตำบลแห่งเดียวกัน ไม่น้อยกว่า ๘ เดือน โดยต้องปฏิบัติงานจนถึงวันที่ ๓๐ กันยายน หรือไม่	ตามประกาศ ก.ท. หรือ ก.อบต. เรื่อง กำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ อันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับพนักงานเทศบาลหรือพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างของเทศบาลหรือองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ข้อ ๔ ๑. ๑.๒ (๒) กำหนดให้ผู้มีสิทธิได้รับ

/เงินรางวัล...

ที่	ประเด็น	แนวทางปฏิบัติ
		เงินรางวัลประจำปีต้องมีระยะเวลาการปฏิบัติงานจริงในเทศบาลหรือองค์การบริหารส่วนตำบลแห่งเดียวกันไม่น้อยกว่า ๘ เดือน โดยไม่จำเป็นต้องมีระยะเวลาการปฏิบัติงานติดต่อกัน ดังนั้นเมื่อปฏิบัติงานจริงในเทศบาลหรือองค์การบริหารส่วนตำบลแห่งเดียวกันไม่น้อยกว่า ๘ เดือน จึงถือเป็นผู้มีสิทธิ ตามข้อ ๔ ๑. ๑.๒ (๒) โดยไม่ต้องคำนึงถึงการปฏิบัติงานจนถึงวันที่ ๓๐ กันยายน แต่อย่างใด
๒	กรณีพนักงานเทศบาลหรือพนักงานส่วนตำบลปฏิบัติงานจริงครบ ๘ เดือน และได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือน ครั้งที่ ๑ จำนวน ๐.๕ ขั้น ต่อมาโอนไปเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น และได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือน ครั้งที่ ๒ จำนวน ๑ ขั้น รวมทั้งปี ๑.๕ ขั้น ถือเป็นผู้มีสิทธิได้รับเงินรางวัลประจำปี ตามข้อ ๔ ๑. ๑.๒ (๑) หรือไม่ เนื่องจากปัจจุบันมีสถานะเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นแล้ว และถ้ามีสิทธิจะรับเงินจากแห่งใด	ตามประกาศ ก.ท. หรือ ก.อบต. เรื่อง กำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ อันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับพนักงานเทศบาลหรือพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างของเทศบาลหรือองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ข้อ ๔ ๑. ๑.๒ กำหนดให้ผู้มีสิทธิได้รับเงินรางวัลประจำปีต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้ (๑) เป็นพนักงานเทศบาลหรือพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และบุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำหรือพนักงานจ้าง (๒) มีระยะเวลาการปฏิบัติงานจริงในเทศบาลหรือองค์การบริหารส่วนตำบลแห่งเดียวกันไม่น้อยกว่า ๘ เดือน โดยไม่จำเป็นต้องมีระยะเวลาการปฏิบัติงานติดต่อกัน และ (๓) ในกรณีเป็นพนักงานเทศบาลหรือพนักงานส่วนตำบล ต้องได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือนรวมทั้งปีไม่น้อยกว่า ๑ ขั้น ดังนั้น เมื่อข้อเท็จจริงปรากฏว่าบุคคลดังกล่าวมีระยะเวลาปฏิบัติงานจริงครบ ๘ เดือน และได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือนรวมทั้งปีไม่น้อยกว่า ๑ ขั้น ถือว่ามีคุณสมบัติครบถ้วนทั้ง ๓ ข้อ จึงเป็นผู้มีสิทธิได้รับเงินรางวัลประจำปี ณ เทศบาลหรือองค์การบริหารส่วนตำบลที่ปฏิบัติงานจริงไม่น้อยกว่า ๘ เดือน ทั้งนี้ การจ่ายเงินรางวัลประจำปี ให้จ่ายตามสัดส่วนของระยะเวลาที่ได้ปฏิบัติงานจริง

ที่	ประเด็น	แนวทางปฏิบัติ
๓	กรณีพนักงานเทศบาลหรือพนักงานส่วนตำบลปฏิบัติงานจริง ๑๐ เดือน ได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือน ครั้งที่ ๑ จำนวน ๐.๕ ขั้น และครั้งที่ ๒ จำนวน ๐.๕ รวมทั้งปี ๑ ขั้น ต่อมาเสียชีวิต มีสิทธิได้รับเงินรางวัลประจำปีหรือไม่ อย่างไร	ตามประกาศ ก.ท. หรือ ก.อบต. เรื่อง กำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ อันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับพนักงานเทศบาลหรือพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างของเทศบาลหรือองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ข้อ ๔ ๑. ๑.๒ กำหนดให้ผู้มีสิทธิได้รับเงินรางวัลประจำปีต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้ (๑) เป็นพนักงานเทศบาลหรือพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และบุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำหรือพนักงานจ้าง (๒) มีระยะเวลาการปฏิบัติงานจริงในเทศบาลหรือองค์การบริหารส่วนตำบลแห่งเดียวกันไม่น้อยกว่า ๘ เดือน โดยไม่จำเป็นต้องมีระยะเวลาการปฏิบัติงานติดต่อกัน และ (๓) ในกรณีเป็นพนักงานเทศบาลหรือพนักงานส่วนตำบล ต้องได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือนรวมทั้งปีไม่น้อยกว่า ๑ ขั้น ดังนั้น เมื่อมีคุณสมบัติครบถ้วนทั้ง ๓ ข้อ จึงเป็นผู้มีสิทธิได้รับเงินรางวัลประจำปี ทั้งนี้ การจ่ายเงินรางวัลประจำปี ให้จ่ายตามสัดส่วนของระยะเวลาที่ได้ปฏิบัติงานจริง และใช้อัตราเงินเดือนก่อนเลื่อนขั้นเงินเดือนเป็นฐานในการคำนวณการจ่ายเงิน
๔	กรณีพนักงานเทศบาลหรือพนักงานส่วนตำบลปฏิบัติงานจริงไม่น้อยกว่า ๘ เดือน และได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือน ครั้งที่ ๑ จำนวน ๑ ขั้น ต่อมาลาออกจากราชการ มีสิทธิได้รับเงินรางวัลประจำปีหรือไม่ อย่างไร	ตามประกาศ ก.ท. หรือ ก.อบต. เรื่อง กำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ อันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับพนักงานเทศบาลหรือพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างของเทศบาลหรือองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ข้อ ๔ ๑. ๑.๒ กำหนดให้ผู้มีสิทธิได้รับเงินรางวัลประจำปีต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้ (๑) เป็นพนักงานเทศบาลหรือพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และบุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำหรือพนักงานจ้าง (๒) มีระยะเวลาการปฏิบัติงานจริง

ที่	ประเด็น	แนวทางปฏิบัติ
		ในเทศบาลหรือองค์การบริหารส่วนตำบลแห่งเดียวกันไม่น้อยกว่า ๘ เดือน โดยไม่จำเป็นต้องมีระยะเวลาการปฏิบัติงานติดต่อกัน และ (๓) ในกรณีเป็นพนักงานเทศบาลหรือพนักงานส่วนตำบลต้องได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือนรวมทั้งปีไม่น้อยกว่า ๑ ขั้น ดังนั้น เมื่อมีคุณสมบัติครบถ้วนทั้ง ๓ ข้อ จึงเป็นผู้มีสิทธิได้รับเงินรางวัลประจำปี ทั้งนี้ การจ่ายเงินรางวัลประจำปี ให้ใช้อัตราเงินเดือนเดิมก่อนลาออกและจ่ายตามสัดส่วนของระยะเวลาที่ได้ปฏิบัติงานจริง
๕	กรณีพนักงานเทศบาลหรือพนักงานส่วนตำบลได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือน ครั้งที่ ๑ จำนวน ๐.๕ ขั้น ต่อมาโอนไปเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น และได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือน ครั้งที่ ๒ จำนวน ๑ ขั้น สามารถนำผลการเลื่อนขั้นเงินเดือนทั้งสองแห่งมาคำนวณเป็นการเลื่อนขั้นเงินเดือนทั้งปีได้หรือไม่อย่างไร	ตามประกาศ ก.ท. หรือ ก.อบต. เรื่อง กำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ อันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับพนักงานเทศบาลหรือพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างของเทศบาลหรือองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ข้อ ๔ ๑. ๑.๒ (๓) กำหนดให้ผู้มีสิทธิได้รับเงินรางวัลประจำปี กรณีเป็นพนักงานเทศบาลหรือพนักงานส่วนตำบล ต้องได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือนรวมทั้งปีไม่น้อยกว่า ๑ ขั้น ดังนั้น กรณีการโอนจากพนักงานเทศบาลหรือพนักงานส่วนตำบล ไปเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นให้นำผลการเลื่อนขั้นเงินเดือนมานับรวมได้ โดยจะต้องสังกัดเทศบาลหรือองค์การบริหารส่วนตำบลแห่งใดแห่งหนึ่งที่จะขอรับเงินรางวัลประจำปีไม่น้อยกว่า ๘ เดือน ทั้งนี้ การจ่ายเงินรางวัลประจำปี ให้จ่ายตามสัดส่วนของระยะเวลาที่ได้ปฏิบัติงานจริง
๖	กรณีพนักงานเทศบาลหรือพนักงานส่วนตำบลปฏิบัติงานจริงครบ ๘ เดือน และได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือน ครั้งที่ ๑ จำนวน ๐.๕ ขั้น ต่อมาโอนไปเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญ หรือข้าราชการตามกฎหมายอื่น และได้รับการเลื่อนเงินเดือน ครั้งที่ ๒ จำนวน ๒.๕% มีสิทธิได้รับเงินรางวัลประจำปีหรือไม่ อย่างไร	ตามประกาศ ก.ท. หรือ ก.อบต. เรื่อง กำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ อันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับพนักงานเทศบาลหรือพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างของเทศบาลหรือองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ที่	ประเด็น	แนวทางปฏิบัติ
		ข้อ ๔ ๑. ๑.๒ กำหนดให้ผู้มีสิทธิได้รับเงินรางวัลประจำปีต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้ (๑) เป็นพนักงานเทศบาลหรือพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และบุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำหรือพนักงานจ้าง (๒) มีระยะเวลาการปฏิบัติงานจริงในเทศบาลหรือองค์การบริหารส่วนตำบลแห่งเดียวกันไม่น้อยกว่า ๘ เดือน โดยไม่จำเป็นต้องมีระยะเวลาการปฏิบัติงานติดต่อกัน และ (๓) ในกรณีเป็นพนักงานเทศบาลหรือพนักงานส่วนตำบล ต้องได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือนรวมทั้งปีไม่น้อยกว่า ๑ ขั้น ดังนั้น กรณีการโอนไปเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญ หรือข้าราชการตามกฎหมายอื่นให้นำผลการเลื่อนเงินเดือนมานับรวมได้ โดยเทียบการเลื่อนเงินเดือนจากระบบร้อยละเป็นระบบขั้นได้แก่ ร้อยละ ๒ เท่ากับ ๐.๕ ขั้น หรือร้อยละ ๔ เท่ากับ ๑.๐ ขั้น หรือร้อยละ ๖ เท่ากับ ๑.๕ ขั้น หากมีคุณสมบัติครบถ้วนทั้ง ๓ ข้อ จึงเป็นผู้มีสิทธิได้รับเงินรางวัลประจำปี ทั้งนี้ การจ่ายเงินรางวัลประจำปี ให้จ่ายตามสัดส่วนของระยะเวลาที่ได้ปฏิบัติงานจริง
๗	กรณีพนักงานเทศบาล พนักงานส่วนตำบล หรือลูกจ้างประจำที่เกษียณอายุราชการ และได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือนหรือค่าจ้างรวมทั้งปีไม่น้อยกว่า ๑ ขั้น มีสิทธิได้รับเงินรางวัลประจำปีหรือไม่อย่างไร	ตามประกาศ ก.ท. หรือ ก.อบต. เรื่อง กำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ อันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับพนักงานเทศบาลหรือพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างของเทศบาลหรือองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ข้อ ๔ ๑. ๑.๒ กำหนดให้ผู้มีสิทธิได้รับเงินรางวัลประจำปีต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้ (๑) เป็นพนักงานเทศบาลหรือพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และบุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำหรือพนักงานจ้าง (๒) มีระยะเวลาการปฏิบัติงานจริงในเทศบาลหรือองค์การบริหารส่วนตำบลแห่งเดียวกันไม่น้อยกว่า ๘ เดือน โดยไม่จำเป็นต้องมีระยะเวลาการปฏิบัติงานติดต่อกัน และ (๓) ในกรณีเป็นพนักงานเทศบาลหรือพนักงานส่วนตำบล

ที่	ประเด็น	แนวทางปฏิบัติ
		ต้องได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือนรวมทั้งปีไม่น้อยกว่า ๑ ขั้น หากข้อเท็จจริงปรากฏว่า พนักงานเทศบาลหรือพนักงานส่วนตำบล หรือลูกจ้างประจำที่เกษียณอายุ และได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือน วันที่ ๓๐ กันยายนของปีที่จะพ้นจากราชการ รวมทั้งปีไม่น้อยกว่า ๑ ขั้น ดังนั้น เมื่อมีคุณสมบัติครบถ้วนทั้ง ๓ ข้อ จึงเป็นผู้มีสิทธิได้รับเงินรางวัลประจำปี ทั้งนี้ การจ่ายเงินรางวัลประจำปีให้จ่ายตามสัดส่วนของระยะเวลาที่ได้ปฏิบัติงานจริง โดยใช้อัตราเงินเดือนหรือค่าจ้างก่อนเลื่อนขั้นเงินเดือนหรือค่าจ้างมาเป็นฐานในการคำนวณจ่ายเงินรางวัลประจำปี
๘	กรณีพนักงานเทศบาลหรือพนักงานส่วนตำบล การเลื่อนขั้นเงินเดือน ครั้งที่ ๑ ไม่ได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือน เนื่องจากถูกลงโทษวินัยตัดเงินเดือน และครั้งที่ ๒ ได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือน ๑ ขั้น รวมทั้งปี ๑ ขั้น มีสิทธิได้รับเงินรางวัลประจำปีหรือไม่	ตามประกาศ ก.ท. หรือ ก.อบต. เรื่อง กำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ อันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับพนักงานเทศบาลหรือพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างของเทศบาลหรือองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ข้อ ๔ ๑. ๑.๒ กำหนดให้ผู้มีสิทธิได้รับเงินรางวัลประจำปีต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้ (๑) เป็นพนักงานเทศบาลหรือพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และบุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำหรือพนักงานจ้าง (๒) มีระยะเวลาการปฏิบัติงานจริงในเทศบาลหรือองค์การบริหารส่วนตำบลแห่งเดียวกันไม่น้อยกว่า ๘ เดือน โดยไม่จำเป็นต้องมีระยะเวลาการปฏิบัติงานติดต่อกัน และ (๓) ในกรณีเป็นพนักงานเทศบาลหรือพนักงานส่วนตำบล ต้องได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือนรวมทั้งปีไม่น้อยกว่า ๑ ขั้น ดังนั้น เมื่อมีคุณสมบัติครบถ้วนทั้ง ๓ ข้อ จึงเป็นผู้มีสิทธิได้รับเงินรางวัลประจำปี
๙	กรณีพนักงานเทศบาลหรือพนักงานส่วนตำบล ได้รับคำสั่งให้ไปช่วยปฏิบัติราชการ หรือถูกขอยืมตัวไปช่วยปฏิบัติราชการ หรือถูกส่งไปประจำ ณ องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น จังหวัด อำเภอ หรือหน่วยราชการอื่น มีคุณสมบัติได้รับเงินรางวัลประจำปีหรือไม่ อย่างไร	ตามประกาศ ก.ท. หรือ ก.อบต. เรื่อง กำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ อันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับพนักงานเทศบาลหรือพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างของเทศบาลหรือองค์การบริหาร

ร.	ประเด็น	แนวทางปฏิบัติ
		ส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ข้อ ๔ ๑. ๑.๒ (๒) กำหนดให้ผู้มีสิทธิได้รับเงิน รางวัลประจำปีต้องมีระยะเวลาการปฏิบัติงานจริง ในเทศบาลหรือองค์การบริหารส่วนตำบล แห่งเดียวกันไม่น้อยกว่า ๘ เดือน โดยไม่จำเป็นต้อง มีระยะเวลาการปฏิบัติงานติดต่อกัน ดังนั้น หากพนักงานเทศบาลหรือพนักงานส่วนตำบลไม่ได้ ปฏิบัติงานจริงที่ต้นสังกัด ส่งผลให้มีระยะเวลา ปฏิบัติงานจริงน้อยกว่า ๘ เดือน ทำให้ไม่มี คุณสมบัติตามข้อ ๔ ๑. ๑.๒ (๒) จึงไม่มีสิทธิได้รับ เงินรางวัลประจำปี
๑๐	กรณีพนักงานเทศบาล พนักงานส่วนตำบล หรือลูกจ้างประจำ ได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือน หรือค่าจ้าง กรณีพิเศษ เช่น ขึ้นยาเสพติด ชั้น คอ.บต. (ก.บ.จต.) ฯลฯ สามารถนำมาคำนวณ เป็นการเลื่อนขั้นเงินเดือนรวมทั้งปีไม่น้อยกว่า ๑ ขั้น ได้หรือไม่ อย่างไร	ตามประกาศ ก.ท. หรือ ก.อบต. เรื่อง กำหนด มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการ กำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ อันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับ พนักงานเทศบาลหรือพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างของเทศบาลหรือองค์การบริหาร ส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ข้อ ๔ ๑. ๑.๒ (๓) กำหนดให้ผู้มีสิทธิได้รับ เงินรางวัลประจำปีต้องได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือน หรือค่าจ้างรวมกันทั้งปีไม่น้อยกว่า ๑ ขั้น ดังนั้น การได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือนกรณีพิเศษสามารถ นำมานับรวมได้
๑๑	กรณีพนักงานจ้าง ปฏิบัติงานจริง ๘ เดือน และมี การประเมินผลการปฏิบัติงานเพียง ๑ ครั้ง ต่อมา ลาออกจากราชการ จะมีสิทธิได้รับเงินรางวัล ประจำปีหรือไม่ อย่างไร	ตามประกาศ ก.ท. หรือ ก.อบต. เรื่อง กำหนด มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการ กำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ อันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับ พนักงานเทศบาลหรือพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างของเทศบาลหรือองค์การบริหาร ส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ข้อ ๔ ๑. ๑.๒ กำหนดให้ผู้มีสิทธิได้รับเงินรางวัล ประจำปีต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้ (๑) เป็นพนักงาน เทศบาลหรือพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และบุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ หรือพนักงานจ้าง (๒) มีระยะเวลาการปฏิบัติงานจริง

ที่	ประเด็น	แนวทางปฏิบัติ
		ในเทศบาลหรือองค์การบริหารส่วนตำบลแห่งเดียวกันไม่น้อยกว่า ๘ เดือน โดยไม่จำเป็นต้องมีระยะเวลาการปฏิบัติงานติดต่อกัน และ (๓) ในกรณีเป็นพนักงานจ้างต้องได้รับคะแนนการประเมินผลการปฏิบัติงานเฉลี่ยทั้งปีไม่น้อยกว่าระดับดีขึ้นไป รวมถึงกรณีพนักงานจ้างที่มีอายุครบ ๖๐ ปี หรือ ๗๐ ปี ที่ต้องพ้นสภาพ ประกอบกับ ประกาศ ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ข้อ ๓๔ (๓) กำหนดให้การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างทั่วไปให้กระทำในกรณีต่อสัญญาจ้าง ข้อ ๓๕ (๓) กำหนดให้ เมื่อครบรอบการประเมินให้ผู้บังคับบัญชาชั้นต้นเป็นผู้ประเมินพนักงานจ้าง และข้อ ๔๐ กำหนดให้พนักงานจ้างทั่วไปและพนักงานจ้างตามภารกิจ มีการประเมินผลการปฏิบัติงานปีละ ๒ ครั้ง ได้แก่ ครั้งที่ ๑ (๑ ต.ค. ถึง ๓๑ มี.ค. ของปีถัดไป) และครั้งที่ ๒ (๑ เม.ย. ถึง ๓๐ ก.ย.) และข้อ ๔๕ กำหนดให้ระยะเวลาการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษเป็นไปตามที่เทศบาลหรือองค์การบริหารส่วนตำบลกำหนด ดังนั้น กรณีพนักงานจ้างทั่วไปและพนักงานจ้างตามภารกิจ หากลาออกจากราชการก่อนสิ้นรอบการประเมินผลการปฏิบัติงานส่งผลให้การประเมินผลการปฏิบัติงานไม่ครบ ๒ ครั้ง จึงไม่มีสิทธิได้รับเงินรางวัลประจำปี หรือกรณีพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ การประเมินผลการปฏิบัติงานไม่ครบตามจำนวนที่เทศบาลหรือองค์การบริหารส่วนตำบลกำหนดให้ถือว่าไม่มีสิทธิได้รับเงินรางวัลประจำปี
๑๒	กรณีลูกจ้างประจำหรือพนักงานจ้าง ปฏิบัติงานจริงในปีที่เสนอขอรับการประเมินไม่น้อยกว่า ๘ เดือน ต่อมาได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาลหรือพนักงานส่วนตำบลในสังกัดเดิม โดยมีระยะเวลาต่อเนื่องกัน และได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงานทั้งปี ๒ ครั้ง ไม่ต่ำกว่าระดับดี แต่ไม่ได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือน เนื่องจากมีระยะเวลาการปฏิบัติงานราชการน้อยกว่า ๔ เดือน มีสิทธิได้รับเงินรางวัลประจำปีหรือไม่ อย่างไร	ตามประกาศ ก.ท. หรือ ก.อบต. เรื่อง กำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ อันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับพนักงานเทศบาลหรือพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างและพนักงานจ้างของเทศบาลหรือองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ข้อ ๔ ๑. ๑.๒ กำหนดให้ผู้มีสิทธิได้รับเงินรางวัลประจำปีต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้ (๑) เป็นพนักงาน

ที่	ประเด็น	แนวทางปฏิบัติ
		เทศบาลหรือพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และบุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ หรือ พนักงานจ้าง (๒) มีระยะเวลาการปฏิบัติงานจริงใน เทศบาลหรือองค์การบริหารส่วนตำบลแห่งเดียวกัน ไม่น้อยกว่า ๘ เดือน โดยไม่จำเป็นต้องมีระยะเวลา การปฏิบัติงานติดต่อกัน และ (๓) กรณีเป็นพนักงาน เทศบาลหรือพนักงานส่วนตำบล หรือลูกจ้างประจำ ต้องได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือน หรือค่าจ้าง รวมทั้งปี ไม่น้อยกว่าหนึ่งขั้น หรือกรณีเป็นพนักงานจ้าง ต้องได้รับคะแนนการประเมินผลการปฏิบัติงาน เฉลี่ยทั้งปีไม่น้อยกว่าระดับดีขึ้นไป ดังนั้น กรณีเป็น ลูกจ้างประจำ หรือพนักงานจ้าง ต่อมาได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาล หรือพนักงานส่วนตำบลในสังกัดเดิมโดยมี ระยะเวลาต่อเนื่องกัน หากมีตำแหน่งที่คล้ายคลึงกัน (ลักษณะงานเกือบหรือลักษณะงานภารกิจเดียวกัน) โดยมีระยะเวลาการปฏิบัติงานรวมกันไม่น้อยกว่า ๘ เดือนให้นำคะแนนการประเมินผล การปฏิบัติงานของลูกจ้างประจำ หรือพนักงานจ้าง และพนักงานเทศบาลหรือพนักงานส่วนตำบล มาคำนวณรวมกัน หากมีคะแนนเฉลี่ยทั้งปีไม่น้อยกว่า ระดับดีขึ้นไป ให้ถือว่าเป็นผู้มีสิทธิได้รับเงินรางวัล ประจำปี ทั้งนี้ การจ่ายเงินรางวัลประจำปี ให้จ่าย ตามสัดส่วนของระยะเวลาที่ได้ปฏิบัติงานจริง
๑๓	กรณีพนักงานจ้าง ปฏิบัติงานจริงไม่น้อยกว่า ๘ เดือน ได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงานเฉลี่ยทั้งปี ไม่น้อยกว่าระดับดี ต่อมาสิ้นสุดสัญญาจ้าง และไม่ได้รับการต่อสัญญาจ้าง มีสิทธิได้รับ เงินรางวัลประจำปี หรือไม่ อย่างไร	ตามประกาศ ก.ท. หรือ ก.อบต. เรื่อง กำหนด มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการ กำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ อันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับ พนักงานเทศบาลหรือพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างของเทศบาลหรือองค์การบริหาร ส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ข้อ ๔ ๑. ๑.๒ กำหนดให้ผู้มีสิทธิได้รับเงินรางวัล ประจำปีต้องมีคุณสมบัติ ดังต่อไปนี้ (๑) เป็นพนักงาน เทศบาลหรือพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และบุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ

/หรือพนักงานจ้าง...

ที่	ประเด็น	แนวทางปฏิบัติ
		หรือพนักงานจ้าง (๒) มีระยะเวลาการปฏิบัติงานจริงในองค์การบริหารส่วนตำบลแห่งเดียวกันไม่น้อยกว่า ๘ เดือน โดยไม่จำเป็นต้องมีระยะเวลาการปฏิบัติงานติดต่อกัน และ (๓) ในกรณีเป็นพนักงานจ้าง ต้องได้รับคะแนนการประเมินผลการปฏิบัติงานเฉลี่ยทั้งปีไม่น้อยกว่าระดับดีขึ้นไป ดังนั้น เมื่อมีคุณสมบัติครบถ้วนทั้ง ๓ ข้อ จึงเป็นผู้มีสิทธิได้รับเงินรางวัลประจำปี ทั้งนี้ การจ่ายเงินรางวัลประจำปี ให้จ่ายตามสัดส่วนของระยะเวลาที่ได้ปฏิบัติงานจริง
๑๔	กรณีพนักงานจ้างทั่วไป ปฏิบัติงานจริงไม่น้อยกว่า ๘ เดือน ต่อมาได้รับการปรับปรุงตำแหน่งเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจหรือมีการทำสัญญาจ้างใหม่เป็นพนักงานจ้างตามภารกิจในตำแหน่งที่คล้ายคลึงกัน (ลักษณะงานเกือบหรือลักษณะงานภารกิจเดียวกัน) โดยมีระยะเวลาปฏิบัติงานต่อเนื่องกัน และได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงานเฉลี่ยทั้งปีในระดับดี มีสิทธิได้รับเงินรางวัลประจำปีหรือไม่อย่างไร	ตามประกาศ ก.ท. หรือ ก.อบต. เรื่อง กำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ อันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับพนักงานเทศบาลหรือพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างของเทศบาลหรือองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ข้อ ๔ ๑. ๑.๒ กำหนดให้ผู้มีสิทธิได้รับเงินรางวัลประจำปีต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้ (๑) เป็นพนักงานเทศบาลหรือพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และบุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำหรือพนักงานจ้าง (๒) มีระยะเวลาการปฏิบัติงานจริงในเทศบาลหรือองค์การบริหารส่วนตำบลแห่งเดียวกันไม่น้อยกว่า ๘ เดือน โดยไม่จำเป็นต้องมีระยะเวลาการปฏิบัติงานติดต่อกัน และ (๓) ในกรณีเป็นพนักงานจ้างต้องได้รับคะแนนการประเมินผลการปฏิบัติงานเฉลี่ยทั้งปีไม่น้อยกว่าระดับดีขึ้นไป รวมถึงกรณีพนักงานจ้างที่มีอายุครบ ๖๐ ปี หรือ ๗๐ ปี ที่ต้องพ้นสภาพ ดังนั้น เมื่อมีคุณสมบัติครบถ้วนทั้ง ๓ ข้อ จึงเป็นผู้มีสิทธิได้รับเงินรางวัลประจำปี ทั้งนี้ การจ่ายเงินรางวัลประจำปี ให้ใช้อัตราค่าตอบแทนของพนักงานจ้างตามภารกิจเป็นฐานในการคำนวณ
๑๕	กรณีพนักงานจ้าง ปฏิบัติงานไม่น้อยกว่า ๘ เดือน ต่อมาพ้นสภาพ เนื่องจากมีอายุ ๖๐ ปีหรือ ๗๐ ปี มีสิทธิได้รับเงินรางวัลประจำปีหรือไม่ และถ้ามีสิทธิจะมีวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานอย่างไร	ตามประกาศ ก.ท. หรือ ก.อบต. เรื่อง กำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ อันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับ

ที่	ประเด็น	แนวทางปฏิบัติ
		พนักงานเทศบาลหรือพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างของเทศบาลหรือองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ข้อ ๔ ๑. ๑.๒ กำหนดให้ผู้มีสิทธิได้รับเงินรางวัลประจำปีต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้ (๑) เป็นพนักงานเทศบาลหรือพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และบุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำหรือพนักงานจ้าง (๒) มีระยะเวลาการปฏิบัติงานจริงในเทศบาลหรือองค์การบริหารส่วนตำบลแห่งเดียวกันไม่น้อยกว่า ๘ เดือน โดยไม่จำเป็นต้องมีระยะเวลาการปฏิบัติงานติดต่อกัน และ (๓) ในกรณีเป็นพนักงานจ้าง ต้องได้รับคะแนนการประเมินผลการปฏิบัติงานเฉลี่ยทั้งปีไม่น้อยกว่าระดับดีขึ้นไป รวมถึงกรณีพนักงานจ้างที่มีอายุครบ ๖๐ ปี หรือ ๗๐ ปี ที่ต้องพ้นสภาพ ดังนั้น เมื่อมีคุณสมบัติครบถ้วนทั้ง ๓ ข้อ จึงเป็นผู้มีสิทธิได้รับเงินรางวัลประจำปี ทั้งนี้ การจ่ายเงินรางวัลประจำปี ให้จ่ายตามสัดส่วนของระยะเวลาที่ได้ปฏิบัติงานจริง
๑๖	ตามประกาศฯ ข้อ ๔ ๑. ๑.๒ (๓) กำหนดให้ผู้มีสิทธิได้รับเงินรางวัลประจำปี ต้องได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือน เลื่อนเงินเดือน ค่าจ้างหรือค่าตอบแทน แล้วแต่กรณี แต่ในข้อ (๓.๓) กำหนดให้พนักงานจ้างต้องได้รับคะแนนการประเมินผลการปฏิบัติงานเฉลี่ยทั้งปีไม่น้อยกว่าระดับดีขึ้นไป สำหรับกรณีพนักงานจ้างจะมีสิทธิได้รับเงินรางวัลประจำปีต้องได้รับการเลื่อนค่าตอบแทนหรือไม่ อย่างไร	ตามประกาศ ก.ท. หรือ ก.อบต. เรื่อง กำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ อันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับพนักงานเทศบาลหรือพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างของเทศบาลหรือองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ข้อ ๔ ๑. ๑.๒ กำหนดให้ผู้มีสิทธิได้รับเงินรางวัลประจำปีต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้ (๑) เป็นพนักงานเทศบาลหรือพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และบุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำหรือพนักงานจ้าง (๒) มีระยะเวลาการปฏิบัติงานจริงในเทศบาลหรือองค์การบริหารส่วนตำบลแห่งเดียวกันไม่น้อยกว่า ๘ เดือน โดยไม่จำเป็นต้องมีระยะเวลาการปฏิบัติงานติดต่อกัน และ (๓) ในกรณีเป็นพนักงานจ้าง ต้องได้รับ

ที่	ประเด็น	แนวทางปฏิบัติ
		คะแนนการประเมินผลการปฏิบัติงานเฉลี่ยทั้งปี ไม่น้อยกว่าระดับดีขึ้นไป ดังนั้น กรณีพนักงานจ้างจะมีสิทธิได้รับเงินรางวัลประจำปี ให้พิจารณาจากคะแนนการประเมินผลการปฏิบัติงานเฉลี่ยทั้งปี ไม่น้อยกว่าระดับดีขึ้นไปเท่านั้น ไม่ต้องพิจารณาจากผลการเลื่อนค่าตอบแทนแต่อย่างใด
๑๗	กรณีพนักงานเทศบาล พนักงานส่วนตำบล หรือลูกจ้างประจำ มีอัตราเงินเดือนหรือค่าจ้างถึงขั้นสูง ในการเลื่อนขั้นเงินเดือนหรือค่าจ้าง ครั้งที่ ๑ ได้รับค่าตอบแทนพิเศษ ร้อยละ ๒ และครั้งที่ ๒ ไม่ได้รับค่าตอบแทนพิเศษ เนื่องจากเกษียณอายุราชการ มีสิทธิได้รับเงินรางวัลประจำปีหรือไม่	ตามประกาศ ก.ท. หรือ ก.อบต. เรื่อง กำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ อันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับพนักงานเทศบาลหรือพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างของเทศบาลหรือองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ข้อ ๔ ๑. ๑.๒ กำหนดให้ผู้มีสิทธิได้รับเงินรางวัลประจำปีต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้ (๑) เป็นพนักงานเทศบาลหรือพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และบุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ หรือพนักงานจ้าง (๒) มีระยะเวลาการปฏิบัติงานจริงในเทศบาลหรือองค์การบริหารส่วนตำบลแห่งเดียวกันไม่น้อยกว่า ๘ เดือน โดยไม่จำเป็นต้องมีระยะเวลาการปฏิบัติงานติดต่อกัน และ (๓) กรณีเป็นพนักงานเทศบาลหรือพนักงานส่วนตำบล หรือลูกจ้างประจำ ต้องได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือนหรือค่าจ้าง รวมทั้งปีไม่น้อยกว่า ๑ ขั้น หรือกรณีมีอัตราเงินเดือนหรือค่าจ้างถึงขั้นสูงของอันดับหรือตำแหน่ง (เต็มขั้น) ต้องได้รับค่าตอบแทนพิเศษ รวมทั้งปีไม่น้อยกว่าร้อยละ ๔ สำหรับกรณีพนักงานเทศบาลหรือพนักงานส่วนตำบล หรือลูกจ้างประจำ ที่มีเงินเดือนหรือค่าจ้างถึงขั้นสูง และได้รับค่าตอบแทนพิเศษ โดยครั้งที่ ๑ ได้รับค่าตอบแทนพิเศษ ร้อยละ ๒ และครั้งที่ ๒ ไม่ได้รับค่าตอบแทนพิเศษ เนื่องจากเกษียณอายุราชการแล้วให้นำการได้รับคะแนนการประเมินผลการปฏิบัติงานมาปรับเป็นร้อยละ โดยระดับดีเด่นเท่ากับร้อยละ ๖ ระดับดีมากเท่ากับร้อยละ ๔ ระดับดีและพอใช้เท่ากับร้อยละ ๒ แล้วให้นำผลมารวมกัน หากรวมกันแล้วได้ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๔ ให้ถือว่า มีสิทธิ ทั้งนี้ การจ่ายเงินรางวัลประจำปีกรณีเกษียณอายุให้ใช้อัตราเงินเดือนก่อนเลื่อนขั้นเป็นฐานในการคำนวณ

๒.๓ ประเด็นคุณสมบัติเทศบาล หรือองค์การบริหารส่วนตำบลที่มีสิทธิจ่ายเงินรางวัลประจำปี

ที่	ประเด็น	แนวทางปฏิบัติ
๑	กรณีกำหนดให้เทศบาล หรือองค์การบริหารส่วนตำบลที่มีสิทธิจ่ายเงินรางวัลประจำปี ต้องได้รับคะแนนการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามแบบประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ (ตัวชี้วัด) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๕ หมายความว่าอย่างไร	ตามประกาศ ก.ท. หรือ ก.อบต. เรื่อง กำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ อันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับพนักงานเทศบาลหรือพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างของเทศบาลหรือองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ข้อ ๔ ๑. ๑.๓ (๓) กำหนดให้การประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อขอรับเงินรางวัลประจำปี มีคะแนนเต็ม ๑๐๐% แบ่งเป็น ๒ ส่วน ดังนี้ ๑. ส่วนที่ ๑ คะแนนตัวชี้วัด ๙๐% ๒. ส่วนที่ ๒ คะแนน LPA ๑๐% ดังนั้น เทศบาล หรือองค์การบริหารส่วนตำบลที่มีสิทธิจ่ายเงินรางวัลประจำปี ต้องได้รับคะแนนการประเมินผลการปฏิบัติราชการทั้ง ๒ ส่วน ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๕ คะแนน จึงมีสิทธิจ่ายเงินรางวัลประจำปี
๒	กรณีตอนสิ้นปีงบประมาณ มีการตั้งงบประมาณรายจ่ายเพื่อการลงทุนไว้ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐ และมีผลเบิกจ่ายไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐ เทศบาล หรือองค์การบริหารส่วนตำบลมีสิทธิเบิกจ่ายเงินรางวัลประจำปีหรือไม่ อย่างไร	ตามประกาศ ก.ท. หรือ ก.อบต. เรื่อง กำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ อันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับพนักงานเทศบาลหรือพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างของเทศบาลหรือองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ข้อ ๔ ๒. ๒.๑ (๑) กำหนดให้เทศบาลหรือองค์การบริหารส่วนตำบลที่มีสิทธิจ่ายเงินรางวัลประจำปี ต้องได้รับคะแนนการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามแบบประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๕ ดังนั้น หากเทศบาล หรือองค์การบริหารส่วนตำบลได้รับคะแนนการประเมินผลการปฏิบัติราชการทั้ง ๒ ส่วน ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๕ จึงมีสิทธิเบิกจ่ายเงินรางวัลประจำปี



ที่ มท ๐๘๐๙.๓/ว ๓๗๒๕

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.

ถนนนครราชสีมา เขตดู่สิต กทม. ๑๐๓๐๐

๑๑ กันยายน ๒๕๖๖

เรื่อง ประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง กำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๖

เรียน ประธาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด ทุกจังหวัด และประธาน ก.เมืองพัทยา

- | | |
|---|-------------|
| สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. สำเนาประกาศ ก.จ. เรื่อง กำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษฯ | จำนวน ๑ ชุด |
| ๒. สำเนาประกาศ ก.ท. เรื่อง กำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษฯ | จำนวน ๑ ชุด |
| ๓. สำเนาประกาศ ก.อบต. เรื่อง กำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษฯ | จำนวน ๑ ชุด |

ด้วยคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.) คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) และคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๗ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ มีมติเห็นชอบประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๖ รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. พิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้เป็นไปตามมาตรา ๑๓ มาตรา ๑๔ มาตรา ๑๙ มาตรา ๒๓ วรรคหก มาตรา ๒๕ วรรคเจ็ด และมาตรา ๒๘ วรรคเจ็ด แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ จึงขอความร่วมมือ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด ทุกจังหวัด และ ก.เมืองพัทยา ดำเนินการ ดังนี้

๑. จัดทำประกาศกำหนดหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตามประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง กำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๖

/๒. ในกรณี...

๒. ในกรณี ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด และ ก.เมืองพัทยา กำหนดหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับข้าราชการ หรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยมีหลักการเหมือนกับ ประกาศดังกล่าว ให้ถือว่า ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. ได้ให้ความเห็นชอบในหลักการตามมาตรา ๑๓ วรรคสอง และสามารถประกาศใช้บังคับต่อไปได้ แต่หากมีหลักการแตกต่างจากมาตรฐานทั่วไปกำหนด ให้ ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด และ ก.เมืองพัทยา เสนอต่อ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. พิจารณาให้ความเห็นชอบก่อน จึงจะสามารถ ประกาศใช้บังคับได้

๓. เพื่อให้การบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นมาตรฐานเดียวกัน และบังเกิดผลดี จึงขอให้ ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด ทุกจังหวัด และ ก.เมืองพัทยา จัดทำประกาศกำหนด หลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัล ประจำปีสำหรับข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ให้แล้วเสร็จภายใน ๔๕ วัน นับแต่ได้รับหนังสือฉบับนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ



(นายสุรพล เจริญภูมิ)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

เลขาธิการ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
กลุ่มงานส่งเสริมการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร. ๐๒ ๒๔๑ ๙๐๐๐ ต่อ ๓๑๒๒

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ saraban@dla.go.th

ผู้ประสานงาน นายอดิศร สุนทรวิภาต โทร. ๐๘-๙๙๖๙-๒๕๓๓



ประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด
เรื่อง กำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่น
เป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับข้าราชการ ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง
ขององค์การบริหารส่วนจังหวัด (ฉบับที่ ๒)

พ.ศ. ๒๕๖๖

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มเติมประกาศมาตรฐานทั่วไปว่าด้วยหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการ
กำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับข้าราชการ
ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ
และสอดคล้องกับสภาพการณ์ปัจจุบัน

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๗ (๔) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกอบกับข้อ ๗ ของประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
เรื่อง กำหนดมาตรฐานกลางการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๒๕ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๔๔ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติม
โดยประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง กำหนดมาตรฐานกลางการบริหารงาน
บุคคลส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๔) ลงวันที่ ๒๖ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๗ และมติคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์
การบริหารส่วนจังหวัด ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๗ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ จึงออกประกาศไว้
ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด
เรื่อง กำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ
อันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับข้าราชการ ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัด
(ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๖”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ บรรดาประกาศ หรือหนังสืออื่นใด ในส่วนที่กำหนดไว้แล้วในประกาศนี้ หรือซึ่งขัด
หรือแย้งกับประกาศนี้ ให้ใช้ประกาศนี้แทน

ข้อ ๔ ในประกาศนี้

“เงินรางวัลประจำปี” หมายความว่า เงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะ
เป็นเงินรางวัลประจำปีที่มีลักษณะเป็นค่าตอบแทนให้กับผู้ปฏิบัติงานให้แก่องค์กร

“การประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Local Performance Assessment:
LPA)” หมายความว่า การประเมินมาตรฐานการปฏิบัติราชการ (Core Team)

“งบประมาณรายจ่าย” หมายความว่า งบประมาณรายจ่ายตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย
ว่าด้วยวิธีการงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

“รายจ่ายเพื่อการลงทุน” หมายความว่า รายจ่ายในลักษณะค่าครุภัณฑ์ ค่าที่ดินและสิ่งก่อสร้าง
รวมถึงรายจ่ายที่กำหนดให้จ่ายจากงบรายจ่ายอื่นใดในลักษณะรายจ่ายดังกล่าว ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย
ว่าด้วยวิธีการงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นกำหนด

ข้อ ๕ ให้ยกเลิกความใน ๑.๑ ของข้อ ๔ ๑. ของประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เรื่อง กำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับข้าราชการ ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๙ มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๘ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“๑.๑ องค์การบริหารส่วนจังหวัดที่มีสิทธิยื่นเสนอขอรับการประเมินผลการปฏิบัติราชการเพื่อขอรับเงินรางวัลประจำปี ต้องมีคุณสมบัติเป็นไปตามหลักเกณฑ์ และเงื่อนไข ดังต่อไปนี้

(๑) มีค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรไม่สูงกว่าร้อยละสี่สิบของงบประมาณรายจ่ายประจำปีที่เสนอขอรับการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

(๒) มีผลคะแนนการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (LPA) ของปีที่ผ่านมาในแต่ละด้านไม่น้อยกว่าร้อยละหกสิบ

(๓) มีงบประมาณรายจ่ายเพื่อการลงทุนไม่น้อยกว่าร้อยละสิบของงบประมาณรายจ่ายประจำปีที่เสนอขอรับการประเมินผลการปฏิบัติราชการ

การคิดคำนวณอัตราส่วนของรายจ่ายเพื่อการลงทุนตาม (๓) ให้คิดคำนวณจากยอดรวมของงบประมาณรายจ่ายเพื่อการลงทุน เปรียบเทียบกับยอดรวมของงบประมาณรายจ่าย

ข้อ ๖ ให้ยกเลิกความใน ๑.๒ ของข้อ ๔ ๑. ของประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เรื่อง กำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับข้าราชการ ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๙ มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๘ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“๑.๒ ผู้มีสิทธิได้รับเงินรางวัลประจำปีต้องมีคุณสมบัติตามหลักเกณฑ์ และเงื่อนไข ดังต่อไปนี้

(๑) เป็นข้าราชการ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ หรือพนักงานจ้าง

(๒) มีระยะเวลาการปฏิบัติงานจริงในองค์การบริหารส่วนจังหวัดแห่งเดียวกันในปีที่เสนอขอรับการประเมินรวมกันไม่น้อยกว่าแปดเดือน โดยไม่จำเป็นต้องมีระยะเวลาการปฏิบัติงานติดต่อกัน

(๓) ต้องได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือน เลื่อนเงินเดือน ค่าจ้าง หรือค่าตอบแทน ตามหลักเกณฑ์ และเงื่อนไข ดังต่อไปนี้

(๓.๑) ในกรณีเป็นข้าราชการ หรือลูกจ้างประจำ ต้องได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือน หรือค่าจ้าง รวมทั้งปีไม่น้อยกว่าหนึ่งขั้น หรือกรณีมีอัตราเงินเดือนหรือค่าจ้างถึงขั้นสูงของอันดับหรือตำแหน่ง (เต็มขั้น) ต้องได้รับค่าตอบแทนพิเศษรวมทั้งปีไม่น้อยกว่าร้อยละสี่

(๓.๒) ในกรณีเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ต้องได้รับการเลื่อนเงินเดือน รวมทั้งปีไม่น้อยกว่าร้อยละสี่ หรือกรณีมีอัตราเงินเดือนถึงขั้นสูงของอันดับหรือตำแหน่งแล้ว (เต็มขั้น) ต้องได้รับค่าตอบแทนพิเศษรวมทั้งปีไม่น้อยกว่าร้อยละสี่

(๓.๓) ในกรณีเป็นพนักงานจ้าง ต้องได้รับคะแนนการประเมินผลการปฏิบัติงานเฉลี่ยทั้งปีไม่น้อยกว่าระดับดีขึ้นไป รวมถึงกรณีพนักงานจ้างที่มีอายุครบ ๖๐ ปี หรือ ๗๐ ปี ที่ต้องพ้นสภาพ”

ข้อ ๗ ให้ยกเลิกความใน (๑) ของข้อ ๔ ๒. ๒.๑ ของประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เรื่อง กำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับข้าราชการ ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๙ มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๘ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“(๑) องค์การบริหารส่วนจังหวัดที่มีสิทธิจ่ายเงินรางวัลประจำปี ต้องได้รับคะแนนการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามแบบประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ (ตัวชี้วัด) ไม่น้อยกว่าร้อยละเจ็ดสิบห้า”

ประกาศ ณ วันที่ ๓๑ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

พลเอก



(อนงษ์ เผ่าจินดา)

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย
ประธานกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด



ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล
เรื่อง กำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการ
กำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปี
สำหรับพนักงานเทศบาล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างของเทศบาล (ฉบับที่ ๒)
พ.ศ. ๒๕๖๖

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มเติมประกาศมาตรฐานทั่วไปว่าด้วยหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการ
กำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับพนักงานเทศบาล
ลูกจ้าง และพนักงานจ้างของเทศบาล ให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ และสอดคล้อง
กับสภาวะการณ์ปัจจุบัน

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๗ (๔) และมาตรา ๒๔ วรรคเจ็ด แห่งพระราชบัญญัติ
ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกอบกับข้อ ๗ ของประกาศคณะกรรมการมาตรฐาน
การบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง กำหนดมาตรฐานกลางการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ลงวันที่
๒๕ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๔๔ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดย ประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
เรื่อง กำหนดมาตรฐานกลางการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๔) ลงวันที่ ๒๖ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๗
และมติคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๗ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๖
จึงออกประกาศไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง กำหนด
มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ
อันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับพนักงานเทศบาล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างของเทศบาล (ฉบับที่ ๒)
พ.ศ. ๒๕๖๖”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ บรรดาประกาศ หรือหนังสืออื่นใดในส่วนที่ได้กำหนดไว้แล้วในประกาศนี้ หรือซึ่งขัด
หรือแย้งกับประกาศนี้ ให้ใช้ประกาศนี้แทน

ข้อ ๔ ในประกาศนี้

“เงินรางวัลประจำปี” หมายความว่า เงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะ
เป็นเงินรางวัลประจำปีที่มีลักษณะเป็นค่าตอบแทนให้กับผู้ปฏิบัติงานให้กับองค์กร

“การประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Local Performance
Assessment: LPA)” หมายความว่า การประเมินมาตรฐานการปฏิบัติราชการ (Core Team)

“งบประมาณรายจ่าย” หมายความว่า งบประมาณรายจ่ายตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย
ว่าด้วยวิธีการงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

“รายจ่ายเพื่อการลงทุน” หมายความว่า รายจ่ายในลักษณะค่าครุภัณฑ์ ค่าที่ดินและสิ่งก่อสร้าง
รวมถึงรายจ่ายที่กำหนดให้จ่ายจากงบรายจ่ายอื่นใดในลักษณะรายจ่ายดังกล่าว ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย
ว่าด้วยวิธีการงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นกำหนด

ข้อ ๕ ให้ยกเลิกความใน ๑.๑ ของข้อ ๔ ๑. ของประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง กำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับพนักงานเทศบาล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๙ มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๘ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“๑.๑ เทศบาลที่มีสิทธิยื่นเสนอขอรับการประเมินผลการปฏิบัติราชการ เพื่อขอรับเงินรางวัลประจำปี ต้องมีคุณสมบัติเป็นไปตามหลักเกณฑ์ และเงื่อนไข ดังต่อไปนี้

(๑) มีค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรไม่สูงกว่าร้อยละสี่สิบของงบประมาณรายจ่ายประจำปีที่เสนอขอรับการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

(๒) มีผลคะแนนการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (LPA) ของปีที่ผ่านมาในแต่ละด้านไม่น้อยกว่าร้อยละหกสิบ

(๓) มีงบประมาณรายจ่ายเพื่อการลงทุนไม่น้อยกว่าร้อยละสิบของงบประมาณรายจ่ายประจำปีที่เสนอขอรับการประเมินผลการปฏิบัติราชการ

การคิดคำนวณอัตราส่วนของรายจ่ายเพื่อการลงทุนตาม (๓) ให้คิดคำนวณจากยอดรวมของงบประมาณรายจ่ายเพื่อการลงทุน เปรียบเทียบกับยอดรวมของงบประมาณรายจ่าย

ข้อ ๖ ให้ยกเลิกความใน ๑.๒ ของข้อ ๔ ๑. ของประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง กำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับพนักงานเทศบาล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๙ มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๘ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“๑.๒ ผู้มีสิทธิได้รับเงินรางวัลประจำปีต้องมีคุณสมบัติตามหลักเกณฑ์ และเงื่อนไข ดังต่อไปนี้

(๑) เป็นพนักงานเทศบาล พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ หรือพนักงานจ้าง

(๒) มีระยะเวลาการปฏิบัติงานจริงในเทศบาลแห่งเดียวกันของปีที่เสนอขอรับการประเมินรวมกันไม่น้อยกว่าแปดเดือน โดยไม่จำเป็นต้องมีระยะเวลาการปฏิบัติงานติดต่อกัน

(๓) ต้องได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือน เลื่อนเงินเดือน ค่าจ้าง หรือค่าตอบแทน ตามหลักเกณฑ์ และเงื่อนไข ดังต่อไปนี้

(๓.๑) ในกรณีเป็นพนักงานเทศบาล หรือลูกจ้างประจำ ต้องได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือน หรือค่าจ้าง รวมทั้งปีไม่น้อยกว่าหนึ่งขั้น หรือกรณีมีอัตราเงินเดือนหรือค่าจ้างถึงขั้นสูงสุดของอันดับหรือตำแหน่ง (เต็มขั้น) ต้องได้รับค่าตอบแทนพิเศษรวมทั้งปีไม่น้อยกว่าร้อยละสี่

(๓.๒) ในกรณีเป็นพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา ต้องได้รับการเลื่อนเงินเดือน รวมทั้งปีไม่น้อยกว่าร้อยละสี่ หรือกรณีมีอัตราเงินเดือนถึงขั้นสูงสุดของอันดับหรือตำแหน่งแล้ว (เต็มขั้น) ต้องได้รับค่าตอบแทนพิเศษรวมทั้งปีไม่น้อยกว่าร้อยละสี่

(๓.๓) ในกรณีเป็นพนักงานจ้าง ต้องได้รับคะแนนการประเมินผลการปฏิบัติงานเฉลี่ยทั้งปีไม่น้อยกว่าระดับดีขึ้นไป รวมถึงกรณีพนักงานจ้างที่มีอายุครบ ๖๐ ปี หรือ ๗๐ ปี ที่ต้องพ้นสภาพ”

ข้อ ๗ ให้ยกเลิกความใน (๑) ของข้อ ๔ ๒. ๒.๑ ของประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง กำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ อันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับพนักงานเทศบาล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๙ มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๘ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“(๑) เทศบาลที่มีสิทธิจ่ายเงินรางวัลประจำปี ต้องได้รับคะแนนการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามแบบประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ (ตัวชี้วัด) ไม่น้อยกว่าร้อยละเจ็ดสิบห้า”

ประกาศ ณ วันที่ ๓๑ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

พลเอก



(อนงษ์ เผ่าจินดา)

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย
ประธานกรรมการกลางพนักงานเทศบาล



ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล
เรื่อง กำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการกำหนด
เงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปี
สำหรับพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๒)
พ.ศ. ๒๕๖๖

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มเติมประกาศมาตรฐานทั่วไปว่าด้วยหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล ให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการ และสอดคล้องกับสภาพการณ์ปัจจุบัน

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๗ (๔) และมาตรา ๒๖ วรรคเจ็ด แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกอบกับข้อ ๗ ของประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง กำหนดมาตรฐานกลางการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๒๕ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๔๔ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดย ประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง กำหนดมาตรฐานกลางการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๔) ลงวันที่ ๒๖ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๗ และมติคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๗ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ จึงออกประกาศไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง กำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๖”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ บรรดาประกาศ หรือหนังสืออื่นใด ในส่วนที่กำหนดไว้แล้วในประกาศนี้ หรือซึ่งขัดหรือแย้งกับประกาศนี้ ให้ใช้ประกาศนี้แทน

ข้อ ๔ ในประกาศนี้

“เงินรางวัลประจำปี” หมายความว่า เงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีที่มีลักษณะเป็นค่าตอบแทนให้กับผู้ปฏิบัติงานให้แก่องค์กร

“การประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Local Performance Assessment: LPA)” หมายความว่า การประเมินมาตรฐานการปฏิบัติราชการ (Core Team)

“งบประมาณรายจ่าย” หมายความว่า งบประมาณรายจ่ายตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยวิธีการงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

“รายจ่ายเพื่อการลงทุน” หมายความว่า รายจ่ายในลักษณะค่าครุภัณฑ์ ค่าที่ดินและสิ่งก่อสร้าง รวมถึงรายจ่ายที่กำหนดให้จ่ายจากงบรายจ่ายอื่นใดในลักษณะรายจ่ายดังกล่าว ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยวิธีการงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นกำหนด

ข้อ ๕ ให้ยกเลิกความใน ๑.๑ ของข้อ ๔ ๑. ของประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง กำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ อันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๙ มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๘ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“๑.๑ องค์การบริหารส่วนตำบลที่มีสิทธิยื่นเสนอขอรับการประเมินผลการปฏิบัติราชการ เพื่อขอรับเงินรางวัลประจำปี ต้องมีคุณสมบัติเป็นไปตามหลักเกณฑ์ และเงื่อนไข ดังต่อไปนี้

(๑) มีค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรไม่สูงกว่าร้อยละสี่สิบของงบประมาณรายจ่ายประจำปีที่เสนอขอรับการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

(๒) มีผลคะแนนการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (LPA) ของปีที่ผ่านมาในแต่ละด้านไม่น้อยกว่าร้อยละหกสิบ

(๓) มีงบประมาณรายจ่ายเพื่อการลงทุนไม่น้อยกว่าร้อยละสิบของงบประมาณรายจ่ายประจำปีที่เสนอขอรับการประเมินผลการปฏิบัติราชการ

การคิดคำนวณอัตราส่วนของรายจ่ายเพื่อการลงทุนตาม (๓) ให้คิดคำนวณจากยอดรวมของงบประมาณรายจ่ายเพื่อการลงทุน เปรียบเทียบกับยอดรวมของงบประมาณรายจ่าย

ข้อ ๖ ให้ยกเลิกความใน ๑.๒ ของข้อ ๔ ๑. ของประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง กำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ อันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๙ มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๘ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“๑.๒ ผู้มีสิทธิได้รับเงินรางวัลประจำปีต้องมีคุณสมบัติตามหลักเกณฑ์ และเงื่อนไข ดังต่อไปนี้

(๑) เป็นพนักงานส่วนตำบล พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ หรือพนักงานจ้าง

(๒) มีระยะเวลาการปฏิบัติงานจริงในองค์การบริหารส่วนตำบลแห่งเดียวกันในปี ที่เสนอขอรับการประเมินรวมกันไม่น้อยกว่าแปดเดือน โดยไม่จำเป็นต้องมีระยะเวลาการปฏิบัติงานติดต่อกัน

(๓) ต้องได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือน เลื่อนเงินเดือน ค่าจ้าง หรือค่าตอบแทน ตามหลักเกณฑ์ และเงื่อนไข ดังต่อไปนี้

(๓.๑) ในกรณีเป็นพนักงานส่วนตำบล หรือลูกจ้างประจำ ต้องได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือน หรือค่าจ้าง รวมทั้งปีไม่น้อยกว่าหนึ่งขั้น หรือกรณีมีอัตราเงินเดือนหรือค่าจ้างถึงขั้นสูงของอันดับหรือตำแหน่ง (เต็มขั้น) ต้องได้รับค่าตอบแทนพิเศษรวมทั้งปีไม่น้อยกว่าร้อยละสี่

(๓.๒) ในกรณีเป็นพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา ต้องได้รับการเลื่อนเงินเดือน รวมทั้งปีไม่น้อยกว่าร้อยละสี่ หรือกรณีมีอัตราเงินเดือนถึงขั้นสูงของอันดับหรือตำแหน่งแล้ว (เต็มขั้น) ต้องได้รับค่าตอบแทนพิเศษรวมทั้งปีไม่น้อยกว่าร้อยละสี่

(๓.๓) ในกรณีเป็นพนักงานจ้าง ต้องได้รับคะแนนการประเมินผลการปฏิบัติงานเฉลี่ยทั้งปีไม่น้อยกว่าระดับดีขึ้นไป รวมถึงกรณีพนักงานจ้างที่มีอายุครบ ๖๐ ปี หรือ ๗๐ ปี ที่ต้องพ้นสภาพ”

ข้อ ๗ ให้ยกเลิกความใน (๑) ของข้อ ๔ ๒. ๒.๑ ของประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง กำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่น เป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๙ มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๘ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“(๑) องค์การบริหารส่วนตำบลที่มีสิทธิจ่ายเงินรางวัลประจำปี ต้องได้รับคะแนนการประเมินผล การปฏิบัติราชการตามแบบประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ (ตัวชี้วัด) ไม่น้อยกว่า ร้อยละเจ็ดสิบห้า”

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

พลเอก



(อนุพงษ์ เผ่าจินดา)

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย
ประธานกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล