



## “เทศบาลตำบลโนนสว่าง ขับเคลื่อนจริยธรรม”

เมื่อวันที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๖๖ เทศบาลตำบลโนนสว่าง ดำเนินการจัดกิจกรรมเสวนาส่งเสริมจริยธรรมของคณะผู้บริหาร หัวหน้าส่วนราชการ พนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง และเจ้าหน้าที่ ณ เทศบาลตำบลโนนสว่าง อำเภอเมืองบึงกาฬ

การส่งเสริมสนับสนุนให้ข้าราชการรักษาวินัย “ส่งเสริมเศรษฐกิจชุมชนให้ก้าวไกล วัฒนธรรมล้ำค่า สุขภาพดีถ้วนหน้า ทุกคนมีการศึกษา พัฒนาชุมชนให้น่าอยู่ยั่งยืน”



### ฐานทุจริตต่อหน้าที่ราชการ มีองค์ประกอบ

- ๑ มีหน้าที่ราชการ
- ๒ ปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยมิชอบ
- ๓ เพื่อให้ตนเองหรือผู้อื่นได้ประโยชน์ที่ไม่ควรได้
- ๔ มีเจตนาทุจริต

### ฐานรายงานเท็จต่อผู้บังคับบัญชา การรายงานเท็จต่อผู้บังคับบัญชาอันเป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรงเป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง มีองค์ประกอบ

- ๑ มีการรายงาน
- ๒ รายงานเป็นเท็จ
- ๓ รายงานต่อผู้บังคับบัญชา
- ๔ เป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรง

### การกำหนดโทษ

- ๑ หลักนิติธรรมในการกำหนดโทษ คือ คำนึงถึงระดับโทษตามที่กฎหมายกำหนด
  - \*ความผิดวินัยอย่างร้ายแรง กำหนดโทษสถานหนัก
  - \*ความผิดวินัยอย่างไม่ร้ายแรง กำหนดโทษสถานเบา
  - \*ความผิดวินัยเล็กน้อย จะงดโทษให้ก็ได้
 (ว่ากล่าวตักเตือน ทัณฑ์บน)
- ๒ หลักความเป็นธรรม คือ การวางโทษจะต้องให้ได้ระดับเสมอหน้ากัน ใครทำผิดก็ต้องถูกลงโทษ
- ๓ นโยบายของทางราชการในการลงโทษข้าราชการ

### ค่านิยมของข้าราชการ

- พนักงานเทศบาลและลูกจ้างของเทศบาลตำบลโนนสว่าง พึงยึดมั่นในค่านิยมหลัก ๑๐ ประการ ดังนี้
- ๑ การยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
  - ๒ การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม ๓การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ และรับผิดชอบ
  - ๔ การยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน และไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน
  - ๕ การยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม และถูกกฎหมาย
  - ๖ การให้บริการประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัย และไม่เลือกปฏิบัติ
  - ๗ การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง
  - ๘ การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพ โปร่งใส ตรวจสอบได้
  - ๙ การยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร
  - ๑๐ การสร้างจิตสำนึกให้ประชาชนในท้องถิ่นประพลิตนเป็นพลเมืองที่ร่วมกันพัฒนา ชุมชนให้น่าอยู่คู่คุณธรรมและดูแลสุขภาพสิ่งแวดล้อม ให้สอดคล้องรัฐธรรมนูญฉบับปัจจุบัน

## แนวทางปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม

### วัตถุประสงค์

- ๑ เป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติของข้าราชการที่สร้างความโปร่งใส มีมาตรฐานในการปฏิบัติงานที่ชัดเจน และเป็นสากล
- ๒ ยึดถือเป็นหลักการและแนวทางปฏิบัติอย่างสม่ำเสมอ ทั้งในระดับองค์กรและระดับบุคคล
- ๓ ทำให้เกิดรูปแบบขององค์กรอันเป็นที่ยอมรับ เพิ่มความน่าเชื่อถือ เกิดความมั่นใจ แก่ผู้รับบริการและประชาชนทั่วไป
- ๔ เกิดพันธะผูกพันระหว่างองค์กรและข้าราชการในทุกระดับ
- ๕ ป้องกันการแสวงหาผลประโยชน์โดยมิชอบ

### วินัยพนักงานส่วนท้องถิ่น

- ข้อ ๑ พนักงานส่วนท้องถิ่นต้องรักษาวินัยตามที่บัญญัติเป็นข้อห้ามและข้อปฏิบัติโดยเคร่งครัดเสมอ
  - ข้อ ๒ พนักงานส่วนท้องถิ่นต้องสนับสนุนการปกครองระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุขตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยด้วยความบริสุทธิ์ใจ
  - ข้อ ๓ พนักงานส่วนท้องถิ่นต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริตและเที่ยงธรรม ห้ามมิให้อาศัยหรือยอมให้ผู้อื่นอาศัยอำนาจหน้าที่ราชการของตน ไม่ว่าจะโดยทางตรงหรือทางอ้อมหาประโยชน์ให้แก่ตนเองหรือผู้อื่น การปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยมิชอบเพื่อให้ตนเองหรือผู้อื่นได้ประโยชน์ที่มิควรได้เป็นการทุจริตเป็นการทุจริตต่อหน้าที่ราชการและเป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง
  - ข้อ ๔ พนักงานส่วนท้องถิ่นต้องตั้งใจปฏิบัติหน้าที่ให้เกิดผลดีหรือความก้าวหน้าแก่ราชการ
  - ข้อ ๕ พนักงานส่วนท้องถิ่นต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความอุตสาหะ เอาใจใส่ ระมัดระวัง รักษาประโยชน์ของทางราชการ และต้องไม่ประมาทเลินเล่อในหน้าที่ราชการ ข้อ ๖ พนักงานส่วนท้องถิ่นต้องปฏิบัติราชการให้เป็นไปตาม
    - กฎหมาย
    - ระเบียบของทางราชการ
    - มติคณะรัฐมนตรี
    - นโยบายของทางราชการ
- “การปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยมิชอบ เพื่อให้ตนเองหรือผู้อื่นได้ประโยชน์ที่มิควรได้ เป็นการทุจริตต่อหน้าที่ราชการ และเป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง”